VERBALE

Data: 15.06.2011 ore 15.00

Ordine del giorno:

1) **Insediamento CUG (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni).**

Presenti: *(v. foglio firme allegato*)

In attesa di determinazioni in merito, da parte del Responsabile Servizio Risorse Umane, riguardo alla risorsa amministrativa che si occuperà della segreteria CUG, è chiamata a fungere da segretaria verbalizzante la Sig.ra Claudia Tonolli (Componente titolare designata dall'Amministrazione), che accetta.

Direttore Generale: introduce l'incontro il dott. Mobilia, ribadendo i motivi che hanno portato alla costituzione del Comitato, previsti dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e Ministero per le Pari Opportunità – legge n. 183 del 04.11.2010.
Porge le proprie scuse per il ritardo nella convocazione dell'incontro, accenna brevemente al lavoro fatto per deliberare, nei termini imposti, il Regolamento di funzionamento del CUG che segue sostanzialmente i dettati delle Linee Guida dei citati Ministeri.
A tal proposito il Direttore Generale sottolinea di aver previsto l'eventuale possibilità di apporre modifiche al Regolamento.
Il CUG è collocato in staff al Servizio Risorse Umane e per l'attività di segreteria verrà reperita una risorsa che si occupi della materia.
Proprio per le delicate questioni che verranno trattate dal CUG, il Dott. Mobilia sottolinea di aver nominato Presidente il Dr. De Isabella, proprio perché Psicologo clinico. Suggerisce di attivare forme di collaborazione con enti esterni per realizzare ricerche sul campo (indagini, sperimentazioni, analisi clima aziendale): ricorda che anche ASL Milano ha realizzato un buon lavoro sul clima organizzativo.
Il Direttore Generale auspica che il CUG diventi un buon organo di mediazione per l'Amministrazione, con l'obiettivo comune di risolvere i casi in discussione, molto spesso generati da una informazione non corretta. Viene evidenziato altresì che il CUG non sostituisce il sindacato nella tutela dei lavoratori.
Invita i presenti, se ritenuto necessario, a far intervenire agli incontri successivi, il coordinatore RSU aziendale, in qualità di solo uditore poiché anche rappresentante di sigla sindacale non rappresentativa aziendale.

Dott. De Isabella: ringrazia il Dott. Mobilia per la nomina in qualità di Presidente del Comitato. Evidenzia di aver ascoltato con attenzione i suggerimenti del Direttore Generale per dare buona applicazione alle norme al fine di migliorare il clima aziendale per tutti i lavoratori. Si prende atto del Regolamento per iniziare a lavorare al fine di eliminare/risolvere tutte le criticità che si presenteranno.
Si procede ad un giro di presentazioni da parte di tutti i Componenti titolari e dei Componenti supplenti.

Direttore Sanitario: avvalorando la proposta fatta dal Direttore Generale sul clima aziendale, la D.ssa Tridico sottolinea che il CUG è uno strumento di programmazione per lavorare in modo condiviso. Ricorda che è responsabilità di ciascun Dirigente mettere a proprio agio i propri collaboratori per far si che fiducia e stima reciproca diventino elementi essenziali per dare vita a sinergia e ottimismo. Se questi elementi vengono a mancare si genera la chiusura che inesorabilmente porta alla caduta degli interessi e delle motivazioni.

A.O. Ospedale San Carlo Borromeo - Via Pio II, 3 - 20153 Milano
P.IVA 11385730152

Direttore Generale: ribadisce che al San Carlo non si riesce a gestire l'organizzazione perché manca la fiducia e si percepisce il senso di de-responsabilizzazione di molti dipendenti. Ricorda quanto appena detto dal Direttore Sanitario, che ha focalizzato situazioni reali. All'interno dell'Azienda vi sono rapporti interrelazionali difficili ma ricorda che se c'è buona comunicazione molti problemi si possono risolvere. Bisogna evitare atteggiamenti di chiusura.

Ciro Balzano: sottolinea che, in contrapposizione a quando appena affermato dal Dott. Mobilia, al San Carlo si avverte una lieve e timida inversione di tendenza pur evidenziando che i contestatori non si debelleranno mai.

Direttore Generale: si dichiara disponibile a finanziare l'indagine sul clima aziendale del CUG mettendo degli indicatori sui desiderata dei lavoratori. Ribadisce l'importanza della circolarità della comunicazione.

Nadia Muscialini: sottolinea che il CUG deve lavorare sulla motivazione e sul senso di appartenenza.

Direttore Sanitario: fa osservare che l'analisi del clima aziendale è un obiettivo importante e ambizioso; il risultato dell'analisi darà modo di sapere quale sia il "clima percepito" dai lavoratori.
Questo consentirà di poter intervenire, con strumenti più appropriati per poter migliorare "l'aria che si respira" in un contesto organizzativo complesso qual è la struttura ospedaliera. Il CUG è in forza per un quadriennio perciò è corretto darsi mete importanti (ad esempio si pone come obiettivo: la percezione di sé stessi all'interno dell'Azienda Ospedaliera). La D.ssa Tridico ricorda l'ampia disponibilità offerta dall'Amministrazione ma fa presente che gli obiettivi importanti si possono raggiungere anche attraverso passaggi in successione, purché siano quantificabili e misurabili.

Nadia Muscialini: rammenta di essere stata eletta dalla maggioranza delle sigle sindacali della Dirigenza Medica proprio per essere rappresentativa e che la nomina è stata determinata proprio per la sua personale esperienza su queste tematiche.

Ciro Balzano: rafforza i pensieri sin qui dichiarati ribadendo che deve esserci sinergia e assenza di conflitti.

Direttore Generale: in chiusura il Direttore Generale invita i membri del CUG a voler sviluppare un progetto di ricerca da presentare in Regione Lombardia.

L'incontro si chiude alle ore 17.00

Il Direttore Generale
Dott. Antonio G. Mobilia

_____

La segretaria verbalizzante
Sig.ra Claudia Tonolli

_____

Il Presidente
Dr Giorgio De Isabella

_____

A.O. Ospedale San Carlo Borromeo - Via Pio II, 3 - 20153 Milano
P.IVA 11385730152

A.O. Ospedale San Carlo Borromeo - Via Pio II, 3 - 20153 Milano
P.IVA 11385730152