



| | |
|---------------------------------------|------------------|
| ASST Santi Paolo e Carlo | |
| Reg. In Uscita | 0030942 |
| Data | 31/12/2018 12:18 |
| 1.2.4 Collegi, Comitati e Commissioni | |



Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo sull'armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Marco Salmoiraghi – Direttore Generale Dr.ssa Maria Grazia Colombo - Direttore Amministrativo Dr. Mauro Moreno – Direttore Sanitario Dr.ssa Daniela Malnis – Direttore Socio Sanitario Dr. Gaetano Genovese – Direttore S.C. Serv. Econ. Finanziario Dr. Gabriele Perotti – Direttore Medico Presidio San Carlo f.f. Dr. Riccardo Baldelli – Direttore Medico Presidio San Paolo f.f. Dr. Andrea Frignani – Direttore S.C. Risorse Umane Dr. Giuseppe Negrini – Direttore DiPsa. Dr.ssa Barbara Pinna – Dirigente DiPsa. Dr. Roberto Viganò – Dirigente DiPsa.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP –CISL – UIL FPL – FEDIRETS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP –CISL – UIL FPL – FEDIRETS</p> |
| Soggetti destinatari | Personale dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo. |
| Materie trattate dal contratto integrativo | <ul style="list-style-type: none"> • Graduazione degli incarichi e valorizzazione economica degli incarichi. • Distribuzione del fondo di risultato. |



| | | |
|---|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'ASST, in occasione del prossimo incontro. (La certificazione positiva del Collegio consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge). La certificazione del Collegio, una volta acquisita nei termini sopra richiamati, sarà allegata alla relazione tecnico-finanziaria |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato redatto il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2016/2018. Con deliberazione n°2026 del 6/12/2017 è stato approvato il Piano delle Performance anno 2017; per l'esercizio 2018 si sta completando il processo di budget aziendale con l'assegnazione anche di obiettivi di interesse regionale e l'approvazione del Piano della Performance 2018. Gli obiettivi sono attribuiti a tutto il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa con un sistema di valutazione della performance collegato al riconoscimento della retribuzione di risultato. |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2018-2020 previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n°150/2009 ed è stato pubblicato sul sito aziendale - Deliberazione n°116 del 31/01/2018. |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009. |
| Eventuali osservazioni | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n°150/2009. |



MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi -altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Nell'accordo l'Azienda esplicita le modalità di costituzione dei Fondi contrattuali del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'ASST al 31/12/2017, a valere anche per l'anno 2018, richiamando e applicando le linee guida regionali in materia le quali prevedono che la fusione per incorporazione di due precedenti soggetti (es. due Aziende ospedaliere) comporta che i relativi fondi unitari siano determinati per sommatoria degli originari fondi contrattuali quantificati al 31/12/2015.

L'accordo prevede la graduazione delle funzioni del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'ASST Santi Paolo e Carlo e la relativa valorizzazione economica degli incarichi.

| INCARICHI DIRIGENZIALI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO | |
|--|---|
| SC | Direttore di Struttura Complessa "A" |
| | Direttore di Struttura Complessa "B" |
| SSD | Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale |
| SS | Responsabile di Struttura Semplice |
| P2 | Incarico di Alta Specializzazione |
| P1 | Incarico Professionale |
| PO | Incarico Professionale di Base |

L'accordo prevede altresì che le quote di retribuzione di risultato sono definite sulla base del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale definendo che le quote di retribuzione di risultato, differenziate rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti nel seguente modo dall'anno 2019:

| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | PESO |
|---------------------------|---|------|
| SC | Direttore di Struttura Complessa "A" | 4 |
| | Direttore di Struttura Complessa "B" | 3 |
| SSD | Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale | 2,5 |
| SS | Responsabile di Struttura Semplice | 2 |
| P2 | Incarico di Alta Specializzazione | 1,5 |
| P1 | Incarico Professionale | 1 |
| PO | Incarico Professionale di Base | 1 |

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

L'accordo, a decorrere dall'01/01/2018, prevede la graduazione delle funzioni e la relativa valorizzazione economica degli incarichi definendoli come da tabella:

DIRIGENTI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO:

| INCARICHI DIRIGENZIALI RUOLO PROFESSIONALE E RUOLO TECNICO | | POSIZIONE MINIMA UNIFICATA | VARIABILE AZIENDALE | RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO |
|---|---|-------------------------------|------------------------|---|
| SC | Direttore di Struttura Complessa "A" | € 16.592,14 | € 7.886,19 | € 24.478,33 |
| | Direttore di Struttura Complessa "B" | € 16.592,14 | € 2.343,77 | € 18.935,91 |
| SSD | Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale | € 7.687,55 | € 3.250,00 | € 10.937,55 |
| SS | Responsabile di Struttura Semplice | € 7.687,55 | € 2.927,58 | € 10.615,13 |
| P2 | Incarico di Alta Specializzazione | € 4.378,92 | € 5.018,55 | € 9.397,47 |
| P1 | Incarico Professionale | € 3.836,86 | € 1.357,72 | € 5.194,58 |
| P0 | Incarico Professionale di Base | € 654,30 | € - | € 654,30 |

| INCARICHI DIRIGENZIALI RUOLO AMMINISTRATIVO | | POSIZIONE MINIMA UNIFICATA | VARIABILE AZIENDALE | RETRIBUZIONE COMPLESSIVA DI POSIZIONE COLLEGATA ALL'INCARICO |
|--|---|-------------------------------|------------------------|---|
| SC | Direttore di Struttura Complessa "A" | € 16.050,83 | € 7.886,06 | € 23.936,89 |
| | Direttore di Struttura Complessa "B" | € 16.050,83 | € 2.343,77 | € 18.394,60 |
| SSD | Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale | € 7.810,61 | € 3.250,00 | € 11.060,61 |
| SS | Responsabile di Struttura Semplice | € 7.810,61 | € 2.927,58 | € 10.738,19 |
| P2 | Incarico di Alta Specializzazione | € 4.589,94 | € 5.018,55 | € 9.608,49 |
| P1 | Incarico Professionale | € 4.151,18 | € 1.357,72 | € 5.508,90 |
| P0 | Incarico Professionale di Base | € 728,62 | € - | € 728,62 |

In caso di perdita di incarico di natura gestionale, a seguito di ristrutturazione aziendale, si applicano le norme contrattuali e di legge vigenti nel tempo.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Dalla data di applicazione vengono contestualmente disapplicati gli accordi in vigore sulla stessa materia presso le aziende confluite.



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

La corresponsione delle quote di retribuzione di risultato sono definite sulla base del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale definendo che le quote di retribuzione di risultato, differenziate rispetto alla tipologia di incarico ricoperto dai dirigenti nel seguente modo dall'anno 2019:

| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | PESO |
|---------------------------|---|------|
| SC | Direttore di Struttura Complessa "A" | 4 |
| | Direttore di Struttura Complessa "B" | 3 |
| SSD | Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale | 2,5 |
| SS | Responsabile di Struttura Semplice | 2 |
| P2 | Incarico di Alta Specializzazione | 1,5 |
| P1 | Incarico Professionale | 1 |
| P0 | Incarico Professionale di Base | 1 |

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Per quanto riguarda questa sezione si precisa che non risulta pertinente all'oggetto.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n°150/2009).

Considerata l'unificazione delle A.O. San Paolo, A.O. San Carlo Borromeo a seguito di attuazione della L.R. 23/2015 e creazione della A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo, con questa ipotesi di accordo viene attuata l'armonizzazione degli istituti contrattuali per il personale del Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'ASST con definizione dei criteri.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.



Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto di contrattazione integrativa/Quantificazione

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DIRIGENTI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO:

| FONDO | VOCI | ANNO 2018 EX A.O. SAN PAOLO | ANNO 2018 EX A.O. SAN CARLO | ANNO 2018 ASST SANTI PAOLO E CARLO |
|---------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| FONDO ART. 8 | FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007 | € 299.744,51 | € 126.734,49 | € 426.479,00 |
| | INCREMENTI | € 8.328,00 | € 6.488,00 | € 14.816,00 |
| | RIA PERSONALE CESSATO | € - | € 37.075,48 | € 37.075,48 |
| | TOTALE FONDO | € 308.072,51 | € 170.297,97 | € 478.370,48 |
| FONDO ART. 9 | FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007 | € - | € 4.931,74 | € 4.931,74 |
| | TOTALE FONDO | € - | € 4.931,74 | € 4.931,74 |
| FONDO ART. 10 | FONDO CONSOLIDATO 31/12/2007 | € 67.242,08 | € 71.332,22 | € 138.574,30 |
| | INCREMENTI | € 1.692,60 | € 1.088,10 | € 2.780,70 |
| | RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO | -€ 1.076,00 | -€ 47.177,33 | -€ 48.253,33 |
| | TOTALE FONDO | € 67.858,68 | € 25.242,99 | € 93.101,67 |

SEZIONE II: Risorse variabili

SEZIONE III: Incremento del Fondo

Le risorse disponibili per la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali nell'ambito del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa" (art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009), sono quantificate secondo quanto previsto dalla deliberazione n. 624 del 30/04/2018.

SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione per l'anno 2018 per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sono:

DIRIGENTI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO:

| | | |
|---------------|--------------------------|--------------|
| FONDO ART. 8 | TOTALE FONDO DISPONIBILE | € 478.370,48 |
| FONDO ART. 9 | TOTALE FONDO | € 4.931,74 |
| FONDO ART. 10 | TOTALE FONDO | € 93.101,67 |

SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

| | |
|---|--|
| SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti | I fondi relativi all'anno 2017, certificati dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 10 dell'8/05/2018, alla data del 31/12/2017 sono stati contabilizzati anche per l'anno 2018. |
|---|--|

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

| | |
|--|--|
| SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. | I fondi costituiti per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sono stati contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei relativi conti economici e che si è provveduto a quadrare tra la contabilità generale ed il Modello A predisposto dalla S.C. Risorse Umane. |
| SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. | I fondi del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2017, al 31/12/2017, non risultano completamente erogati, i residui quantificati verranno liquidati a tutto il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa. |
| SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo | I fondi sono stati già ascritti nei conti economici di competenza del Bilancio Economico anno 2018. |

Milano, 28/12/2018

Il Direttore di S.C. Risorse Umane

(Dott. Andrea Frignani)

Il Direttore di S.C. Economico Finanziario

(Dott. Gaetano Genovesi)

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 1 del COLLEGIO SINDACALE del 17/01/2019

In data 17/01/2019 alle ore 12.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

FERDINANDO FLORA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

TOMMASO VENTRE

Presente

Partecipa alla riunione - Il Direttore Generale Matteo Stocco
- Il Direttore S.C. Risorse Umane Andrea Frignani
- Il Direttore S.C. Provveditorato Vincenzo Centola

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Deliberazioni Direttore Generale
- 2) Determinazioni Dirigenziali
- 3) Incontro con Direttore S.C. Provveditorato
- 4) Verifica cassa ticket Presidio San Carlo
- 5) Esame delle note prot. n. 27934 del 27.11.2018 e prot. n. 27937 del 27.11.2018
- 6) Esame nota prot. n. 5376 del 10.05.2016 - sollecito
- 7) Parere deliberazione n. 2083 del 20.12.2018 "Fondi Aziendali ASST Santi Paolo e Carlo - Personale della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Dirigenza delle Professioni Sanitarie e Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa anno 2018"
- 8) Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo sull'armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
- 9) Verifica di Cassa Economale Presidio San Paolo
- 10) Verifica di Reparto Presidio San Paolo
- 11) Varie ed eventuali

La seduta è stata sospesa il giorno 17.01.2019 alle ore 18.15 ed è ripresa il giorno 18.01.2019 alle ore 9.00 presso il Presidio San Paolo.

~~OMISSIS~~

- esaminare la "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo sull'armonizzazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa", sottoscritta il 29/11/2018 e trasmessa con prot.n. 30942 del 31/12/2018. In merito il Collegio non ha nulla da osservare.

~~OMISSIS~~

La seduta viene tolta alle ore 15.46

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

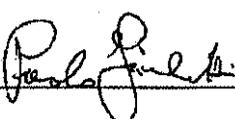


ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FERDINANDO FLORA 

PAOLO FISCHETTI 

TOMMASO VENTRE 