



**Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità in data 31 dicembre 2024, sull'utilizzo e la distribuzione dei residui fondi contrattuali, relativi agli anni 2020, 2021 e 2022.**

### Relazione Tecnico-Finanziaria

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

**MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.**

<b>SEZIONE I:</b> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020</b>	
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
	Art. 94 Retribuzione incarichi - CCNL 19/12/2019	11.516.402
	Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	1.679.156
	Art. 96 Condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	1.815.358
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>15.010.916</b>
	<b>FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021</b>	
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
	Art. 94 Retribuzione incarichi - CCNL 19/12/2019	11.516.402
	Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	1.679.156
	Art. 96 Condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	1.815.358
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>15.010.916</b>



<b>FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 94 Retribuzione incarichi - CCNL 19/12/2019	11.516.402
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	1.679.156
Art. 96 Condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	1.815.358
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>15.010.916</b>

  

<b>FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 94 Retribuzione incarichi - CCNL 19/12/2019	224.084
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	-
Art. 96 Condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	821.801
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.045.885</b>

  

<b>FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 94 Retribuzione incarichi - CCNL 19/12/2019	1.031.096
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	90.477
Art. 96 Condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	462.291
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.583.864</b>

  

<b>FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 94 Retribuzione incarichi - CCNL 19/12/2019	578.407
Art. 95 Retribuzione di risultato - CCNL 19/12/2019	640.195
Art. 96 Condizioni di lavoro - CCNL 19/12/2019	455.140
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.673.742</b>

**SEZIONE II:  
Risorse variabili**



<b>SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	Di seguito le destinazioni specificatamente regolate nell'ipotesi di accordo integrativo aziendale.  I residui sui fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019, per le annualità 2020, 2021 e 2022 ammontano come di seguito:



## FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	11.740.486	11.592.302
Art. 95 Retribuzione di risultato	1.679.156	1.501.097
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.637.159	2.352.340
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.056.801</b>	<b>15.445.739</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>611.062</b>

## FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	12.547.498	11.502.524
Art. 95 Retribuzione di risultato	1.769.633	1.769.633
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.277.649	2.340.044
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.594.780</b>	<b>15.612.201</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>982.579</b>

## FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	12.094.809	11.219.938
Art. 95 Retribuzione di risultato	2.319.351	2.211.151
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.270.498	2.266.423
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.684.658</b>	<b>15.697.512</b>
<b>RESIDUO</b>		<b>987.146</b>

Per l'anno 2021, considerata la nota regionale protocollo A1.2022.0573616 del 15/07/2022, l'importo di € 589.000 rimane all'interno del fondo in attesa delle verifiche con il supporto dell'unità operativa a valenza regionale, pertanto il residuo relativo all'anno 2021 sarà di € 393.579.

Le parti concordano di utilizzare le quote di avanzo dei fondi contrattuali art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità prioritariamente per la remunerazione dei turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore ed al netto di quelle già remunerate nei rispettivi anni di competenza, come segue:



ANNO DI RIFERIMENTO	NUMERO GUARDIE NOTTURNE/FESTIVE	NUMERO GUARDIE PS	IMPORTO
2020	910	864	123.528
2021	1626	1238	189.831
2022	1515	1177	178.758

Per il periodo dal 01/01/2020 al 30/09/2020 e limitatamente al presidio San Paolo, non è stato possibile per il momento recuperare le informazioni necessarie dal precedente applicativo informatico e, quindi, procedere alla quantificazione delle guardie oggetto dell'accordo. Nell'attesa di effettuare ulteriori verifiche, si è convenuti nell'accantonare la somma stimata di € 100.000 sull'anno 2020 in attesa dei dati definitivi.

Le restanti quote dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, al netto di ulteriori accantonamenti riferiti ai contenzioni di lavoro, verranno distribuite come ulteriore quota di retribuzione di risultato, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del singolo Dirigente certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale e con i medesimi criteri applicati per il riconoscimento della retribuzione di risultato nelle annualità di riferimento.

Si precisa che al personale con impegno orario ridotto verrà erogata la quota di competenza in proporzione alla percentuale di rapporto di lavoro.

**SEZIONE III:  
(eventuali)  
Destinazioni ancora  
da regolare**

Per l'anno 2020 l'azienda si impegna ad effettuare ulteriori verifiche al fine di recuperare i dati dei turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso, della durata di almeno 6 ore, effettuati dai Dirigenti del Presidio San Paolo per il periodo dal 01/01/2020 al 30/09/2020.

A seguito delle verifiche effettuate con la SC Affari Generali e Legali, che ha trasmesso alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane l'elenco del contenzioso del lavoro relativo ai dirigenti dell'Area Sanità, è emerso quanto segue.

La richiesta giudiziale che potrebbe avere un impatto sui fondi contrattuali presi in considerazione è quella incardinata ai fini del riconoscimento dell'indennità di rischio radiologico per l'importo di Euro 5.164,50.= promossa da tre dipendenti con ricorso pendente avanti al Tribunale di Milano, sez. Lavoro, dr. Perillo (in attesa di Consulenza Tecnica d'Ufficio).

A seguito di un'ulteriore disamina degli atti giudiziali depositati, va tuttavia precisato che i tre ricorrenti chiedono il riconoscimento di detta indennità (€ 103,29 lordi mensili) dal maggio 2022 alla data di proposizione del ricorso (9 ottobre 2023).

È di tutta evidenza che solo i ratei mensili di indennità che vanno dal maggio 2022 al dicembre 2022 potrebbero –solo in caso di soccombenza- gravare sul fondo dedicato e pertanto la somma che complessivamente potrebbe gravare sul fondo è di €. 2.478,96,



	<p>ovvero €. 103,29 moltiplicato per 8 (mensilità da maggio a dicembre 2022), moltiplicato per 3 (numero ricorrenti).</p> <p>Per quanto sopra precisato, sono state accantonate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la somma stimata di 100.000 euro in attesa del recupero dei dati definitivi relativi ai turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso per il periodo 01/01/2020 – 30/09/2020;</li> <li>• prudenzialmente l'ulteriore somma di 100.000 euro riferita ai contenziosi per la copertura dell'impatto economico in caso di soccombenza dell'Azienda degli atti giudiziali inerenti l'indennità di rischio radiologico e quelli in essere relativi alla monetizzazione delle ferie non godute, di cui uno in corso e 4 stragiudiziali (diffide per le quali ad oggi non sono stati depositati ricorsi), a seguito dell'interlocuzione con il Collegio Sindacale che ha chiarito la modalità di calcolo dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute che impatterebbe in quota parte come indennità accessoria sui fondi di cui trattasi.</li> </ul> <p>Pertanto, le quote residuali dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, che verranno distribuite come ulteriore quota di retribuzione di risultato ammontano a 1.299.669 euro.</p>
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	PARTE NON PERTINENTE



**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

<p><b>SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b></p>	<p>L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</p> <p>La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 94-95-96 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.</p>
--	---

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

<p><b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.</b></p>	<p>La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione.</p> <p>Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione.</p> <p>I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici.</p> <p>Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.</p>
<p><b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	<p>La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione verifica con la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.</p>
	<p>La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità</p>



**SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

e Rendicontazione contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.

Milano, 31/12/2024

Il Direttore Bilancio  
S.C. Bilanci programmazione finanziaria  
contabilità e rendicontazione  
Dott. Gaetano Genovese

Firmato da  
GAETANO GIUSEPPE GENOVESE  
Codice fiscale: 01015102238  
Validato: 11/01/2025 10:23:18 e 11/01/2025 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale: 'SigningTime': 07-01-2025 16:19:44  
Método: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo  
Dott.sa Giuliana Bensa

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico