



**IPOSTESI DI ACCORDO SULLA ARMONIZZAZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE  
DELLA DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE  
DELL'ASST SANTI PAOLO E CARLO**

In data 30 ottobre 2018 alle ore 15.00, presso la sede del Presidio San Carlo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 8/06/2000 per la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.

**Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:**

Il Direttore Generale - Dr. Marco Salmoiraghi

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Grazia Colombo

Il Direttore Sanitario – Dott. Mauro Moreno

Il Direttore Socio Sanitario – Dr.ssa Daniela Malnis

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Dr. Riccardo Baldelli

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. – Dr. Gabriele Perotti

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Dr. Andrea Frignani

Il Direttore S.C. DIPSA - Dr. Giuseppe Negrini

Il Dirigente DIPSA S. Paolo - Dr. Roberto Vigano'

Il Dirigente DIPSA S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna

**Per le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria**

Dr.ssa Frattini – CGIL FP Medici e Dirigenti Sanitari

Dr.ssa Frangi – CGIL FP Medici e Dirigenti Sanitari

Dr.ssa Baccalini – ANAAO ASSOMED



Dr. Mariani – ANAAO ASSOMED

Delega Dr. S. MARCHESI *Marchesi*

Dr. Giglio – UIL F.P

*Giglio*

Dr.ssa D'Angelo – FASSID SINAFO

*D'Angelo*

Dr.ssa Mele – FASSID SINAFO

Dr.ssa Catanzaro – FASSID AUPI

*Catanzaro*

Dr.ssa Teruggi - FASSID AUPI

Dr.ssa Benassi – FASSID AUPI

Dr.ssa Muscialini – CISL



Finalità del presente accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie è di armonizzare il trattamento economico del personale della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie che opera nell'ASST Santi Paolo e Carlo (di seguito "ASST"), a seguito della sua costituzione in attuazione del processo di riforma di cui alla Legge Regionale 23/2015.

Gli effetti sul presente accordo delle innovazioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale saranno oggetto di specifica valutazione congiunta tra le parti, con riserva di modifica e integrazione, a seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL.

Il presente accordo sostituisce gli accordi pregressi esclusivamente in relazione agli istituti contrattuali normati dal presente CCIA.

### ART. 1 – GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le parti concordano di adottare a decorrere dal 1/01/2018 per tutto il personale della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie dell'ASST la seguente graduazione degli incarichi dirigenziali:

INCARICHI DIRIGENZIALI	
SC	Direttore di Struttura Complessa
SS	Responsabile di Struttura Semplice
P3	Incarico di Altissima Specializzazione
P2	Incarico di Alta Specializzazione
P1	Incarico Professionale
PO	Incarico Professionale di Base

### ART. 2 – RISORSE DISPONIBILI PER LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le risorse disponibili per la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali nell'ambito del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa" (art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009), sono quantificate secondo quanto previsto dalla deliberazione n. 624 del 30/04/2018.

In applicazione dell'accordo della Dirigenza Medica del 12/06/2018, è stato concordato di trasferire a decorrere dall'anno 2018, la quota complessiva di € 30.432,61 così suddivisa, € 1.232,61 al fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria determinando il fondo per un totale di € 646.505,55 ed € 29.200 al fondo di posizione delle Professioni Sanitarie determinando il fondo per un totale di € 65.931,86.



### ART. 3 – VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Le parti concordano che:

1. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati, come previsto dal C.C.N.L. dell'8/06/2000 e s.m.i., è definita negli importi annui previsti nella seguente tabella, comprensivi della 13a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata, eventuale differenza sui minimi nonché la retribuzione variabile aziendale.

Il presente accordo definisce in tale tabella il valore economico indicato per la variabile aziendale per le diverse tipologie di incarico; tale valore rappresenta il valore massimo riconoscibile, al fine di ottemperare a quanto previsto dai commi 6 e 7 dell'art. 40 CCNL 8/06/2000 e garantire a tutti i Dirigenti dell'ASST, a parità di incarico ricoperto, il medesimo valore economico di retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico.

DIRIGENTI SANITARI:

INCARICHI DIRIGENZIALI		POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA	VARIABILE AZIENDALE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO
SC	Direttore di Struttura Complessa	€ 13.883,48	€ 5.200,00	€ 19.083,48
SS	Responsabile di Struttura Semplice	€ 8.254,61	€ 4.550,00	€ 12.804,61
P3	Incarico di Altissima Specializzazione	€ 5.257,33	€ 3.380,00	€ 8.637,33
P2	Incarico di Alta Specializzazione	€ 5.257,33	€ 1.170,00	€ 6.427,33
P1	Incarico Professionale	€ 4.643,34	€ 390,00	€ 5.033,34
P0	Incarico Professionale di Base	€ 303,03	€ -	€ 303,03

DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE:

INCARICHI DIRIGENZIALI		POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA	VARIABILE AZIENDALE	RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO
SC	Direttore di Struttura Complessa	€ 16.050,84	€ 5.200,00	€ 21.250,84
SS	Responsabile di Struttura Semplice	€ 7.810,66	€ 4.550,00	€ 12.360,66
P3	Incarico di Altissima Specializzazione	€ 4.589,91	€ 3.380,00	€ 7.969,91
P2	Incarico di Alta Specializzazione	€ 4.589,91	€ 1.170,00	€ 5.759,91
P1	Incarico Professionale	€ 4.151,16	€ 390,00	€ 4.541,16
P0	Incarico Professionale di Base	€ 728,65	€ -	€ 728,65

2. Le suddette retribuzioni sono attribuite dall'01/01/2018 in applicazione del presente Accordo.
3. In caso di perdita di incarico di natura gestionale, a seguito di ristrutturazione aziendale, si applicano le norme contrattuali e di legge vigenti nel tempo.
4. La sopra indicata graduazione degli incarichi dirigenziali è finalizzata anche alla valorizzazione del personale dirigenziale attraverso il conferimento di nuovi incarichi di Altissima



Specializzazione (P3); nel caso di conferimenti di nuovi incarichi attuati successivamente alla sottoscrizione del presente accordo ed entro il 31/12/2018 il Dirigente manterrà fino alla data di conferimento del nuovo incarico la retribuzione in godimento alla data di sottoscrizione dell'accordo.

#### ART. 4 – AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

In materia di affidamento degli incarichi dirigenziali, per i contenuti non espressamente modificati dal presente accordo, le parti concordano di estendere all'intera ASST Santi Paolo e Carlo l'applicazione del "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Medica e del Ruolo Sanitario" e "Regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa ed Infermieristica" approvati con deliberazione n. 651 dell'11/07/2013 dell'ex A.O. San Paolo, limitatamente agli articoli da 1 a 13, per l'affidamento degli incarichi previsti dal nuovo POAS.

#### ART. 5 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti concordano che le quote di retribuzione di risultato sono definite sulla base del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale complessivamente pari a € 288.756,27 per la Dirigenza Sanitaria ed € 12.955,73 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie nonché delle somme residue nell'anno sul "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e sul "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" definendo che le quote di retribuzione di risultato, indifferenziate rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti, vengono erogate in due fasi:

- 1) pagamento di un acconto pari al 40% della quota della retribuzione di risultato nel mese di settembre dell'anno di riferimento, previa accettazione degli obiettivi dai dirigenti;
- 2) liquidazione del saldo secondo i criteri stabiliti nel seguito, erogato il mese successivo alla verifica da parte dell'organismo preposto alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura.

Le Parti concordano che l'assegnazione degli obiettivi alle UO dovrà avvenire entro il primo trimestre dell'anno e che la valutazione finale del raggiungimento degli obiettivi dovrà completarsi entro il primo trimestre dell'anno successivo.

Le Parti concordano che venga effettuato un monitoraggio degli obiettivi assegnati e dei risultati in itinere secondo le modalità che saranno definite nel sistema di valutazione in corso di revisione a livello aziendale.

L'acconto ed il saldo vengono liquidati sulla presenza effettiva del Dirigente in servizio, decurtando le assenze a qualsiasi titolo ad esclusione della malattia art. 9 del CCNL 10/02/2004, ferie, maternità (gravidanza e puerperio), infortunio sul lavoro, permessi sindacali, riposi compensativi e aggiornamento obbligatorio. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota è calcolata in ragione della percentuale del part-time stesso.



---

In applicazione dell'accordo della Dirigenza Medica del 12/06/2018, è stato concordato di trasferire a decorrere dall'anno 2018, la quota di € 3.549,00 al fondo di retribuzione di risultato dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie determinando il nuovo fondo ad € 16.504,73;

**ART. 6 – NORMA FINALE**

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.