



**Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 31 dicembre 2024, sull'utilizzo e la distribuzione dei residui fondi contrattuali, relativi agli anni 2020, 2021 e 2022.**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

#### PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'accordo integrativo è stata sottoscritto in data 31 dicembre 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024 per competenze riferite alle annualità 2020, 2021 e 2022.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Delegazione Trattante di parte aziendale:</b>  Dr. Simona Giroldi – Direttore Generale Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giglio Francesco – Delegato dal Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico di Presidio San Paolo Dr.ssa Luciana Grapelli – Direttore Medico Presidio San Carlo  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>  ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL.  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b>  ANAAO ASSOMED, CIMO, FESMED, FVM e FEDERAZIONE CISL MEDICI
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti Area Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.



<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo e distribuzione dei residui fondi contrattuali relativi agli anni 2020, 2021 e 2022.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il Collegio Sindacale con verbale n° 36 del 27.12.2024 ha certificato l'intesa negoziale sottoscritta in data 02.05.2024.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009, per il triennio 2024-2026 è stato approvato, per l'anno 2024, con delibera n°94 del 31/01/2024 e rettificato con delibera n°180 del 05/02/2024, dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 1 del 22/01/2024, agli atti aziendali.</p> <p>I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 27.06.2023.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, con verbale n° 8 del 27.06.2022.</p> <p>La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, con verbale n° 4 del 28.06.2021.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		



**MODULO II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).**

**Dato atto delle seguenti deliberazioni :**

- deliberazione n° 1135 del 25.05.2020 ad oggetto “Determinazione Fondi aziendali ASST Santi Paolo e Carlo – personale della Dirigenza Medica, sanitaria e delle Professioni Sanitarie, anno 2020” integrata con deliberazione n° 3032 del 24.12.2020 ad oggetto “Incremento degli incentivi al personale delle Aziende e degli enti del SSN impiegato nelle attività di contrasto all’emergenza Covid-19 – art. 15 Legge Regionale n° 9 del 04.05.2020;
- deliberazione n° 1705 del 18.07.2022 ad oggetto “Fondi aziendali ASST Santi Paolo e Carlo – Personale dell’Area Sanità anno 2021”;
- deliberazione n° 1266 del 18.05.2023 ad oggetto “Ricognizione dello stato definitivo dei fondi anno 2022 – personale dell’Area Sanità”.

Preso atto che alla data odierna, i residui sui fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019, per le annualità 2020, 2021 e 2022 ammontano come di seguito:

**FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020**

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	11.740.486	11.592.302
Art. 95 Retribuzione di risultato	1.679.156	1.501.097
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.637.159	2.352.340
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.056.801</b>	<b>15.445.739</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>611.062</b>

**FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021**

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	12.547.498	11.502.524
Art. 95 Retribuzione di risultato	1.769.633	1.769.633
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.277.649	2.340.044
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.594.780</b>	<b>15.612.201</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>982.579</b>



- considerato quanto indicato dalla nota regionale protocollo A1.2022.0573616 del 15.07.2022, l'importo di €589.000 rimane all'interno del fondo in attesa delle verifiche con il supporto dell'unità operativa a valenza regionale, pertanto il residuo relativo all'anno 2021 sarà di 393.579 €.

#### FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	12.094.809	11.219.938
Art. 95 Retribuzione di risultato	2.319.351	2.211.151
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.270.498	2.266.423
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.684.658</b>	<b>15.697.512</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>987.146</b>

Per un totale di 1.991.787 €.

**Dato atto** che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 e che l'art. 26 del CCNL richiamato prevede, al comma 5, la retribuzione delle guardie;

**Visti gli orientamenti ARAN** i quali, relativamente alle guardie, pur prevedendo di norma la durata di 12 ore per ciascun turno, resta fermo che la remunerazione è erogabile per ciascun turno, principio richiamato dall'art. 30 comma 6 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021.

**Dato atto** che nelle annualità 2020-2021-2022 risultano effettuati e non remunerati, turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore, autorizzati dal Responsabile e quantificati come segue:

ANNO DI RIFERIMENTO	NUMERO GUARDIE NOTTURNE/FESTIVE	NUMERO GUARDIE PS	IMPORTO
2020	910	864	123.528
2021	1626	1238	189.831
2022	1515	1177	178.758

**Dato atto inoltre** che dall'01/01/2020 al 30/09/2020, a causa dell'impossibilità momentanea di recuperare le informazioni necessarie dal precedente applicativo informatico non è stato possibile quantificare i turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore, effettuati dai Dirigenti del Presidio San Paolo.



Le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) di utilizzare la quota di avanzo dei fondi contrattuali art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 anno 2020, anno 2021 al netto della "quota università pari ad 589.000 € e 2022, pari a 1.991.787 €, prioritariamente per la remunerazione dei turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore, al netto di quelle già remunerate nei rispettivi anni di competenza e quantificate in 492.118 €;
- 2) Di accantonare dai residui dei fondi contrattuali anno 2020, la somma stimata di 100.000 €, in attesa del recupero dei dati definitivi, relativi ai turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso, della durata di almeno 6 ore, effettuati dai Dirigenti del Presidio San Paolo per il periodo dal 01.01.2020 al 30.09.2020;
- 3) Di erogare e restanti quote dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, al netto di ulteriori accantonamenti riferiti ai contenzioni di lavoro, verranno distribuite come ulteriore quota di retribuzione di risultato, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del singolo Dirigente certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale e con i medesimi criteri applicati per il riconoscimento della retribuzione di risultato nelle annualità di riferimento. Al personale con impegno ridotto sarà corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

***B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.***

Si rimanda alla relazione tecnico finanziaria di accompagnamento.

Per l'anno 2020 l'azienda si impegna ad effettuare ulteriori verifiche al fine di recuperare i dati dei turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso, della durata di almeno 6 ore, effettuati dai Dirigenti del Presidio San Paolo per il periodo dal 01/01/2020 al 30/09/2020.

A seguito delle verifiche effettuate con la SC Affari Generali e Legali, che ha trasmesso alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'elenco del contenzioso del lavoro relativo ai dirigenti dell'Area Sanità, è emerso quanto segue.

La richiesta giudiziale che potrebbe avere un impatto sui fondi contrattuali presi in considerazione è quella incardinata ai fini del riconoscimento dell'indennità di rischio radiologico per l'importo di Euro 5.164,50.= promossa da tre dipendenti con ricorso pendente avanti al Tribunale di Milano, sez. Lavoro, dr. Perillo (in attesa di Consulenza Tecnica d'Ufficio).

A seguito di un'ulteriore disamina degli atti giudiziali depositati, va tuttavia precisato che i tre ricorrenti chiedono il riconoscimento di detta indennità (€ 103,29 lordi mensili) dal maggio 2022 alla data di proposizione del ricorso (9 ottobre 2023).



È di tutta evidenza che solo i ratei mensili di indennità che vanno dal maggio 2022 al dicembre 2022 potrebbero –solo in caso di soccombenza- gravare sul fondo dedicato e pertanto la somma che complessivamente potrebbe gravare sul fondo è di €. 2.478,96, ovvero €. 103,29 moltiplicato per 8 (mensilità da maggio a dicembre 2022), moltiplicato per 3 (numero ricorrenti).

Per quanto sopra precisato, sono state accantonate:

- la somma stimata di 100.000 euro in attesa del recupero dei dati definitivi relativi ai turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso per il periodo 01/01/2020 – 30/09/2020;
- prudenzialmente l'ulteriore somma di 100.000 euro riferita ai contenziosi per la copertura dell'impatto economico in caso di soccombenza dell'Azienda degli atti giudiziari inerenti l'indennità di rischio radiologico e quelli in essere relativi alla monetizzazione delle ferie non godute, di cui uno in corso e 4 stragiudiziali (diffide per le quali ad oggi non sono stati depositati ricorsi), a seguito dell'interlocuzione con il Collegio Sindacale che ha chiarito la modalità di calcolo dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute che impatterebbe in quota parte come indennità accessoria sui fondi di cui trattatasi.

Pertanto, le quote residuali dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, che verranno distribuite come ulteriore quota di retribuzione di risultato ammontano a 1.299.669 euro.

***C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

I residui dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, dopo pagamento delle guardie notturne e/o festive o di Pronto Soccorso della durata di almeno 6 ore, svolte dai Dirigenti nelle annualità 2020, 2021 e 2022, verranno erogati nel rispetto del Sistema di Valutazione della Performance dell'annualità di riferimento e proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo Dirigente, certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale.

***E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



***F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n°150/2009).***

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto si è resa necessaria al fine di prendere atto delle interpretazioni ARAN in materia di indennità per il servizio di guardia, prevista dall'art. 26 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 e per concludere il processo di erogazione dei fondi contrattuali anni 2020, 2021 e 2022, tenendo conto dell'apporto individuale di ciascun Dirigente dell'Area Sanità, al raggiungimento degli obiettivi aziendali e nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Valutazione Aziendale.

***G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nessuna

---

Milano, 31/12/2024

Il Direttore f.f.  
S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr. Matteo Liberali

Il Direttore Amministrativo  
Dott.sa Giuliana Bensa

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali