



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 23.09.2025, in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale – anni 2016-2022, a rettifica dell'accordo sottoscritto in data 27.10.2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo integrativo aziendale in oggetto è stata sottoscritto in data 23 settembre 2025.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025 per competenze riferite alle annualità dal 2016 al 2022.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Trattante di parte aziendale: Dr. Simona Girolodi – Direttore Generale Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo Dr. Stefano Schieppati – Direttore Sanitario Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario Dr. Matteo Liberali – Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico Presidio San Paolo Dr.ssa Luciana Grapelli – Direttore Medico Presidio San Carlo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, CIMO, FESMED, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL E FVM.
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Area Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.



Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale – anni 2016-2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale ha certificato l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 21.07.2025, come da verbale n° 20 del 19.09.2025 agli atti aziendali.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n°150/2009, per il triennio 2025-2027 è stato approvato con delibera n°134 del 31/01/2025 dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 2 del 28/01/2025, agli atti aziendali. I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.
		Le Relazioni della Performance dell'anno 2024 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbali in atti.
Eventuali osservazioni		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A seguito di certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 21.07.2025, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, in data 23.09.2025, hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale, relativamente all'utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale – anni 2016-2022, a rettifica parziale dell'accordo sottoscritto in data 27.10.2023.



Premesse

Il DPCM 27.03.2000, all'art. 5, comma 2, lett. e) stabilisce come "i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie";

L'accordo è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 7 comma 5 lett. d) del CCNL 19.12.2019, il quale prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione dei proventi previsti dall'art. 116 comma 2 lett. i) che richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27/03/2000, secondo cui va garantita una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi, farmacisti e dirigenti delle professioni sanitarie), che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

La sottoscrizione dell'accordo si è resa necessaria in quanto, a seguito di istruttoria degli uffici competenti, la consistenza economica del "fondo di perequazione" distribuibile e riferita alle annualità dal 2016 al 2022, preliminarmente indicata nell'accordo sottoscritto nell'anno 2023, è stata rideterminata e certificata dal Collegio Sindacale con verbale n°35 del 06.12.2024. Sono stati mantenuti invariati i criteri di distribuzione delle quote, già riportati nel precedente accordo e che per completezza di informazione si riportano di seguito:

- considerato che a nessuna delle discipline aziendali è impedito l'esercizio della libera professione intramuraria, l'ammontare del predetto fondo – per il periodo sopra indicato e come indicato in premessa – verrà distribuito a tutti i Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo e a tempo pieno in servizio nelle singole annualità di riferimento, secondo le modalità definite all'art 14 "Fondo di perequazione", del regolamento aziendale per l'espletamento dell'attività in regime di libera professione approvato con deliberazione n°1065 del 24/04/2023
- la quota sarà calcolata in forma inversamente proporzionale rispetto ai proventi libero professionali del singolo dirigente nel rispetto della normativa vigente e verrà monitorato annualmente;
- l'assegnazione delle quote derivanti dalla ripartizione di tale fondo determinerà per i percipienti la maturazione del monte ore accumulato, di un debito orario la cui entità è determinata in 60euro/ora;
- per ciascun anno, ogni Dirigente avente titolo, ha diritto ad accedere alla perequazione in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio;



- dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Il presente accordo non comporta alcun utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.

Si precisa che per tutte le prestazioni erogate in regime di libera professione gli oneri sono a carico dei soggetti che le richiedono e la relativa tariffa copre tutti i costi, senza oneri negativi quindi per il bilancio aziendale. Nell'ambito di tali quote viene costituito il fondo da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi, farmacisti e dirigenti delle professioni sanitarie) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'accordo è stato sottoscritto a rettifica parziale dell'accordo sottoscritto in data 27.10.2023 per la sola revisione delle quote economiche distribuibili. I criteri di distribuzione sono rimasti invariati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni dei titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da esporre

Milano, 26.09.2025

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Dr. Matteo Liberali

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Codice fiscale: LBRMTT74T26M109N
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 26-09-2025 12:03:51
Motivo: Approvo il documento

Per Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Giuliana Bensa

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 02-10-2025 14:02:20
Motivo: Approvo il documento

Il Responsabile dell'istruttoria: Selma Perotti - Relazioni Sindacali