



Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in tema di utilizzo del fondo perequazione dell'attività libero professionale – Anni dal 2016 al 2022.

In data 27 ottobre 2023 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscrivono l'accordo in tema di utilizzo del fondo di perequazione dell'attività libero professionale, anni dal 2016 al 2022.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____

Firmato da:
MATTEO STOCCO
Codice fiscale: STCMTT68H04F205X
Valido da: 26-09-2022 09:34:01 a: 26-09-2025 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-11-2023 11:35:13
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi _____

Firmato da:
DANIELA BIANCHI
Codice fiscale: BNCNDNL64PE3F205G
Organizzazione: NON-PRESENTE
Valido da: 06-04-2021 12:57:53 a: 06-04-2024 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-11-2023 11:18:38
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____

Firmato da:
NICOLA VINCENZO ORFEO
Codice fiscale: BNCNDNL64PE3F205X
Organizzazione: NON-PRESENTE
Valido da: 17-01-2022 15:02:59 a: 17-01-2025 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-11-2023 11:32:56
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico Presidio S. Paolo – Sabrina Passarella _____

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Vincenzo Centola _____

Firmato da:
VINCENZO CENTOLA
Codice fiscale: BNCNDNL64PE3F205G
Valido da: 06-04-2021 12:57:53 a: 06-04-2024 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 03-11-2023 11:18:38
Motivo: Approvo il documento

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

AAROI EMAC – SOTTOSCRITTO ON LINE –

CIMO – SOTTOSCRITTO ON LINE –

UIL FPL Dirigenza Medica e Sanitaria – SOTTOSCRITTO ON LINE –

CISL MEDICI – SOTTOSCRITTO ON LINE –

FASSID – SOTTOSCRITTO ON LINE –

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI – SOTTOSCRITTO ON LINE –

FESMED – SOTTOSCRITTO ON LINE –

FP CGIL Medici e Dir. Sanitari _____

ANAAO ASSOMED _____



Premesso che:

- Il DPCM 27.3.2000 “Atto di indirizzo e coordinamento concernente l’attività libero professionale intramuraria della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale” all’art. 12 dispone che l’Atto aziendale per la definizione delle modalità organizzative dell’attività libero professionale deve disciplinare i criteri e le modalità di ripartizione della quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore, tra l’altro, del personale della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza non può esercitare attività libero professionale.
- Con deliberazione n°1779 del 26/10/2017 risulta adottato l’Atto aziendale per la disciplina dell’esercizio dell’attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo.
- Con deliberazione n°2007 del 18/12/2018 risulta adottato il nuovo Atto aziendale per la disciplina dell’esercizio dell’attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo.
- Il CCNL 19.12.2019 all’art. 7 comma 5 lett. d) prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per l’attribuzione dei proventi previsti dall’art. 116 comma 2 lett. i) che richiama l’art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27/03/2000 secondo cui va garantita una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell’attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell’azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quei professionisti a rapporto esclusivo che operano nell’ambito delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie (psicologi, chimici, biologi e farmacisti) che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. Dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello mediamente percepito dai dirigenti che espletano l’attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.
- Con deliberazione n°1065 del 24/04/23 è stata rettificata la deliberazione n°986 del 17/04/23 di presa d’atto del regolamento aziendale per l’espletamento dell’attività in regime di libera professione.
- Il parere ARAN ASAN 76 stabilisce che il fondo di perequazione di cui all’art. 116, comma 2, lett. i del CCNL 2016-2018 dell’Area sanità, può intendersi come destinato anche ai dirigenti delle professioni sanitarie ai quali non è consentito lo svolgimento dell’attività libero professionale.

Dato atto che:

- l’Azienda ha provveduto ad accantonare, nelle annualità dal 2016 al 2022, le seguenti quote dei ricavi dell’attività libero professionale, al netto delle quote a proprio favore, costituendo specifico “Fondo di perequazione” come di seguito riportato.



ASST Santi Paolo e Carlo

Anno	Importo
2016	€ 109.750
2017	€ 100.050
2018	€ 79.300
2019	€ 93.296
2020	€ 98.208
2021	€ 90.143
2022	€ 170.969

Le parti concordano quanto segue:

- a) Considerato che a nessuna delle discipline aziendali è impedito l'esercizio della libera professione intramuraria, l'ammontare del predetto fondo – per il periodo sopra indicato e come indicato in premessa – verrà distribuito a tutti i Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo e a tempo pieno in servizio nelle singole annualità di riferimento, secondo le modalità definite come definito all'art 14 "Fondo di perequazione", del regolamento aziendale per l'espletamento dell'attività in regime di libera professione approvato con deliberazione n°1065 del 24/04/2023 e come di seguito riportato:
- la quota sarà calcolata in forma inversamente proporzionale rispetto ai proventi libero professionali del singolo dirigente nel rispetto della normativa vigente e verrà monitorato annualmente;
 - l'assegnazione delle quote derivanti dalla ripartizione di tale fondo determinerà per i percipienti la maturazione del monte ore accumulato, di un debito orario la cui entità è determinata in 60euro/ora.
- b) Per ciascun anno, ogni Dirigente avente titolo, ha diritto ad accedere alla perequazione in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio.
- c) Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.
- d) Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 19/12/2019 e dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.