Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo
S.C. Risorse Umane

Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 27/10/2023, per la Dirigenza Area Sanità, in merito all'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n°145.

Relazione Tecnico-Finanziaria

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 95 CCNL 19/12/2019) AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2022	FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2022
AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 19/12/2019)	
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria	1.248.933
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza Sanitaria	288.756
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della Dirigenza delle Professioni Sanitarie	16.505
INCREMENTO ART. 95 COMMA 3 - LETT. A CCNL 19/12/2019	
€ 162,50 per nr. 672 dirigenti medici in servizio al 31/12/2015 (di cui 639 bilancio sanitario e 33 bilancio territorio)	109.200
€ 162,50 per nr. 93 dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2015 (di cui 56 bilancio sanitario e 37 bilancio territorio)	15.113
€ 162,50 per nr. 4 dirigenti professioni sanitarie in servizio al 31/12/2015 (di cui 4 bilancio sanitario)	650
SUB TOTALE	**1.679.156**
RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(art.95 comma 4 lettera A CCNL 19/12/2019)	
- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	30.004
- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	70.448
- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	39.289
decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17	- 139.740
AMMONTARE CONSOLIDATO	**1.679.156**

SEZIONE II: Risorse variabili	**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO** **(ART. 95 CCNL 19/12/2019)** **AREA SANITA' - DEFINITIVO ANNO 2022**

	FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2022
RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per il "Recupero delle liste di attesa"	2.787
DGR 3527/2020 (DECRETO CALABRIA) - SISTEMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE SANITARIO DEGLI ISTITUTI PENITENZIARI - RISORSE DECRETO DGP. 1720/2021	22.500
Risorse art 2, commi 1 e 7 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 77/2020 incluso il Trattamento Economico Accessorio del Personale - "TERAPIE INTENSIVE"	3.573
Risorse ai sensi del comma 423, art. 1 L. 178/2020 RECLUTAMENTO STRAORDINARIO per EMERGENZA COVID	33.501
Risorse per Adeguamento dei Fondi ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L 205 2017	85.545
	-
Risorse su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 commi 526 e 528 L. 145/2018 - Competenza 2021 e 2022	492.289
TOTALE	**640.195**

SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi anno 2022 dell'Area Sanità sono stati quantificati definitivamente con la deliberazione n. 1266 del 18.05.2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 18.05.2023.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate	PARTE NON PERTINENTE

specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Di seguito le destinazioni specificatamente regolate nell'accordo integrativo aziendale. Con la D.G.R. n° XI/7778 del 16/01/2023 è stato approvato l'accordo tra la delegazione di parte pubblica della D.G. Welfare e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2022, sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge n°145 del 30/12/2018 (compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici delle strutture sanitarie del SSN). Regione Lombardia, con decreto n° 6983 del 12/05/2023, ha riconosciuto alla ASST Santi Paolo e Carlo un importo economico pari ad € 353.136 (esclusi oneri ed Irap) per il triennio di riferimento 2019/2021, mentre per il 2022 un importo pari ad € 139.153 (esclusi oneri e irap). Si precisa che tali importi sono stati quantificati direttamente da Regione Lombardia sulla base di un'estrazione effettuata da Aria S.p.A. sulla piattaforma Mapi infortuni. Tali risorse, cosi come previsto nell'accordo regionale sopra citato, sono andati ad implementare direttamente i fondi aziendali, ovvero sono state appostate nel Fondo di Risultato anno 2022 così come da indicazioni regionali. In data 20 giugno 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità l'ipotesi di accordo riferita alle annualità 2019-2020-2021, con la quale è stata riconosciuta la quota di €32,50 per certificato emesso secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI), ai professionisti a rapporto esclusivo, che hanno provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i., durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto. Da una puntuale rilevazione è risultato che nell'anno 2022 i Dirigenti Medici della ASST Santi Paolo e Carlo hanno emesso n°3843 certificati telematici INAIL e che di questi n° 142 certificati sono stati emessi da Dirigenti Medici a rapporto non esclusivo e n° 1848 da Dirigenti Medici con diverso rapporto contrattuale Le parti, a completamento dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20/06/2023, concordano: - in riferimento alle annualità 2019-2020-2021, di riconoscere ad ogni Dirigente Medico a rapporto esclusivo della ASST Santi Paolo e Carlo, compresi quelli cessati dal servizio, che ha effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53

del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i, durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto, un'integrazione economica di € 6,30 all'importo di € 32,50, per ogni certificato emesso, secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI);

- di riconoscere ad ogni Dirigente Medico a rapporto esclusivo, della ASST Santi Paolo e Carlo, compresi quelli cessati dal servizio, che nell'anno 2022 ha effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n°1124 e s.m.i, durante il proprio orario di lavoro e nell'ambito dell'incarico svolto, € 38,80 per certificato emesso, secondo i dati estratti da ARIA S.p.A. dal sistema per la gestione malattie professionali e infortuni (MAPI) e riportati in premessa;

- di suddividere la quota di avanzo di € 78.277 relativa alle annualità 2019-2020-2021 e di € 67.257 per l'anno 2022, tra i Dirigenti Medici a rapporto esclusivo operanti nei servizi di Pronto Soccorso nelle annualità di riferimento;

- di non richiedere ai Dirigenti interessati alcun recupero alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività di cui sopra;

- di utilizzare i medesimi criteri in relazione alle certificazioni compilate nell'anno 2023 e successivi, per le quali la ASST Santi Paolo e Carlo riceverà apposite assegnazioni economiche dalla Direzione Generale Welfare.

Anno	Totale certificati da riconoscere	Importo unitario	Totale	Risorse riconosciute da Regione	Residuo
2019	2162	38,80	83.886	353.136	78.277
2020	3013	38,80	116.904		
2021	1909	38,80	74.069		
2022	1853	38,80	71.896	139.153	67.257
	8937		**346.756**	**492.289**	**145.533**

SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	PARTE NON PERTINENTE

sottoposto a certificazione	
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 94-95-96 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017. I fondi dell'Area Sanità per l'anno 2022 sono stati quantificati definitivamente con la deliberazione n. 1266 del 18.05.2023 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 8 del 18.05.2023.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.	La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane predispone ad ogni inizio esercizio deliberazione per il rilascio di autorizzazioni di spesa nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni sono rilasciate per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza e alloccati nei conti economici e si è provveduto a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione verifica con la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione effettua monitoraggi preventivi e mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.

Milano, 31 ottobre 2023

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Avv. Vincenzo Centola

Firmato da
VINCENZO CENTOLA
Codice fiscale: CNTVCN68R07E326R
Valido da: 26-10-2023 09:34:29 a: 26-10-2026 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 02-11-2023 15:20:12
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore del S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione

Dr. Gaetano Genovese

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico

Firmato da:
GAETANO GIUSEPPE GENOVESE
Codice fiscale: GNVGNG62R11G288E
Valido da: 17-01-2023 10:22:19 a: 17-01-2026 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 02-11-2023 15:14:53
Approvo il documento