Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo
S.C. Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, al fine di liquidare i residui dei fondi contrattuali del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali per l'anno 2021.

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		L'accordo aziendale è stato siglato il 29/06/2022
Periodo temporale di vigenza		Liquidazione dei residui fondi contrattuali anno 2021.
Composizione della delegazione trattante		**Delegazione Trattante Aziendale:** Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr.ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo– Direttore Socio Sanitario Dr.Gaetano Genovese – Direttore Servizio Economico Finanziario Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Risorse Umane Dr.ssa Pepe Alessandra – Direttore S.C. Area Territoriale **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: FP-CGIL – CISL FP – UIL FPL – FEDIR SANITA' **Organizzazioni sindacali firmatarie**: FEDIRETS – UIL FPL – FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.
Materie trattate dal contratto integrativo		Liquidazione dei residui fondi contrattuali anno 2021.
procedurale e degli atti propedeutici	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	Verbale Collegio Sindacale n. 16 del 05/07/2022.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale riunitosi in data 05 luglio 2022 ha espresso parere positivo certificando la compatibilità economico finanziaria e normativa. In allegato verbale del Collegio Sindacale n. 16 del 05/07/2022.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2022-2024 è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 28/01/2022, è stato adottato con delibera n°152 del 31/01/2022 ed è stato pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione.
		Con deliberazione n°1053 del 28/04/2022 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°8 del 27/06/2022.
Eventuali osservazioni ///////		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) ***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.***

Dato atto che il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 09 giugno u.s., ha preso atto della correttezza del procedimento valutativo svolto relativo agli obiettivi 2021 assegnati al personale della Dirigenza PTA e ne ha autorizzato gli atti conseguenti, consentendo l'erogazione della retribuzione di risultato con la mensilità di giugno 2022.

Preso atto delle quote residue sui fondi contrattuali anno 2021, come dettagliate nell'ipotesi di accordo e nella relazione tecnico finanziaria di accompagnamento e pari ad €74.282.

Le parti concordano:

- di riconoscere al Responsabile per la prevenzione e la corruzione della trasparenza aziendale una quota di incentivazione aggiuntiva pari ad € 3.000, in conformità alle previsioni del CCNL vigente, oltre alla quota prevista dalla relativa graduazione delle funzioni per l'incarico di cui è titolare.
- Di liquidare la restante quota disponibile, derivante dalla sommatoria del residuo del fondo di posizione più il residuo del fondo di risultato, pari ad €71.282 come retribuzione di risultato in base alla percentuale di obiettivo raggiunto.

Ciò premesso, le parti concordano di distribuire una quota maggiorata dell'indennità di risultato nelle seguenti casistiche e con le seguenti modalità:

- ai dirigenti nominati facenti funzioni di Direttore di Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla S.C., in base alla tipologia di struttura: tipo A o tipo B (ipotesi di accordo del 29/11/2018), rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato.
  La retribuzione di risultato assorbe anche la retribuzione di risultato della propria struttura, tenuto conto che hanno già percepito l'integrazione contrattuale mensile di € 600 prevista dall'art. 73 comma 7 del C.C.N.L. 17/12/2020, gravante sui fondi contrattuali;

- ai dirigenti già Responsabili di S.C., nominati responsabili ad interim di una ulteriore Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla propria S.C. oltre al 25% della retribuzione di risultato riferito alla S.C. di cui il soggetto svolge l'interim, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato e alla percentuale di raggiungimento obiettivo relativa all'incarico aggiuntivo.

- Che l'eventuale quota residuale derivante dal raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati, sarà redistribuita con le medesime modalità del presente accordo, pertanto l'applicazione del presente accordo non darà luogo a residui.

- che l' ipotesi diverrà definitiva senza l'obbligo di nuova sottoscrizione e che le quote verranno erogate con la prima mensilità utile, a seguito di parere positivo del Collegio Sindacale.

L'accordo ha validità esclusivamente per l'esercizio 2021.

B) ***Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.***

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'ipotesi di accordo con riferimento all'utilizzo delle risorse:

Le parti preso atto che le quote disponibili sui fondi contrattuali e relative all'anno 2021, sono le seguenti:

DIRIGENZA PTA	TOT		
FONDI 2021	VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO

F.DO POSIZIONE	Ind. Di Sostituzione		14.952	
	Ind. Specifico Trattamento		0	
	Ind. di Posizione Fissa		256.413	
	Ind. di Posizione Variabile		48.283	
	Retrib. Posiz. Minima Unificata		0	
	Ind. Incarico Struttura Complessa		101.985	
	TOT	**486.482**	**421.633**	**64.850**

F.DO RISULTATO	Straordinari		0	
	Straordinari in Rep.		0	
	IInd. Notturna - Festiva		0	
	Ind. di Reperibilità		0	
	IInd. Guardia Notturna		0	
	TOT PARZIALE	**4.932**	**0**	**4.932**
	Produttività		102.017	
	TOT PARZIALE	**106.518**	**102.017**	**4.500**
	TOT FONDO ART. 91	**111.449**	**102.017**	**9.432**
TOTALE		**597.932**	**523.650**	**74.282**

ne hanno concordato la distribuzione come indicato nel punto A).

Le quote verranno erogate con la prima mensilità utile, a seguito di parere positivo del Collegio Sindacale.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le quote che verranno riconosciute ai Dirigenti PTA saranno erogate, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi validati dal Nucleo di Valutazione Aziendale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

La sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di cui all'oggetto, con la definizione dei criteri per l'erogazione delle quote spettanti, ha concluso il processo di valutazione dei Dirigenti P.T.A. tenendo conto dell'apporto individuale nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 05/07/2022

Il Direttore S.C. Risorse Umane

Per **Vincenzo Centola**

Il Direttore del S.C. Economico Finanziaria

Gaetano Genovese

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via A. di Rudinì, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 05/07/2022

In data 05/07/2022 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ENZO MANTEGAZZA Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LAURA PIAZZOLLA Presente

Partecipa alla riunione Daniela Bianchi Direttore Amministrativo

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Deliberazioni Direttore Generale
- Verifica di Cassa al 31/03/2022
- Verifica di Reparto Presidio San Paolo
- Varie ed eventuali

omissis

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

omissis

- esaminare la "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo con le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa ai fini di liquidare i residui dei fondi contrattuali del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali per l'anno 2021", sottoscritta in data 29/06/2022 e trasmessa con prot. n. 21073 del 01/07/2022. Al riguardo il Collegio certifica la compatibilità economico-finanziaria e normativa di tale accordo, ed esprime parere positivo;

omissis

La seduta viene tolta alle ore 15.55 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/All.%201%20al%20Verbale%20n.%2016_1004319_1.pdf

---

FIRME DEI PRESENTI

PAOLO FISCHETTI _____

ENZO MANTEGAZZA _____

LAURA PIAZZOLLA _____