



Accordo integrativo aziendale sulle modalità di attribuzione, ai Dirigenti dell'Area Funzioni Locali, dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria anni 2023, 2024 e annualità successive.

In data 22 luglio 2025 le parti, a seguito di certificazione dell'ipotesi di accordo da parte del Collegio Sindacale, sottoscrivono l'accordo in oggetto con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Per Il Direttore Generale - Dr.ssa Simona Girolodi _____

Per Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Giuliana Bensa _____

Il Direttore Sanitario – Dott. Stefano Schieppati _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana _____

Il Direttore Dipartimento Tecnico Amministrativo – Dr. Diego Lauritano _____

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane – Dr. Matteo Liberali _____

Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

Dr. Francesco Giglio FP CGIL SOTTOSCRITTO ON LINE

Dr. Massimo Pugliese - CISL FP SOTTOSCRITTO ON LINE

Dr.ssa Paola Menni – FEDIR SOTTOSCRITTO ON LINE

Dr.ssa Donatella Peraldo – FEDIR _____

Dr. Aprigliano Nicola – UIL FPL _____



Premesso che:

- in data 03.04.2023 le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità hanno sottoscritto il regolamento aziendale per l'espletamento dell'attività in regime di libera professione approvato con deliberazione n°986 del 17.04.2023 e rettificato con deliberazione n°1065 del 24.04.2023;
- l'art. 16 del suddetto regolamento, in attuazione all'art. 90 comma 3 del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità, prevede la creazione di uno specifico fondo alimentato da quote derivanti dalle tariffe libero professionali sia per attività ambulatoriale che di ricovero, pari all'1,5% della tariffa delle prestazioni erogate in regime di libera professione, per la remunerazione dei Dirigenti PTA che con la loro attività hanno reso possibile l'organizzazione e l'esercizio della libera professione intramuraria;
- gli artt. 66 comma 1 lettera j CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali e 48 comma 1 lettera j CCNL 16.07.2024 Area Funzioni Locali, dispongono che siano oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari.

Verificato che l'accantonamento nell'apposito fondo della quota derivante dalle tariffe libero professionali è di 153.233 euro, inclusi oneri riflessi e IRAP, per l'anno 2023 e di 219.237 euro, inclusi oneri riflessi e IRAP, per l'anno 2024 e che l'ammontare del fondo garantisce la copertura di tutti i costi a carico dell'ASST, connessi e dovuti per legge.

Le parti concordano:

- 1) di distribuire il fondo destinato ad incentivare l'attività di supporto alla libera professione dei Dirigenti PTA per gli anni 2023 e 2024 pari rispettivamente a 153.233 euro, inclusi oneri riflessi e IRAP e 219.237 euro, inclusi oneri riflessi e IRAP, secondo i criteri di ripartizione che tengono conto:
 - dell'apporto specifico delle strutture e dei servizi in relazione all'assetto organizzativo ed alle relative competenze assegnate, per ciascuna annualità, secondo quanto indicato nella tabella 1 precisando che, ove la struttura cambi di peso in corso d'anno si terrà in considerazione il principio di durata prevalente.
 - dell'incarico dirigenziale ricoperto dai singoli dirigenti afferenti alle specifiche strutture e servizi, secondo quanto riportato nella tabella 2.

**Tabella 1**

Livello di apporto delle strutture/servizi all'attività libero professionale	Peso
Strutture/servizi con funzioni tecnico-amministrative non collegate all'erogazione dell'attività libero professionale	1
Strutture/servizi con funzioni tecnico-amministrative marginalmente collegate alla libera professione nell'ambito della propria attività ordinaria (es. attività di comunicazione, ufficio relazioni con il pubblico, etc.)	2
Strutture/servizi con funzioni tecnico-amministrative centralizzate che svolgono attività indispensabili per l'acquisizione ed il funzionamento delle risorse strumentali all'erogazione della libera professione (es. acquisti, sistemi informativi, gestione apparecchiature, manutenzione struttura etc.)	3
Strutture/servizi con funzioni tecnico-amministrative e gestionali che alimentano i flussi informativi e si occupano della programmazione ed utilizzo delle risorse strumentali dell'attività libero professionale (es. analisi dei costi, determinazione delle tariffe, programmazione delle sedute, etc.)	4
Strutture/servizi con funzioni tecnico-amministrative e gestionali collegate direttamente all'erogazione dell'attività libero professionale (es. attività di creazione agende, attività di prenotazione, attività di controllo su svolgimento LP, pagamento compensi, definizione contratti e convenzioni, rapporti con assicurazioni, etc.)	5

Tabella 2

Le quote saranno rapportate ai mesi di effettivo servizio prestato in qualità di dirigente nell'anno di riferimento e ai seguenti pesi:

Incarico dirigenziale	Peso
INCARICO STRUTTURA COMPLESSA A	5,00
INCARICO STRUTTURA COMPLESSA B	4,00
INCARICO STRUTTURA SEMPLICE	2,40
INCARICO ALTA PROFESSIONALITA'	1,20

- 2) di applicare tali criteri anche per le annualità successive tenendo conto delle variazioni che potrebbero intervenire nell'assetto organizzativo e nelle competenze assegnate alle strutture e servizi, in relazione a modifiche ed aggiornamenti del POAS, o a seguito di nuova graduazione degli incarichi;
- 3) di precisare che Il presente accordo viene sottoscritto a seguito di certificazione positiva del Collegio Sindacale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 7 del CCNL 16.07.2024 e dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.