

A.O. 188/13 - all. 18

## RELAZIONE ANNUALE 2012

Presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo Milano" è operativo il Comitato Unico di Garanzia costituito con provvedimento n.118 del 21/03/2011.

Durante il corso del 2012 ci sono state alcune modifiche nella composizione del comitato, dovute alle dimissioni di alcuni membri (per conclusione del servizio presso l'A.O., aspettativa, malattia, assenze ripetute). L'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo Milano" con deliberazione 1036 del 19 dicembre 2012 ha approvato la nuova composizione del CUG.

### Azioni svolte durante l'anno 2012:

1. Durante l'anno si sono svolte tre riunioni del CUG (in data: 19 marzo, 2 luglio, 12 dicembre).
2. Si sono altresì tenuti alcuni tavoli tecnici che hanno visto il coinvolgimento dei membri CUG interessati a partecipare.
3. Un tavolo tecnico ha riguardato la progettazione di un'azione positiva da presentare al bando promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità. Come stabilito durante l'incontro, è stato predisposto e presentato un progetto di formazione per i membri CUG.
4. L'attività del CUG è stata pubblicizzata sulla newsletter dell'A.O.
5. La sezione dedicata al CUG, istituita sul sito internet dell'Ospedale, è stata regolarmente aggiornata. All'interno di questa sezione sono disponibili documenti (L.183 del 4 novembre 2010, delibera n.118 del 21 marzo 2011, delibera n. 843 del 28 novembre 2011, Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, delibera n.303 del 20 maggio 2011, Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, Regolamento Operativo, relazione attività CUG anno 2011, delibera n. 1036 del 19 dicembre 2012) e i verbali delle riunioni del CUG.
6. Le richieste pervenute al CUG sono state tre da parte di singoli dipendenti. Le richieste sono state gestite in modo informale e formale nel solco di quanto definito negli articoli 15 e 16 del Regolamento. Per rispondere alle richieste di intervento sono stati costituiti dei sottogruppi di lavoro, composti dal Presidente CUG, da un componente dell'area amministrativa e da un componente dell'area sindacale. Il lavoro svolto è stato condiviso con i membri CUG e ha portato alla proposta di interventi inviata alla Direzione Generale per rispondere alle esigenze espresse dai dipendenti.



**Azioni programmate durante il 2012 per l'anno 2013:**

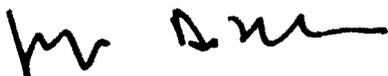
1. Attuare attività formative su tematiche specifiche del CUG.

**Azioni avviate all'inizio 2013:**

1. Valutazione di una proposta di progetto formativo relativa a "Benessere organizzativo e prevenzione dello stress lavoro-correlato".
2. Collaborazione e coordinamento con il Servizio Prevenzione e Protezione dell'A.O.

Tutta la documentazione relativa è disponibile sul sito internet dell'A.O. "Ospedale San Carlo Borromeo di Milano" (<http://www.sancarlo.mi.it/xampp>).

Il Presidente  
Dott. Giorgio De Isabella



Milano, 29 marzo 2013