



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
1	DAPS	ABBATTISTA MARIA ROSA	SSD CENTRO DI DAY WEEK SURGERYY	IL RUOLO DELL'OSS ALL'INTERNO DI UNA REALTA' CHIRURGICA MULTIDISCIPLINARE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Approfondire l'aspetto assistenziale dei pazienti sottoposti a trattamento chirurgico a ciclo breve.	8	1	OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
2	DAPS	ADORNATO ELENA	SIMT	L'ITER DEL DONATORE: DALL'ACCETTAZIONE ALLA DONAZIONE	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Sviluppare le conoscenze e le competenze nelle attività e nelle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza degli specifici processi di produzione delle attività sanitarie	25	1	Infermiere	4	RES	0,00
3	SAN	ALBIZZATI ALESSANDRO	UONPIA BUCCINASCO	CONFRONTO SU TEST E STRUMENTI VALUTATIVI RELATIVI A CASI CLINICI DI INTERESSE MULTIDISCIPLINARE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementazione delle conoscenze relative a test e strumenti di valutazione multidisciplinare. Integrazione interdisciplinare tra le diverse figure professionali	8	1	Psicologo, Logopedista, Medico, TNPEE, Amministrativo	5 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
4	SAN	ALBIZZATI ALESSANDRO	UONPIA (Remo La Valle)	CONFRONTO SU CASI IN CARICO IN ETA' PRESCOLARE IN BASE ALLE ULTIME EVIDENZE SCIENTIFICHE, CON PARTICOLARE ATTENZIONE A DISTRUBI DEL NEUROSVILUPPO E NUCLEI FAMILIARI FRAGILI	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementazione delle conoscenze relative alle cure sanitarie legate alla presa in carico precoce con l'utilizzo di PDT condivisi.	12	1	Psicologo, Fisioterapista, Logopedista, TNPEE, Medico	10 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
5	SAN	ALBIZZATI ALESSANDRO	NPI	SHARING MEETINGS SU ASPETTI RELAZIONALI ALL'INTERNO DI REPARTI PSICHIATRICI	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure.	Gli incontri sono mirati al consolidamento di comportamenti e conoscenze in psichiatria.	10	1	Infermiere, TERP, OSS, Ass. Sociale	7 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
6	DAPS	APRIGLIANO NICOLA FRANCESCO	S.C. DAPS	ELEMENTI DI OPERATIONS MANAGEMENT IN SANITA'. I PROCESSI DI CURA E ASSISTENZA NELLE DIVERSE AREE PRODUTTIVE AZIENDALI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Aumentare la conoscenza sulla gestione dei processi delle aree produttive, analizzando la variabilità naturale e artificiale per setting, orientata a miglioramento delle performance aziendali.	60	1	Tutte le figure sanitarie	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
7	SAN	AUSENDA CARLO	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	STRATEGIE DI RICERCA BIBLIOGRAFICA PER L'IMPLEMENTAZIONE E LA VERIFICA DEI PERCORSI RIABILITATIVI	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Fornire ai discenti le conoscenze per effettuare una ricerca bibliografica pertinente ed esaustiva	28	1	Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Medico	8	RES	600,00
8	SAN	AUTELITANO LUCA	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	DISCUSSIONE COLLEGALE DEI CASI CLINICI PIU' COMPLESSI CHE AFFERISCONO ALL'AMBITO DISMORFICO E MALFORMATIVO DELLA CHIRURGIA FACCIALE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Approfondimento delle capacità gestionali multidisciplinari	11	1	Medico, Odontoiatra, Logopedista, Psicologo	24 inc. di 1 ora	FSC (gdm)	0,00
9	SAN	AUTELITANO LUCA	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	LE MALFORMAZIONI CRANIO-FACCIALI: TRATTAMENTO CHIRURGICO E GESTIONE DELPAZIENTE NELLA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di	Uniformare i comportamenti nella gestione del paziente con malformazioni cranio-facciali sottoposto a	10	1	Infermiere	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
				FASE POST-OPERATORIA	cura	intervento chirurgico						
10	SAN	BANDERALI GIUSEPPE	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	INCONTRI PERIODICI SU CASI CLINICI NEONATOLOGICI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Miglioramento delle conoscenze e competenze della specializzazione	20	1	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Altre figure	15 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
11	SAN	CEFALO GRAZIELLA SILVIA	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	INCONTRI PERIODICI SU CASI CLINICI PEDIATRICI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Miglioramento delle conoscenze e competenze della specializzazione	20	1	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Altre figure	15 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
12	SAN	BARABINO MATTEO	CHIRURGIA - LIVER UNIT	MASTERCLASS 2023: LA TERMOABLAZIONE DELLE NEOPLASIE EPATICHE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Apprendimento da parte dei discenti di tecniche di termoablazione di neoplasie epatiche sia attraverso interventi in diretta sia attraverso lezioni frontali e discussione di casi clinici. Si condivideranno con gli esperti le indicazioni all'approccio laparoscopico versus percutaneo attraverso casi clinici.	50	1	Medico	8	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
13	SAN	BARBIERI VALENTINA	PSICHIATRIA	REDAZIONE PROCEDURA FLUSSO PRESENZE NEI CD PSICHIATRICI E AGGIORNAMENTO AST_DSM_514 REGISTRO PRESENZE UTENTI DEL CD	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Elaborare una procedura che descriva il corretto utilizzo del registro delle presenze nei Centri Diurni in ottemperanza della normativa specifica e compatibilmente con le caratteristiche strutturali e organizzative dei vari CD.	20	1	Tutte le figure sanitarie e COOP	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
14	SAN	BERTANI ANGELO	PSICHIATRIA	SUPERVISIONE DI CASI CLINICI COMPLESSI DEL CPS DI VIA OVADA	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Miglioramento della formazione del personale all'interno del CPS di Via Ovada e del lavoro di équipe rispetto alla gestione dei casi complessi	20	1	Medico, Infermiere, Assistente Sociale, Psicologo, Educatore Prof.le, TERP	8	RES	1.200,00
15	SAN	BERTANI ANGELO	PSICHIATRIA	DISCUSSIONE SU CASI CLINICI COMPLESSI DI PAZIENTI RICOVERATI IN SPDC OVEST	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Miglioramento della comunicazione tra CPS e SPDC e miglior collaborazione nella gestione integrata dei pazienti ricoverati in SPDC OVEST	20	1	Medico, Infermiere, Assistente Sociale, Psicologo, Educatore Prof.le, TERP	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
16	SAN	BERTELLI SARA	PSICHIATRIA	TRATTAMENTO DELL'OBESITA' BASATO SULLA TERAPIA COGNITIVO COMPORTAMENTALE PERSONALIZZATA-CBT-OB	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Formazione del personale addetto al trattamento di pazienti con disturbi alimentari	70	1	Tutte le figure sanitarie, Altre figure	16	RES	2.400,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
17	SAN	BERTELLI SARA	PSICHIATRIA	BINGE EATING DISORDER: QUALI CARATTERISTICHE E IMPLICAZIONI CLINICHE?	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Formazione del personale addetto al trattamento di pazienti con disturbi alimentari	70	1	Tutte le figure sanitarie, Altre figure	8	RES	0,00
18	SAN	BIGLIOLI FEDERICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	PRESENTAZIONE DEI CASI CHIRURGICI CLINICI MERITEVOLI DI DISCUSSIONE COLLEGALE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Approfondimento delle conoscenze, miglioramento capacità gestionali	20	1	Medico	24 inc. di 1 ora	FSC (gdm)	0,00
19	SAN	BIGLIOLI FEDERICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	DIAGNOSI E GESTIONE AMBULATORIALE DEI PAZIENTI AFFETTI DA LESIONE NERVESE DEL DISTRETTO ORO-MAXILLO-FACCIALE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Approfondimento e discussione dei protocolli interni di gestione con revisione della letteratura più recente	4	1	Medico, Fisioterapista	10 inc. di 1 ora	FSC (gdm)	0,00
20	SAN	BIGLIOLI FEDERICO	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	IL PAZIENTE AFFETTO DA NEOPLASIA DEL CAVO ORALE: TRATTAMENTO CHIRURGICO E ASSISTENZA INFERMIERISTICA NELLA FASE POST-OPERATORIA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura.	Uniformare i comportamenti nella gestione del paziente affetto da neoplasia del cavo orale sottoposto a intervento chirurgico.	10	1	Infermiere	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
21	SAN	BIROCCHI SIMONE	MEDICINA 3	DISCUSSIONE DI CASI CLINICI COMPLESSI CON ELATIVA REVISIONE DELLA LETTERATURA	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Revisionare la gestione di casi clinici complessi, con particolare attenzione a quelli con diagnosi difficili e/o out come sfavorevoli, al fine di migliorare la gestione dell'equipe	15	1	Medico	25 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
22	SAN	BOCCI TOMMASO	NEUROLOGIA	ASPETTI CLINICI, NEUROCOGNITIVI E IMPLICAZIONI TERAPEUTICHE NELLA SINDROME LONG-COVID	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura.	Discussione dei percorsi clinico-assistenziali, diagnostici e riabilitativi nei pazienti con sindrome LONG-COVID.	100	1	Medico, Infermiere, Tecnico di neurofisiopatologia, TSLB	4	RES	0,00
23	SAN	BRUSATI VALENTINA	DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	L'APPROCCIO TRANSCULTURALE NELL'ASSISTENZA ALLE DONNE MIGRANTI E AI LORO BAMBINI NEL PERIODO PERINATALE E POST-NATALE	15. Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria, medicina concernente le popolazioni migranti	Trasferire agli operatori che frequenteranno il corso, l'esperienza pluri-ventennale del Centro di Salute e Ascolto per le Donne Immigrate in merito a decentramento culturale, lavoro con la figura della mediatrice linguistico-culturale e conduzione di colloqui con utenza straniera.	50	1	Medico, Ostetrica, Infermiere, Psicologo, Assistente Sociale	6	RES	0,00
24	DAPS	BUSACCA ANTONINO	UROLOGIA	GESTIONE DEL PAZIENTE IN SALA URO ENDOSCOPICA	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Sviluppare le competenze e le conoscenze tecnico-professionali individuali nel settore specifico dell'attività.	30	1	Infermiere, OSS	6	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
25	DAPS	BUSACCA ANTONINO	UROLOGIA	LA CHIRURGIA GENERALE E LA GESTIONE DEL PAZIENTE STOMIZZATO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Sviluppare le competenze e le conoscenze tecnico-professionali individuali nel settore specifico dell'attività.	30	1	Infermiere, OSS	6	FSC (add)	0,00
26	SAN	CAMPIGLIO LAURA	NEUROLOGIA	LE PATOLOGIE TRIGEMINALI E FACCIALI: DALLA DIAGNOSI ALLA TERAPIA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura.	Fornire un aggiornamento scientifico e professionale rispetto al percorso diagnostico e terapeutico delle lesioni trigeminali e facciali.	50	1	Medico, Tecnico di neurofisiopatologia, Fisioterapista	5	RES	0,00
27	SAN	CANEVINI PAOLA	CRE	JOURNAL CLUB MEDICINA DEL SONNO	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale) nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Accrescimento conoscenze con aggiornamento scientifico rispetto alle patologie trattate, discussione problemi sicurezza pazienti emergenti, adesione ai protocolli diagnostico-terapeutici.	9	1	Medico, TNFP, Assistente Sanitario, Infermiere	3 inc. di 3 ore	FSC (gdm)	0,00
28	SAN	CANEVINI PAOLA	DSMD	SUPERVISIONE CLINICA	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Implementazione delle conoscenze psicologiche e psicodinamiche nel trattamento dei pazienti autori di reato affetti da disturbi mentali.	20	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. le, Operatori SERD	8 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
29	SAN	CANEVINI PAOLA	DSMD	PSICOFARMACI: DALLA CURA ALLA DIPENDENZA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Migliorare l'appropriatezza nella gestione della dipendenza da psicofarmaci nel paziente politossicodipendente e nel contesto penitenziario	20	1	Medico, Psicologo	4	RES	0,00
30	SAN	CANEVINI PAOLA	DSMD	TRATTAMENTO DELL'INSONNIA NEL PAZIENTE TOSSICODIPENDENTE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Migliorare l'appropriatezza nella gestione del paziente politossicodipendente e nella popolazione detenuta	20	1	Medico, Psicologo, Infermiere, Educatore Prof.le, Operatori SERD	4	RES	0,00
31	SAN	CANEVINI PAOLA	DSMD	DIALOGO FRA PSICHIATRIA E MAGISTRATURA	8. Integrazione interprofessionale e multi professionale, inter istituzionale	Favorire un dialogo formativo e un'integrazione fra Magistratura e Psichiatria penitenziaria	20	1	Medico, Psicologo, Infermiere, Educatore Prof.le, Operatori SERD, Assistenti Sociali	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
32	DAPS	CAPPELLI ANTONIETTA	NEFROLOGIA E DIALISI PERITONEALE	GESTIONE CVC PER EMODIALISI: DAL POSIZIONAMENTO ALLA RIMOZIONE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Uniformare comportamenti assistenziali in base alla conoscenza delle istruzioni operative specifiche	20	2	Infermieri, OSS	6	FSC (add)	0,00
33	DAPS	CAPPELLI ANTONIETTA	NEFROLOGIA E DIALISI PERITONEALE	DIALISI PERITONEALE: METODICA CAPD E COMPLICANZE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Uniformare comportamenti assistenziali in base alla conoscenza delle istruzioni operative specifiche	20	2	Infermieri, OSS	6	FSC (add)	0,00
34	DAPS	CAPPELLI ANTONIETTA	NEFROLOGIA E DIALISI PERITONEALE	DIALISI PERITONEALE: CATETERE PERITONEALE E COMPLICANZE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Uniformare comportamenti assistenziali in base alla conoscenza delle istruzioni operative specifiche	20	2	Infermieri, OSS	6	FSC (add)	0,00
35	DAPS	CAPPELLI ANTONIETTA	NEFROLOGIA E DIALISI PERITONEALE	LE SOMMINISTRAZIONI EV DI RITUXIMAB, AGALSIDASI BETA E	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure	Uniformare comportamenti assistenziali in base alla conoscenza	15	2	Infermieri, OSS	6	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
				IMMUNOGLOBINE	dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	delle istruzioni operative specifiche						
36	SAN	CARIATI MAURIZIO	TECNOLOGIE AVANZATE DIAGNOSTICO TERAPEUTICHE	RADIOPROTEZIONE DEI PAZIENTI PEDIATRICI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Istruire gli operatori medici prescriventi, medici specialisti e TSRM allo scopo di fornire elementi pratici di giustificazione, appropriatezza e ottimizzazione nell'esecuzione degli esami radiografici su pazienti pediatrici (D.lgs. 101/20)	20	6	Medico, TSRM, Fisico, Infermiere	3	FSC (add)	0,00
37	SAN	CASERO DEBORAH	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	REFRESH TEORICO-PRATICO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER MEDICI, INFERMIERI, OSTETRICHE, PUERICULTRICI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Mantenere tramite incontri periodici di addestramento la competenza di assistenza al neonato e al neonato patologico secondo gli schemi d'intervento più attuali e convalidati	15	1	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica, Puericultrice	4	RES	0,00
38	SAN	CASSARDO CLAUDIO	PSICHIATRIA	IL GRUPPO DI PSICODRAMMA: UNO STRUMENTO UTILE PER IL BENESSERE DEGLI OPERATORI DEL CPS	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	Migliorare il benessere psicologico degli operatori esposti a stress all'interno del lavoro nella salute mentale	15	1	Medico, Infermiere, Assistente Sociale, Psicologo, Educatore Prof. le, TERP	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
39	SAN	CEFALO GRAZIELLA SILVIA	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	CORSO TEORICO-PRATICO SULLE MALATTIE METABOLICHE EREDITARIE: DALLO SCREENING NEONATALE ALL'ETA' ADULTA	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Formire nozioni teoriche e pratiche necessarie alla gestione dei pazienti affetti da malattie metaboliche ereditarie in ambito multidisciplinare	25	1	Medico (Pediatria, Neonatologo, Internista, Genetista, NPI), Dietista, Infermiere, Infermiere Pediatrico	12	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. prev iste	Qualifica	Dur ata ore/i nc	Tipologia formativa	Budget prevision ale
40	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	AGGIORNAMENTO DEI CODICI DI COMPORTAMENTO E FORMAZIONE IN TEMA DI ETICA PUBBLICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Formazione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi d'informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione	400 (NEOASSUN TI)	1	Tutte le figure	8	RES/FAD SINCRO NA	0,00
41	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	PROGETTO DI IN-FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DI UNA CULTURA DI GENERE VOLTA ALLA PROMOZIONE DEI COMPORTAMENTI RISPETTOSI DEL PRINCIPIO DI PARITÀ E ALLA DIFFUSIONE DELLA CONOSCENZA DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE NONCHÉ ALLE PRATICHE DI VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE IN UN'OTTICA DI RISOLUZIONE DEI CONFLITTI RELAZIONALI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Affermazione di una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi, anche nell'ottica di una seria azione di prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione o violenza	25	3	Componenti del CUG (titolari e loro sostituti) e, successivamente, alle figure con compiti dirigenziali e di coordinamento (Direttori UOC, Responsabili SSD, Coordinatori infermieri e tecnici, ecc.)	6 ORE /9 ORE	RES/ FAD E-LEARNIN G	3.000,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
42	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	PROGETTO BENESSERE ORGANIZZATIVO	2. Linee guida - protocolli - procedure	Promuovere il benessere del lavoratore. Definizione di benessere: lo stato emotivo, mentale, fisico, sociale e spirituale che consente alle persone di raggiungere e mantenere il loro potenziale personale nella società. Promuovere il rispetto dell'ambiente, e un oculato utilizzo delle risorse.	200	1	Tutte le figure	7	RES	1.000,00
43	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	VALORIZZAZIONE DEL TALENTO FEMMINILE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Rimuovere eventuali barriere organizzative e culturali nel percorso di carriera delle donne e cercare di colmare il gap di genere esistente negli incarichi professionali dirigenziali o di coordinamento.	100	1	Dirigenza medica e dirigenza SPTA (Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa) Coordinatori del comparto sanitario	7	RES	1.000,00
44	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	SPORTELLO D'ASCOLTO	2. Linee guida - protocolli - procedure	Favorire equilibrio e benessere del personale sia nel sostegno di situazioni critiche (rapporto con i pazienti e/o con il ruolo istituzionale) che nel sostegno al ruolo intervenendo nelle situazioni di disagio, demotivazione, interferenza di situazioni personali	5000	1	Tutto il personale	70	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
						e/o difficili. Intervento su segnalazione di casi complessi di pazienti e familiari a supporto dell'equipe sanitaria.						
45	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	LA GESTIONE DEI CONCORSI PUBBLICI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Implementazione delle competenze al fine di svolgere in maniera adeguata le attività di competenza	50	1	Amministrativi	4	RES	0,00
46	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	LA NOVITA' IN TEMA DI CONGEDI PARENTALI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Implementazione delle competenze al fine di svolgere in maniera adeguata le attività di competenza	50	1	Amministrativi	4	RES	0,00
47	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021	2. Linee guida - protocolli – procedure	Implementazione delle competenze al fine di svolgere in maniera adeguata le attività di competenza	50	1	Amministrativi	7	RES	0,00
48	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	LE PENSIONI CON LA NUOVA LEGGE DI STABILITA' 2023	2. Linee guida - protocolli – procedure	Implementazione delle competenze al fine di svolgere in maniera adeguata le attività di competenza	50	1	Amministrativi	4	RES	0,00
49	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	SMART WORKING	2. Linee guida - protocolli – procedure	Implementazione delle competenze al fine di svolgere in maniera adeguata le attività di competenza	50	1	Amministrativi	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
50	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	TEAM WORKING	2. Linee guida - protocolli – procedure	Implementazione delle competenze al fine di svolgere in maniera adeguata le attività di competenza	50	1	Amministrativi	4	RES	0,00
51	SAN	CHAPPERON NOVELLA	DMP	INTERVENTI DELLA PUBBLICA AUTORITA' A FAVORE DEI MINORI: RIFORMA ART. 403 C.C., OBBLIGO DI SEGNALAZIONE, TRATTAMENTI SANITARI SUI MINORI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Aggiornamento sulla normativa vigente in materia di allontanamento del minore dalla sua famiglia, obbligo di segnalazione da parte dell'operatore e approfondimenti normativi in materia di trattamenti sanitari sui minori	60	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	7	RES	800,00
52	SAN	CHIESA VALENTINA SIMONA	NEUROLOGIA/CRE	APPROCCIO AL PAZIENTE CON CRISI EPILETTICHE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Migliorare le conoscenze, competenze e gestioni delle crisi epilettiche	30	1	Medico, Infermiere, OSS, OTT	4	RES	0,00
53	SAN	CHIUMELLO DAVIDE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	UPDATE IN ANESTESIA E RIANIMAZIONE	2. Linee guida - protocolli – procedure	Revisione critica e implementazione di competenze in terapia intensiva	40	1	Medico, Infermiere	20 inc. di 2 ore	FAD (Teams)	0,00
54	SAN	CHIUMELLO DAVIDE	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PIANO FORMATIVO DIPARTIMENTO AREA CRITICA E SALE OPERATORIE	2. Linee guida - protocolli – procedure	Approfondire le conoscenze relative alle problematiche del paziente intensivo con particolare attenzione alla ventilazione meccanica e alle emergenze cardiocircolatorie, approfondimento riguardo aspetti medico legali	25	1	Infermiere	14	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
55	SAN	CIRILLO IRENE	PSICHIATRIA (Centro Giovani E. Ponti)	DISFORIA DI GENERE NEGLI ADOLESCENTI E GIOVANI ADULTI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Favorire percorsi di definizione diagnostica e interventi terapeutici in condizioni cliniche complesse	50	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. le, Infermiere, Assistente Sociale	12	RES	1.800,00
56	SAN	CIRILLO IRENE	PSICHIATRIA (Centro Giovani E. Ponti)	LA GESTIONE CLINICA DI GIOVANI ADULTI E ADOLESCENTI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Miglioramento nella gestione della cura di giovani adulti e adolescenti	20	1	Psicologo, Psicoterapeuta, Medico Psichiatra, Infermiere, Educatore prof. Le	25 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
57	SAN	CIRILLO IRENE	PSICHIATRIA (Centro Giovani E. Ponti)	CASI CLINICI COMPLESSI IN CARICO AL CENTRO GIOVANI PONTI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Migliorare la formazione degli operatori che lavorano nella presa in cura psichiatrica e psicoterapica dei giovani adulti e adolescenti, approfondendo aspetti clinici teorici e individuando modalità specifiche d'intervento	30	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, Infermiere, Assistente Sociale	12	RES	1.800,00
58	SAN	CIRILLO IRENE	PSICHIATRIA (Centro Giovani E. Ponti)	DISTURBO DA USO DI SOSTANZE E FAMIGLIE DI ADOLESCENTI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Favorire la collaborazione con i SERD territoriali in interventi condivisi	40	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, Infermiere, Assistente Sociale	4 inc. di 3 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
59	SAN	CIRILLO IRENE	PSICHIATRIA (Centro Giovani E. Ponti)	UTILIZZARE BENE I CONFLITTI PER LAVORARE INSIEME - LABORATORIO FORMATIVO SULL'APPROCCIO MAIEUTICO NELLA GESTIONE DEI CONFLITTI SECONDO IL MODELLO DEL CENTRO PSICOPEDAGOGICO PER L'EDUCAZIONE E LA GESTIONE DEI CONFLITTI	8. Integrazione interprofessionale e multi professionale, inter istituzionale	Alfabetizzare all'approccio maieutico nella gestione dei conflitti all'interno di contesti di lavoro	30	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	12	RES	1.800,00
60	DAPS	CRISTOFFANI NI GIOVANNI	ARDEA (Rianimazione S. Carlo)	AGGIORNAMENTO INFERMIERISTICO IN T.I.	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Aggiornamento su tecnologie, tecniche e metodiche necessari per garantire buoni standard assistenziali	15	2	Infermiere	8 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
61	DAPS	D'ARPA ANGELA	CPS	L'INTERVISIONE COME ESPERIENZA PRATICA DI GRUPPI DI PAROLA	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure;	Elaborazione dinamiche di gruppo	15	1	Infermiere, Assistente Sociale, Educatore Professionale, TERP, OSS	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
62	DAPS	DE FRANCESCO WALTER	S.C. DAPS	CONOSCENZE BASE DI IMMUNOISTOCHEMICA E UTILIZZO DELL'IMMUNOCOLORATORE. APPLICAZIONE DI NUOVE PROCEDURE	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment	Approfondire nuove tecnologie e utilizzo di nuova strumentazione	8	2	TSRM	5	FSC (add)	0,00
63	DAPS	DE FRANCESCO WALTER	S.C. DAPS	RISK MANAGEMENT: RESPONSABILITA' DEL TECNICO NELLA FASE PREANALITICA	6. Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Aggiornamenti sulla responsabilità del TSLB in base alla normativa vigente	6	2	TSLB	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
64	DAPS	DE FRANCESCO WALTER	S.C. DAPS	INCONTRI IN GENETICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Approfondire vari campi della genetica e fornire un aggiornamento continuo sulle nuove procedure e gli aggiornamenti tecnologici delle procedure già validate	39	1	TSLB	9 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
65	DAPS	DE FRANCISI BARBARA	MEDICINA GENERALE IV SEZ B	GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI IN AREA MEDICA, POSIZIONAMENTO UTILIZZO E MANTENIMENTO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP);	Incrementare le competenze nel personale operante in Medicina rispetto all'argomento accessi vascolari utilizzo e gestione.	10	4	Infermieri	4	RES	0,00
66	SAN	DE NICOLA ENRICO	CHIRURGIA GENERALE	OBESITA' PATOLOGICA E CHIRURGIA BARIATRICA: UN'OPPORTUNITA' CHE NECESSITA DI UN TEAM AFFIATATO	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Far conoscere il percorso diagnostico terapeutico assistenziale del paziente obeso da sottoporre a chirurgia	30	1	Medico, Infermiere, Dietista, Psicologo, OSS	7	RES	0,00
67	SAN	DE PASQUALE LOREDANA	SS TYROID UNIT	CARCINOMA DIFFERENZIATO DELLA TIROIDE (CDT): MICROCARCINOMA E FORME AVANZATE. DUE FACCE DELLA STESSA MEDAGLIA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Rivedere attraverso casi clinici reali trattati con approccio multidisciplinare, le indicazioni per il trattamento di questa patologia nelle situazioni "estreme" di presentazione, in accordo con le linee guida vigenti	80	1	Medico (Generale, Orl, Chg, Endo, Anatomo, Nucleare, Radiologia)	9	RES	0,00
68	DAPS	DEL GIOVANNINO DOLORES MARIA GRAZIA	S.C. DAPS	ACQUISIZIONE DELLE NUOVE COMPETENZE TECNICHE E AGGIORNAMENTO DEI PERCORSI DI INSERIMENTO PER L'UTILIZZO DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELL'AREA DIAGNOSTICO TERAPEUTICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Acquisire competenze tecniche	5	1	Infermiere, TSRM	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
69	DAPS	DEL GIOVANNINO DOLORES MARIA GRAZIA	S.C. DAPS	STRUMENTI E METODI PER LA RISOLUZIONE DELLE PROBLEMATICHE ORGANIZZATIVE, LA GESTIONE DEL PERSONALE E PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE NELL'AREA DIAGNOSTICO-TERAPAUTICA	4. Appropriatelyzza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA);	Acquisire competenze organizzative	5	1	Infermiere, TSRM	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
70	DAPS	DERIU GIULIA	MEDICINA PROTETTA	MEDICINA 5 PROTETTA. ASSISTENZA AL PAZIENTE CHIRURGICO, AGGIORNAMENTI SULL'ASSISTENZA NUOVE PROCEDURE PRE INTERVENTO, POST INTERVENTO, CONTINUITA' POST DIMISSIONE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Raggiungere obiettivi prefissati con la continua formazione inerente alle procedure	12	1	Medico, Infermiere, OSS	4	RES	0,00
71	SAN	DRAGONI CHIARA	PSICHIATRIA	SUPERVISIONE CASI CLINICI DI PAZIENTI CON DISTURBI ALIMENTARI	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Formazione del personale addetto al trattamento di pazienti con disturbi alimentari	6	1	Psicologo, Psicoterapeuta, Medico Psichiatra, Infermiere	12	FAD (Teams)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale	
72	SAN	EGIDI MARCELLO	NEUROCHIRURGIA	NEUROSURGICAL JOURNAL CLUB	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Analisi degli aggiornamenti EDM nella letteratura internazionale relativa ai campi di applicazione clinici e chirurgici nei percorsi di cura dell'UOC di neurochirurgia	30	1	Medico, Infermiere, Tecnico di neurofisiopatologia	9 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
73	SAN	EL OKSHA SARA	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	CORSO TEORICO-PRATICO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER MEDICI, INFERMIERI, OSTETRICHE, PUERICULTRICI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Fornire notizie teoriche e pratiche necessarie alla gestione rianimatoria del neonato in area neonatale secondo linee guida internazionali	20	1	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica, Puericultrice	12	RES	1.200,00
74	DAPS	FALANGA IVANA	CHIRURGIA IV	LA COMUNICAZIONE ALL'INTERNO DELL'EQUIPE	7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy e il consenso informato	Miglioramento della comunicazione all'interno dell'equipe, comunicazione assertiva, casi clinici emotivamente complessi da gestire	19	3	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
75	DAPS	FALANGA IVANA	CHIRURGIA IV	EMOGASANALISI ESECUZIONE ED INTERPRETAZIONE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Fornire strumenti di conoscenza utili alla corretta tecnica di esecuzione a interpretazione dell'emogasanalisi	19	3	Infermiere, OSS	2	FSC (add)	0,00
76	DAPS	FALANGA IVANA	CHIRURGIA IV	INTERPRETAZIONE DEI PRINCIPALI RITMI CARDIOLOGICI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Migliorare la capacità d'interpretazione degli ECG normali e patologici più comuni	19	3	Infermiere, OSS	2	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
77	SAN	FALLENI MONICA	ANATOMIA PATOLOGICA	RIUNIONE DI REVISIONE CASISTICA ED AGGIORNAMENTO LETTERATURA	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Revisione collegiale periodica dei casi istologici e citologici di particolare difficoltà, rari o prototipici di patologia	15	1	Medico	10	FSC (add)	0,00
78	DAPS	FARALDI MARCO	MEDICINA NUCLEARE	MANTENIMENTO DELLE COMPETENZE PER UTILIZZO DEL SOFTWARE GESTIONALE RADIO FARMACI PER LA MEDICINA NUCLEARE	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment;	Consolidare il percorso iniziato nel 2022 con un percorso di mantenimento e sviluppo delle pratiche acquisite sul campo	3	2	TSRM	5 inc. di 5 ore	FSC (gdm)	0,00
79	DAPS	FARALDI MARCO	MEDICINA NUCLEARE	MANTENIMENTO DELLE COMPETENZE PER UTILIZZO DELLE COMPONENTI HWSW NUOVA APPARECCHIATURA SPECT/CT	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment;	Consolidare il percorso iniziato nel 2022 con un percorso di mantenimento e sviluppo delle pratiche acquisite sul campo	3	2	TSRM	5 inc. di 5 ore	FSC (gdm)	0,00
80	SAN	FELISATI GIOVANNI	OTORINOLARINGOIATRIA	PRESENTAZIONE CASI CHIURGICI MERITEVOLI DI DISCUSSIONE COLLEGIALE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Approfondimento delle conoscenze, miglioramento delle capacità gestionali	15	1	Medico, Tecnici audioprotesisti, Logopedisti	25	FAD (Teams)	0,00
81	SAN	FREDIANI FABIO	NEUROLOGIA	IL VECCHIO E IL NUOVO NEL TRATTAMENTO DELLE URGENZE EPILETTICHE IN AMBIENTE OSPEDALIERO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi	Migliorare le competenze riguardo alla gestione della terapia delle urgenze epilettiche	50	1	Medico, Infermiere, Tecnico di neurofisiopatologia	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
					incluse le malattie rare e la medicina di genere;							
82	SAN	FREDIANI FABIO	NEUROLOGIA	GESTIONE DELL'ICTUS IN FASE ACUTA: REVISIONE LINEE GUIDA, REVISIONE PDTA AZIENDALE, SIMULAZIONE IN AULA, REVISIONE CASI CLINICI	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Migliorare gli esiti di performance e clinici	30	6	Medico, Infermiere	4	RES	0,00
83	DAPS	FRESCHI LAURA	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	LA RESPONSABILITA' SANITARIA. LA TUTELA DI PROFESSIONISTA DELLA SALUTE - FISIOTERAPISTA	6. Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Definire gli aspetti concernenti la responsabilità legale del professionista della salute - fisioterapisti, sia di natura civile che penale	40	1	Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Medico	3 inc. da 2	FSC (gdm)	0,00
84	SAN	GAMBINI CHIARA	NEUROLOGIA	LA CEFALEA IN URGENZA: REVISIONE DELLA CASISTICA E DELLA GESTIONE DELLE CEFALIE PRIMARIE E SECONDARIE PRESSO IL PRONTO SOCCORSO DELL'OSPEDALE SAN PAOLO	2. Linee guida - protocolli – procedure	Revisione dei casi di cefalea in pronto soccorso, dei percorsi diagnostici e di trattamento	50	1	Medico, Infermiere	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
85	SAN	GANDOLA ALESSIA	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	LA DOANZIONE DI ORGANI E TESSUTI: DAL RICONOSCIMENTO DEL POTENZIALE DONATORE ALLA GESTIONE DEI PROTOCOLLI OPERATIVI	5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	Giungere all'obiettivo finale del trapianto, attraverso protocolli aziendali. sarà affrontato anche il tema della comunicazione per gestire al meglio i colloqui con i familiari dei potenziali donatori.	20	2	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica, Biologo, Farmacista, Psicologo, TERP, TNFP, TSLB, TSRM, TNPEE	4	RES	0,00
86	SAN	GAZALE MARIA FIORELLA	PSICOLOGIA CLINICA	LA VALUTAZIONE PSICODIAGNOSTICA INTEGRATA DI CASI COMPLESSI CON PARTICOLARE ATTENZIONE A CASI TRANSCULTURALI	15. Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti	Favorire la comunicazione tra operatori e la condivisione di strumenti psicodiagnostici aggiornati	20	1	Psicologo	10	FAD (Teams)	0,00
87	AMM	GENOVESE GAETANO	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	ATTIVITA' FORMATIVA SU APPLICATIVI MICROSOFT OFFICE: WORD ED EXCEL E SU NORMATIVA VIGENTE FATTURAZIONE ELETTRONICA		Acquisire maggiori conoscenze nell'utilizzo degli applicativi di Microsoft Office: Excel e Word Acquisire maggiori conoscenze sulla normativa della fatturazione elettronica e sulla gestione dell'area RGS/MEF	23	5	Amministrativi	18	RES	3.800,00
88	DAPS	GENTILE ANTONELLA	CENTRI VACCINALI TERRITORIALI (BANDE NERE, STOVANI, BOIFAVA)	LINEE DI INDIRIZZO PROCEDURALI PER L'OFFERTA VACCINALE IN REGIONE LOMBARDIA	2. Linee guida - protocolli - procedure	Migliorare le procedure dell'offerta vaccinale	20	1	Infermiere, Infermiere pediatrico, Assistente Sanitario, OSS, Operatore Tecnico	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
89	DAPS	GIANNONE GIUSEPPE	CARDIOLOGIA/UTIC	ASSISTENZA AL PAZIENTE PRE-POST PROCEDURA DI STUDIO ELETTROFISIOLOGICO	2. Linee guida - protocolli - procedure	AGGIORNAMENTO O SULL'ASSISTENZA AL PAZIENTE PRE-POST PROCEDURA DI STUDIO ELETTROFISIOLOGICO	20	1	Infermiere, OSS, Tecnici perfusionisti	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
90	SAN	GONEVI MARA	SS PENALE MINORILE	APPROCCI TRANSCULTURALI NELLA PRESA IN CARICO DI MINORI ASSUNTORI DI SOSTANZE	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Acquisire competenze multidisciplinari nei percorsi di cura dei minorenni stranieri assuntori di sostanze stupefacenti	20	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	8	RES	800,00
91	SAN	GONEVI MARA	SS PENALE MINORILE	TRA TERRITORIO E COMUNITA': MODELLI EDUCATIVI NELLA PRESA IN CARICO DI MINORI ASSUNTORI DI SOSTANZE	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Acquisire competenze nella presa in carico di minori con programma terapeutico o riabilitativo da effettuarsi in ambito territoriale o con collocamento in comunità, avendo particolare cura dei differenti approcci educativi	50	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	12	RES	1.200,00
92	SAN	GRAPELLI LUCIANA	USD SANITA' PENITENZIARIA	LA GESTIONE DEL DIABETE MELLITO IN CARCERE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementare le conoscenze clinico-terapeutiche del personale sanitario penitenziario allo scopo di migliorare l'assistenza clinica negli istituti penitenziari	30	1	Medico, Infermiere	5	RES	0,00
93	SAN	GRAPELLI LUCIANA	USD SANITA' PENITENZIARIA	GESTIONE DELL'EPIDEMIE IN CARCERE: IL RUOLO DELL'INFETTIVOLOGO PENITENZIARIO	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementare le conoscenze clinico-terapeutiche del personale sanitario penitenziario allo scopo di migliorare l'assistenza clinica negli istituti penitenziari	80	1	Medico, Infermiere	5	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
94	SAN	GRAPELLI LUCIANA	USD SANITA' PENITENZIARIA	IL DOLORE. LA TERAPIA ANTALGICA IN PATOLOGIE ACUTE E CRONICHE. LA TERAPIA PALLIATIVA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementare le conoscenze cliniche-terapeutiche del personale sanitario penitenziario allo scopo di migliorare l'assistenza clinica negli istituti penitenziari	30	1	Medico, Infermiere	5	RES	0,00
95	SAN	GRAPELLI LUCIANA	USD SANITA' PENITENZIARIA	IL PROTOCOLLO REGIONALE PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO AUTOLESIVO E SUICIDARIO DEI SOGGETTI DETENUTI	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementare le conoscenze prendendo atto del nuovo protocollo regionale rivolto al personale sanitario e penitenziario degli istituti lombardi con l'obiettivo di prevenire gesti autolesivi e il rischio suicidario del detenuto, soprattutto nella fase critica iniziale della carcerazione	80	2	Medico, Infermiere, Psichiatra, Psicologo, Educatore Prof. Le, Altre figure non ECM	5	RES	0,00
96	SAN	GRAPELLI LUCIANA	USD SANITA' PENITENZIARIA	EPATITE C E HCV: SCREENING REGIONALE E AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE IN AMBITO CARCERARIO	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementare le conoscenze cliniche-terapeutiche del personale sanitario penitenziario allo scopo di migliorare l'assistenza clinica negli istituti penitenziari. Lo screening regionale	80	2	Medico, Infermiere, Assistenti Sociali SERD	5	RES	0,00
97	SAN	GRAPELLI LUCIANA	USD SANITA' PENITENZIARIA	GLI ANTIBIOTICI E LA LORO GESTIONE RAZIONALE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Implementare le conoscenze cliniche-terapeutiche del personale sanitario penitenziario allo scopo di migliorare l'assistenza clinica negli istituti penitenziari.	80	2	Medico, Infermiere, Farmacista	5	RES	0,00
98	DAPS	GUIDI LUCA	NEUROLOGIA	MONITORAGGIO E PERCORSI CLINICI PAZIENTI CON ICTUS:	2. Linee guida - protocolli - procedure	Conoscere e saper applicare le procedure	30	1	Infermieri	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
				CONDIVISIONE PROTOCOLLI AZIENDALI		riguardanti il paziente con ictus						
99	SAN	HASSIBI PARVANEH	CASD	AUDIT CASD OBIETTIVO 2	2. Linee guida - protocolli – procedure	Ottimizzare procedure, strumenti e protocolli al fine di promuovere il miglioramento della qualità	6	1	Medico, Infermiere, Psicologo	24	FSC (audit clinico)	0,00
100	DAPS	IACOLIN VIVIANA	GASTROENTEROLOGI A ED EPATOLOGIA	CORSO DI AGGIORNAMENTO IN GASTROENTEROLOGI A ED EPATOLOGIA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Comprensione dei principali segni e sintomi delle patologie digestive e delle ghiandole annesse, introducendo le tematiche relative a condizioni cliniche come la cirrosi epatica, le emorragie digestive, le IBD e le patologie a carico della colecisti. Preparazione del paziente nell'esecuzione di diverse procedure gastroenterologiche	25	1	Medici, infermieri, OSS	7 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
101	DAPS	IPPOLITO MICHELA	SC NEFROLOGIA DIALISI	VALORIZZARE LE COMPETENZE INFERMIERISTICHE, SCOPRIRE E METTERE AL SERVIZIO I TALENTI DI OGNUNO, PER MIGLIORARE L'ASSISTENZA EROGATA DA TUTTI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Condividere le revisioni del 2021-22 dei protocolli e procedure; discussioni, pianificazione e assegnazione nei gruppi di lavoro	25	1	Infermiere, OSS	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
102	SAN	LANZI PAOLA	SERVIZIO DIETOLOGIA	UP TO DATE SUI Percorsi nutrizionali in alcune patologie complesse e selezionate, gestite all'interno del servizio dietetico con approccio	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Apprendimento di nuove competenze professionali mediante attività di aggiornamento e revisione della letteratura scientifica vigente	19	1	Medico, Dietista, Infermiere	8 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale	
			MULTIDISCIPLINARE									
103	SAN	LANZI PAOLA	SERVIZIO DIETOLOGIA	VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO NUTRIZIONALE NEL PAZIENTE RICOVERATO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Identificazione di condizioni cliniche critiche e a rischio dal punto di vista nutrizionale	20	4	Medico, Dietista, Infermiere	4	RES	0,00
104	DAPS	LAZZARI PIERA	CHIRURGIA	PRESENTAZIONE DEL PROTOCOLLO DI ASSISTENZA AL PAZIENTE SOTTOPOSTO A CISTECTOMIA RADICALE ROBOTICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Uniformare l'assistenza infermieristica erogata	10	1	Infermiere	6	FSC (add)	0,00
105	SAN	LODI GIOVANNI	ODONTO	AGGIORNAMENTI IN CHIRURGIA ORALE: INDICAZIONI, PROCEDURE E STRUMENTAZIONE / Modulo 2	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Aggiornamento sulle indicazioni principali alla chirurgia orale, compreso la riabilitazione implantare che comprende la procedura e la strumentazione più attuale	13	2	Infermiere, OSS, OT	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
106	SAN	LONGO PAOLA	CENTRO DIURNO ROZZANO	TIROCINIO EP EDUCATORI PROFESSIONALI 2023	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Miglioramento e condivisione degli strumenti formativi specifici necessari per il tutoring di tirocinanti	5	1	Educatore Professionale	10	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
107	SAN	LONGO PAOLA	CENTRO DIURNO ROZZANO	PROGRAMMA ECM: DIRITTI E OBBLIGHI SECONDO IL MANUALE SULLA FORMAZIONE CONTINUA DEL PROFESSIONISTA SANITARIO	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Acquisire conoscenze specifiche dei diritti e degli obblighi dei professionisti della salute in relazione al manuale della formazione continua del professionista sanitario	50	2	Tutte le figure sanitarie	4	RES	0,00
108	SAN	LONGO PAOLA	CENTRO DIURNO ROZZANO	COMUNITA' DI APPRENDIMENTO/ DI PRATICA "JOURNAL CLUB DI EDUCAZIONE E RIABILITAZIONE - METODI ED ESPERIENZE 2023"	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Aggiornare le conoscenze scientifiche e le competenze professionali del personale riabilitativo (Educatori professionali e Tecnici della riabilitazione Psichiatrica) del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze	30	1	Educatore Professionale, Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
109	SAN	LONGO PAOLA	CENTRO DIURNO ROZZANO	AGGIORNAMENTO MODULO AST_DMS_508 SCHEDA PROGETTO TERAPEUTICO RIABILITATIVO	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	L'implementazione di nuovi strumenti di progettazione/valutazione dei pazienti che frequentano le strutture residenziali e i CD psichiatriche del DSMS rende necessaria la revisione della scheda PTR per meglio adeguarla alle modificate esigenze	25	1	Tutte le figure sanitarie	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
110	DAPS	MADDALUNO CARLA	PRONTO SOCCORSO	GESTIONE DELLE EMERGENZE IN PRONTO SOCCORSO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Fornire nozioni per specifiche di PS che riguardano l'aspetto legale, di gestione e valutazione di emogasanalisi	10	5	Infermiere	5 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
111	DAPS	MADDALUNO CARLA	PRONTO SOCCORSO	INTRAOSSEA - POSIZIONAMENTO E UTILIZZO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Tecniche di posizionamento intraosseo	10	4	Infermiere	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
112	DAPS	MADDALUNO CARLA	PRONTO SOCCORSO	PEMAF - ADDESTRAMENTO AL PIANO DI GESTIONE MAXI-EMERGENZE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Presentazione del piano di emergenza "MIRI" con addestramento a una maxi emergenza	30	3	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
113	DAPS	MADDALUNO CARLA	PRONTO SOCCORSO	ADDESTRAMENTO AL TRIAGE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Allineamento alle linee guida regionali sul nuovo modello di triage intraospedaliero di Regione Lombardia	30	5	Infermiere	16	RES	0,00
114	SAN	MALERBA ANGELA	ODONTOIATRIA PEDIATRICA	PREVENZIONE ODONTOSTOMATOLOGICA IN ODONTOIATRIA PEDIATRICA	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Fornire aggiornamento sulla carie e gengivite nel paziente in età evolutiva che comprenda le procedure e la strumentazione più attuale	13	2	Infermiere, OSS, OT	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
115	SAN	MANCA BEATRICE	PSICHIATRIA (UONPIA BARABINO)	INCONTRI DI VERIFICA E CONDIVISIONE DELLE ESPERIENZE DI LAVORO CON LE WEB-APP DI RIDINET	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Approfondire le conoscenze acquisite in merito alle tecniche di tele riabilitazione mediante le applicazioni presenti sulla piattaforma "Ridinet" e di discutere casi clinici e modalità pratiche per il loro trattamento	18	1	Logopedista, Psicologa	8	FAD (Teams)	0,00
116	DAPS	MANIACI VINCENZA	S.C. DAPS	LE LESIONI NASCOSTE: LE SKIN TEARS. PREVENZIONE E TRATTAMENTO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Acquisire le conoscenze e implementare le competenze sulle attività di prevenzione e trattamento delle Skin Tears sulle basi delle raccomandazioni descritte nell'EBP	50	2	Infermiere	7	RES	175,00
117	DAPS	MANIACI VINCENZA	S.C. DAPS	LE LESIONI VASCOLARI DELL'ARTO INFERIORE. IL BENDAGGIO ELASTOCOMPRESSIVO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Acquisire le conoscenze sul bendaggio elastocompressivo e competenze sulla corretta esecuzione sulla base delle raccomandazioni descritte nell'EBP	50	2	Infermiere	8	RES	200,00
118	SAN	MANODORO STEFANO	DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	URGENZE ED EMERGENZE IN SALA PARTO: FORMAZIONE PRATICA MEDIANTE SIMULAZIONI	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Migliorare le conoscenze e le competenze pratiche nella gestione delle urgenze ed emergenze ostetriche tramite simulazioni	15	3	Medico Chirurgo, Ostetrica	4 inc. di 3 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
119	SAN	MARCONI ANNAMARIA	DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	DIAGNOSI PRENATALE, PATOLOGIA DELLA GRAVIDANZA, ASSISTENZA AL TRAVAGLIO IN GRAVIDE FISILOGICHE O COMPLICATE DA PATOLOGIA DELLA GRAVIDANZA E PATOLOGIA GINECOLOGICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Presentazione di casi clinici, aggiornamento protocolli clinici e percorso diagnostico-terapeutici, revisione della letteratura scientifica recente	25	1	Medico, Ostetrica, Infermiere	25 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
120	SAN	MARCONI ANNAMARIA	DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	LETTURA DEL TRACCIATO CARDIOTOCOGRAFICO E RICADUTE CLINICO ASSISTENZIALI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP);	Aggiornamento sulla lettura del tracciato cardiocografico e implicazioni nella pratica	20	3	Medico, Ostetrica	4	RES	0,00
121	DAPS	MARTEMUCCI ANGELO	LABORATORIO ANALISI CLINICA E EMATOLOGIA	SGQ: TEMATICHE A CONFRONTO E APPROFONDIMENTO	2. Linee guida - protocolli – procedure	Aggiornamento e condivisione delle procedure da parte del personale del Laboratorio Analisi Chimico Cliniche	30	2	Medico, Biologo, TSLB, Infermiere, OSS, Altre figure	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
122	DAPS	MARTEMUCCI ANGELO	LABORATORIO ANALISI CLINICA E EMATOLOGIA	FORMAZIONE DEGLI OPERATORI SIMT SU EMOWARD E EMOBED-SIDE. IL PUNTO DI VISTA DEL REPARTO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Gestire delle richieste trasfusionale provenienti dalle diverse UU.OO. Aziendali	10	2	TSLB	2	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
123	SAN	MASTROGIA COMO LIA	PSICHIATRIA (UONPIA 2)	PROPOSTA DI CONFRONTO METODOLOGICO TRA APPROCCI RIABILITATIVI E VALUTATIVI IN AMBITO LOGOPEDICO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	L'evento si propone di far conoscere, attraverso la condivisione delle informazioni, le proposte di approccio logopedico in età evolutiva nei diversi quadri patologici secondo le procedure dell'Evidence Based Medicine al fine di uniformare il più possibile le modalità di valutazione e di trattamento in età evolutiva	13	1	Logopedista	10	FAD (Teams)	0,00
124	SAN	MATTAVELLI STEFANIA	SPDC	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021	2. Linee guida - protocolli – procedure	Illustrazione del nuovo CCNL Sanità triennio 2019-2021	20	1	Infermiere, Assistente Sociale, Educatore Professionale, TERP, OSS	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
125	SPP	MAURI MICHELA	SPP	ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DI AUSILI MAGGIORI E MINORI PER LA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEL PAZIENTE	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Promuovere la qualità della vita e della sicurezza dell'ambiente di vita e lavoro	15	30	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FSC (add)	0,00
126	SPP	MAURI MICHELA	SPP	PREVENZIONE DEL RISCHIO DA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEL PAZIENTE	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Promuovere la qualità della vita e della sicurezza dell'ambiente di vita e lavoro	20	16	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	3.250,00
127	SAN	MAZZAGLIA STEFANIA	SS FISICA SANITARIA	RADIOPROTEZIONE DEI LAVORATORI E DELLA POPOLAZIONE NELL'IMPIEGO DI SORGENTI DI RADIAZIONE	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Informare i lavoratori nell'ambito di un programma di formazione finalizzato alla radioprotezione in relazione alle mansioni cui essi	5	5	Medico, Infermiere, TSRM, Fisico, Odontoiatra, OSS	1	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
						sono addetti, dei rischi specifici cui sono esposti secondo quanto richiesto dal D.lgs. 101/20						
128	AMM	CENTOLA VINCENZO	SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	WORKSHOP WELLNESS ORGANIZZATIVO	2. Linee guida - protocolli – procedure	Far conoscere il perché è importante introdurre in azienda sistemi attrattivi di gestione delle RU come quello indicato dal modello Wellness Organizzativo®, far conoscere tale modello e quali sono i suoi driver attuativi, come svilupparli nelle organizzazioni per far crescere il benessere, la soddisfazione e l'engagement delle persone che vi lavorano.	200	2	Personale Tecnico/Amministrativo/Sanitario	5	RES	1.600,00
129	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI	CONTROLLO DI GESTIONE	LABORATORI DI LOGISTICA DEL PAZIENTE	2. Linee guida - protocolli – procedure	Migliorare le competenze sulla logistica del paziente	8	1	Personale Tecnico/Amministrativo	8	RES	5.000,00
130	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI	SISTEMI INFORMATIVI	AMMINISTRAZIONE DB ORACLE E SQL	2. Linee guida - protocolli – procedure	Migliorare le competenze sull'analisi e amministrazione DB Oracle e SQL	16	1	Personale Tecnico/Amministrativo	8	RES	5.000,00
131	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI	SISTEMI INFORMATIVI	CORSO INTRODUTTIVO SUI CONCETTI DELLE BASI DI DATI E AI SISTEMI DI GESTIONE DI BASE DI DATI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Migliorare le competenze sulla gestione delle basi di dati	16	1	Personale Tecnico/Amministrativo	8	RES	5.000,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
132	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI	SISTEMI INFORMATIVI	INTRODUZIONE ALLA NUOVA CARTELLA ELETTRONICA	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, co	Acquisizione della cartella clinica unica della Lombardia	3000	50	Medico, Infermiere	8	RES	0,00
133	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI/DAFFINA' ROBERTO	CONTROLLO DI GESTIONE/AFFARI GENERALI E LEGALI	CORSO DI SCRITTURA EFFICACE, PROFESSIONALE E FORMALE PER RELAZIONI, ATTI AMMINISTRATIVI, CORRISPONDENZA INTERNA E ESTERNA, VERBALI DI RIUNIONE	2. Linee guida - protocolli – procedure	Migliorare la qualità e la forma dei testi prodotti	8	1	Personale Tecnico/Amministrativo	8	RES	5.000,00
134	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	L'INTEGRAZIONE DEGLI INTERVENTI CLINICI NELL'AMBITO DEI SERVIZI DI SALUTE MENTALE - STUDIO DI CASI CLINICI DI PAZIENTI OSPEDALIZZATI, INTEGRAZIONE CON IL SERVIZIO TERRITORIALE (4 MODULI)	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Prevenzione del burn-out Integrazione tra SPDC e territorio Incrementare la consapevolezza del lavoro in equipe	50	4	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	10 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
135	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	CONSULENZA ALL'INTEGRAZIONE DEI SERVIZI E DELLE EQUIPE CURANTI	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Stimolare e sostenere processi di appartenenza e facilitare percorsi di integrazione del personale appartenente ad aree di servizi e utenze diversificate	25	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	18	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
136	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	CONSULENZA ALL'INTEGRAZIONE DEI SERVIZI E DELLE EQUIPE CURANTI	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Stimolare e sostenere processi di appartenenza e facilitare percorsi di integrazione del personale appartenente ad aree di servizi e utenze diversificate	25	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	18	RES	2.700,00
137	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	SUPERVISIONE ESTERNA DELL'ATTIVITA' CLINICA SPDC	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Stimolare e sostenere processi di appartenenza e facilitare percorsi di integrazione del personale appartenente ad aree di servizi e utenze diversificate	25	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	12	RES	1.220,00
138	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	SUPERVISIONE ESTERNA DELL'ATTIVITA' CLINICA CPS CORSICO	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Stimolare e sostenere processi di appartenenza e facilitare percorsi di integrazione del personale appartenente ad aree di servizi e utenze diversificate	25	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	12	RES	1.220,00
139	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	I GRAVI DISTURBI DI PERSONALITA': ASPETTI CLINICO-TRATTAMENTALI E CONSULENZA ALL'ORGANIZZAZIONE E DEL SERVIZIO	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Stimolare e sostenere processi di appartenenza e facilitare percorsi di integrazione del personale appartenente ad aree di servizi e utenze diversificate	64	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	12	RES	1.500,00
140	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	DALLA MEDICINA BASATA SU PROVE DI EFFICACIA (EBM) ALL'ASSISTENZA SANITARIA BASATA SU PROVE DI EFFICACIA (EBHC): FARMACOTERAPIA, PSICOTERAPIA E RIABILITAZIONE DEI DISTURBI MENTALI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Miglioramento di qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza degli interventi al fine ultimo di preservare al massimo la sicurezza del paziente	64	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale (COOP SERIANA)	6	RES	900,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
141	SAN	MIRAGOLI PAOLO	DSMD	UNA NUOVA PROSPETTIVA PER LA RIABILITAZIONE PSICOSOCIALE: IL MODELLO "BUDGET DI SALUTE" NEI SERVIZI DI SALUTE MENTALE	11. Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali;	Miglioramento della conoscenza e dell'utilizzo di modelli integrati tipo "BUDGET DI SALUTE" e conseguenti ricadute nei servizi di salute mentale	64	1	Medico, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP, Infermiere, Assistente Sociale	8	RES	0,00
142	SAN	MONTI MARIA ANTONELLA	SERD SAN VITTORE	MODELLI DI PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE DIPENDENTE PATOLOGICO DETENUTO: DALLA DIAGNOSI ALLA COSTRUZIONE DEI PERCORSI DI CURA	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Ottimizzare la collaborazione tra gli operatori sanitari afferenti alle ASST dell'Area Milanese coinvolti nel percorso diagnostico e nei programmi di cura dei pazienti dipendenti patologici detenuti	20	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	12	RES	1.200,00
143	SAN	MORO GIACOMINA	BREAST UNIT	BREAST UNIT MEETING	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Riunioni multidisciplinari per identificare il miglior percorso diagnostico terapeutico di ciascuna paziente presa in carico. Aggiornamento Scientifico	11	1	Medico, Infermiere	20 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
144	SAN	MUSCIALINI NADIA	PSICOLOGIA CLINICA	LA SPIRITUALITA' NELLA CURA. DIALOGHI TRA CLINICA, PSICOLOGIA E PASTORALE	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Aumentare le conoscenze sugli aspetti spirituali nella cura. La spiritualità come strumento atto a coadiuvare gli altri conosciuti nella relazione soprattutto con i malati ricoverati e i familiari, ma anche con l'utenza seguita dai servizi specialistici	50	1	Medico, Psicologo, Infermiere, OSS, Ostetrica, Fisioterapisti, Tecnico laboratorio	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
145	SAN	NEGRI ATTILIO	SERD TERRITORIALE (BOIFAVA)	NPS - NUOVE SOSTANZE PSICOATTIVE	9. Integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera	Condividere le conoscenze sulle NPS e sui modelli di intervento	50	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	0,00
146	SAN	NICOLAI CLAUDIO	SERD TERRITORIALE	DIAGNOSI E TRATTAMENTO PRECOCE (DTP) NELLE DIPENDENZE: I GIOVANI TRA 14 E 24 ANNI E I LORO FAMILIARI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Elaborare nuove strategie terapeutiche per casi clinici complessi, con particolare attenzione all'elaborazione di buone prassi da condividere con gli altri attori della rete dei servizi cittadini	17	1	Medico, Educatore Professionale, Psicologo, Assistente Sociale	11 inc di 4 ore	FSC (gdm)	0,00
147	SAN	NICOLAI CLAUDIO	SERD TERRITORIALE	EQUIPE DIAGNOSI E TRATTAMENTO PRECOCE E APPLICAZIONE DEL MODELLO COLLABORATIVO: LIVELLO AVANZATO	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Approfondire la pratica condivisa nel lavoro con gli adolescenti e le loro famiglie attraverso l'applicazione del modello collaborativo	8	1	Medico, Psicologo, Psicoterapeuta, Educatore Professionale	9 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
148	SAN	NICOLAI CLAUDIO	SERD TERRITORIALE	L'ADOLESCENTE ADOTTIVO NEL FLIPPER DELLE RELAZIONI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Consentire ai partecipanti di mettere a fuoco il funzionamento sottostante certi comportamenti disfunzionali e pericolosi degli adolescenti adottivi per inquadrare le strategie terapeutiche e supportive più idonee per aiutarli	50	1	Medico, Psicologo, Infermiere, Educatore Professionale, Assistente Sociale	7	RES	1.000,00
149	DAPS	NIZZARDELLI ARCANGELO	CARDIOLOGIA	PATOLOGIA CORONARICA	2. Linee guida - protocolli - procedure	Aggiornamento di linee guida e procedure sulla patologia coronarica	18	1	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/nc	Tipologia formativa	Budget previsionale
150	SAN	NOCERA LAURA	RADIOLOGIA	ACQUISIZIONE COMPETENZE DI BASE E AVANZATE IN SALA OPERATORIA PER LE DIAGNOSTICHE COMPLEMENTARI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Sviluppo e mantenimento competenze tecnico professionali distintive all'utilizzo delle apparecchiature con tecnologia avanzata nel settore diagnostiche-complementari	2	4	TSRM	8	FSC (add)	0,00
151	SAN	NOCERA LAURA	RADIOLOGIA	INSERIMENTO TSRM NEOASSUNTO/ASSEGNETO IN RISONANZA MAGNETICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Sviluppo e mantenimento competenze tecnico professionali distintive all'utilizzo delle apparecchiature con tecnologia avanzata nel settore di risonanza magnetica	2	4	TSRM	8	FSC (add)	0,00
152	SAN	NOCERA LAURA	RADIOLOGIA	INSERIMENTO TSRM NEOASSUNTO/ASSEGNETO IN RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Sviluppo e mantenimento competenze tecnico professionali distintive all'utilizzo delle apparecchiature con tecnologia avanzata nel settore di radiologia interventistica	2	4	TSRM	8	FSC (add)	0,00
153	SAN	OGGIONI GAIA	NEUROLOGIA	GESTIONE DEL TRAUMA CRANICO E DELLE EMORRAGIE INTRACRANICHE IN PRONTO SOCCORSO	2. Linee guida - protocolli – procedure	Descrizione protocollo ospedaliero di gestione del trauma cranico	50	1	Medico, Infermiere	4	RES	0,00
154	DAPS	OLIVARI ISOTTA	NEUROLOGIA	GESTIONE IN REPARTO DEL PAZIENTE CON MALATTIA DI PARKINSON E CON DELIRIUM: ASPETTA FARMACOLOGICI E NON	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Migliore gestione delle terapie del paziente con malattia di Parkinson e con delirium e riduzione del rischio di complicanze	23	1	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
155	SAN	PALAZZO SAMUELE	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	CORSO TEORICO-PRATICO SULL'IMPIEGO DELL'OSSIGENOTERAPIA IN CORSO DI DISTRESS RESPIRATORIO IN ETA' PEDIATRICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Migliorare le competenze di assistenza al bambino con distress respiratorio in particolare per quanto riguarda l'utilizzo di ossigenoterapia ad alti flussi nella bronchiolite (HFNC)	30	1	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico	4	RES	0,00
156	SAN	PALAZZO SAMUELE	NEONATOLOGIA E PEDIATRIA	CORSO TEORICO-PRATICO SUI DISTURBI ALIMENTARI DELL'ETA' EVOLUTIVA	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Fornire strumenti che possano migliorare la conoscenza della problematica e nel contempo l'assistenza dei pazienti secondo gli schemi di intervento multidisciplinare più attuali e convalidati	50	1	Medico, Infermiere, Dietista	4	RES	0,00
157	DAPS	PANARELLO ROSA	PSICHIATRIA	CONDIVISIONE DI ALCUNE PROCEDURE AZIENDALI DI INTERESSE PER GLI OPERATORI DELLA PSICHIATRIA TERRITORIALE	2. Linee guida - protocolli – procedure	Miglioramento della conoscenza da parte degli operatori del CPS delle procedure aziendali maggiormente di loro interesse	20	1	Medico, Infermiere, Assistente Sociale, Psicologo, Educatore Prof. Le, TERP	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
158	DAPS	PANARELLO ROSA	PSICHIATRIA	FORMAZIONE DEL PERSONALE DI SUPPORTO, OSS, IN PRONTO SOCCORSO PER LA SORVEGLIANZA RELAZIONALI DI BASE, CON UTENTI E CARE GIVER CHE PRESENTANO PATOLOGIE PSICHIATRICHE E RELAZIONALI, ANCHE AGGRESSIVI, IN PRONTO SOCCORSO	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure;	Gli incontri sono mirati al consolidamento di comportamenti di sorveglianza relazionali di base, con utenti e care giver che presentano patologie psichiatriche e relazionali, anche aggressivi, in pronto soccorso	10	1	OSS	6 inc. di 3 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
159	DAPS	PANARELLO ROSA	PSICHIATRIA	POTENZIAMENTI DELLE TECNICHE PSICO-RELAZIONALI CON UTENTI DI NPI E DEI LORO CARE GIVER (SESSUALITA')	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure;	Gli incontri sono mirati al consolidamento di comportamenti relazionali con utenti e care giver che presentano patologie psichiatriche e relazionali, anche aggressivi, che a volte sono coinvolti in situazioni di abuso	13	1	Infermiere, TERP, OSS, Assistente Sociale, Medico, Psicologo	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
160	DAPS	PANARELLO ROSA	PSICHIATRIA	FONDAMENTI TEORICI SU TEMI DI MEDICINA LEGALE	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Gli incontri sono mirati al consolidamento di comportamenti delle conoscenze legali in psichiatria	22	1	Infermiere, TERP, OSS, Ass. Sociale	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
161	DAPS	PANARELLO ROSA	PSICHIATRIA	FORMAZIONE DEL PERSONALE SU TEMI RELAZIONALI IN TEMA DI SESSUALITA', IN UTENTI NEUROPSICHIATRICI	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Gli incontri sono mirati al consolidamento di comportamenti e conoscenze in psichiatria	10	1	Infermiere, TERP, OSS, Ass. Sociale	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
162	SAN	PAPALUCA SILVANA	SERD TERRITORIALE (BOIFAVA)	NUOVE DIPENDENZE COMPORTAMENTALI: INQUADRAMENTO TEORICO, STRUMENTI DI SCREENING E Percorsi TRATTAMENTALI	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Migliorare le valutazioni e prese in carico dei pazienti con nuove addiction comportamentali	50	1	Medico, Psicologo, Infermiere, Educatore Professionale, Assistente Sociale, Altre figure	12	RES	1.440,00
163	DAPS	PASSIATORE ALESSANDRA	SSD CENTRO DI DAY WEEK SURGERYY	FORMAZIONE ED INSERIMENTO PERSONALE ASSEGNATO ALL'U.O.	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Uniformare processi assistenziali per tutto il personale	20	1	Infermiere. OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
164	DAPS	PASSIATORE ALESSANDRA	SSD CENTRO DI DAY WEEK SURGERYY	APPRENDERE METODI DI COMUNICAZIONE ALL'INTERNO DELL'U.O. - SAPER LAVORARE IN EQUIPE	7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy e il consenso informato	Apprendere il lavorare in equipe valorizzando i punti di vista differenti	20	1	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
165	SAN	PEDRAZZOLI LAURA	SS PENALE MINORILE	LA TEORIA POLIVAGALE APPLICATA CON ADOLESCENTI ASSUNTORI DI SOSTANZE	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Valorizzare l'approccio polivagale nei percorsi di cura con gli adolescenti assuntori di sostanze	30	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
166	DAPS	PEDRINA DEBORAH	OSTERICIA/GINECOLOGIA	ADDESTRAMENTO OSTETRICO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Permettere l'addestramento su specifici ambiti ostetrico-ginecologici	20	3	Ostetrica	7	FSC (add)	0,00
167	AMM	PELLICCIA PAOLO	SC GESTIONE ACQUISTI	ANOMALIA OFFERTA/GIUSTIFICAZIONE	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Implementazione competenze ai fini dello svolgimento adeguato delle attività relative ai settori di riferimento	50	1	Dirigente Amministrativo, Dirigente Tecnico, Personale Amministrativo/Tecnico/Sanitario Comparto	4	RES	15.000,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
168	AMM	PELLICCIA PAOLO	SC GESTIONE ACQUISTI	CASI GIURISPRUDENZIALI	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Implementazione competenze ai fini dello svolgimento adeguato delle attività relative ai settori di riferimento	50	1	Dirigente Amministrativo, Dirigente Tecnico, Personale Amministrativo/Tecnico/Sanitario Comparto	8	RES	
169	AMM	PELLICCIA PAOLO	SC GESTIONE ACQUISTI	COSTO DEL PERSONALE	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Implementazione competenze ai fini dello svolgimento adeguato delle attività relative ai settori di riferimento	50	1	Dirigente Amministrativo, Dirigente Tecnico, Personale Amministrativo/Tecnico/Sanitario Comparto	4	RES	
170	AMM	PELLICCIA PAOLO	SC GESTIONE ACQUISTI	FONDAMENTI DEL DIRITTO AMMINISTRATIVO E LEGGE 241/90	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni	Implementazione competenze ai fini dello svolgimento adeguato delle attività relative ai settori di riferimento	50	1	Dirigente Amministrativo, Dirigente Tecnico, Personale Amministrativo/Tecnico/Sanitario Comparto	8	RES	



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
						di sistema;						
171	AMM	PELLICCIA PAOLO	SC GESTIONE ACQUISTI	NUOVO CODICE APPALTI	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Implementazione competenze ai fini dello svolgimento adeguato delle attività relative ai settori di riferimento	50	1	Dirigente Amministrativo, Dirigente Tecnico, Personale Amministrativo/Tecnico/Sanitario Comparto	20	RES	
172	SAN	PELLICCIA PAOLO/MESSINA LUIGI	SC GESTIONE ACQUISTI/ SC CONTROLLO DI GESTIONE	CORSO BASE SU PROJECT MANAGEMENT	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Implementazione competenze ai fini dello svolgimento adeguato delle attività relative ai settori di riferimento	50	1	Dirigente Amministrativo, Dirigente Tecnico, Personale Amministrativo/Tecnico/Sanitario Comparto	4	RES	



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
173	AMM	PERALDO DONATELLA	SC DIREZIONE FUNZIONE INTRAPRESIDIO	CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO IN CONTABILITA' E BILANCIO AZIENDALE (USO PROGRAMMA DI CONTABILITA' CS2 ED EXCEL)	17. Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema;	Formare il personale all'utilizzo degli applicativi in uso presso la SC DFI	10	1	Amministrativo	5	RES	0,00
174	SAN	PEREZ MELISSA	MEDICINA GENERALE E D'URGENZA	INFEZIONI OSPEDALIERE: DEFINIZIONI, CAUSE E PREVENZIONE	2. Linee guida - protocolli – procedure	Approfondimento del quadro teorico relativo alle infezioni nosocomiali. Focus sulle cause e la prevenzione	7	1	Infermiere, OSS	3 inc. da 2 ore	FSC (gdm)	0,00
175	DAPS	PINA DALILA	MEDICINA GENERALE E D'URGENZA	MISURE DI CONTENZIONE IN AMBITO OSPEDALIERO: DEFINIZIONI, TIPOLOGIE E ALTERNATIVE. ASPETTI GIURIDICI DI RESPONSABILITA'	2. Linee guida - protocolli – procedure	Approfondimento del quadro teorico relativo alle misure di contenzione	7	1	Infermiere, OSS	3 inc. da 2 ore	FSC (gdm)	0,00
176	DAPS	PINNA BARBARA	S.C. DAPS	BLSD BASIC LIFE SUPPORT	2. Linee guida - protocolli – procedure	Fornire le principali nozioni sulle linee guida per la gestione delle emergenze sanitarie	18	36	Tutte le figure sanitarie	5	RES	14.000,00
177	DAPS	PINNA BARBARA	S.C. DAPS	STRUMENTI E METODI PER LA RISOLUZIONE DEI PROBLEMI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI	5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	Fornire le corrette informazioni per la corretta gestione delle risorse umane e dei beni aziendali in responsabilità ai coordinatori	100	1	Tutte le figure sanitarie	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
178	DAPS	PORTA ELENA	PNEUMOLOGIA E FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	PROGETTO PER IMPLEMENTAZIONE E NUOVA SALA DI ENDOSCOPIA PNEUMOLOGICA	2. Linee guida - protocolli – procedure	I.O. Interna per l'assistenza ai pazienti durante le procedure di broncoscopia, biopsie, toracentesi e posizionamento di drenaggio toracico	25	1	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
179	DAPS	PRENDIN FABIANO	PEDIATRIA	GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI IMPIANTATI IN ETA' EVOLUTIVA	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Conoscere e utilizzare i dispositivi in dotazione per l'assistenza nell'età evolutiva	20	1	Infermiere, infermiere pediatrico, medico, OSS	4	FSC (add)	0,00
180	DAPS	PRESTA MARTA ANDREA	PMA	CASE MANAGEMENT OST/INF DELLE COPPIE INFERTILI NEL PERCORSO DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO	2. Linee guida - protocolli – procedure	Approfondire le conoscenze/competenze sul PDTA delle coppie infertili. Upgrading	7	1	Infermiere, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
181	SAN	PREVITERA ANTONINO MICHELE	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	LA GESTIONE DEL DOLORE IN AMBITO OSPEDALIERO	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Definizioni, classificazione e individuazione dei percorsi terapeutici per la corretta gestione del dolore	50	1	Medico, Infermiere, Fisioterapista	10	RES	0,00
182	DAPS	RAGNO STEFANIA	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	GESTIONE DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A VENTILAZIONE NON INVASIVA IN MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI: BASI TEORICHE DELLE TECNICHE DI VENTILAZIONE, DELLE INDICAZIONI CLINICHE, DEI VARI TIPI DI VENTILATORE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP);	Consolidare le basi teoriche delle tecniche di ventilazione e l'utilizzo dei vari tipi di ventilatore e delle interfacce	25	2	Medici, Infermieri	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
				E DELLE INTERFACCE.								
183	SAN	RANZANI GUIDO ALESSANDRO	EMERGENZA E URGENZA	INCONTRI DI FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO IN MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Fornire al personale medico e infermieristico che opera nell'ambito della Medicina d'Urgenza elementi di aggiornamento e addestramento continua.	25	1	Medico, Infermiere	9 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
184	SAN	RANZANI GUIDO ALESSANDRO	EMERGENZA E URGENZA	INCONTRI DI AGGIORNAMENTO ED ADDESTRAMENTO SULLA RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE (ALS) IN MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Fornire al personale medico e infermieristico che opera nell'ambito della Medicina d'Urgenza elementi di aggiornamento e addestramento continua.	20	1	Medico, Infermiere	6 inc. di 4 ore	FSC (gdm)	0,00
185	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO PER ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTO ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE-RISCHIO ALTO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire le conoscenze necessarie a ricoprire l'incarico di addetto alla squadra antincendio secondo quanto previsto dal D.M. 10/03/98 e dal T.U. 81/2008	26	6	Tutte le figure sanitarie e altre figure	16+2 (esame vvf)	RES	28.000,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
186	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELL'EMERGENZA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire ai discenti i necessari aggiornamenti su nozioni necessarie a prevenire gli incendi e ad affrontare le eventuali emergenze in caso di incendio attraverso il trasferimento delle procedure più opportune da adottare	30	10	Tutte le figure sanitarie e altre figure	8	RES	15.000,00
187	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI PRIMO SOCCORSO D.M. 388/2003 E BLS	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Il corso fornirà le competenze di base su come allertare il sistema di soccorso e attuare gli interventi di primo soccorso	20	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	12	RES	1.239,36
188	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO D.M. 388/2003 - BLS	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	L'articolo 37 del D.lgs. 81/2008 prevede l'obbligo di una specifica formazione base e dell'aggiornamento periodico dei lavoratori incaricati del primo soccorso	20	4	Tutte le figure sanitarie e altre figure	5	RES	1.032,80
189	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	ADDESTRAMENTO ALL'UTILIZZO DI AUTORESPIRATORI A CICLO APERTO PRESSO LA SALA CRIOGENICA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Promozione della qualità della vita e della sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro	10	1	Infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica, biologo, medico, OTA, OSS, amministrativo	4	FSC (add)	0,00
190	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI FORMAZIONE SUL RISCHIO CHIMICO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Approfondire gli obblighi e le procedure relative al titolo IX capo I e II del D.lgs. 81/08 alla luce di REACH, CLP, SDS	30	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	206,56



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
191	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI FORMAZIONE SULLA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire ai partecipanti le competenze essenziali per analizzare la movimentazione manuale dei carichi nonché sviluppare le condizioni di sicurezza per porre in essere tale attività nel pieno rispetto delle norme vigenti	30	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	206,56
192	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Attuare l'obbligo formativo sui rischi specifici previsto dall'articolo 37, comma 3 del D.lgs. 81/2008 Testo Unico per le norme di igiene e sicurezza del lavoro che detta norme precise in tema di formazione sui rischi professionali presenti in azienda per il personale tecnico/amministrativo	30	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	8	RES	206,56
193	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI AGGIORNAMENTO ASPP E PERSONALE SPP - TECNICHE DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Promozione della qualità della vita e della sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro	16	4	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	619,68
194	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: RICONOSCERLO E GESTIRLO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Supportare la direzione strategica nell'analisi e nell'applicazione in azienda della normativa vigente di igiene e sicurezza sul lavoro nello specifico settore dello stress lavoro-correlato. Analizzare	100	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	619,68



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
						e valutare le criticità						
195	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	DISARMARE L'AGGRESSIVITA': SAPER GESTIRE LE COMUNICAZIONI DIFFICILI (PREVENZIONE DELL'ATTO ATTRAVERSO TECNICHE RELAZIONALI)	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Utilizzare le tecniche di informazione e gli stili di comunicazione più adatti ai differenti contesti	30	8	Tutte le figure sanitarie e altre figure	5	RES	3.516,40
196	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	TECNICHE DI DE-ESCALATION E TALK DOWN NEGLI AGITI AGGRESSIVI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Potenziare le competenze e le abilità per saper gestire i comportamenti problematici con le persone	20	4	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	2.400,00
197	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	IL COMPORTAMENTO AGGRESSIVO E VIOLENTO NELL'UTENZA SOCIO SANITARIA: COSA FARE, COSA NON FARE. APPROCCIO ALLA GESTIONE DEL FENOMENO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Identificare e attuare approcci, strategie e comportamenti per prevenire e gestire l'aggressività	100	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	227,46
198	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	LA FORMAZIONE DEI REFERENTI MMP REPARTI DI DEGENZA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Formare la figura del referente MMP a supporto dei coordinatori dei reparti di degenza e formare il personale per la prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici di origine lavorativa	20	3	Infermiere, OSS	12	RES	620,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
199	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTATI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Aggiornamento di competenze e conoscenze sui comportamenti da osservare in azienda per la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro in maniera conforme alla normativa	15	1	RLS Aziendali (tutte le figure)	8	RES	2.000,00
200	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO PER RAPPRESENTATI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire elementi formativi per raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti di lavoro e adeguate competenze sulle tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi	30	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	32	RES	2.500,00
201	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	IL DIVIETO DI FUMO E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO NELL'AMBITO DEI PROGETTI WHP	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Diffondere le iniziative aziendali in ambito di promozione della salute nella lotta al tabagismo. Fornire strumenti utili allo svolgimento dell'incarico di vigilanza sul rispetto del divieto di fumo	100	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	300,00
202	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	BLSD TERRITORIO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Progetto di cardio protezione del territorio dotando tutte le sedi territoriali di un DAE "defibrillatore automatico" pertanto il corso + rivolto agli operatori che svolgono la loro attività presso le sedi territoriali	20	6	Tutte le figure sanitarie e altre figure	5	RES	1.548,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
203	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	PREVENZIONE INCENDI ALLA LUCE DEL NUOVO DECRETO (IN SOSTITUZIONE DEL D.M. 10 MARZO 1998)	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire indicazioni su formazione, informazione, addetti antincendio e docenti alla luce del nuovo decreto del 3/9/2021	25	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	12	RES	3.000,00
204	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO PER DIRIGENTI PER LA SICUREZZA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Il corso è destinato alla formazione particolare aggiuntiva dei DIRIGENTI, come previsto dal D.lgs. 81/2008	100	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	16	FAD E-LEARNING	16.000,00
205	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	CORSO PER PREPOSTI PER LA SICUREZZA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Il corso è destinato alla formazione particolare aggiuntiva dei PREPOSTI, come previsto dal D.lgs. 81/2008	300	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	5	FAD E-LEARNING	
206	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	FORMAZIONE SPECIFICA PERSONALE SANITARIO/TECNICO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Il corso è destinato al personale sanitario, in particolare s'intende dare attuazione all'obbligo formativo previsto dall'articolo 36-37, D.lgs. 81/2008	2000	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	12	FAD E-LEARNING	
207	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	FORMAZIONE SPECIFICA PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Il corso è destinato al personale sanitario, in particolare s'intende dare attuazione all'obbligo formativo previsto dall'articolo 36-37, D.lgs. 81/2008	2000	1	Altre figure	8	FAD E-LEARNING	
208	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Il corso è destinato al personale sanitario, in particolare s'intende dare attuazione all'obbligo formativo previsto dall'articolo 36-37,	2500	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	FAD E-LEARNING	



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
						D.lgs. 81/2008						
209	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	PREVENZIONE E CONTROLLO DELLE INFEZIONI NEL CONTESTO DELL'EMERGENZA COVID-19	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Approfondire i rischi derivanti dalla diffusione del Coronavirus SARS-COV 2 e le misure generali di sicurezza da attuare per ridurre il contagio	2000	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FAD E-LEARNING	
210	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	PROTEZIONE DEGLI OPERATORI SANITARI DALL'ESPOSIZIONE AD AGENTI BIOLOGICI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire ai lavoratori le conoscenze di base e la formazione specifica necessari a riconoscere, individuare il fattore di rischio, e adottare di conseguenza le misure di prevenzione e protezione generali nonché i comportamenti più adeguati ed efficaci a ridurre l'esposizione	3500	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FAD E-LEARNING	
211	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	PREVENZIONE E GESTIONE DELLE AGGRESSIONI AI DANNI DEL PERSONALE IN AMBITO SANITARIO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire ai lavoratori le conoscenze di base e la formazione specifica necessari a riconoscere, individuare il fattore di rischio, e adottare di conseguenza le misure di prevenzione e protezione generali nonché i comportamenti più adeguati ed efficaci a ridurre l'esposizione	4000	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FAD E-LEARNING	



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
212	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	LA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI E DEI PAZIENTI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	L'obiettivo del corso è di fornire ai lavoratori le conoscenze di base e la formazione specifica necessari a riconoscere, individuare il fattore di rischio, e adottare di conseguenza le misure di prevenzione e protezione generali nonché i comportamenti più adeguati ed efficaci a ridurre l'esposizione	3000	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FAD E-LEARNING	
213	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE DELLE EMERGENZE - NOZIONI GENERALI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	L'obiettivo del corso è di fornire ai lavoratori le conoscenze di base e la formazione specifica necessari a riconoscere, individuare il fattore di rischio, e adottare di conseguenza le misure di prevenzione e protezione generali nonché i comportamenti più adeguati ed efficaci a ridurre l'esposizione	4000	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FAD E-LEARNING	
214	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	RISCHI PER LA SALUTE CONNESSI ALL'UTILIZZO DEI VIDEOTERMINALI	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire ai lavoratori le conoscenze di base e la formazione specifica necessari a riconoscere, individuare il fattore di rischio, e adottare di conseguenza le misure di prevenzione e protezione generali	1000	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	1	FAD E-LEARNING	



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/ Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
						nonché i comportamenti più adeguati ed efficaci a ridurre l'esposizione						
215	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	DIRIGENTI ALLA LUCE DEL D.LGS 81/08	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	50	1	Tutte le figure sanitarie e altre figure	16	RES	2.000,00
216	SPP	RAZZINI KATIA	SPP	LA GESTIONE DEGLI APPALTI AI SENSI DEL D.LGS 81/08, OBBLIGHI E RESPONSABILITA'	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione;	Promuovere la qualità della vita e della sicurezza dell'ambiente di vita e lavoro	30	2	Tutte le figure sanitarie e altre figure	4	RES	1.200,00
217	SAN	ROMANO' CHIARA	SS FISICA SANITARIA	SICUREZZA NELL'UTILIZZO DI SORGENTI LASER (ROA COERENTI) IN AMBITO SANITARIO	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Istruire tutti i lavoratori preposti all'utilizzo delle sorgenti laser e ammessi a stare in Zona Laser Controllata sulle norme di protezione	15	8	Medico, Infermiere, TSRM, Fisico, OSS	1	FSC (add)	0,00
218	DAPS	ROSSI FLAVIA ALESSANDRA	OSTERICIA/GINECOLOGIA	REVISIONE DI PROTOCOLLI E PROCEDURE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Uniformare comportamenti e scelte cliniche, specializzare protocolli o procedure con tutto il personale coinvolto, anche di nuova assunzione	12	1	Medico, Infermiere, Ostetrica, Puericultrice, OSS	9 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
219	DAPS	SAINAGHI SABRINA PAOLA	MEDICINA DEL LAVORO	FORMAZIONE IN MATERIA ISOALMENTO DEL PAZIENTE INFETTO	5. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie;	Necessità aggiornamento rispetto alle indicazioni di prevenzione in presenza di patologie infettive	18	2	Medici, Infermieri, OTA, Altre figure esenti da crediti	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
220	SAN	SAMMARTANO FABRIZIO	SSD TRAUMA TEAM	TRAUMA BAY MANAGEMENT COURSE - IRC -	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Acquisire conoscenze per la gestione del paziente vittima di trauma maggiore in team, all'interno di un centro trauma di zona con neurochirurgia della rete trauma metropolitana secondo standard internazionali	16	1	Medico, Infermiere	10	RES	1.500,00
221	SAN	SAMMARTANO FABRIZIO	SSD TRAUMA TEAM	TRAUMA MOULAGE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Simulazioni gestione casi clinici a media fedeltà per l'applicazione dei protocolli diagnostici - terapeutici nel trauma maggiore	15	1	Medico, Infermiere, TSRM	20	FSC (add)	0,00
222	SAN	SAMMARTANO FABRIZIO	SSD TRAUMA TEAM	TRAUME MEETING	2. Linee guida - protocolli - procedure	Incontri tematici con presentazione formale e discussione di casi clinici	30	1	Medico, Infermiere, TSRM	40	FSC (audit clinico)	0,00
223	SAN	SAMMARTANO FABRIZIO	SSD TRAUMA TEAM	STOP THE BLEED	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Corso teorico pratico STOP THE BLEED dell'American College of Surgeon sul trattamento in emergenza dei sanguinamenti esterni massivi	24	3	Medico, Infermiere	5	RES	0,00
224	SAN	SAMMARTANO FABRIZIO	SSD TRAUMA TEAM	REBOA TRAINING COURSE FOR TRAUMA RETRACT	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Posizionamento del pallone aortico REBOA per il trattamento delle lesioni traumatiche e sanguinanti, arresto cardiaco non traumatico	15	3	Medico	6	RES	2.700,00
225	DAPS	SARACENI ELEONORA	ONCOLOGIA	GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI CENTRALI: LA BUONA PRATICA E LE NUOVE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure	Migliorare la gestione degli accessi vascolari al fine di ridurre in	10	2	Infermieri	2	FSC (add)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
				LINEE GUIDA		dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)						
226	DAPS	SARACENI ELEONORA	ONCOLOGIA	MALNUTRIZIONE DEL PAZIENTE ONCOLOGICO: PROFESSIONISTI A CONFRONTO PER L'EFFICIENTAMENTO DEL RICOVERO OSPEDALIERO		23. Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate;	7	3	Medici, Infermieri, Dietisti	2	FSC (add)	0,00
227	DAPS	SARACENI ELEONORA	ONCOLOGIA	NUOVI PROTOCOLLI CHEMIOTERAPICI: PROFESSIONISTI A CONFRONTO		1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP);	15	1	Infermieri	5 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
228	SAN	SARDELLA ANDREA	ODONTO	AGGIORNAMENTI IN CHIRURGIA ORALE: INDICAZIONI, PROCEDURE E STRUMENTAZIONE / Modulo 1		18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	13	2	Infermiere, OSS, OT	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
229	SAN	SCHIERA FEDERICA	PSICHIATRIA (Remo La Valle)	RIUNIONE E AGGIORNAMENTO INTERPROFESSIONAL E PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DELLE TNPEE, NELLE DIVERSE SEDI DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE DELL'ASST		18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	9	1	TNPEE, FKT	10	FAD (Teams)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
230	DAPS	SCHIUMA GIUSEPPE	U.O. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	IL TRATTAMENTO LOCALE DELLE FERITE ER IL CORRETTO UTILIZZO DELLA TPN	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Acquisire conoscenze e le competenze in merito al trattamento locale delle ferite mediante applicazione di TNP	15	2	Medico, Infermiere, OSS	4	RES	0,00
231	DAPS	SCHIUMA GIUSEPPE	U.O. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	COMUNICAZIONE E GESTIONE DELLE EMOZIONI DEI PROFESSIONISTI SANITARI NEI CONTESTI RELAZIONALI CON PAZIENTI/UTENTI, FAMILIARI, COLLEGHI	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Conoscere le tecniche che rendono una comunicazione efficace e migliorano la gestione e la qualità dell'assistenza	15	2	Medico, Infermiere, Fisioterapista, OSS	4	RES	0,00
232	SAN	SCOPELLITI FRANCESCO	SERD AREA PENALE E PENITENZIARIA	IL GIOCO D'AZZARDO COME DIPENDENZA PATOLOGICA. LA NECESSITA' DELLA CONDIVISIONE DELLE ESPERIENZE TRATTAMENTALI	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali;	Individuare procedure e modalità collaborative che possano favorire un'efficace presa in carico dei giocatori d'azzardo patologici	100	1	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali, Altre figure	8	RES	0,00
233	SAN	SELLITTO GIUSI	UONPIA 2	LE PATOLOGIE NEUROPSICHIATRICH E DELL'ADOLESCENTE: DISCUSSIONE DI CASI CLINICI PER LA CONDIVISIONE DI PERCORSI DIAGNOSTICI E DI INTERVENTO TRA LE DIVERSE UNITA' OPERATIVE	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Condividere protocolli per la diagnosi e la presa in carico riabilitativa e terapeutica, favorire l'integrazione tra gli operatori rendendo l'intervento più efficace e più rapido.	20	1	Medico, Psicologo	5 inc. di 2 ore	FAD (Teams)	0,00
234	SAN	SULPIZIO PATRIZIA	PMA	APPROFONDIMENTI E AGGIORNAMENTI IN TEMA DI PMA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Screening aggiornati per infertilità	17	1	Medico, Ostetrica, Infermiere	10 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
235	SAN	SULPIZIO PATRIZIA	PMA	MIGLIORARE LE CONOSCENZE SULLA CRIO CONSERVAZIONE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Ampliare le conoscenze dei medici e dei sanitari	40	1	Medico, Ostetrica, Infermiere	4	RES	0,00
236	SAN	SULPIZIO PATRIZIA	PMA	INDICAZIONE SULLA DIAGNOSI DI BASE DELL'INFERTILITA' MASCHILE E FEMMINILE	2. Linee guida - protocolli - procedure	Informare e far conoscere i fattori di infertilità ai medici di base	40	1	Medico, Ostetrica, Infermiere, Biologo	4	RES	0,00
237	DAPS	TERZONI STEFANO	CLI	AREA PELVICA: INCONTRI EDUCATIONAL	14. Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazione, con acquisizione di nozioni di processo	Condividere le evidenze scientifiche e le modalità di accesso alle varie branche dell'area pelvica	20	1	Medico, Infermiere, Fisioterapista	6 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
238	DAPS	TERZONI STEFANO	CLI	AREA PELVICA: CASI MULTIDISCIPLINARI	14. Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazione, con acquisizione di nozioni di processo	Condividere e discutere i casi difficili di riabilitazione pelvica in termini di valutazione conservativa, farmacologica e chirurgica, all'interno del gruppo multidisciplinare dell'area pelvica aziendale	20	11	Medico, Infermiere, Fisioterapista	2	FSC (add)	0,00
239	DAPS	TERZONI STEFANO	CLI	L'ASSISTENTE DI TIROCINIO NEL PERCORSO DI APPRENDIMENTO CLINICO DELLO STUDENTE INFERMIERE	14. Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazione, con acquisizione di nozioni di processo	L'attività formativa è organizzata in rispondenza a quanto declinato nel protocollo di intesa che invita le aziende a svolgere interventi di formazione per i formatori	30	1	Infermiere	16	RES	0,00
240	DAPS	TERZONI STEFANO	CLI	"CHE TU TE NE PRENDA CURA..." DA MIN AD AZIMOV: DIALOGO TRA STORIA, FANTASCIENZA E	8. Integrazione interprofessionale e multi professionale, inter istituzionale	Riflettere sul connubio e sul continuum passato, presente e futuro delle scienze mediche, delle	35	1	Medico, Infermiere	5	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
				CHIRURGIA ROBOTICA UROLOGICA		scienze della salute e delle scienze umane						
241	DAPS	TERZONI STEFANO	CLI	GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'INFERMIERE 2023: L'EVOLUZIONE DELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA	14. Accredimento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazione, con acquisizione di nozioni di processo	Condividere progetti aziendali e presentare i lavori di ricerca svolti dagli studenti del corso di laurea in infermieristica e del master in infermiere di famiglia e continuità	35	1	Infermiere	4	RES	0,00
242	DAPS	TOLOMEO SABRINA	CLI	UTILIZZO DEI CASI CLINICI NELLA DIDATTICA DEL CDL IN INFERMIERISTICA	2. Linee guida - protocolli - procedure	Approfondire la conoscenza della metodologia dei casi per la didattica e per l'esame SIC1 e SIC2, secondo quanto previsto dalle indicazioni UNIMI	15	1	Infermiere	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
243	DAPS	TOLOMEO SABRINA	CLI	L'ASSISTENTE DI TIROCINIO DEL CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA	8. Integrazione interprofessionale e multi professionale, inter istituzionale	Acquisire le conoscenze e le competenze necessarie a seguire e formulare la valutazione dello studente durante il tirocinio	40	1	Infermiere, Infermiere Pediatrico	8	RES	0,00
244	DAPS	TOLOMEO SABRINA	CLI	L'ASSISTENTE DI TIROCINIO DEL CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA - REFRESHING	8. Integrazione interprofessionale e multi professionale, inter istituzionale	Acquisire le conoscenze e le competenze necessarie a seguire e formulare la valutazione dello studente durante il tirocinio, diversificando la valutazione stesa per i diversi anni di corso	30	1	Infermiere, Infermiere Pediatrico	8	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
245	SAN	TOTARO DOMENICO	RADIOPROTEZIONE	RADIOPROTEZIONE DEL LAVORATORE D.LGS 101/2020	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Il corso forma il personale sanitario che opera nelle diagnostiche radiologiche interventistiche in particolare per i lavoratori esposti alle radiazioni ionizzanti e classificati di categoria A	45	4	Medico, infermiere, TSRM, OSS, OTA	4	RES	0,00
246	SAN	TOTARO DOMENICO	RADIOPROTEZIONE	PREVENZIONE E SICUREZZA IN RISONANZA MAGNETICA	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Il corso vuole illustrare al personale esposto ai campi magnetici stati variabili in applicazione del Decreto del Ministero della Salute 14/01/2021	45	3	Medico, infermiere, TSRM, OSS, OTA	4	RES	0,00
247	SAN	TOTARO DOMENICO	RADIOPROTEZIONE	RADIOPROTEZIONE PER DIRIGENTI E PREPOSTI art. 110 DEL D.LGS 101/2020	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Il corso vuole illustrare al personale sanitario dirigente e preposto che svolge le attività disciplinate dal D.lgs. 101/2020	30	1	Medico, infermiere, TSRM	4	RES	0,00
248	SAN	TOTARO DOMENICO	RADIOPROTEZIONE	RADIOPROTEZIONE PER RADIODIAGNOSTICA D. LGS 101/2020	27. Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Il corso vuole illustrare al personale sanitario che opera nei diversi ambiti professionali in ottemperanza al D.lgs. 101/25020	200	1	Medico, infermiere, TSRM, OSS, OTA	4	FAD E-LEARNING	4.000,00
249	SAN	TRENTINI MAGGI SONIA	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	NUOVE TECNOLOGIE ED APPROCCIO MINI INVASIVO NELL'AMBITO DELLE NEUROSCIENZE. DIAGNOSI, TRATTAMENTO E SCELTA DEL PAZIENTE	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la	Fornire ai discenti nozioni sull'aggiornamento delle tecniche chirurgiche mini invasive e sulle novità in ambito di neuro radiologia che hanno importanti ripercussioni sul trattamento riabilitativo	46	1	Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Medico	6 inc. di 3 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
					medicina di genere;							
250	SAN	TRENTINI MAGGI SONIA	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	RIABILITAZIONE E TRAUMA PSICHICO	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Fornire suggerimenti, competenze, strategia comunicative e comportamentali per migliorare la comunicazione con il paziente e il caregiver al fine di gestire al meglio il trauma, il dolore e la disabilità del paziente	51	1	Fisioterapista, Logopedista, Terapista Occupazionale, Medico, Infermiere	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
251	DAPS	VACCANI GIULIA	MEDICINA II	FORMAZIONE IN MEDICINA INTERNA	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Uniformare i comportamenti e implementare la best practice del personale infermieristico	20	3	Infermiere, OSS	4	RES	0,00
252	SAN	VAILATI MELISSA	PSICHIATRIA (UONPIA 2)	CONFRONTO E APPROFONDIMENTO SULLE TEMATICHE DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE IN AMBITO EDUCATIVO E RIABILITATIVO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Ampliare le conoscenze in merito a specifiche patologie neuropsichiatriche, in particolare in relazione ai Disturbi Neuro psicomotori nella prima infanzia	9	1	Educatore professionale, OTA, Logopedista	6 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
253	DAPS	VALENTE CLORINDA	DH OST/GIN	LA GESTIONE DELL'URGENZA ANESTESIOLOGICA IN SALA PICCOLI INTERVENTI	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP);	Miglioramento delle competenze	10	1	Infermiere, Ostetrica	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
254	DAPS	VALENZANO ALESSANDRA	CRA	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI COMPARTO	2. Linee guida - protocolli - procedure	Illustrazione procedura e descrizione del sistema di valutazione Aziendale - Illustrazione scheda di valutazione	20	1	Infermiere, Assistente Sociale, Educatore Professionale, TERP, OSS	4 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
255	SAN	VEGNI ELENA	PSICOLOGIA CLINICA	PERCORSO DI CONFRONTO E CONDIVISIONE NEL GRUPPO DI LAVORO DI MODALITA' CLINICO ORGANIZZATIVE ORIENTATE AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA'	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Condivisione e implementazione nei diversi ambiti operativi di modelli clinici e modalità organizzative, in relazione a tematiche emergenti riguardanti la presa in carico di coppie e famiglie	10	1	Psicologo	8 inc. di 3 ore	FSC (gdm)	0,00
256	SAN	VEGNI ELENA	PSICOLOGIA CLINICA	DISCUSSIONE CASI PSICOLOGICO-CLINICI IN SETTING OSPEDALIERO	22. Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludo patia, salute mentale) nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari e socio-assistenziali	Sviluppare le competenze gestionali dei bisogni psicologici del paziente organico e dei loro familiari nella specificità delle varie cliniche ospedaliere	10	1	Psicologo	6 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
257	SAN	VEGNI ELENA	PSICOLOGIA CLINICA	PERCS: LE CONVERSAZIONI DIFFICILI IN MEDICINA	12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure	Promuovere una comunicazione corretta ed efficace con il paziente durante conversazioni emotivamente difficili	15	4	Tutte le figure sanitarie, Assistenti Sociali	5	RES	2.000,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
258	SAN	VEGNI ELENA	PSICOLOGIA CLINICA	COLTIVARE PRESENZA. LE PRATICHE DI CONSAPEVOLEZZA (MINDFULNESS) E LA QUALITA' DI PRESENZA E DI EMBODIMENT NELLA RELAZIONE TERAPAUTICA	7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy e il consenso informato	Far comprendere la centralità della relazione terapeutica come primo fattore di successo nelle relazioni di aiuto, come mostrato anche dalla ricerca evidence-based	30	1	Psicologo	8	RES	1.200,00
259	DAPS	VENTURELLI GIORDANO	DIPARTIMENTO CHIRURGICO E TESTA COLLO	ILS (IMMEDIATE LIFE SUPPORT)	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Far acquisire ai discenti le tecniche di rianimazione cardiopolmonare	12	6	Infermiere	8	RES	2.478,72
260	SAN	VERGA MAURIZIO	SSD CENTRO DI DAY WEEK SURGERYY	PERCORSO CHIRURGICO DEL PAZIENTE IN DAY SURGERY	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Approfondire le conoscenze, sviluppare le competenze nell'applicare le corrette procedure, omogenizzare i comportamenti	8	1	Infermiere	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
261	SAN	VIOLATI MARTINA	ONCOLOGIA	INCONTRI MULTIDISCIPLINARI NEOPLASIE TESTA-COLLO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP);	Migliorare la gestione del paziente oncologico tramite la condivisione dei dati aggiornati della letteratura, delle linee guida e dei casi clinici	20	1	Medico, Odontoiatri, Radioterapisti	25 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
262	DAPS	ZAMBELLI ENRICA	S.C. DAPS	SCREENING NEONATALE ESTESO (SNE) CON TEST DI GUTHRIE	4. Appropriatelyzza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA);	Approfondire la conoscenza dello SNE con test di Guthrie e aggiornare gli operatori sanitari sull'argomento	20	2	Medico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica, Puericultrice	4	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
263	DAPS	ZAMBELLI ENRICA	S.C. DAPS	STRUMENTI E METODI DI RISOLUZIONE DI PROBLEMATICHE DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DELL'AREA NEONATOLOGICA, PEDIATRICA E OSTETRICO GINECOLOGICA. CONFRONTO SU TEMI	4. Appropriatelyzza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA);	Approfondimento e dibattito di problematiche legate all'attività di reparto anche alla luce delle nuove linee guida, procedure e protocolli, regolamenti aziendali e regionali	30	1	Infermiere, Infermiere Pediatrico, Assistente Sanitario, Ostetrica	4	FSC (gdm)	0,00
264	DAPS	ZAMBELLI ENRICA	S.C. DAPS	ALLATTAMENTO AL SENO. FORMAZIONE BASATA SUL CORSO 20 ORE OMS-UNICEF	4. Appropriatelyzza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA);	Formare la totalità del personale del Dipartimento Materno Infantile secondo gli standard OMS-UNICEF in tema di protezione, promozione e sostegno dell'allattamento al seno	25	1	Infermiere, Infermiere Pediatrico, Assistente Sanitario, Ostetrica, Puericultrici, Assistente Sociale	20	RES	0,00
265	DAPS	ZAPPA GIANLUCA	CHIRURGIA VASCOLARE	LESIONI DI ORIGINE VASCOLARE DELL'ARTO INFERIORE	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Approfondire la conoscenza delle lesioni vascolari complesse dell'arto inferiore che sono trattate abitualmente in reparto e ambulatorio	8	2	Infermiere, OSS	6	RES	0,00
266	DAPS	ZAPPA GIANLUCA	CHIRURGIA VASCOLARE	GESTIONE DELLA TERAPIA FARMACOLOGICA ANTIDEPRESSIVA NEL PERIOPERATORIO	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Approfondire la conoscenza della corretta gestione dei farmaci antidepressivi nel pre e postoperatorio	8	2	Infermiere	4	RES	0,00
267	DAPS	ZAPPA GIANLUCA	CHIRURGIA VASCOLARE	PATOLOGIE VASCOLARI DI PERTINENZA CHIRURGICA	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Approfondire la conoscenza delle patologie vascolari che vengono trattate chirurgicamente per migliorare l'assistenza nel perioperatorio	8	2	Infermiere, OSS	10	RES	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/inn	Tipologia formativa	Budget previsionale
268	SAN	AUSENDA CARLO	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	I TUTORI TERMOPLASTICI IN RIABILITAZIONE DELLA MANO	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Fornire ai partecipanti gli strumenti utili all'integrazione di tutori in termoplastico per la gestione conservativa delle principali patologie di polso e mano	2	1	Fisioterapista	8	EXTRA-SEDE	440,00
269	SAN	AUSENDA CARLO	SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	CORSO BRAZELTON ROSA - NBO OSSERVAZIONE DEL COMPORTAMENTO NEONATALE	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascun'attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Descrivere e interpretare i comportamenti osservati e condividerli con i familiari in modo da rafforzare la comprensione del bambino e l'apprezzamento delle sue abilità e unicità	2	1	Fisioterapista	16	EXTRA-SEDE	700,00
270	SAN	FREDIANI FABIO	NEUROLOGIA	CORSO TEORICO PRATICO SUL MONITORAGGIO NEUROFISIOLOGICO INTRAOPERATORIO IN NEUROCHIRURGIA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Acquisire competenze necessarie per eseguire il monitoraggio neurofisiologico nei pazienti in corso di intervento neurochirurgico	1	1	Medico		EXTRA-SEDE	900,00
271	SAN	FREDIANI FABIO	NEUROLOGIA	ESOC2023/9TH EUROPEAN STROKE CONFERENCE - MONACO DI BAVIERA	2. Linee guida - protocolli – procedure	Acquisire competenze per uniformare la gestione del paziente con stroke acuto alle linee guida europee	1	1	Medico		EXTRA-SEDE	2.500,00
272	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI	SISTEMI INFORMATIVI	PROGETTAZIONE E GESTIONE NETWORK E RETI	2. Linee guida - protocolli – procedure	Migliorare le competenze sulla gestione e amministrazione di rete	16	1	Personale Tecnico/Amministrativo	8	EXTRA-SEDE	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
273	AMM	MESSINA AMERIGO LUIGI	SISTEMI INFORMATIVI	SISTEMI OPERATIVI LINUX	2. Linee guida - protocolli - procedure	Migliorare le competenze sulla gestione di sistemi operativi Linux	16	1	Personale Tecnico/Amministrativo	8	EXTRA-SEDE	0,00
274	SAN	SAMMARTANO FABRIZIO	SSD TRAUMA TEAM	ADVANCED TRAUMA OPERATIVE MANAGEMENT	1. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Acquisire tecniche e strategie chirurgiche per il trattamento operatorio del paziente vittima di trauma maggiore attraverso l'applicazione della filosofia "damage control surgery"	3	1	Medico, Infermiere	10	EXTRA-SEDE	2.200,00
275	SAN	FREDIANI FABIO	NEUROLOGIA	CORSO TEORICO PRATICO SUL MONITORAGGIO NEUROFISIOLOGICO INTRAOPERATORIO IN NEUROCHIRURGIA	2. Linee guida - protocolli - procedure	Acquisire competenze per uniformare la gestione del paziente con stroke acuto alle linee guida europee	1	1	Personale tecnico/comparto		EXTRA-SEDE	400,00
276	AMM	ZANOLLI LUIGI	S.C. TECNICO PATRIMONIALE	AGGIORNAMENTO PROFESSIONISTI ANTINCENDIO	2. Linee guida - protocolli - procedure	Aggiornamento obbligatorio di prevenzione incendi finalizzato al mantenimento dell'iscrizione dei professionisti negli elenchi del Ministero dell'Interno (art. 7 D.M.I. 2011)	1	1	Personale tecnico/comparto		EXTRA-SEDE	350,00
277	AMM	ZANOLLI LUIGI	S.C. TECNICO PATRIMONIALE	LE FUTURE SFIDE DELLA SANITA' 4.0 - LE NUOVE CASE E OSPEDALI DI COMUNITA'	2. Linee guida - protocolli - procedure	Progettazione nuovi edifici per cdc/ode con PNRR - Aggiornamento	1	1	Personale tecnico/comparto		EXTRA-SEDE	120,00
278	AMM	ZANOLLI LUIGI	S.C. TECNICO PATRIMONIALE	LE FUTURE SFIDE DELLA SANITA' 4.0 - LE NUOVE CASE E OSPEDALI DI COMUNITA'	2. Linee guida - protocolli - procedure	Progettazione ed esecuzione delle case e ospedali di comunità assegnate alla Asst	1	1	Personale tecnico/comparto		EXTRA-SEDE	120,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
279	DAPS	ALLERA LONGO CRISTINA	CDL FISIOTERAPIA	NUOVE PROPOSTE DIDATTICHE TEORICHE E PRATICHE PER LA FORMAZIONE DEGLI STUDENTI DEL CORSO DI LAUREA IN FISIOTERAPIA	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere;	Condivisione di competenze didattiche e di esperienze tutoriali per migliorare le strategie formative al fine di incrementare l'apprendimento degli studenti del corso di laurea in fisioterapia	6	1	Fisioterapista	8 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
280	SAN	ALBIZZATI ALESSANDRO	NPI	RELAZIONE TERAPEUTICA CON IL PZ IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA E GESTIONE DEI TEMI REATIVI ALLA SESSUALITA'	7. La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy e il consenso informato	Incontri di approfondimento volti a favorire maggiore consapevolezza dei rischi correlati ai vari disturbi psichiatrici del paziente	27	1	Infermiere, TeRP, OSS	3 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
281	SAN	BAISI ALESSANDRO	CHIRURGIA TORACICA	GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DELLE NEOPLASIE TORACICHE	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Incontri multidisciplinari per diffondere conoscenze e ottimizzare la gestione dei casi clinici	30	1	Medico	30 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
282	SAN	CANEVINI MARIA PAOLA	NEUROLOGIA ETA' EVOLUTIVA - CRE	DISCUSSIONE CASI CLINICI Centro Regionale Epilessia	2. Linee guida - protocolli - procedure	Incontri di discussione casi clinici pazienti CRE affetti da epilessie farmacoresistenti o quadri malformativi complessi per stabilire un percorso chiaro e integrato tra le varie figure professionali coinvolte nella diagnosi e trattamento del paziente.	18	1	Medico, Tecnico NFP, Assistente Sanitario, Infermiere, Psicologo	20 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
283	SAN	CANEVINI MARIA PAOLA	NEUROLOGIA ETA' EVOLUTIVA - CRE	DISCUSSIONE CASI CLINICI MEDICINA DEL SONNO	2. Linee guida - protocolli – procedure	incontri di discussione casi clinici pazienti affetti da disturbi del sonno per stabilire un percorso chiaro e integrato tra le varie figure professionali coinvolte nella diagnosi e nel trattamento del paziente e organizzazione dell'attività ambulatoriale.	9	1	Medico, Tecnico NFP, Assistente Sanitario, Infermiere	6 inc. di 2 ore	FSC (gdm)	0,00
284	DAPS	SAINAGHI SABRINA PAOLA	MEDICINA DEL LAVORO	FORMAZIONE IN MATERIA DI SORVEGLIANZA DEL PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO BIOLOGICO E A RISCHIO INFETTIVO	2. Linee guida - protocolli – procedure	Necessità di aggiornamento rispetto alle indicazioni di sorveglianza in presenza di personale esposto a Rischio Infettivo e a Rischio Biologico e calendario per controlli	13	2	Infermiere, OTA	6	FSC (gdm)	0,00
285	RPCT	GIGLIO FRANCESCO	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO	LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ED IL WHISTLEBLOWING NELLA PUBBLICA AMMINISTRAINE	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria	Trasmettere nozioni teoriche e utili indicazioni operative per la mappatura dei processi dell'ente ai fini della gestione del rischio corruzione	2000	1	tutte le professioni	3	e- Learning	0,00
286	RPCT	GIGLIO FRANCESCO	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO	IL DIRITTO DI ACCESSO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. DOCUMENTALE, CIVICO E GENERALIZZATO	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria	Approfondire gli aspetti teorici e applicativi relativi al diritto di accesso generalizzato introdotto dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97	2000	1	tutte le professioni	3	e- Learning	0,00



## PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2023

	Macro Serv.	Responsabile Scientifico	Dipartimento UO/Servizio	Titolo	Area di riferimento	Descrizione obiettivo	Tot. Destinatari	N. Ed. previste	Qualifica	Durata ore/ine	Tipologia formativa	Budget previsionale
287	RPCT	GIGLIO FRANCESCO	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO	CORSO BASE PRIVACY NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria	Principi base e motivazioni GDPR	2000	1	tutte le professioni	4	e- Learning	0,00
288	RPCT	GIGLIO FRANCESCO	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO	OBBLIGHI DEI LAVORATORI, CODICI DI COMPORTAMENTO E PIANO NAZIONALE ANTICORRUZIONE	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria	Fornire un quadro sul sistema di obblighi in capo al divenente pubblico, disciplinati dal CCNL e sul relativo sistema sanzionatorio	2000	1	tutte le professioni	3	e- Learning	0,00
289	RPCT	GIGLIO FRANCESCO	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO	L'IMPARZIALITA' DEL DIPENDENTE PUBBLICO QUALE MISURA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria	Fornire un quadro sul contesto normativo delle principali misure volte a garantire l'imparzialità del dipendente pubblico	2000	1	tutte le professioni	3	e- Learning	0,00
290	RPCT	GIGLIO FRANCESCO	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE, PRIVACY E PERFORMANCE	17 - Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria	Fornire ai partecipanti la conoscenza e gli strumenti per una corretta attuazione della normativa vigente in materia di trasparenza con particolare riferimento al decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33	2000	1	tutte le professioni	3	e- Learning	0,00
<b>TOTALE</b>												<b>191.856,78</b>