Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Relazione illustrativa di accompagnamento all'addendum al regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici dell'ASST Santi Paolo e Carlo nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture. Art. 113 D. Lgs. n°50 del 18/04/2016 – Codice dei Contratti Pubblici e ss.mm.ii.. Norme specifiche per le progettualità finanziate con fondi PNRR/PNC.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'addendum al regolamento è stato sottoscritto il 24 settembre 2024.
Periodo temporale di vigenza	A partire dalla data di approvazione dell'addendum e sino a nuove disposizioni in materia - Triennio 2023 – 2026 come da D.L. n°13 del 24/02/2023.
Composizione della delegazione trattante	**Delegazione trattante di parte aziendale:** Dr. Simona Giroldi – Direttore Generale Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario Dr. Matteo Liberali – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico di Presidio San Paolo Dr.ssa Luciana Grapelli – Direttore Medico Presidio San Carlo Dr. Gaetano genovese – Direttore dipartimento Amministrativo **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: **Area Sanità** – ANAAO ASSOMED, CIMO, AAROI EMAC, FASSID, FP CGIL, FVM, UIL FPL, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FESMED.

<table>
<tr><td colspan="2"></td><td>Area Funzioni Locali – FP CGIL, UIL FPL, CISL FP, FEDIRETS.

Organizzazioni sindacali firmatarie:

Area Sanità – ANAAO ASSOMED, CIMO.

Area Funzioni Locali – FP CGIL - CISL FP – FEDIRETS.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale Dirigente dell'Area Sanità e personale Dirigente Area Funzioni Locali.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo</td><td>Disposizioni integrative ed emendative al "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici dell'ASST Santi Paolo e Carlo nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture. Art 113 D.LGS. n. 50 del 18/4/2016 (CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI) e ss.mm.ii" , al fine di definire le modalità per la costituzione e corresponsione del fondo incentivante, con specifico riferimento a lavori, forniture beni e servizi, finanziati con fondi del PNRR/PNC, per le funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>Il Collegio Sindacale con verbale n°22 del 28/05/2024, "tenuto conto che le risorse finanziarie sono ricercate nel quadro economico dell'appalto, non ha osservazioni da formulare sulle integrazioni apportate, evidenziando che la deroga prevista per il personale dirigenziale è limitata al periodo 2023-2026".</td></tr>
<tr><td>Verbale n° 22 del 25/07/2024 agli atti aziendali.</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

L'Addendum in oggetto formula disposizioni integrative ed emendative al "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici dell'ASST Santi Paolo e Carlo nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture. Art 113 D.LGS. n. 50 del 18/4/2016 (CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI) e ss.mm.ii" , al fine di definire le modalità per la costituzione e corresponsione del fondo incentivante, con specifico riferimento a lavori, forniture beni e servizi, finanziati con fondi del PNRR/PNC, per le funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative.

NORME SPECIFICHE PER LE PROGETTUALITA' FINANZIATE CON FONDI PNRR/PNC

- In deroga all'art. 3 , ottavo punto del Regolamento, ai sensi del Decreto legge n. 13/2023 art. 8 comma 5, anche le attività affidate al Personale con qualifica dirigenziale danno titolo alla corresponsione degli incentivi professionali di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;
- In deroga all'art. 2 del Regolamento, al fondo di cui al medesimo articolo confluiscono le risorse finanziarie specificamente appostate nei quadri economici o comunque richiamate nel provvedimento aziendale, anche con il rimando ad una successiva puntuale quantificazione, dei relativi Progetti, e stabilite in misura pari all'1,6% sull'importo degli appalti posti a base di gara, con riferimento sia ai Lavori che ai Servizi e alla Fornitura di Beni;
- In deroga all'art. 4 e 5 del Regolamento, in nessun caso si procederà all'accantonamento del 20% del fondo, in coerenza con quanto previsto dall'art. 113 comma 4 del D.Lgs. n. 50/2016, trattandosi di "risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata";
- Ad integrazione di quanto disposto dall'art. 8 del Regolamento, la liquidazione degli incentivi di cui alla presente Addendum viene effettuata, fatte salve le verifiche di merito, con tempistica coerente rispetto alla corretta e tempestiva rendicontazione dei Progetti.

Per quanto non diversamente disposto, trova applicazione il "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici dell'ASST Santi Paolo e Carlo nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture. Art 113 D.LGS. n. 50 del 18/4/2016 (CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI) e ss.mm.ii.", la cui declinazione concreta avviene coerentemente con le peculiarità delle progettualità finanziate con fondi PNRR/PNC. Rimane fermo il necessario rispetto delle disposizioni normative vigenti, secondo gli indirizzi applicativi formulati da ANAC, dal Ministero dell'Economia e delle finanze - Ragioneria Generale dello Stato e Regione Lombardia.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Trattasi di incentivo non derivante da applicazione del CCNL ma da legge specifica.

La liquidazione delle competenze è rapportata alla percentuale stabilita per le varie funzioni dal regolamento in oggetto e come definito in sede di contrattazione. Gli incentivi corrisposti nell'anno al singolo dipendente, non possono superare il limite del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo (n.b. tale trattamento deve ritenersi comprensivo del trattamento fondamentale - stipendio tabellare, tredicesima, indennità 13 integrativa speciale ove prevista, retribuzione individuale di anzianità, ove spettante, indennità di comparto - e del trattamento accessorio di qualunque natura, fissa e variabile), per ciò che attiene alle procedure e contratti sottoscritti in vigenza del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii. o che comunque producono i loro effetti per il periodo 2023/2026.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti in quanto le disposizioni contenute nell'addendum al regolamento subentreranno dalla data di sottoscrizione del documento e riguardano esclusivamente la corresponsione del fondo incentivante, con specifico riferimento a lavori, forniture beni e servizi, finanziati con fondi del PNRR/PNC, per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs. n°50/2016, in attuazione delle vigenti disposizioni legislative.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Il principale risultato atteso è quello di dare applicazione alle vigenti disposizioni legislative con specifico riferimento alla corresponsione del fondo incentivante ai Dirigenti Area Sanità e Area Funzioni Locali con funzioni di DEC e RUP (o per le attività di supporto a tali funzioni) per lavori, forniture beni e servizi, finanziati con fondi del PNRR/PNC, per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs. n°50/2016.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 08/10/2024

Il Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr. Matteo Liberali

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali