



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo per l'armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza medica dell'ASST Santi Paolo e Carlo, siglato il 12/06/2018.

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	12/06/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Marco Salmoiraghi – Direttore Generale Dr.ssa Maria Grazia Colombo - Direttore Amministrativo Dr. Mauro Moreno – Direttore Sanitario Dr.ssa Daniela Malnis – Direttore Socio Sanitario Dr. Gaetano Genovese – Direttore S.C. Serv. Econ. Finanziario Dr. Gabriele Perotti – Direttore Medico Presidio San Carlo Dr. Riccardo Baldelli – Direttore Medico Presidio San Paolo Dr. Andrea Frignani – Direttore S.C. Risorse Umane Dr. Giuseppe Negrini – Direttore DiPsa. Dr.ssa Barbara Pinna – Dirigente DiPsa. Dr. Roberto Viganò – Dirigente DiPsa.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CIMO – ANAAO ASSOMED – AAROI EMAC – ANPO ASCOTI FIALS - CISL – UIL FPL – FESMED – COAS FASSID</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – CIMO – ANAAO ASSOMED – AAROI EMAC – CISL</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Medica dell'A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo.
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Graduazione degli incarichi e valorizzazione economica degli incarichi. • Distribuzione del fondo di risultato.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'ASST, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge).</p>
		<p>La certificazione del Collegio, una volta acquisita nei termini sopra richiamati, sarà allegata alla relazione tecnico-finanziaria</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato redatto il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2016/2018. Con deliberazione n°2026 del 6/12/2017 è stato approvato il Piano delle Performance anno 2017; per l'esercizio 2018 si sta completando il processo di budget aziendale con l'assegnazione anche di obiettivi di interesse regionale e l'approvazione del Piano della Performance 2018. Gli obiettivi sono attribuiti a tutto il personale della Dirigenza Medica con un sistema di valutazione della performance collegato al riconoscimento della retribuzione di risultato.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2018-2020 previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n°150/2009 ed è stato pubblicato sul sito aziendale – Deliberazione n°116 del 31/01/2018.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009.</p>
	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009.</p>	
Eventuali osservazioni		



MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi -altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Nell'accordo l'Azienda esplicita le modalità di costituzione dei Fondi contrattuali del personale della Dirigenza Medica dell'ASST al 31/12/2017, a valere anche per l'anno 2018, richiamando e applicando le linee guida regionali in materia le quali prevedono che la fusione per incorporazione di due precedenti soggetti (es. due Aziende ospedaliere) comporta che i relativi fondi unitari siano determinati per sommatoria degli originari fondi contrattuali quantificati al 31/12/2015.

Nell'anno 2017 alla fusione di due precedenti soggetti (ex A.O. San Paolo e ex A.O. San Carlo) è seguito l'affermimento in data 1/04/2017 del personale ex ATS di Milano ed i fondi sono stati costituiti sommando le quote trasferite e trasmesse con tabella riepilogativa ma esplicitate nel dettaglio in un file, agli atti, contenente i valori corrispondenti ad ogni singola voce stipendiale corrisposta al personale.

L'accordo prevede la graduazione delle funzioni del personale della Dirigenza Medica dell'ASST Santi Paolo e Carlo e la relativa valorizzazione economica degli incarichi.

INCARICHI DIRIGENZIALI	
SC	Direttore di Struttura Complessa Area Chirurgica
	Direttore di Struttura Complessa Area Medica
	Direttore di Struttura Complessa Area Territoriale
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
SS	Responsabile di Struttura Semplice
P3	Incarico di Altissima Specializzazione
P2	Incarico di Alta Specializzazione
P1	Incarico Professionale
PO	Incarico Professionale di Base

L'accordo prevede altresì la costituzione del Fondo della retribuzione di Risultato e la relativa suddivisione delle quote di retribuzione di risultato indifferenziate rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti secondo il sistema di valutazione, in corso di revisione a livello aziendale, prevedendo la corresponsione di un acconto da erogare nell'anno di riferimento e un saldo da corrispondere entro il primo trimestre dell'anno successivo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

L'accordo, a decorrere dall'01/01/2018, prevede la graduazione delle funzioni e la relativa valorizzazione economica degli incarichi definendoli come da tabella:

INCARICHI DIRIGENZIALI		POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA	VARIABILE AZIENDALE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO
SC	Direttore di Struttura Complessa Area Chirurgica	€ 15.449,20	€ 13.427,83	€ 28.877,03
	Direttore di Struttura Complessa Area Medica	€ 13.927,55	€ 13.427,83	€ 27.355,38
	Direttore di Struttura Complessa Area Territoriale	€ 13.176,93	€ 13.427,83	€ 26.604,76
SSD	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€ 9.869,47	€ 6.706,53	€ 16.576,00
SS	Responsabile di Struttura Semplice	€ 9.869,47	€ 4.768,53	€ 14.638,00
P3	Incarico di Altissima Specializzazione	€ 4.830,54	€ 5.231,46	€ 10.062,00
P2	Incarico di Alta Specializzazione	€ 4.830,54	€ 1.838,46	€ 6.669,00
P1	Incarico Professionale	€ 3.608,28	€ 1.357,72	€ 4.966,00
P0	Incarico Professionale di Base	€ -	€ -	€ -

e delle seguenti ulteriori graduazioni:

- 1) in caso di perdita di incarico di natura gestionale (SC, SSD, SS), a seguito di ristrutturazione aziendale, al dirigente è affidato un incarico giuridico/economico equivalente all'incarico di Altissima Specializzazione (P3) per un importo complessivamente pari ad € 10.062,00; esclusivamente nel caso di dirigenti che ricadono nella fattispecie in parola e con collocamento a riposo entro il 31/12/2018, le parti concordano di riconoscere al dirigente un incarico di Altissima Specializzazione (P3) di pari valore economico dell'incarico precedentemente ricoperto. Il presente articolato sostituisce i contenuti indicati all'art. 10 del "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Medica e del Ruolo Sanitario" approvato con deliberazione n. 651 dell'11/07/2013 dell'ex A.O. San Paolo.
- 2) in caso di incarico di sostituzione di Struttura Complessa (ex art. 18 CCNL 8/6/2000 e seg.) verrà riconosciuta, dopo i primi sei mesi di incarico, una retribuzione di posizione variabile aggiuntiva, rispetto al valore di incarico in godimento, al fine di riconoscere al Dirigente un valore di posizione complessivamente pari a € 19.062,00.



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

C) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:*

Dalla data di applicazione vengono contestualmente disapplicati gli accordi in vigore sulla stessa materia presso le aziende confluite.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

La corresponsione delle quote relative dal Fondo anno 2018 è effettuata suddividendo le quote di retribuzione di risultato senza alcuna differenziazione rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti e prevedendo la corresponsione di un acconto da erogare nell'anno di riferimento corrispondendo il saldo entro l'anno successivo correlato alla valutazione finale per raggiungimento degli obiettivi.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Per quanto riguarda questa sezione si precisa che non risulta pertinente all'oggetto.

F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni dei titoli II del D.Lgs. n°150/2009).*

Considerata l'unificazione delle A.O. San Paolo, A.O. San Carlo Borromeo e personale dell'ex ATS Milano Città Metropolitana a seguito di attuazione della L.R. 23/2015 e creazione della A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo, con questa ipotesi di accordo viene attuata l'armonizzazione degli istituti contrattuali per il personale del Dirigenza Medica dell'ASST con definizione dei criteri.

G) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nessuna.

Relazione Tecnico-Finanziaria**MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto di contrattazione integrativa/Quantificazione****SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

FONDO	VOCI	ANNO 2018 EX	ANNO 2018 EX	ANNO 2016	QUOTA AFFERITA	ANNO 2018
		A.O. SAN PAOLO	A.O. SAN CARLO	ASST SANTI PAOLO E CARLO	PERSONALE EX ATS MILANO CITTA'	ASST SANTI PAOLO E CARLO
FONDO ART. 9	FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	€ 5.107.264,02	€ 4.580.580,12	€ 9.687.844,14	€ 726.598,98	€ 10.414.443,12
	INCREMENTI	€ 1.18.499,04	€ 149.098,32	€ 267.597,36		€ 267.597,36
	RIA PERSONALE CESSATO	€ -	€ 606.809,61	€ 606.809,61		€ 606.809,61
	RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO	€ -	-€ 56.395,69	-€ 56.395,69		-€ 56.395,69
	TOTALE FONDO	€ 5.225.763,06	€ 5.280.092,36	€ 10.505.855,42	€ 726.598,98	€ 11.232.454,40
	QUOTA CONVENZIONE UNIVERSITA'	-€ 589.000,00	€ -	-€ 589.000,00	€ -	-€ 589.000,00
	TRASFERIMENTO QUOTA DIRIGENTE PSICOLOGO EQUIPARATO	€ -	-€ 30.432,61	-€ 30.432,61		-€ 30.432,61
TOTALE FONDO DISPONIBILE	€ 4.636.763,06	€ 5.280.092,36	€ 9.886.422,81	€ 726.598,98	€ 10.613.021,79	
FONDO ART. 10	FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	€ 755.147,75	€ 693.121,76	€ 1.448.268,76	€ 27.538,55	€ 1.475.807,31
	TOTALE FONDO	€ 755.147,75	€ 693.121,76	€ 1.448.268,76	€ 27.538,55	€ 1.475.807,31
FONDO ART. 11	FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007	€ 128.849,00	€ 1.016.544,37	€ 1.145.393,37	€ 74.752,80	€ 1.220.146,17
	INCREMENTI	€ 41.087,40	€ 47.643,90	€ 88.731,30		€ 88.731,30
	RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO	€ -	-€ 56.395,69	-€ 56.395,69		-€ 56.395,69
	TRASFERIMENTO QUOTA DIRIGENTE PSICOLOGO EQUIPARATO		-€ 3.549,00	-€ 3.549,00		-€ 3.549,00
	TOTALE FONDO	€ 169.936,40	€ 1.004.243,58	€ 1.174.179,98	€ 74.752,80	€ 1.248.932,78

SEZIONE II: Risorse variabili**SEZIONE III: Decurtazioni del Fondo**

In data 31/10/2016, a seguito del collocamento a riposo di un dirigente psicologo equiparato a dirigente medico ai sensi della Legge n. 207 del 20 maggio 1985, vengono trasferite, a decorrere dall'anno 2018, le quote riconosciute al dirigente in parola insistenti sul fondo di posizione per un totale complessivo pari a € 30.432,61 dal fondo di posizione della dirigenza medica al fondo di posizione della dirigenza sanitaria e dirigenza delle professioni sanitarie e € 3.549,00 dal fondo di risultato della dirigenza medica al fondo di risultato della dirigenza sanitaria e dirigenza delle professioni sanitarie.



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione per l'anno 2018 per il personale della Dirigenza Medica sono:

FONDO ART. 9	TOTALE FONDO DISPONIBILE	€ 10.613.021,79
FONDO ART. 10	TOTALE FONDO	€ 1.475.807,31
FONDO ART. 11	TOTALE FONDO	€ 1.248.932,78

SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	I fondi relativi all'anno 2017, certificati dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 10 dell'8/05/2018, alla data del 31/12/2017 sono stati contabilizzati anche per l'anno 2018.
---	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.	I fondi costituiti per il personale della Dirigenza Medica sono stati contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei relativi conti economici e che si è provveduto a quadrare tra la contabilità generale ed il Modello A predisposto dalla S.C. Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.	I fondi del personale della Dirigenza Medica per l'anno 2017, al 31/12/2017, non risultano completamente erogati, i residui quantificati verranno liquidati a tutto il personale della Dirigenza Medica.



SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi sono stati già ascritti nei conti economici di competenza del Bilancio Economico anno 2018.

Milano, 15 giugno 2018

Il Direttore di S.C. Risorse Umane

(Dott. Andrea Frignani)

Il Direttore di S.C. Economico Finanziario

(Dott. Gaetano Genovese)

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 14 del COLLEGIO SINDACALE del 19/06/2018

In data 19/06/2018 alle ore 9.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

FERDINANDO FLORA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

TOMMASO VENTRE

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Deliberazioni Direttore Generale
- Determinazioni Dirigenziali
- Verifica di Cassa al 31.03.2018
- Bilancio Consuntivo V2
- Bilancio Preventivo V2
- Varie ed eventuali



OMISSIS

- prendere atto della nota prot. n. 14442 del 19.06.2018 avente ad oggetto: "Trasmissione relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo per l'armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza medica dell'ASST Santi Paolo e Carlo, siglato il 12.06.2018 " in merito il Collegio non ha nulla da osservare;

OMISSIS

La seduta viene tolta alle ore 16.40

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

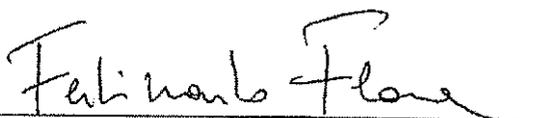
Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FERDINANDO FLORA 

PAOLO FISCHETTI 

TOMMASO VENTRE 