



**Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo integrativo aziendale, sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali sulle modalità di utilizzo dei residui fondi contrattuali ex artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018, per l'anno 2023.**

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

#### PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

*MODULO I – Scheda I.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'accordo integrativo aziendale è stata sottoscritto in data 10 febbraio 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025 per competenze riferite all'annualità 2023.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Delegazione Trattante di parte aziendale:</b></p> <p>Dr. Simona Girolidi – Direttore Generale          Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo          Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario          Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario          Dr. Gaetano Genovese – Direttore Dipartimento Amministrativo          Dr. Matteo Liberali – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse umane</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <p>FEDIRETS, CISL, FP CGIL, UIL FPL.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>FP CGIL e FEDIRETS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti Area Funzioni Locali della ASST Santi Paolo e Carlo.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo e distribuzione dei residui fondi contrattuali dell'anno 2023.



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il collegio Sindacale, con verbale n° 5 del 07.02.2025 agli atti aziendali, ha certificato l'ipotesi negoziale sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali in data 20.01.2025</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009, per il triennio 2024-2026 è stato approvato, per l'anno 2024, con delibera n°94 del 31/01/2024 e rettificato con delibera n°180 del 05/02/2024, dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 1 del 22/01/2024, agli atti aziendali.</p> <p>I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, con verbale n° 8 del 24.06.2024.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).**

**Dato atto che:**

Con deliberazione n° 1013 del 07.06.2024 sono stati quantificati definitivamente i fondi della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali, relativi all'anno 2023.

Dato atto che con verbale n° 8 del 24 giugno 2024 agli atti aziendali, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, rispetto agli obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2023, assegnati al personale della Dirigenza Area Funzioni Locali, ha preso atto della correttezza del procedimento valutativo svolto e ne ha autorizzato gli atti conseguenti.



Dato atto che con le competenze stipendiali di giugno 2024 è stato liquidata la retribuzione di risultato con i criteri previsti nell'accordo sottoscritto in data 12.01.2023.

Dato atto che, alla data odierna, i residui sui fondi contrattuali anno 2023, ex artt.90 e 91 del CCNL 2016/2018, ammontano a 77.920 euro come dettagliato nel quadro B9 di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

**Le parti hanno concordato** di liquidare la quota disponibile derivante dalla sommatoria dei residui ex artt. 90 e 91 del CCNL triennio 2016-2018, pari a 77.920 euro come ulteriore quota di retribuzione di risultato, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del singolo Dirigente certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale e con i medesimi criteri applicati per il riconoscimento della retribuzione di risultato nella annualità di riferimento.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Alla data odierna, i residui sui fondi contrattuali anno 2023, ex artt.90 e 91 del CCNL 2016/2018, ammontano a 77.920 euro come di seguito dettagliato:

Dirigenza Area Funzioni Locali Gen -> Dicembre 2023		TOT		
		VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
F.DO POSIZIONE	Ind. di Posizione Fissa		299.306	
	Ind. di Posizione Variabile		64.884	
	Ind. Incarico Struttura Complessa		100.970	
	TOT	486.482	465.159	21.324
	Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	52.533		
TOTALE	539.015	465.159	73.856	
F.DO RISULTATO E TRATT. ACCESSORI	Straordinari		0	
	Straordinari in Rep.		0	
	Ind. Notturna - Festiva		0	
	Ind. di Reperibilità		0	
	Ind. Guardia Notturna		0	
	TOT PARZIALE	4.932	0	
	Produttività		109.242	
	Ind. Di Sostituzione		8.265	
	TOT PARZIALE	106.518	117.506	
		111.450	117.506	
Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	10.120			
TOT FONDO ART. 91	121.570	117.506	4.064	
TOTALE COMPLESSIVO	660.585	582.665	77.920	

A seguito delle verifiche effettuate con la SC Affari Generali e Legali, è stato comunicato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che non vi sono in atto contenziosi che possono gravare sui fondi contrattuali oggetto dell'accordo.

Pertanto, le quote residuali dei fondi contrattuali anno 2023 che verranno distribuite come ulteriore quota di retribuzione di risultato ammontano a 77.920 euro.



**C) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

I residui dei fondi contrattuali anno 2023 verranno erogati nel rispetto del Sistema di Valutazione della Performance dell'annualità di riferimento e proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo Dirigente, certificati dal Nucleo di Valutazione Aziendale.

**E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).***

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto si è resa necessaria per concludere il processo di erogazione dei fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali, considerato il raggiungimento degli obiettivi aziendali e nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Valutazione Aziendale.

**G) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Nessuna

Milano, 10/02/2025

Il Direttore  
S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr. Matteo Liberali

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Giuliana Bensa

L'addetto all'istruttoria Perotti Selma – Relazioni Sindacali

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano

Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)

Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965