



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, per la Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 27/10/23, in tema di utilizzo del fondo perequazione dell'attività libero professionale – Anni dal 2016 al 2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo integrativo è stato sottoscritto in data 27 ottobre 2023.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 per competenze riferite alle annualità 2016-2017-2018-2019-2020-2021 e 2022.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr.ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo – Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico di Presidio Dr. Gaetano Genovese – Direttore Dipartimento Amministrativo Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI e DIR. SANITARI, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA.



		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA e FESMED.</p>
Soggetti destinatari		Dirigenti Area Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.
Materie trattate dal contratto integrativo		Modalità di erogazione del fondo di perequazione della libera professione intra muraria ai sensi dell'art. 7 comma 5 lettera d) e art. 116 comma 2 lett. i) del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19/12/2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale, con verbale n°18 del 13/10/2023, allegato alla presente ipotesi, ha certificato l'intesa negoziale in oggetto.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009, per il triennio 2023-2025 è stato approvato con delibera n°166 del 27/01/2023 e integrato, dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale nella seduta del 20/04/2023, con delibera n°1305 del 23/05/2023.</p> <p>I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 27/06/2023 e approvata con deliberazione n°1615 del 29/06/2023.</p>
Eventuali osservazioni		



MODULO II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

Premesso che:

- Il DPCM 27.3.2000 “Atto di indirizzo e coordinamento concernente l’attività libero professionale intramuraria della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale” all’art. 12 dispone che l’Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell’attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l’altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza non può esercitare attività libero professionale.
- Con deliberazione n°1779 del 26/10/2017 veniva adottato l’Atto aziendale per la disciplina dell’esercizio dell’attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo.
- Con deliberazione n°2007 del 18/12/2018 veniva adottato il nuovo Atto aziendale per la disciplina dell’esercizio dell’attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo.
- Il CCNL 19.12.2019 all’art. 7 comma 5 lett. d) prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l’attribuzione dei proventi previsti dall’art. 116 comma 2 lett. i) che richiama l’art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27/03/2000 secondo cui va garantita una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell’attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell’azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto esclusivo che operano nell’ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello mediamente percepito dai dirigenti che espletano l’attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.
- Con deliberazione n°1065 del 24/04/23 è stata rettificata la deliberazione n°986 del 17/04/23 di presa d’atto del regolamento aziendale per l’espletamento dell’attività in regime di libera professione.



- Il parere ARAN ASAN 76 stabilisce che il fondo di perequazione di cui all'art. 116, comma 2, lett. i del CCNL 2016-2018 dell'Area sanità, può intendersi come destinato anche ai dirigenti delle professioni sanitarie ai quali non è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale.

Dato atto che non sono stati stipulati accordi integrativi aziendali per le annualità di riferimento e che l'Azienda ha provveduto ad accantonare, nelle annualità dal 2016 al 2022, le seguenti quote dei ricavi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore e spettanti all'Azienda, costituendo specifico "Fondo di perequazione" come di seguito riportato.

Anno	Importo
2016	€ 109.750
2017	€ 100.050
2018	€ 79.300
2019	€ 93.296
2020	€ 98.208
2021	€ 90.143
2022	€ 170.969

Per un totale di € 741.716

Le parti concordano quanto segue:

- a) Considerato che a nessuna delle discipline aziendali è impedito l'esercizio della libera professione intramuraria, l'ammontare del predetto fondo – per il periodo sopra indicato e come indicato in premessa – verrà distribuito a tutti i Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo e a tempo pieno in servizio nelle singole annualità di riferimento, secondo le modalità definite e come definito all'art 14 "Fondo di perequazione", del regolamento aziendale per l'espletamento dell'attività in regime di libera professione approvato con deliberazione n°1065 del 24/04/2023 e come di seguito riportato:



- la quota sarà calcolata in forma inversamente proporzionale rispetto ai proventi libero professionali del singolo dirigente nel rispetto della normativa vigente e verrà monitorato annualmente;
 - l'assegnazione delle quote derivanti dalla ripartizione di tale fondo determinerà per i percipienti la maturazione del monte ore accumulato, di un debito orario la cui entità è determinata in 60euro/ora.
- b) Per ciascun anno, ogni Dirigente avente titolo, ha diritto ad accedere alla perequazione in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio.
- c) Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Si rimanda alla relazione tecnico finanziaria di accompagnamento.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

L'Azienda ha dato applicazione a quanto previsto dalla normativa e dalla contrattazione nazionale in tema di riconoscimento di fondo perequazione ai Dirigenti dell'Area Sanità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 31/10/2023

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Avv. Vincenzo Centola

Firmato da:
VINCENZO CENTOLA
Codice fiscale: CNTVCN68R07E326R
Valido da: 26-10-2023 09:34:29 a: 26-10-2026 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-11-2023 08:48:45
Motivo: Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudinì, 8 - 20142 Milano
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via Antonio di Rudini, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 18 del COLLEGIO SINDACALE del 13/10/2023

In data 13/10/2023 alle ore 10.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCESCO PAOLO DE SARIO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ARTURO CELENTANO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

FRANCESCO ZIRPOLI

Presente

Partecipa alla riunione - Dr.ssa Bianchi Daniela Direttore Amministrativo
- Dr. Gaetano Genovese Direttore Bilanci, programmazione finanziaria e contabilità e rendicontazione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 06/06/2023 sull'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2019 n. 145 (cosiddetti certificati inail), ad integrazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20.06.2023;
- 2) Ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 06/09/2023 in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale, anni dal 2016 al 2022;
- 3) Relazione per Dipartimento della Funzione Pubblica a seguito dell'esposto del sindacato di base USB in data 18/05/2023;
- 4) Presa d'atto prescrizioni bilancio consuntivo 2022 V2;
- 5) Delibere del Direttore Generale al 08.09.2023;
- 6) Varie ed eventuali.

Punto 1 dell'Odg:

Il Collegio, in data 15.9.2023, ha ricevuto notifica dell'intesa negoziale 6.9.2023, ad integrazione dell'intesa negoziale sottoscritta il 20.6.2023, afferente i criteri di attribuzione delle "Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 commi 526 e 528 L. 145/2018" in materia di certificazione per gli anni 2019-2020-2021 in sede di pronto soccorso di infortuni professionali accertati e comunicazione all'INAIL.

L'intesa, a livello aziendale, ricalca i criteri stabiliti a seguito dell'accordo sottoscritto a livello regionale dalla delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, approvato con DGR XI/7778 del 16/01/2023, evidenziando il Collegio che le quote risultano inserite, nella deliberazione DG di stima del "Fondo per la retribuzione di risultato" della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2022, già comprensive di oneri riflessi ed irap, unitamente alle risorse per l'anno 2022, annualità non oggetto dell'intesa.

Il Collegio evidenzia, altresì, che l'incremento del predetto fondo è in deroga, per previsione legislativa stessa (art 1, comma 527, legge 145/2018), al limite posto al generale incremento dei fondi negoziali previsto all'art. 23 Dlgs 75/2017.

Il Collegio, fa riferimento alla circostanza che l'odierna ipotesi negoziale - di completamento di quella precedentemente firmata il 20 giugno scorso - è finalizzata anche alla distribuzione di un avanzo di complessivi 145.534 euro del fondo di risultato, senza indicazione precisa circa le attività effettuate concernenti i dirigenti medici di pronto soccorso. La verifica della specifica attività da remunerare con dette somme residue appare necessaria anche per verificare la corretta correlazione delle attività svolte alle finalità, a termini dell'art. 95 del CCNL di area 2019, cui è dedicato il fondo della retribuzione di risultato dei dirigenti medici. A tale criticità, evidenziata dal Collegio nelle vie brevi, l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, ha dato riscontro con nota in data odierna, nella quale chiarisce che tali risorse residue vengono distribuite a tutto il personale dirigenziale operante nei pronto soccorso, non solo quindi quello specificamente operante nell'attività di certificazione di che trattasi, in conformità all'intesa regionale che alla seconda pagina "Le risorse sono disposte a favore della dirigenza medica avente diritto, vale a dire il personale che opera nei Pronto soccorso o che effettua la compilazione dei certificati in argomento". Alla considerazione, da parte del Collegio, che astrattamente detti residui potrebbero essere utilizzati anche per esigenze passive sopravvenute a carico degli altri fondi contrattuali aziendali, previo trasferimento agli stessi, ivi comprese esigenze derivanti da attività legate agli stessi medici di P.S per le sfavorevoli condizioni di lavoro, la medesima UOC nella nota citata ha dato assicurazione che a carico del fondo condizioni di lavoro di cui all'art 96 stesso CCNL non vi sono contenziosi, anche extragiudiziali, per il mancato riconoscimento di emolumenti connessi a determinate condizioni di lavoro (indennità di guardia, lavoro notturno, reperibilità, straordinario) soddisfabili con detto avanzo che ora si va a distribuire.

Tanto premesso, il Collegio certifica l'intesa negoziale in esame e le correlate relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, alla luce dei chiarimenti acquisiti.

Punto 2 dell'Odg:

l'intesa negoziale espone una disponibilità da contrattare per il periodo 2016/2022 pari a complessive 741.717 euro, la cui disponibilità viene indicata negli accantonamenti del BES 2022 (403.074 quale acconto), oltre che nei conti di costo degli esercizi di competenza, come da relazione tecnica finanziaria allegata all'intesa stessa, tenuto conto dell'integrazione in tal senso che il collegio ha richiesto in corso di seduta.

Il Collegio, pertanto, rilevata la conformità ordinamentale e la copertura dei costi, certifica l'intesa negoziale.

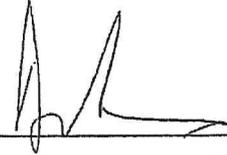
~~OMISSIS~~

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

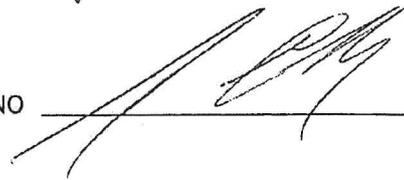
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FRANCESCO PAOLO DE SARIO



ARTURO CELENTANO



FRANCESCO ZIRPOLI

