



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, per la Dirigenza Area Sanità, in merito all'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n°145, sottoscritto in data 13 settembre 2023.

### Relazione Tecnico-Finanziaria

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19/12/2019) AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2022	
		FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2022
	<b>AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli Incrementi CCNL 19/12/2019)</b>	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria		1.248.933
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza Sanitaria		288.756
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza delle Professioni Sanitarie		16.505
<b>INCREMENTO ART. 95 COMMA 3 - LETT. A CCNL 19/12/2019</b>		
€ 162,50 per nr. 672 dirigenti medici in servizio al 31/12/2015 (di cui 639 bilancio sanitario e 33 bilancio territorio)		109.200
€ 162,50 per nr. 93 dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015 (di cui 56 bilancio sanitario e 37 bilancio territorio)		15.113
€ 162,50 per nr. 4 dirigenti professioni sanitarie in servizio al 31/12/2015 (di cui 4 bilancio sanitario)		650
<b>SUB TOTALE</b>		<b>1.679.156</b>
<b>RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO</b> (art.95 comma 4 lettera A CCNL 19/12/2019)		
- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno		30.004
- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno		70.448
- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno		39.289
decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17		139.740
<b>AMMONTARE CONSOLIDATO</b>		<b>1.679.156</b>



<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;"><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b></th> </tr> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;"><b>(ART. 95 CCNL 19/12/2019)</b></th> </tr> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;"><b>AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2022</b></th> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right; border: 1px solid black;"><b>FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2022</b></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per il "Recupero delle liste di attesa"</td> <td style="text-align: right;">2.787</td> </tr> <tr> <td>DGR 3527/2020 (DECRETO CALABRIA) - SISTEMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE SANITARIO DEGLI ISTITUTI PENITENZIARI - RISORSE DECRETO DGP. 1720/2021</td> <td style="text-align: right;">22.500</td> </tr> <tr> <td>Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020 incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - "TERAPIE INTENSIVE"</td> <td style="text-align: right;">3.573</td> </tr> <tr> <td>Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020 RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per EMERGENZA COVID</td> <td style="text-align: right;">33.501</td> </tr> <tr> <td>Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L. 205 2017</td> <td style="text-align: right;">85.545</td> </tr> <tr> <td>Risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 commi 526 a 528 L. 145/2018 - Competenza 2021 e 2022</td> <td style="text-align: right;">492.289</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>TOTALE</b></td> <td style="text-align: right; border: 1px solid black;"><b>640.195</b></td> </tr> </tbody> </table>	<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>		<b>(ART. 95 CCNL 19/12/2019)</b>		<b>AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2022</b>			<b>FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2022</b>	RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per il "Recupero delle liste di attesa"	2.787	DGR 3527/2020 (DECRETO CALABRIA) - SISTEMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE SANITARIO DEGLI ISTITUTI PENITENZIARI - RISORSE DECRETO DGP. 1720/2021	22.500	Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020 incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - "TERAPIE INTENSIVE"	3.573	Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020 RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per EMERGENZA COVID	33.501	Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L. 205 2017	85.545	Risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 commi 526 a 528 L. 145/2018 - Competenza 2021 e 2022	492.289	<b>TOTALE</b>	<b>640.195</b>
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>																							
<b>(ART. 95 CCNL 19/12/2019)</b>																							
<b>AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2022</b>																							
	<b>FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2022</b>																						
RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per il "Recupero delle liste di attesa"	2.787																						
DGR 3527/2020 (DECRETO CALABRIA) - SISTEMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE SANITARIO DEGLI ISTITUTI PENITENZIARI - RISORSE DECRETO DGP. 1720/2021	22.500																						
Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020 incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - "TERAPIE INTENSIVE"	3.573																						
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020 RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per EMERGENZA COVID	33.501																						
Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L. 205 2017	85.545																						
Risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 commi 526 a 528 L. 145/2018 - Competenza 2021 e 2022	492.289																						
<b>TOTALE</b>	<b>640.195</b>																						
<b>SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE																						
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	I fondi anno 2022 dell'Area Sanità sono stati quantificati definitivamente con la deliberazione n. 1266 del 18.05.2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 18.05.2023.																						
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE																						

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I:</b> <b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<p>PARTE NON PERTINENTE</p>
<b>SEZIONE II:</b> <b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<p>Di seguito le destinazioni specificatamente regolate nell'accordo integrativo aziendale.</p> <p>Con la D.G.R. n° XI/7778 del 16/01/2023 è stato approvato l'accordo tra la delegazione di parte pubblica della D.G. Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2022, sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge n°145 del 30/12/2018 (compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici delle strutture sanitarie del SSN).</p> <p>Regione Lombardia, con decreto n° 6983 del 12/05/2023, ha riconosciuto alla ASST Santi Paolo e Carlo un importo economico pari ad € 353.136 (esclusi oneri ed Irap) per il triennio di riferimento 2019/2021, mentre per il 2022 un importo pari ad € 139.153 (esclusi oneri e irap).</p> <p>Si precisa che tali importi sono stati quantificati direttamente da Regione Lombardia sulla base di un'estrazione effettuata da Aria S.p.A. sulla piattaforma Mapi infortuni.</p> <p>Tali risorse, così come previsto nell'accordo regionale sopra citato, sono andati ad implementare direttamente i fondi aziendali, ovvero sono state appostate nel Fondo di Risultato anno 2022 così come da indicazioni regionali.</p> <p>Da una puntuale rilevazione è risultato che nel triennio 2019/2021 i Dirigenti Medici della ASST Santi Paolo e Carlo hanno emesso n°9102 certificati telematici INAIL, di cui n°405 emessi da Dirigenti Medici a rapporto non esclusivo e n° 1613 da Dirigenti Medici con diverso rapporto contrattuale.</p> <p>Nell'ipotesi, inoltre, si è convenuto di riconoscere il compenso pari ad € 32,50 per certificazione telematica così come stabilito nell'Accordo INAIL del 24/12/2007 per la disciplina dei rapporti normativi ed economici per la redazione delle certificazioni rese a favore degli infortuni sul lavoro e tecnici presso le Strutture Sanitarie Pubbliche.</p>



		Anno	Certificati da riconoscere	Importo unitario stabilito	Totale
		2019	2162	32,50	70.265
		2020	3013	32,50	97.923
		2021	1909	32,50	62.043
		<b>Totale</b>	<b>7084</b>		<b>230.230</b>

La quota di avanzo pari ad € 122.906 verrà erogata al personale che ha operato in Pronto Soccorso nelle annualità di riferimento, con eventuale conguaglio delle quote corrisposte, secondo i criteri che verranno definiti in successiva seduta di contrattazione integrativa.

<b>SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	PARTE NON PERTINENTE

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**



<p><b>SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b></p>	<p>L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</p> <p>La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 94-95-96 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.</p> <p>I fondi dell'Area Sanità per l'anno 2022 sono stati quantificati definitivamente con la deliberazione n. 1266 del 18.05.2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 18.05.2023.</p>
--	---

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

<p><b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.</b></p>	<p>La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane predisporre ad ogni inizio esercizio deliberazione per il rilascio di autorizzazioni di spesa nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni sono rilasciate per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione.</p> <p>I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei conti economici e si è provveduto a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.</p>
<p><b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	<p>La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione verifica con la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.</p>
<p><b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della</b></p>	<p>La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione prevede in sede di Bilancio Preventivo attraverso la rilevazione dei Flussi di Cassa il</p>

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Risorse Umane

**copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

fabbisogno finanziario. Detti flussi sono aggiornati e rendicontati alla Regione su base trimestrale. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.

Milano, 13 settembre 2023

**Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

**Avv. Vincenzo Centola**

**Il Direttore del S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione**

**Dr. Gaetano Genovese**

Firmato da:  
GAETANO GIUSEPPE GENOVESE  
Codice fiscale: GNVNG62R11G288E  
Valido da: 17-01-2023 11:22:19 a: 17-01-2026 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 14-09-2023 10:22:21  
Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudinì, 8 - 20142 Milano

Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)

Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965