



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, per la Dirigenza Area Sanità, in merito all'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n°145 (prima tranche), sottoscritto in data 13 settembre 2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo integrativo è stato sottoscritto in data 13 settembre 2023.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 per competenze riferite alle annualità 2019-2020-2021.
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale:</p> <p>Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr.ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo – Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico di Presidio Dr. Gaetano Genovese – Direttore Dipartimento Amministrativo Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI e DIR. SANITARI, FVV, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA.</p>



		Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CIMO, FASSID, FP CGIL MEDICI e DIR. SANITARI, UIL FPL DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA, CISL MEDICI
Soggetti destinatari		Dirigenti Medici a rapporto esclusivo, compresi quelli cessati dal servizio, che hanno effettuato la compilazione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n°1124/1965 o che hanno operato in Pronto Soccorso, nelle annualità 2019/2020/2021.
Materie trattate dal contratto integrativo		Modalità di erogazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n°145, assegnate alla ASST Santi Paolo e Carlo con decreto di Regione Lombardia n°6983 del 12/05/2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Verbale del Collegio Sindacale n°15 del 12/09/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale con verbale n°15 del 12/09/2023 allegato alla presente relazione, ha certificato l'intesa negoziale in esame e le correlate relazioni illustrativa e tecnico- finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009, per il triennio 2023-2025 è stato approvato con delibera n°166 del 27/01/2023 e integrato, dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale nella seduta del 20/04/2023, con delibera n°1305 del 23/05/2023. I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009. La Relazione della Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°8 del 27/06/2022 e approvata con deliberazione n°1590 del 30/06/2022.
Eventuali osservazioni		



MODULO II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

L’accordo sottoscritto si è reso necessario in quanto:

- la L. 30 dicembre 2018 n°145 ed in particolare:

- l’art. 1, comma 526, che stabilisce: *“per l’attività di compilazione e trasmissione per via telematica da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del S.S.N., dei certificati medici di infortunio e malattia e malattia professionale di cui all’art. 53 del D.P.R. n°1124/1965, l’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo Sanitario Nazionale l’importo di 25 milioni di euro, mediante versamento dell’entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione della spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019 tale importo è maggiorato del tasso di inflazione del programmato dal Governo”.*
- l’art. 1 comma 527 stabilisce che *“quota parte dei trasferimenti dell’INAIL di cui al comma 526implementa, per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa”.*

- con D.G.R. n° XI/7778 del 16/01/2023 è stato approvato l’accordo tra la delegazione di parte pubblica della D.G. Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell’Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2022, sui criteri per l’assegnazione delle risorse di cui all’art. 1 comma 527 e 528 della Legge n°145 del 30/12/2018.

- la Regione Lombardia, con decreto n° 6983 del 12/05/2023, ha riconosciuto all’ ASST Santi Paolo e Carlo la somma di € 353.136 esclusi oneri riflessi ed Irap, riferito agli anni 2019, 2020 e 2021, calcolato sulla base delle certificazioni di infortunio sul lavoro emesse dai medici dell’ASST Santi Paolo e Carlo; tale somma è stata imputata nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 come da indicazioni regionali.

Considerato inoltre che da una puntuale rilevazione è risultato che per il predetto periodo i Dirigenti Medici della ASST Santi Paolo e Carlo hanno emesso n°9102 certificati telematici INAIL e che di questi n°405 certificati sono stati emessi da Dirigenti Medici a rapporto non esclusivo e n° 1613 da Dirigenti Medici con diverso rapporto contrattuale.

Considerato altresì che l’accordo regionale, ha indicato che in sede di contrattazione integrativa, le Aziende definissero i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l’indicazione che agli



stessi non dovesse essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria, e che tra i beneficiari di tali risorse dovessero essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nel triennio 2019-2021.

La delegazione di parte pubblica e di parte sindacale dato atto che:

- il 24/12/2007 l'INAIL ha stipulato l'Accordo per la disciplina dei rapporti normativi ed economici per la redazione delle certificazioni rese a favore degli infortuni sul lavoro e tecnopatici presso le Strutture Sanitarie Pubbliche, con le rappresentanze sindacali di categoria, con il quale si riconosce il compenso pari ad € 27.50 per la redazione di ciascun certificato di infortunio, compenso aumentato con circolare n°12 del 14/02/2008, di €5.00 per ogni certificazione trasmessa all'INAIL in via telematica;
- per i Medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità;
- ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 15, comma 1, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, non spetta la retribuzione di risultato;
- per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto;

ha convenuto di:

- riconoscere ad ogni Dirigente Medico a rapporto esclusivo, della ASST Santi Paolo e Carlo, compresi quelli cessati dal servizio, che nelle annualità 2019-2020-2021 ha effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i, durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto, €32.50 per certificato emesso, secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI).
- che la quota residua, pari ad € 122.906 verrà successivamente erogata al personale che ha operato in Pronto Soccorso nelle annualità di riferimento, con eventuale conguaglio delle quote corrisposte come previsto dal punto precedente, con criteri che verranno definiti in successiva seduta di contrattazione integrativa.
- che ai sanitari non verrà richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività di cui sopra.
- di riconoscere le quote ai singoli Dirigenti, con la prima mensilità utile successiva all'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e



normativa, in applicazione all'art. 40-bis, comma 1 D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dall'art. 55 del D.Lgs, 150/2009.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.*

Si rimanda alla relazione tecnico finanziaria di accompagnamento.

C) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).*

L'Azienda ha dato applicazione a quanto previsto dall'accordo tra la delegazione di parte pubblica della D.G. Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2022, e approvato con D.G.R. n° XI/7778 del 16/01/2023.

G) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nessuna

Milano, 13/09/2023

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Avv. Vincenzo Centola

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via Antonio di Rudini, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 15 del COLLEGIO SINDACALE del 12/09/2023

In data 12/09/2023 alle ore 11.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCESCO PAOLO DE SARIO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ARTURO CELENTANO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

FRANCESCO ZIRPOLI

Presente

Partecipa alla riunione - Dr.ssa Bianchi Daniela Direttore Amministrativo
- Dr. Gaetano Genovese Direttore Bilanci, programmazione finanziaria e contabilità e rendicontazione
- Dr.ssa Stefania Madaro Dirigente Bilanci, programmazione finanziaria e contabilità e rendicontazione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Ipotesi di accordo sull'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2019 n. 145, sottoscritta con la OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 20.06.2023;
- 2) Verbale relativo al Bilancio di assestamento 2023;
- 3) Pagamento debiti commerciali II trimestre 2023;
- 4) Verifica di cassa al 30/06/2023;
- 5) Delibere del Direttore Generale al 27.07.2023;
- 6) Varie ed eventuali.

Punto 1 dell'Odg:

Il Collegio, in data 27.7.2023, ha ricevuto notifica dell'Intesa negoziale 20.6.2023 afferente i criteri di attribuzione delle "Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018" in materia di certificazione per gli anni 2019-2020-2021 in sede di pronto soccorso di infortuni professionali accertati e comunicazione all'INAIL.

L'intesa, a livello aziendale, ricalca i criteri stabiliti a seguito dell'accordo sottoscritto a livello regionale dalla delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, approvato con DGR XI/7778 del 16/01/2023, evidenziando il Collegio che le quote risultano inserite, nella deliberazione DG di stima del "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022, già comprensive di oneri riflessi ed irap, unitamente alle risorse per l'anno 2022, annualità non oggetto dell'intesa.

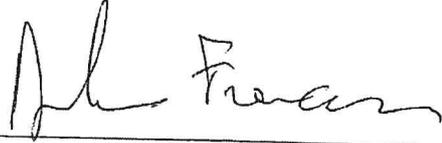
Il Collegio evidenzia, altresì, che l'incremento del predetto fondo è in deroga, per previsione legislativa stessa (art 1, comma 527, legge 145/2018), al limite posto al generale incremento dei fondi negoziali previsto all'art. 23 Dlgs 75/2017. Tanto premesso, il Collegio certifica l'intesa negoziale in esame e le correlate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

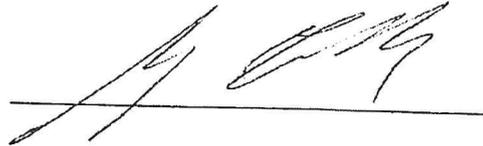
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FRANCESCO PAOLO DE SARIO



ARTURO CELENTANO



FRANCESCO ZIRPOLI

