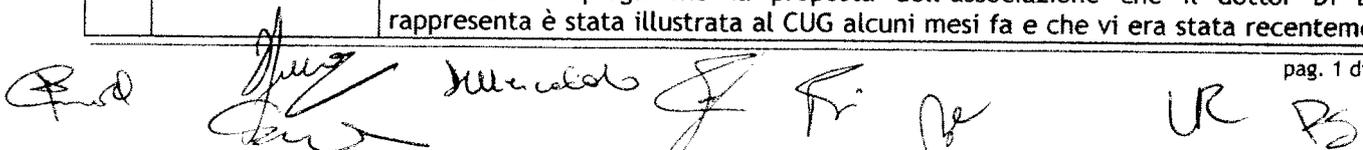


Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo		Verbale Incontro C.U.G.		Servizio Risorse Umane	
DATA	23 Settembre 2013	LUOGO:	Sala riunioni Direzione Strategica		
Vedi Foglio Firme Allegato					
Sig.ra Mangili Cinzia					

Le parti sono state regolarmente convocate per il giorno 23.09.2013.
La riunione inizia alle ore 14.00

n.	Argomento	Osservazioni - Decisioni
	O.d.G.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intervento Dr. R. Scillia - Coordinatore dei Medici Competenti; 2. Proposte di Azioni Positive: Progetto "Benessere Organizzativo e Prevenzione dello Stress Lavoro-Correlato" - Intervento Dr. C. Di Lello; 3. 3. Proposte di Azioni Positive: soluzioni organizzative per Genitori unici - Proposta Sindacale - Intervento Sig.ra F. Pizzi; 4. Approvazione dei verbali precedenti e definizione modalità della loro correzione; 5. "Reti CUG" Regione Lombardia e figura del "Consigliere di Fiducia" - Relazionano Dott.ssa D. Noè e Dott. G. De Isabella; 6. Valutazione caso 003/2013 e relativa proposta del Presidente per l' introduzione di una procedura specifica per la gestione di casi analoghi; 7. Comunicazioni del Presidente in merito alle procedure di accesso agli atti del CUG tramite segreteria; 8. Raccolta eventuali proposte per la definizione di una procedura operativa per le riunioni ristrette (istruttoria casi); 9. Approccio e soluzione di future segnalazioni che coinvolgano membri del CUG; 10. Valutazione del testo della delibera della Dr.ssa Razzini in relazione all'attività di monitoraggio dello stress lavoro-correlato da parte della Società aggiudicataria del bando aziendale 11. Varie ed eventuali
		<p>Il Presidente verifica che il numero legale dei partecipanti sia stato raggiunto e dichiara aperta la seduta. Presenta ai partecipanti il Dott. R. Scillia, Coordinatore della Medicina del Lavoro, invitandolo ad illustrare le funzioni del suo servizio. L'intervento del Dr. R. Scillia verrà sintetizzato in un allegato, fornito dallo stesso, che costituirà parte integrante del presente verbale.</p> <p>Alle ore 14.20 il Dr. F. Giglio si allontana dalla riunione con il proposito di rientrare a breve.</p> <p>Alle ore 14.30 si unisce alla riunione la sig.ra Laura Bona.</p> <p>Alle ore 14.50 si unisce alla riunione il Dr. Ciro Balzano.</p> <p>Il Presidente propone di consultare il Dr. R. Scillia anche in futuro per la valutazione di particolari situazioni.</p> <p>Il Dr. F. Giglio rientra alle ore 15.15.</p> <p>Si passa al punto 2 dell' O.d.g.</p> <p>Il Dr. F. Giglio chiede chiarimenti in merito alla richiesta del Dr. C. Di Lello di presentare una proposta.</p> <p>Il Presidente spiega che la proposta dell'associazione che il dottor Di Lello rappresenta è stata illustrata al CUG alcuni mesi fa e che vi era stata recentemente</p>

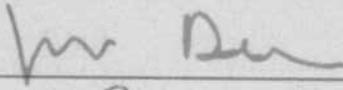


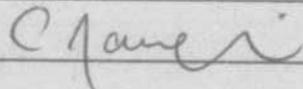
Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo	Verbale Incontro C.U.G.	Servizio Risorse Umane
--	------------------------------------	---------------------------

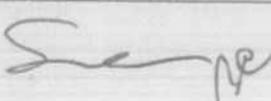
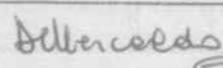
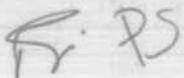
n.	Argomento	Osservazioni
	Problematiche in sospenso	<p>una richiesta di riproporla aggiornata.</p> <p>Il Presidente ricostruire la vicenda delle precedenti proposte di intervento sul benessere aziendale. Nelle prime fasi di funzionamento del CUG, in presenza di una disponibilità economica (in seguito rientrata), erano state richieste tre proposte, delle due pervenute era stata data comunicazione al DG.</p> <p>Rispetto alla proposta del Dr. C. Di Lello viene ricordato che lo stesso aveva accennato a contatti, avvenuti nello scorso anno, con l'Ufficio formazione che aveva ritenuto la proposta interessate e che aveva consigliato di presentarla al CUG per un parere.</p> <p>Il Dr. F. Giglio non ritiene che si possa ammettere all'audizione il Dr. C. Di Lello. I presenti decidono di non ammettere l'intervento del Dr. C. Di Lello.</p> <p>Punto 3 dell'O.d.g.</p> <p>La Sig.ra P. Conte sottopone la questione dei Genitori unici o svantaggiati. Propone, in relazione all'orario di lavoro per i genitori in difficoltà a gestire il minore, allo scopo di abbassare lo stress lavorativo, che sia redatto da parte del CUG un atto urgente da sottoporre alla Direzione Generale per l'adozione di un Regolamento riferito a queste categorie dipendenti, eventualmente basandosi sulle esperienze di altri Enti.</p> <p>La Dott.ssa Noè si allontana alle ore 15.45.</p> <p>Intervengono il Dr. F. Giglio e il Dr. C. Balzano chiedendo alcuni chiarimenti in merito allo stress lavorativo accennato dalla Sig.ra P. Conte la quale spiega che spesso viene richiesto dall'Amministrazione di sottoporre documentazione strettamente riservata, quindi con lesione della privacy, inoltre la lenta burocrazia rende difficoltosa la concessione di agevolazioni orarie creando tensioni e preoccupazioni che spesso possono inficiare il rapporto lavorativo.</p> <p>Il Dr. F. Giglio e il Dr. C. Balzano, pur esprimendo dubbi in relazione alle difficoltà rappresentata dalla Signora, sostengono la necessità che venga prodotto un regolamento.</p>

Azienda Ospedaliera Ospedale San Carlo	Verbale Incontro C.U.G.	Servizio Risorse Umane
--	------------------------------------	---------------------------

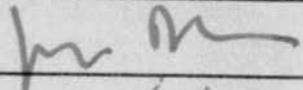
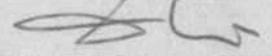
n.	Argomento	Osservazioni - Decisioni
		Viene deciso all'unanimità di inviare alla Direzione Generale la richiesta di Azione Positiva per la regolamentazione dei casi del "Genitori Unici".
2)	Conclusioni	Alle ore 16.25 si stabilisce di rimandare alla prossima riunione, già fissata per il 14 Ottobre 2013 alle ore 14.00, la discussione dei punti all'O.d.g. non trattati. Si allega sintesi dell'intervento del Dr. R. Scillia quale parte integrante del presente verbale. La riunione termina alle ore 16.30

Il Presidente del C.U.G. 

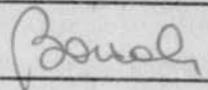
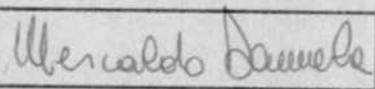
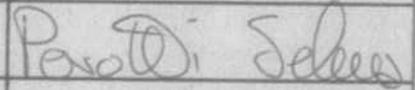
la Verbalizzante Sig.ra Mangili Cinzia 

      pag. 3 di 3

COMITATO UNICO DI GARANZIA

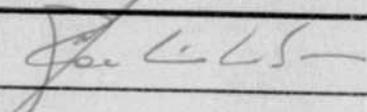
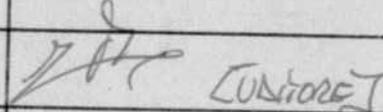
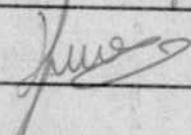
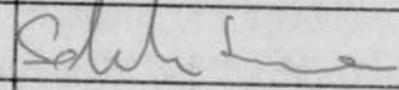
NOME	RUOLO	FIRMA
De Isabella Giorgio	Presidente CUG	
Noè Donatella	Presidente Supplente	

Rappresentanti dell'Amministrazione

Fonte Luigi	Componente Titolare	
Tridico Caterina	Componente Supplente	
Bona Laura	Componente Titolare	
Giani Patrizia	Componente Supplente	
Mercaldo Daniela	Componente Titolare	
Boscaro Claudio	Componente Supplente	
Perotti Gabriele	Componente Titolare	
Negrone Lucia	Componente Supplente	
Petillo Alessandro	Componente Titolare	
Centola Vincenzo	Componente Supplente	
Negrini Giuseppe	Componente Titolare	
Pinna Barbara	Componente Supplente	
Perotti Selma	Componente Titolare	
Vasaturo Elvira	Componente Supplente	

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Rappresentanti Organizzazioni Sindacali

Liborio Contino (CISL)	Componente Titolare designato CiSL	
Vergani Susanna	Componente Supplente CISL	
Pizzi Fiamma	Componente Titolare designata CGIL	 [Contino]
Conte Pasqualina	Componente Supplente designata CGIL	Conte Pasqualina
Balzano Ciro	Componente Titolare designato FIALS	
Dell'Aversana Paolo	Componente Supplente designato FIALS	
Sansone Salvatore	Componente Titolare designato UIL	
Caserta Leonardina	Componente Supplente designata UIL	
Giglio Francesco	Componente titolare designato FEDIR SANITA'	
Peraldo Donatella	Componente Supplente designata FEDIR SANITA'	
Oliva Massimiliano	Componente designato COAS	
Arricciati Alessandro	Componente supplente COAS	
Rendina Laura	Componente designato UIL FPL	Laura Rendina
Miragoli Paolo	Componente supplente UIL FPL	

VERBALE 23 SETTEMBRE 2013

Il Dr. R. Scillia inizia il suo intervento ricordando che, in passato nella tradizione dell'Ospedale San Carlo esisteva il Medico del Personale che praticamente svolgeva funzioni da medico di base interno a disposizione del personale.

Negli anni e in particolare con l'avvento delle normative di derivazione europea (DLgs 626/94 e il recente DLgs 81/08 e s.mi.), questa figura è scomparsa sostituita da quella del Medico Competente.

Il DLgs 81/08 attribuisce al Medico Competente compiti specifici.

In particolare il Medico Competente programma ed effettua la sorveglianza sanitaria dei lavoratori attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici.

Obiettivo della sorveglianza sanitaria è constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato e di controllare periodicamente lo stato di salute dei lavoratori valutando la loro idoneità alla mansione specifica.

I giudizi di idoneità alla mansione specifica possono indicare eventuali prescrizioni organizzative, o limitazioni delle attività, necessarie ad una migliore salvaguardia della salute dell'operatore definendo in tal modo compiti lavorativi compatibili con le condizioni di salute dell'operatore stesso.

Il Medico Competente deve collaborare con il datore di lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione per la valutazione dei rischi, per la predisposizione e la attuazione di misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, nell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, considerando le modalità organizzative del lavoro.

Il Medico competente collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale.

Il Presidente chiede al Dr. R. Scillia se vengono considerate le problematiche di genere (medicina di genere) che appaiono molto sentite dal funzionario regionale dedicato al coordinamento dei CUG.

Il Dr. R. Scillia conferma un'attenzione attiva rispetto a tali problematiche (con particolare riferimento alla tutela della gravidanza) nell'ambito della definizione dei giudizi di idoneità alle varie mansioni specifiche.

Il Dr. R. Scillia chiarisce che il Medico Competente fornisce la propria collaborazione per la effettuazione della valutazione dello stress lavoro correlato e che, in questo ambito, raccoglie in forma anonima indicazioni rilevate nell'ambito della sorveglianza sanitaria.

Il Dr. R. Scillia prosegue il suo intervento spiegando che in occasione delle visite periodiche di sorveglianza sanitaria, o delle visite svolte su richiesta dei lavoratori, possono emergere particolari situazioni di fragilità di qualche dipendente.

In questi casi, in accordo con le linee guida dedicate a questo argomento, il medico competente può intervenire anche sul singolo caso suggerendo i percorsi assistenziali che appaiono opportuni.

Tutte le attività del Medico Competente vengono riportate nella Riunione Annuale di Sicurezza prevista dal DLgs 81/08, dove viene stilato un verbale che riporta dati aggregati.

Il Presidente propone all'Assemblea di consultare il Dr. R. Scillia anche in futuro per la valutazione di particolari situazioni; quest'ultimo concorda e propone di svolgere un'attività di scambio con il Cug per la valutazione di situazioni particolari