



**Milano Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, al fine di liquidare i residui dei fondi contrattuali anno 2021.**

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

**Relazione Tecnico-Finanziaria**

**MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.**

**SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	
(ART. 90 CCNL 17/12/2020)	
<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA - ANNO 2021</b>	
	<b>TOTALE FONDO AL 31/12/2021</b>
1) <b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b> (al netto degli incrementi CCNL 17/12/2020) Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria	478.370
2) <b>INCREMENTO ART. 90 COMMA 3 - LETT. A CCNL 17/12/2020</b> 1338,00 - su base annua - per nr. 24 dirigenti in servizio al 31/12/2015	8.112
<b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b>	<b>486.482</b>
3) <b>RISPARMIA RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO</b> (art.94 comma 3 lettera b CCNL 19/12/2019) - personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno - personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno	9.849
4) decurtazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	9.849
<b>AMMONTARE DISPONIBILE</b>	<b>486.482</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b>	
(ART. 91 CCNL 17/12/2020)	
<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA - ANNO 2021</b>	
	<b>TOTALE FONDO AL 31/12/2021</b>
1) <b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b> (al netto degli incrementi CCNL 17/12/2020) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	93.102
Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	4.932
2) <b>INCREMENTO ART. 91 COMMA 3 - LETT. A CCNL 17/12/2020</b> 1559,00 - su base annua - per nr. 24 dirigenti in servizio al 31/12/2015	13.416
<b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b>	<b>111.450</b>
3) <b>RISPARMIA RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO</b> (art.94 comma 3 lettera b CCNL 19/12/2019) - personale cessato nel corso del 2019: importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno - personale cessato nel corso del 2020: importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	3.409
4) decurtazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	3.409
<b>AMMONTARE DISPONIBILE</b>	<b>111.450</b>



<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	I fondi dell'Area Funzioni Locali sono stati determinati con deliberazione n. 1606 del 30/06/2022. Il Collegio Sindacale ha validato gli stessi con verbale n. 16 del 05/07/2022.
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	Residui disponibili dei fondi art. 90 e art. 91 CCNL 2016/2018 relativi all'anno 2021.
<b>SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	



Elaborazione del 23-06-2022			
DIRIGENZA PTA	TOT		
	VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
FONDI 2021			
<b>F.DO POSIZIONE</b>	Ind. Di Sostituzione		14.952
	Ind. Specifico Trattamento		0
	Ind. di Posizione Fissa		256.413
	Ind. di Posizione Variabile		48.283
	Retrib. Posiz. Minima Unificata		0
	Ind. Incarico Struttura Complessa		101.985
	<b>TOT</b>	<b>486.482</b>	<b>421.633</b>
<b>F.DO RISULTATO</b>	Straordinari		0
	Straordinari in Rep.		0
	Ind. Notturna - Festiva		0
	Ind. di Reperibilità		0
	Ind. Guardia Notturna		0
	<b>TOT PARZIALE</b>	<b>4.932</b>	<b>0</b>
Produttività		102.017	
<b>TOT PARZIALE</b>	<b>106.518</b>	<b>102.017</b>	<b>4.500</b>
<b>TOT FONDO ART. 91</b>	<b>111.449</b>	<b>102.017</b>	<b>9.432</b>
<b>TOTALE</b>	<b>597.932</b>	<b>523.650</b>	<b>74.282</b>
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>PARTE NON PERTINENTE</b>		
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	Verrà riconosciuta ai Dirigenti dell'Area funzioni Locali complessivamente e sino alla somma di € 74.282 a titolo di saldo della retribuzione di risultato, in proporzione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo Dirigente nell'anno di riferimento, anno 2021, tramite le competenze stipendiali, in esito alla validazione finale da parte del Collegio Sindacale.		

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

<b>SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b>	L'art. 23 del D.Lgs 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
---	--



	<p>Per quanto sopra, si ricorda che il CCNL dell'Area Funzioni Locali è stato firmato il 17/12/2020 e prevede le modalità di costituzione dei fondi, anche diversamente denominati rispetto ai precedenti contratti vigenti per la Dirigenza PTA, e l'incremento degli stessi.</p> <p>La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui all'art. 90 e art. 91 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – DLgs 75/2017.</p> <p>Per la costituzione dei fondi anno 2021 è stato preso come valore base dei fondi contrattuali per l'Area Funzioni Locali, quanto già determinato con deliberazione n. 814 del 01/04/2021, relativa alla determinazione di fondi per la Dirigenza PTA in applicazione al CCNL 17/12/2020.</p>
--	--

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

<p><b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.</b></p>	<p>La SC Risorse Umane predispone ad ogni inizio esercizio deliberazione per il rilascio di autorizzazioni di spesa nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni sono rilasciate per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione.</p> <p>I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei conti economici e si è provveduto a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Risorse Umane.</p>
<p><b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	<p>La S.C. Economico Finanziaria verifica con la S.C. Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.</p>
<p><b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b></p>	<p>La S.C. Economico Finanziaria prevede in sede di Bilancio Preventivo attraverso la rilevazione dei Flussi di Cassa il fabbisogno finanziario. Detti flussi sono aggiornati e rendicontati alla Regione su base trimestrale. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.</p>

Milano 05 luglio 2022

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo  
Servizio Risorse Umane

**Direttore S.C. Risorse Umane**

*fea*

**Centola Vincenzo**

*Centola Vincenzo*

**Direttore S.C. Economico Finanziaria**

**Genovese Gaetano**

*Genovese Gaetano*