Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità sull'utilizzo e la distribuzione dei residui fondi contrattuali, relativi agli anni 2020, 2021 e 2022.

In data 31 dicembre 2024, a seguito di certificazione del Collegio Sindacale avvenuta in data 27 dicembre 2024, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscrivono il presente accordo sull'utilizzo e la distribuzione dei residui fondi contrattuali anni 2020, 2021 e 2022.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Giroldi

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa

Il Direttore Sanitario – Dr. Nicola Orfeo

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dr. Matteo Liberali

Il Direttore Medico Presidio San Paolo – Dr.ssa Sabrina Passarella

Il Direttore Medico Presidio San Carlo – Dr.ssa Luciana Grapelli

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

ANAAO ASSOMED	SOTTOSCRITTO ON LINE
FEDERAZIONE CISL MEDICI	SOTTOSCRITTO ON LINE
CIMO	SOTTOSCRITTO ON LINE
FESMED	SOTTOSCRITTO ON LINE
FVM	SOTTOSCRITTO ON LINE
UIL FPL	
AAROI EMAC	
FASSID	
FP CGIL	

Dato atto delle seguenti deliberazioni :

- deliberazione n° 1135 del 25/05/2020 ad oggetto "Determinazione Fondi aziendali ASST Santi Paolo e Carlo – personale della Dirigenza Medica, sanitaria e delle Professioni Sanitarie, anno 2020" integrata con deliberazione n° 3032 del 24/12/2020 ad oggetto "Incremento degli incentivi al personale delle Aziende e degli enti del SSN impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza Covid-19 – art. 15 Legge Regionale n° 9 del 04/05/2020;

- deliberazione n° 1705 del 18/07/2022 ad oggetto "Fondi aziendali ASST Santi Paolo e Carlo – Personale dell'Area Sanità anno 2021";

- deliberazione n° 1266 del 18/05/2023 ad oggetto "Ricognizione dello stato definitivo dei fondi anno 2022 personale dell'Area Sanità".

Preso atto che alla data odierna, i residui sui fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019, per le annualità 2020, 2021 e 2022 ammontano come di seguito:

FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2020

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	11.740.486	11.592.302
Art. 95 Retribuzione di risultato	1.679.156	1.501.097
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.637.159	2.352.340
TOTALE COMPLESSIVO	**16.056.801**	**15.445.739**
RESIDUO		**611.062**

FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2021

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	12.547.498	11.502.524
Art. 95 Retribuzione di risultato	1.769.633	1.769.633
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.277.649	2.340.044
TOTALE COMPLESSIVO	**16.594.780**	**15.612.201**
RESIDUO		**982.579**

- considerato quanto indicato dalla nota regionale protocollo A1.2022.0573616 del 15/07/2022, l'importo di €589.000 rimane all'interno del fondo in attesa delle verifiche con il supporto dell'unità operativa a valenza regionale, pertanto il residuo relativo all'anno 2021 sarà di 393.579 €.

Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

FONDI DIRIGENZA AREA SANITA' ANNO 2022

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO
Art. 94 Retribuzione incarichi	12.094.809	11.219.938
Art. 95 Retribuzione di risultato	2.319.351	2.211.151
Art. 96 Condizioni di lavoro	2.270.498	2.266.423
TOTALE COMPLESSIVO	**16.684.658**	**15.697.512**
RESIDUO		**987.146**

Dato atto che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 e che l'art. 26 del CCNL richiamato prevede, al comma 5, la retribuzione delle guardie;

Visti gli orientamenti ARAN i quali, relativamente alle guardie, pur prevedendo di norma la durata di 12 ore per ciascun turno, resta fermo che la remunerazione è erogabile per ciascun turno, principio richiamato dall'art. 30 comma 6 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021.

Dato atto che nelle annualità 2020-2021-2022 risultano effettuati e non remunerati, turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore, autorizzati dal Responsabile e quantificati come segue:

ANNO DI RIFERIMENTO	NUMERO GUARDIE NOTTURNE/FESTIVE	NUMERO GUARDIE PS	IMPORTO
2020	910	864	123.528
2021	1626	1238	189.831
2022	1515	1177	178.758

Dato atto inoltre che dall'01/01/2020 al 30/09/2020, a causa dell'impossibilità momentanea di recuperare le informazioni necessarie dal precedente applicativo informatico non è stato possibile quantificare i turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore, effettuati dai Dirigenti del Presidio San Paolo.

Le parti concordano quanto segue

1) di utilizzare la quota di avanzo dei fondi contrattuali art. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 anno 2020, anno 2021 al netto della "quota università pari ad 589.000 € e 2022, pari a 1.991.787 €, prioritariamente per la remunerazione dei turni di guardia notturna e/o festiva o di Pronto soccorso della durata di almeno 6 ore ed al netto di quelle già remunerate nei rispettivi anni di competenza, come segue:

ANNO DI RIFERIMENTO	NUMERO GUARDIE NOTTURNE/FESTIVE	NUMERO GUARDIE PS	IMPORTO
2020	910	864	123.528
2021	1626	1238	189.831
2022	1515	1177	178.759

2) Per l'anno 2020 l'azienda si impegna ad effettuare ulteriori verifiche, al fine di recuperare i dati dei turni di guardia notturna c/o festiva o di Pronto soccorso, della durata di almeno 6 ore, effettuati dai Dirigenti del Presidio San Paolo per il periodo dal 01/01/2020 al 30/09/2020; pertanto le parti concordano di accantonare la somma stimata di 100.000 € in attesa dei dati definitivi, che verranno preventivamente condivisi con le Organizzazioni Sindacali.

3) Di erogare le quote residuali dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, pari ad 1.399.669 €, come ulteriore quota di retribuzione di risultato, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del singolo Dirigente certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale e con i medesimi criteri applicati per il riconoscimento della retribuzione di risultato nelle annualità di riferimento.

4) Al personale con impegno ridotto sarà corrisposta la quota in proporzione alla percentuale di rapporto di lavoro.

5) Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 19/12/2019 e dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

ADDENDUM

Dato atto che il Collegio Sindacale, con verbale n°36 del 27 dicembre 2024, ha certificato l'ipotesi di accordo del 2.05.2024, disponendo l'accantonamento di 100.000 € per rischi potenziali da contenziosi del lavoro.

Le parti concordano quanto segue

- di accantonare, dalle quote residuali dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022 di cui al punto 3 del presente accordo, **100.000 €** per rischi potenziali da contenziosi del lavoro;

- di erogare la restante quota dei fondi contrattuali anno 2020, 2021 e 2022, pari ad **1.299.669 €**, come ulteriore quota di retribuzione di risultato proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del singolo Dirigente, certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale e con i medesimi criteri applicati per il riconoscimento della retribuzione di risultato nelle annualità di riferimento.