



Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale – anni 2016-2022. Rettifica dell'accordo sottoscritto in data 27.10.2023.

In data 23.09.2025, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, a seguito di certificazione dell'ipotesi da parte del Collegio Sindacale, avvenuta in data 19.09.2025, sottoscrivono il presente accordo in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale – anni 2016-2022, a rettifica dell'accordo sottoscritto in data 27.10.2023.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Girolodi

Firmato da:
SIMONA GIROLDI
Valido da: 29-12-2023 10:09:31 a: 29-12-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 03-10-2025 09:06:25
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 02-10-2025 14:00:41
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Sanitario – Dr. Stefano Schieppati

Firmato da:
STEFANO SCHIEPPATI
Valido da: 19-09-2025 12:22:47 a: 19-09-2026 10:15:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 02-10-2025 14:19:49
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana

Firmato da:
DARIO LAQUINTANA
Valido da: 19-09-2025 12:22:47 a: 19-09-2026 10:15:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 02-10-2025 14:19:49
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane Dr. Matteo Liberali

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 26-09-2025 12:04:34
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Medico Presidio San Paolo – Dr.ssa Sabrina Passarella

SABRINA PASSARELLA
29.09.2025 11:48:54 GMT+01:00

Il Direttore Medico Presidio San Carlo – Dr.ssa Luciana Grapelli

Firmato da:
LUCIANA GRAPELLI
Valido da: 19-09-2025 12:22:47 a: 19-09-2026 10:15:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 02-10-2025 14:19:49
Motivo: Approvo il documento

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

ANAAO ASSOMED SOTTOSCRITTO ON LINE

CIMO SOTTOSCRITTO ON LINE

FESMED SOTTOSCRITTO ON LINE

AAROI EMAC SOTTOSCRITTO ON LINE

FASSID SOTTOSCRITTO ON LINE

FP CGIL SOTTOSCRITTO ON LINE

FVM SOTTOSCRITTO ON LINE

FEDERAZIONE CISL
MEDICI

UIL FPL



Premesso che:

- Il DPCM 27.3.2000 "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale" all'art. 12 dispone che l'Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell'attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l'altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza non può esercitare attività libero professionale.
- Con deliberazione n°1779 del 26.10.2017 risulta adottato l'Atto aziendale per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo.
- Con deliberazione n°2007 del 18.12.2018 risulta adottato il nuovo Atto aziendale per la disciplina dell'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo.
- Il CCNL 19.12.2019 all'art. 7 comma 5 lett. d) prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l'attribuzione dei proventi previsti dall'art. 116 comma 2 lett. i) che richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.03.2000 secondo cui va garantita una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto esclusivo che operano nell'ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.
- Con deliberazione n°1065 del 24.04.23 è stata rettificata la deliberazione n°986 del 17.04.23 di presa d'atto del regolamento aziendale per l'espletamento dell'attività in regime di libera professione.
- Il parere ARAN ASAN 76 stabilisce che il fondo di perequazione di cui all'art. 116, comma 2, lett. i del CCNL 2016-2018 dell'Area sanità, può intendersi come destinato anche ai dirigenti delle professioni sanitarie ai quali non è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale.

Dato atto che in data 27 ottobre 2023, è stato siglato con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, l'accordo in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale anni 2016-2022, nel quale sono state indicate le quote economiche di accantonamento e i criteri per la loro distribuzione.

Preso atto che, a seguito di istruttoria da parte degli uffici competenti, sono state rideterminate le quote economiche di accantonamento del "fondo di perequazione" anni 2016-2022 e che di tale rideterminazione è stata richiesta certificazione al Collegio Sindacale.

Preso atto che il Collegio Sindacale, con verbale n° 35 del 06.12.2024 ha certificato la nuova consistenza economica del "fondo di perequazione" distribuibile, riferito alle annualità 2016-2022, di seguito riportato:



Anno	Importo
2016	301.500
2017	100.050
2018	79.300
2019	93.296
2020	406.506
2021	505.522
2022	578.556
	2.064.730

Le parti concordano quanto segue:

- di rettificare il precedente accordo sottoscritto in data 27.10.2023 per la sola parte riferita alle quote di accantonamento del "Fondo di perequazione" relative alle annualità 2016-2022 con la nuova consistenza economica distribuibile per come certificata dal Collegio Sindacale e riportata in premessa;
- di mantenere invariati i criteri di distribuzione delle quote come già riportati nel precedente accordo.

Il presente accordo viene sottoscritto a seguito di certificazione dell'ipotesi del 21.07.2025 da parte del Collegio Sindacale, avvenuta con verbale n° 20 del 19.09.2025 agli atti aziendali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 comma 5 del CCNL 23.01.2024 e dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..