



Accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, al fine di liquidare i residui della retribuzione di risultato anno 2018 e 2019 dopo applicazione dell'accordo del 24/12/2020.

In data 27 aprile 2021, le Parti così costituite, a seguito di parere favorevole del Collegio Sindacale espresso nella seduta del 22/04/2021, sottoscrivono il seguente accordo:

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale - Dr. Matteo Stocco

Il Direttore Amministrativo - Dr.ssa Daniela Bianchi

Il Direttore Sanitario - Dott. Nicola Orfeo

Il Direttore Socio Sanitario - Dott. Giorgio Cattaneo

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo - Dr. Gaetano Genovese

Il Direttore S.C. Risorse Umane - Dr. Vincenzo Centola

Il Direttore S.C. Area Territoriale - Dr. Alessandra Pepe

Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

Dr.ssa Agata Mannino CGIL-FP

Ing. Antonio Amodeo - CISL-EP

Dr. Francesco Giglio - UIL-FPL

Dr.ssa Donatella Peraldo - FEDIRETS

Dr. Samuel Dal Gesso - FEDIRETS



Preso atto dell'accordo sottoscritto in data 24 dicembre 2020 tra Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza PTA stipulato al fine di liquidare i residui della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018, il quale prevedeva che:

- 1) retribuzione di risultato anno 2019: erogazione con la mensilità di dicembre 2020 del fondo contrattuale sulla retribuzione di risultato anno 2019 a titolo di acconto; i residui degli altri fondi contrattuali e degli ulteriori avanzi generati dopo l'erogazione del mese di dicembre 2020, saranno oggetto di nuova contrattazione con le parti sindacali per la liquidazione, nel mese di gennaio 2021, a saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2019.
- 2) L'eventuale quota residuale del fondo di retribuzione di risultato relativa all'anno 2018, derivante da assenze sarà spostata sui fondi contrattuali anno 2019.

Preso atto inoltre che le quote di avanzo 2018 e le quote dei residui fondi contrattuali anno 2019, tolto l'acconto erogato con le mensilità di dicembre 2020, sono le seguenti:

ANNO 2019	FONDO PTA DELIBERA N. 2787/2019	UTILIZZATO	RESIDUO	INCREMENTI CCNL 17/12/2020- DA APPLICARE
ART. 90: Fondo retribuzione di posizione	478.370,48	388.676,11	89.694,37	8.112,00
ART. 91: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	98.033,41	89.835,79	8.197,62	13.416,00
TOTALE	576.403,89	478.511,90	97.891,99	21.528,00
RIPORTO RESIDUI ANNO 2018			2.866,38	
TOTALE DA DISTRIBUIRE ANNO 2019			100.758,37	

Le parti concordano la liquidazione della quota a saldo pari a € 100.758,37, secondo i criteri di seguito stabiliti:

- effettiva presenza in servizio del Dirigente, con decurtazione delle assenze, ad eccezione della malattia (art. 9 del CCNL 10/02/2004) delle ferie, della maternità (gravidenza e puerperio), dell'infortunio sul lavoro, dei permessi sindacali (no distacco), dei permessi per Legge 104/92, dei riposi compensativi e dell'aggiornamento obbligatorio.

Ciò premesso, si concorda tra le parti di distribuire una quota maggiorata dell'indennità di risultato nelle seguenti casistiche e con le seguenti modalità:

- ai dirigenti nominati facenti funzioni di Direttore di Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla S.C., in base alla tipologia di struttura: tipo A o tipo B, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato.

Handwritten signatures and initials:
D. R. M. A.
dep



La retribuzione di risultato assorbe anche la retribuzione di risultato della propria struttura, tenuto conto che hanno già percepito l'integrazione contrattuale mensile di € 535,05 prevista dall'art. 18 comma 7 del C.C.N.L. 8.6.2000, gravante sui fondi contrattuali;

- ai dirigenti già Responsabili di S.C., nominati responsabili ad interim di una ulteriore Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla propria S.C. oltre al 25% della retribuzione di risultato riferito alla S.C. di cui il soggetto svolge l'interim, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato;

che l'eventuale quota residuale derivante da assenze o dal raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati, sarà redistribuita con le medesime modalità del presente accordo, pertanto l'applicazione del presente accordo non darà luogo a residui.

Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'esercizio 2019.