



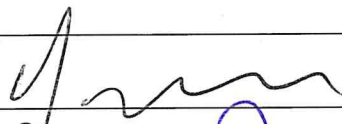
Accordo Sindacale con la OO.SS. della Dirigenza relativo alle Premialità derivanti da Accordo Regionale sulla Premialità di cui ai sensi dell'articolo 5 della l.r 9/2020

In data 12 giugno 2020 alle ore 09.30 presso la sede del Presidio Ospedaliero San Carlo, le Parti sottoscrivono il presente accordo per il personale della Dirigenza, relativo alla Premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art.2, comma 7 del D.L. 19 maggio 2020.

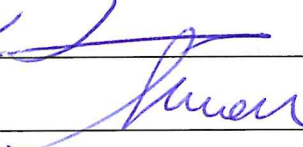
Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____ 

Il Direttore Amministrativo – Salvatore Gioia _____

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____ 

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____ 

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese _____ 

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Dr. Riccardo Baldelli _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. – Lucia Negroni _____ 

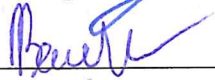
Il Direttore S.C. DiPSa - Dr. Giuseppe Negrini _____

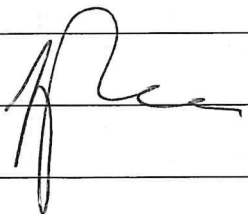
Il Dirigente DiPSa S. Paolo - Dr. Roberto Vigano' _____

Il Dirigente DiPSa S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna _____

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

ANAAO ASSOMED _____ 

AAROI EMAC _____ 

CIMO _____ 



FASSID -SNR SIMET
SINAFO-AUPI

FP CGIL Medici e
Dirigenti SSN

UIL FPL PTA

UIL FPL Dirigenza
Medica e Sanitaria

CISL MEDICI

FESMED

ANPO ASCOTI
FIAL MEDICI

FEDIRETS sez
FEDIR

A seguito del verbale in oggetto intervenuto tra la delegazione di parte pubblica istituita presso la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN riunitesi in data 26 maggio 2020, le Parti prendono atto dei contenuti della medesima sulla Premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art.2, comma 7 del D.L. 19 maggio 2020 n° 34.

Ciò premesso l'Azienda descrive i criteri utilizzati per l'individuazione puntuale dei servizi e del personale da inserire nelle fasce di premialità previste dall'accordo (tabella riassuntiva allegata); l'azienda si impegna a trasmettere alle OO.SS. della Dirigenza la mappatura corredata dai criteri analitici di attribuzione delle fasce, così come illustrate in trattativa.

Le parti concordano, in sede di contrattazione decentrata, effettuate le opportune valutazioni, che le eventuali somme residue riferite al verbale in oggetto, saranno utilizzate secondo criteri da concordare.

PERSONALE DIPENDENTE - attività svolta nel periodo 20 FEBBRAIO-30 APRILE						
PROFILO DIRIGENZA	personale coinvolto nell'emergenza con riferimento alle varie fasce					
	FASCIA A1 - Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)	FASCIA A2 - Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	FASCIA B - Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID	FASCIA C - Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza	FASCIA D - Smart Working	Personale NON coinvolto nell'emergenza
DIRIGENZA MEDICA	249,84	69,63	168,29	225,27	2,00	29,00
DIRIGENZA VETERINARIA						27,00
DIRIGENZA SANITARIA			17,00	68,60	2,00	12,00
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE				5,00		1,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE				7,00		
DIRIGENZA TECNICA				2,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA				12,00		6,00
TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA	249,84	69,63	185,29	319,87	4,00	48,00
						28,00
						771,03
						-
						100,60
						6,00
						7,00
						2,00
						18,00
						904,63

Nota: Il personale deve essere rilevato:

- esclusivamente in una delle colonne del modello;

- in teste per il personale a tempo pieno;

- rapportata alla percentuale dell'orario lavorativo previsto nel contratto per il personale part-time (esempio: dipendente a tempo parziale 60%, il valore da indicare sarà pari a 0,6).

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Dichiarazione

Viene fatto rilevare da FP C.G.I.L. Medici e Dirigenti Sanitari, A.N.A.A.O. Assomed e F.A.S.S.I.D. un numero apparentemente elevato, in particolare di Dirigenti Medici, classificati in fascia C e che potrebbero invece essere meglio classificati in fascia B.

FP CGIL MEDICI e DIRIG. SANITARI

ANAO ASSOMED

FASSIO

