

RELAZIONE ANNUALE 2014

Marzo 2015

Presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo Milano" è operativo il Comitato Unico di Garanzia costituito con provvedimento n.118 del 21/03/2011.

Durante il corso del 2014 ci sono state alcune modifiche nella composizione del comitato, dovute alle dimissioni di alcuni membri. L'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Carlo Borromeo Milano" con deliberazione numero 519 del 18 giugno 2013 ha approvato la nuova composizione del CUG provvedendo alle sostituzioni e integrazioni necessarie. Nel mese di maggio 2014 è avvenuta la sostituzione della segreteria del CUG, nel mese di novembre 2014 la rinuncia ad avvalersi della segreteria messa a disposizione dalle Risorse Umane.

Azioni svolte durante l'anno 2014:

Durante l'anno sono state convocate tre riunioni del CUG in data: 24 febbraio, 25 giugno, 15 settembre.

La sezione dedicata al CUG, istituita sul sito internet dell'Ospedale, è stata regolarmente aggiornata. All'interno di questa sezione sono disponibili gli atti (L.183 del 4 novembre 2010, delibera n.118 del 21 marzo 2011, delibera n. 843 del 28 novembre 2011, Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, delibera n.303 del 20 maggio 2011, Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, Regolamento Operativo, relazione attività CUG anno 2011, delibera n. 1036 del 19 dicembre 2012, delibera n. 519 del 18 giugno 2013) e i verbali delle riunioni del CUG.

Nel mese di marzo 2014 è stata pubblicata all'interno dello spazio personale "Angolo del dipendente", presente sul sito aziendale, un'informativa relativa al CUG.

Le segnalazioni pervenute al CUG da parte di singoli dipendenti sono state tre.

Sono state portate avanti azioni positive riguardanti il tema della Medicina di Genere dando seguito alla proposta per la realizzazione di un intervento formativo sulla Medicina di Genere formulata nel 2013 e inserita nel Programma Aziendale di Formazione 2014; sono stati svolti all'interno dell'A.O. dei *focus group* ed è stato organizzato un seminario di restituzione all'A.O. di quanto emerso anche nell'ambito di una ricerca condotta con pazienti cardiologici. Sono state svolte azioni di riflessione condivisa e collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione nell'ambito del monitoraggio dello stress lavoro correlato; la Responsabile del Servizio SPP ha partecipato ad una riunione CUG illustrando le attività avviate.

Il Presidente o il Supplente del Presidente hanno partecipato regolarmente alle riunioni di coordinamento dei CUG delle Aziende Sanitarie Regionali convocate dall'Assessorato alla Salute di Regione Lombardia: in specifico, nell'anno 2014, hanno partecipato alle riunioni svolte in data 6 febbraio 2014, 21 maggio 2014, 25 settembre 2014, 20 ottobre 2014, 27 novembre 2014.

E' stato compilato dal Presidente CUG il format relativo alla direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche.

È costante l'attenzione del Presidente del Comitato a fornire ai propri membri proposte di formazione su tematiche inerenti l'attività CUG svolte in altre Aziende Sanitarie.

Una criticità emersa in modo evidente nel corso del 2014 riguarda la discontinuità nella composizione del CUG e nella presenza alle riunioni, problematica presente in molti altri CUG della nostra Regione.

Tutta la documentazione relativa è disponibile sul sito internet dell'A.O. "Ospedale San Carlo Borromeo di Milano" (<http://www.sancarlo.mi.it/xampp>).

Il Presidente
Dott. Giorgio De Isabella



Milano, marzo 2015