



Ipotesi di Accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, al fine di liquidare i residui dei fondi contrattuali anno 2021.

A seguito di incontro svoltosi il 29 giugno 2022, presso il Presidio San Paolo le parti, come di seguito costituite, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per il personale della Dirigenza PTA al fine della liquidazione dei residui fondi contrattuali per l'anno 2021.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale - Dr. Matteo Stocco _____

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Daniela Bianchi _____

Il Direttore Sanitario – Dott. Nicola Orfeo _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dott. Giorgio Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese _____

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Dr. Vincenzo Centola _____

Il Direttore S.C. Area Territoriale - Dr. Alessandra Pepe _____

Per le OO.SS. della Dirigenza PTA

Dr.ssa Agata Mannino CGIL FP _____ (vedi note e verbale)

Dr.ssa Elisabetta Guarneri CGIL FP _____

Ing. Antonio Amodeo - CISL FP _____

Dr. Francesco Giglio – UIL FPL _____

Dr.ssa Donatella Peraldo - FEDIRETS _____ (vedi note e verbale)

Dr.ssa Paola Menni – FEDIRETS _____



Dato atto che il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 09 giugno u.s., ha preso atto della correttezza del procedimento valutativo svolto relativo agli obiettivi 2021 assegnati al personale della Dirigenza PTA e ne ha autorizzato gli atti conseguenti, consentendo l'erogazione della retribuzione di risultato con la mensilità di giugno 2022.

Preso atto delle quote residue sui fondi contrattuali anno 2021, come di seguito riportate e pari ad €74.282

Elaborazione del 23-06-2022

DIRIGENZA PTA	TOT		
	VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
FONDI 2021			

F.DO POSIZIONE	Ind. Di Sostituzione		14.952	
	Ind. Specifico Trattamento		0	
	Ind. di Posizione Fissa		256.413	
	Ind. di Posizione Variabile		48.283	
	Retrib. Posiz. Minima Unificata		0	
	Ind. Incarico Struttura Complessa		101.985	
	TOT		486.482	421.633

F.DO RISULTATO	Straordinari		0	
	Straordinari in Rep.		0	
	IIInd. Notturna - Festiva		0	
	Ind. di Reperibilità		0	
	IIInd. Guardia Notturna		0	
	TOT PARZIALE		4.932	0

Produttività		102.017	
--------------	--	---------	--

TOT PARZIALE	106.518	102.017	4.500
TOT FONDO ART. 91	111.449	102.017	9.432



TOTALE		597.932	523.650	74.282
--------	--	---------	---------	--------

Le parti concordano:

- di riconoscere al Responsabile per la prevenzione e la corruzione della trasparenza aziendale una quota di incentivazione aggiuntiva pari ad € 3.000, in conformità alle previsioni del CCNL vigente, oltre alla quota prevista dalla relativa graduazione delle funzioni per l'incarico di cui è titolare.
- Di liquidare la restante quota disponibile, derivante dalla sommatoria del residuo del fondo di posizione più il residuo del fondo di risultato, pari ad €71.282 come retribuzione di risultato in base alla percentuale di obiettivo raggiunto.

Ciò premesso, si concorda tra le parti di distribuire una quota maggiorata dell'indennità di risultato nelle seguenti casistiche e con le seguenti modalità:

- ai dirigenti nominati facenti funzioni di Direttore di Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla S.C., in base alla tipologia di struttura: tipo A o tipo B, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato.
La retribuzione di risultato assorbe anche la retribuzione di risultato della propria struttura, tenuto conto che hanno già percepito l'integrazione contrattuale mensile di € 600 prevista dall'art. 73 comma 7 del C.C.N.L. 17/12/2020, gravante sui fondi contrattuali;
- ai dirigenti già Responsabili di S.C., nominati responsabili ad interim di una ulteriore Struttura Complessa, spetta la retribuzione di risultato relativo alla propria S.C. oltre al 25% della retribuzione di risultato riferito alla S.C. di cui il soggetto svolge l'interim, rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato e alla percentuale di raggiungimento obiettivo relativa all'incarico aggiuntivo.
- l'eventuale quota residuale derivante dal raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati, sarà redistribuita con le medesime modalità del presente accordo, pertanto l'applicazione del presente accordo non darà luogo a residui.
- che la presente ipotesi diverrà definitiva senza l'obbligo di nuova sottoscrizione e che le quote verranno erogate con la prima mensilità utile, a seguito di parere positivo del Collegio Sindacale.

Il presente accordo ha validità esclusivamente per l'esercizio 2021.

NOTA A VERBALE DELL'INCONTRO
SINDACALE del 29/06/2022

Le sottoscritte ORGANIZZAZIONI SINDACALI
chiedono l'applicazione di quanto
concordato nel Verbale del 30/09/2021
che la quota aggiuntiva di € 3000,00
de rimborsare al Dersp x la preferenza
e corruzione Tradi: copertura delle
nei fondi delle altre ex contratti
a partire dall'anno 2021 mentre la
Tronlusconi se della funzione

FEDIR

CGL FP

Donatella Puddu

Allan