Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo
Servizio Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo aziendale per la Dirigenza PTA siglato in data 27/04/2021, al fine di liquidare i residui della retribuzione di risultato anno 2018 e 2019 dopo applicazione dell'accordo del 24/12/2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di accordo aziendale è stato siglato il 16/04/2021
Periodo temporale di vigenza		Liquidazione di residui fondi contrattuali anno 2018 e 2019.
Composizione della delegazione trattante		**Delegazione Trattante Aziendale:** Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr. ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo– Direttore Socio Sanitario Dr. Gaetano Genovese – Direttore Servizio Economico Finanziario Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Risorse Umane Dr.ssa pepe Alessandra – Direttore S.C. Area Territoriale **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** FP-CGIL – CISL FP – UIL FPL – FEDIR SANITA' **Organizzazioni sindacali firmatarie:** FEDIR SANITA' – UIL FPL – CISL FP- FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.
Materie trattate dal contratto integrativo		Liquidazione dei residui della retribuzione di risultato anno 2018 e 2019 dopo applicazione dell'accordo del 24/12/2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	Presa d'atto da parte del Collegio Sindacale, verbale n° 8 del 22/04/2021 in allegato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Verbale n°8 del 22/04/21 del Collegio Sindacale, in allegato

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2020-2022 è stato adottato con delibera n°96 del 29/01/2020. E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 29/01/2020, ed è stato pubblicato sul sito aziendale.
		Con deliberazione n°102 del 29/01/2020 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 24/06/2020.
Eventuali osservazioni ///////		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) ***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.***

Le parti, preso atto dell'accordo sottoscritto in data 24 dicembre 2020 tra Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza PTA stipulato al fine di liquidare i residui della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018; preso atto inoltre delle quote di avanzo 2018 e delle quote dei residui fondi contrattuali anno 2019, tolto l'acconto erogato con le mensilità di dicembre 2020, concordano, di erogare la quota pari ad € 100.758,37, secondo i criteri di seguito stabiliti:

- effettiva presenza in servizio del Dirigente, con decurtazione delle assenze, ad eccezione della malattia (art. 9 del CCNL 10/02/2004) delle ferie, della maternità (gravidanza e puerperio), dell'infortunio sul lavoro, dei permessi sindacali (no distacco), dei permessi per Legge 104/92, dei riposi compensativi e dell'aggiornamento obbligatorio.

Concordano di distribuire una quota maggiorata dell'indennità di risultato nelle seguenti casistiche e con le seguenti modalità:

- ai dirigenti nominati facenti funzioni di Direttore di Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla S.C., in base alla tipologia di struttura: tipo A o tipo B, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato.
  La retribuzione di risultato assorbe anche la retribuzione di risultato della propria struttura, tenuto conto che hanno già percepito l'integrazione contrattuale mensile di € 535,05 prevista dall'art. 18 comma 7 del C.C.N.L. 8.6.2000, gravante sui fondi contrattuali;

- ai dirigenti già Responsabili di S.C., nominati responsabili ad interim di una ulteriore Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla propria S.C. oltre al 25% della retribuzione di risultato riferito alla S.C. di cui il soggetto svolge l'interim, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato;

Concordano inoltre che l'eventuale quota residuale derivante da assenze o dal raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati, sarà redistribuita con le medesime modalità del presente accordo, pertanto l'applicazione del presente accordo non darà luogo a residui.

L'accordo ha validità esclusivamente per l'esercizio 2019.

B) ***Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse..***

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'Accordo con riferimento all'utilizzo delle risorse:

Le parti hanno preso atto che le quote di avanzo 2018 e le quote dei residui fondi contrattuali anno 2019, tolto l'acconto erogato con le mensilità di dicembre 2020, sono le seguenti:

ANNO 2019	FONDO PTA DELIBERA N. 2787/2019	UTILIZZATO	RESIDUO	INCREMENTI CCNL 17/12/2020 - DA APPLICARE
ART. 90: Fondo retribuzione di posizione	478.370,48	388.676,11	89.694,37	8.112,00
ART. 91: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	98.033,41	89.835,79	8.197,62	13.416,00
TOTALE	**576.403,89**	**478.511,90**	**97.891,99**	**21.528,00**
RIPORTO RESIDUI ANNO 2018			2.866,38	
TOTALE DA DISTRIBUIRE ANNO 2019			**100.758,37**	

E ne hanno concordato la distribuzione come indicato nel punto A).

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/04/2020 completa l'erogazione delle quote residuali dei fondi contrattuali art. 90 e 91 del CCNL, già concordata in parte nell'accordo siglato il 24/12/2020 con il quale si era concordato che:

1) Retribuzione di risultato anno 2018: dopo aver effettuato il saldo dei pagamenti della retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai Dirigenti aventi titolo, si è rilevato un ulteriore avanzo pari ad € 6.177.38 derivante da assenze non danti titolo al riconoscimento della retribuzione di risultato. L'avanzo sarà utilizzato, nella misura del 25% del valore corrispondente alla quota riconosciuta ad altro Dirigente di pari incarico, per la remunerazione della retribuzione di risultato al Dirigente, titolare di struttura semplice dipartimentale, che ha svolto nell'anno 2018 le funzioni di Direttore di Struttura Complessa formalmente attribuite dalla Direzione Aziendale. L'eventuale quota residuale sarà spostata sui fondi anno 2019.

2) Retribuzione di risultato anno 2019: erogazione con la mensilità di dicembre 2020 del fondo contrattuale sulla retribuzione di risultato anno 2019 a titolo di acconto; i residui degli altri fondi contrattuali e degli ulteriori avanzi generati dopo l'erogazione del mese di dicembre 2020, saranno oggetto di nuova contrattazione con le parti sindacali per la liquidazione, nel mese di gennaio 2021, a saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2019, tenuto conto della proposta presentata in data odierna dall'Azienda e degli approfondimenti richiesti dalle Organizzazioni Sindacali.

L'ipotesi sottoscritta in data 16/04/2021 ha concluso il processo di erogazione dei residui dei fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le quote che verranno riconosciute ai Dirigenti PTA saranno erogate, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, per gli anni oggetto dell'accordo, e in base alle giornate di presenza in servizio o equiparate tali.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto si è resa necessaria per concludere il processo di erogazione dei residui contrattuali anni 2018-2019 iniziato a fine anno 2020 con la sottoscrizione dell'accordo del 24/12/2020, tenendo conto dell'apporto individuale di ciascun Dirigente PTA nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 27/04/2021

Il Direttore S.C. Risorse Umane
Vincenzo Centola

Il Direttore del S.C. Economico Finanziaria
Gaetano Genovese