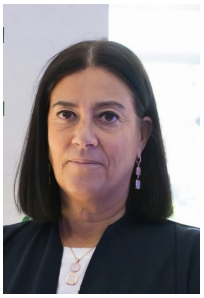
Curriculum Vitae Europass



Informazioni personali

Nome/ Cognome	**Simona Giroldi**
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	02/12/1970

ESPERIENZA PROFESSIONALE

• **Dal 01/01/2024 al 31/12/2026**	**Direttore Generale**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Santi Paolo e Carlo – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• **Dal 15/02/2019 al 31/12/2023**	**Direttore Socio Sanitario**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• **Dal 01/01/2016 al 31/12/2018**	**Direttore Generale**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano
• Tipo azienda o settore	Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
• **Dal 23/03/2015 al 31/12/2015**	**Direttore Amministrativo**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria Universitaria

• **Dal 1/09/2013 al 30/03/2014**	**Direttore ad interim della Struttura Complessa, Gestione Operativa dei processi e marketing e della SS ad essa afferente**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Direttore ad interim di Struttura Complessa
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 160 persone) e Responsabile aziendale dei seguenti settori: ➢ Convenzioni attive ➢ Libera professione ➢ Area a pagamento Per un volume di fatturato di circa 17 mln di euro ➢ Convenzioni passive ➢ Recupero credito per quanto di competenza ➢ Accettazione amministrativa ➢ Front Office ➢ Gestione operativa ➢ Sperimentazioni
• **Dal 1/11/2008 al 22/03/2015**	**Direttore di Struttura Complessa, Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle SS ad essa afferenti**. Dall'azienda dipendono circa 4.200 dipendenti e 300 contratti atipici.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Direttore di Struttura Complessa assunto a tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 70 persone), componente delegazione pubblica in materia sindacale, e Responsabile aziendale dei seguenti settori: ➢ Concorsi ➢ Giuridico del personale ➢ Rilevazione presenza ➢ Stipendi ➢ Valutazione del personale ➢ Formazione ➢ Previdenza ➢ Gestione personale non dipendente ➢ Contenzioso del personale ➢ Relazioni sindacali ➢ Flussi informativi legati al personale ➢ Convitti
• **Dal 1/02/2003 al 31/10//2008**	**Direttore di Struttura Complessa, Programmazione e Controllo di Gestione**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda (ex A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda) – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Direttore di Struttura Complessa assunto con incarico a tempo determinato (art. 15 septies dlgs 229/99) e **dal 1/10/2007,** a seguito di vincita concorso SSN, **assunto a tempo indeterminato**
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 4 persone), componente del Nucleo di Valutazione aziendale e del comitato budget. Responsabile dell'attività in merito a: ➢ Percorso di budget (dalla negoziazione alla definizione del Piano budget) ➢ Gestione del piano dei CDC e dei CDR ➢ Corretta e tempestiva rilevazione dei dati in contabilità analitica ➢ Reporting ➢ Valutazione di prima istanza degli obiettivi ➢ Monitoraggio periodico budget per struttura ➢ Analisi degli scostamenti ➢ Analisi economiche di varia natura ➢ Flussi informativi di attività e di costo ➢ Implementazione scheda di valutazione individuale

• **Dal 1/03/2000 al 31/1/2003**	**Direttore di Struttura Complessa, Programmazione e Controllo di Gestione e responsabile e dell'ufficio Gestione Risorse Umane** afferente alla SC risorse umane
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST DI CREMONA (ex A.O. Istituti Ospitalieri di Cremona)
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Direttore di Struttura Complessa assunto con incarico a tempo determinato (art. 15 septies dlgs 229/99)
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione diretta del personale afferente alla struttura (circa 2 persone), componente del Nucleo di Valutazione aziendale e del comitato budget. Supporto alla SC gestione del personale nel processo di valutazione della dirigenza Responsabile dell'attività in merito a: ➢ Percorso di budget (dalla negoziazione alla definizione del Piano budget) ➢ Gestione del piano dei CDC e dei CDR ➢ Corretta e tempestiva rilevazione dei dati in contabilità analitica ➢ Reporting ➢ Valutazione di prima istanza degli obiettivi ➢ Monitoraggio periodico budget per struttura ➢ Analisi degli scostamenti ➢ Analisi economiche di varia natura ➢ Valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali
• **Dal giugno 1997 al 28/02/2000**	**Collaborazione a tempo pieno con la società di consulenza IS – Innovazione nella Sanità di Milano**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Innovazione nella Sanità di Milano
• Tipo azienda o settore	Consulenza in sanità
• Tipo di impiego	Libero professionista
• Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione e responsabilità diretta su progetti di varia natura (budget, piano strategico, valutazione, cruscotto direzionale, ecc) presso Aziende ospedaliere ed AUSL sul territorio nazionale (Cremona, Livorno, Olbia, La Spezia, Como, Urbino, Senigallia, ecc)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Anno 2026 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE IX edizione – (previste tot. 56 ore) – **IN CORSO** LIUC Business School
• Anno 2026 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	STUDY TOUR ITALIA-SVEZIA "L'avanguardia svedese. Innovazione e trasformazione organizzativa per fare value-based healthcare: governance, leadership e management avanzato dell'ospedale e della rete . Edizione 2026"- 20/05/26_23/06/26 (6 giornate tot. 40 ore) UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO
• Anno 2025 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE VIII edizione – (previste tot. 56 ore) LIUC Business School
• Anno 2025 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Programma formativo per le Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie Università degli Studi di Milano "Trincee e sfide per la Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie 5° edizione – 2025" (tot. 52 ore) UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO
• Anno 2024 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Programma formativo per le Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie Università degli Studi di Milano "Trincee e sfide per la Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie 4° edizione – 2024" (tot. 56 ore) UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

• Anno 2024 • *Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione*	Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE VII edizione – (tot. 56 ore) *LIUC Business School*
• *Anno 2023* • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	*Corso di formazione manageriale in "Management e Leadership in Healthcare ML CARE VI edizione – (previste tot. 56 ore)* LIUC Business School
• Anno 2023 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Programma blended con apprendimento sul campo con la rete delle cure primarie di Barcellona: 15/06/2023 Milano, 19-21/06/2023 Barcellona, 27/06/2025 Milano El Consorci Castelldefels Agents de Salut (CASAP) – Università degli Studi di Milano
• Anno 2021 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione manageriale per le Direzioni strategiche delle aziende sanitarie – (previste tot. 56 ore): "Dirigere le aziende sanitarie. Sfide e trincee" Università statale di Milano accreditato Polis Lombardia
• Anno 2019 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione manageriale rivolto alle Direzioni strategiche per sistema sociosanitario lombardo – (tot. 60 ore) Polis Lombardia-accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo
• Anno 2018 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo "Management in sanità" – (tot. 8 giornate ossia 56 ore) Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso) e Università di Pavia
• Anni 2016 - 2018 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Partecipazione a diversi convegni organizzati da Fiaso Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)
• Marzo – aprile 2018 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Workshop formativo per gli IRCCS organizzato da Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso) – tot. 8 ore Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere (Fiaso)
• Aprile 2017 – gennaio 2018 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	La nuova sanità lombarda: rivalidazione certificato manageriale (tot 53 ore) ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda – Eupolis Lombardia
• Giugno 2017 – settembre 2018 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di General Management: Programma Avanzato di Management per le Direzioni Strategiche Aziendali (tot 50 ore) SDA Bocconi Management of School
• Anno 2013 - 2017 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (tot 57 ore) SDA Bocconi Management of School

• Anno 2008 - 2014	Corsi di aggiornamento professionale sugli aspetti giuridici attinenti la gestione delle risorse umane
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Éupolis Lombardia, Ebit scuola di formazione la pubblica amministrazione, ecc
• **Anno 2010**	**Corso Iref per Direttori Generali, amministrativi, sanitari (99/100)**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Cattolica, Politecnico e LIUC
• Anno 2010 e 2011	Community "Public Administration Human Resources" (8 giornate)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Ottobre 2009	Evoluzione e valorizzazione personale e di team"
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso aziendale organizzato dall'AO Niguarda
• Ottobre 2009	Produttività, efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Gennaio 2009	Il Sistema di Bilancio
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Ottobre 2004	Il controllo di gestione e il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni in sanità
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Il Sole 24 Ore
• Maggio 2003	La balance scorecard
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Giugno 2002	Guida allo sviluppo di un piano di business
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Il Sole 24 Ore
• Maggio 2001	Scelte strategiche per le Aziende Sanitarie
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
• Novembre 2000	Il modello di controllo di gestione sperimentato da quattro aziende sanitarie della regione Lombardia
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Lombardia
• Ottobre 2000	Il controllo di gestione e il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni in sanità
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Il Sole 24 Ore
• Anno 1997	Corso di specializzazione **Cogemsan** (**corso di gestione in management in sanità di 40 giornate**)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi

• Anno 1995 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Laurea in economia aziendale** Università Luigi Bocconi di Milano

ALTRI CORSI E CONVEGNI

• Marzo – Ottobre 2026	Progetto "Liste d'attesa Mon Amour" – Università degli Studi di Milano
• 17/11/2025	SEMINARIO "La stagione dei rinnovi contrattuali nel comparto sanità: dal triennio 2022/2024 al triennio 2025/2027" – ASST Nord Milano
• 05/11/2025	DIGITAL HEALTH CONFERENCE – AREU
• 22/09/2025	Corso di Formazione residenziale "Il nuovo CCNL del comparto" – ATS Brianza
• 26 – 28/06/2025	LOGO & TECHNE FORUM 2025 FIASO
• 28 – 29/05/2025	4° ed. OPEN MEETING GRANDI OSPEDALI 2025
• 23 – 24/05/2025	CERISMAS – Management Forum 2025
• 16 – 17/12/2024	Comitato Direttivo FIASO
• 26 – 28/11/2024	19° Forum Risk Management in Sanità - AREZZO
• 16/11/2024	CONVEGNO "La gestione dell'emergenza e urgenza nel paziente pediatrico" – ASST Santi Paolo e Carlo/DISS
• 07/11/2024	Digital Health Conference – Workshop a porte chiuse "DG Exchange" - FIASO
• 02/10/2024	3° WEBINAR La nuova sanità territoriale "Le potenzialità del DM77 e dei nuovi ACN per gli scenari organizzativi ed operativi. Esperienze aziendali a confronto" - FIASO
• 24/09/2024	2° WEBINAR La nuova sanità territoriale "La declinazione del DM77 e il ruolo delle Aziende sanitarie" - FIASO
• 17/09/2024	1° WEBINAR La nuova sanità territoriale "I risultati della survey FIASO e i nuovi modelli di governance" - FIASO
• 11/07/2024	EVENTO Motore Sanità – Midsummer School
• 27 – 28/06/2024	CONVEGNO "Laboratorio Sanità" – CODROIPO UDINE
• 24/06/2024	CONVEGNO SALUTE DIREZIONE NORD PANEL "Cyber security e data protection nell'ecosistema sanitario" – REGIONE LOMBARDIA
• 27/05/2024	CONVEGNO "Progetto di vita e presa in carico della persona nel contesto di cura ospedaliera: modello DAMA e territorio" – ROMA, Camera dei Deputati
• 11/05/2024	CONVEGNO "Servizio sanitario: un sistema da innovare" – ASSOCIAZIONE IPPOCRATE ONLUS
• 09/05/2024	WEBINAR "Nuovi ACN – Accordi collettivi nazionali 2024 dell'assistenza primaria e della specialistica: scenari applicativi in evoluzione" - FIASO

• 12/04/2024	CONVEGNO "La valorizzazione delle professionalità. Dal sistema degli incarichi alla direzione assistenziale, stato dell'arte e prospettive future nell'attuazione del PNRR e del PSSR" – ASST SANTI PAOLO E CARLO
• 11/04/2024	WEBINAR "Il nuovo CCNL della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa del SSN: quale ruolo per la dirigenza PTA" - FIASO
• 19/03/2024	CONVEGNO "La ricerca clinica in Italia come risorsa per il paese" – FIASO/FARMINDUSTRIA
• 15/03/2024	CONVEGNO "Direzione futuro: nuove prospettive dal bambino all'adulto" – CENTRO CONGRESSI FONDAZIONE CARIPLO MILANO
• 21/02/2024	INCONTRO ACCADEMIA POLIS "Formazione manageriale PNRR M6 c 2.2 – Linee Strategiche" – POLIS LOMBARDIA
• 16/02/2024	FORUM SANITA' CONSULTA DI FORZA ITALIA "Una sanità più equa ed accessibile a misura di cittadino"
• 08/02/2024	PLENARIA JRP HI "Risultati 2023 Next Generation Hospital Modello Funzionale Modello Prestazionale Norma UNI" – POLITECNICO DI MILANO

Docenze

- ***21/01/2026:***

Corso di Formazione Manageriale per la rivalidazione del certificato"
ECOLE – Enti Confindustriali Lombardi per l'Education

- ***Settembre 2025 – Dicembre 2026:***

Evento Residenziale "Il Middle Management" – **IN CORSO**
ASST Santi Paolo e Carlo

- ***28/03/2025:***

Corso di Laurea in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche
Università Luigi Bocconi di Milano

- ***11/02/2025:***

Evento Residenziale "Obiettivi e programmazione con le nuove regole annuali del SSR lombardo"
ASST Santi Paolo e Carlo

- ***Ottobre 2024 – Novembre 2024:***

Evento Formativo "Nuovo Piano di organizzazione Aziendale Strategico"
ASST Santi Paolo e Carlo

- ***Ottobre 2024 – Giugno 2025:***

Evento Residenziale "Formazione Manageriale Aziendale"
ASST Santi Paolo e Carlo

- ***Aprile – Novembre 2018:***

Corso di formazione professionale non clinica (5 ore per ogni edizione mensile nei mesi di aprile, maggio, luglio, settembre, ottobre, novembre – tot. 30 ore)
Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

• **Aprile 2018**	**Docente** nell'ambito della XII edizione del Master in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno (tot. 6 ore).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**DAO San dell'Università degli Studi di Salerno**
• **Dal 2012 al 2015**	**Docente** sugli aspetti legati alla gestione delle risorse umane in sanità a 1,2, 3 e 4 Master Management Sanità, Pharma e Biomed de Il sole 24 Ore (3 ore per ogni edizione)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Il sole 24 Ore**
• **Dal 2010 al 2013**	**Docente** di economia sanitaria presso l'Università degli studi di Milano per i diplomi di laurea infermieristica
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università di Milano**
• **25 novembre 2009**	**Docente** sul tema Performance measurement: la valutazione della performance delle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management delle aziende e dei servizi sociosanitari (2 ore)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università Commerciale Luigi Bocconi**
• **4 – 10 dicembre 2008**	**Docente** sul tema Gestire un cambiamento nelle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management della Sanità (2 ore per giornata)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università Commerciale Luigi Bocconi**
• **10-11 aprile 2007**	**Docente** sul Management delle aziende sanitarie nell'ambito del Corso di Management of Human Capital Services – Health, Education and Social Care (2 ore per giornata)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università Commerciale Luigi Bocconi**
• **Dal 2005 al 2006**	**Docente** sul tema del controllo di gestione nelle aziende sanitarie nell'ambito del corso di Programmazione e controllo per le amministrazioni pubbliche
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università Commerciale Luigi Bocconi**
• **Dal 5 al 16 febbraio 2004**	**Docente** sul tema Valutazione e qualità dei servizi sanitari nell'ambito del Master in Statistica per il controllo di qualità e l'accreditamento in sanità
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università degli Studi Milano Bicocca**

• **25 marzo 2003**	**Docente** sul tema Valutazione e qualità dei servizi sanitari nell'ambito del Master in Statistica per la qualità e l'accreditamento in sanità
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università degli Studi Milano Bicocca**
• **Dal 2002 al 2003**	**Docente** sul tema del controllo di gestione nelle aziende sanitarie nell'ambito del corso di Programmazione e controllo per le amministrazioni pubbliche
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università Commerciale Luigi Bocconi**
• **Dal 2000 al 2002**	**Docente** di Economia sanitaria presso l'Università di Brescia per i diplomi universitari di fisioterapia
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Università di Brescia**
• **Dal 2000 al 2005**	**Docente IREF corsi di formazione per responsabile di struttura complessa**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	IREF

PUBBLICAZIONI

• Anno 2020	"Emergenza Covid: Niguarda Case-History" -La risposta organizzativa: principali strategie (pagg.47 a 59) -L'esperienza dell'Unità di Crisi (pagg.61 a 71) -La risposta del territorio (pagg.93 a 149) -Progetti di conciliazione vita-lavoro (pagg.151 a 163) L'Erma di Bretschneider, 2020
• Anno 2020	"Le vaccinazioni in Ospedale: l'esperienza del Niguarda" Rivista Il giornale della Vaccinazione (pagg. 17 a 19) n. 1/2020
• Anno 2018	"L'ospedale moderno" Rivista Progettare per la Sanità (pagg. 18 a 23) n. 1/2018
• Anno 2017	**"**Gestione operativa e lean in sanità" Rivista Progettare per la Sanità (pagg. 10 a 14) n. 5/2017
• Anno 2017	Anno 2017 "La valutazione della dirigenza sanitaria: un caso di servizio alle persone" Rivista Dirigere scuole - Idee e strumenti per la leadership educativa Valutazione dei dirigenti e miglioramento delle scuole – Limiti e prospettive Tecnodid Editrice edizione Anno n. 1

Inoltre

• **Aprile 2022**	**Componente del gruppo di coordinamento istituito dalla Regione Lombardia** con DGR 3891 del 24/03/2022 per l'individuazione dei requisiti organizzativi, autorizzativi e di accreditamento delle strutture case di comunità, ospedali di comunità e centrali operative territoriali di cui alla missione 6 del piano nazionale di ripresa e resilienza
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST GOM Niguarda– Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Socio Sanitaria Territoriale
• Tipo di impiego	Collaborazione alla definizione delle linee guida regionali
• Principali mansioni e responsabilità	Definizione e stesura di un documento condiviso
• **Marzo 2020 a tutt'oggi**	**Componente dell'Unità di Crisi** aziendale a seguito di epidemia da Covid 19
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST GOM Niguarda– Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Socio Sanitaria Territoriale
• Tipo di impiego	Supporto quotidiano nelle scelte intraprese dall'unità di crisi aziendale in funzione delle indicazioni regionali e ministeriali
• Principali mansioni e responsabilità	Riorganizzazione tempestiva dell'attività sanitaria e sociosanitaria
• **Giugno 2019**	Iscritta alla short list dei Direttori Generali per aziende sanitarie e IRCCS della Regione Emilia-Romagna
• **Dicembre 2018**	Iscritta alla short list dei Direttori Generali per aziende sanitarie e IRCCS della Regione Lombardia
• **Giugno 2018**	Iscritta all'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale, come da determina del Direttore Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del SSN – ufficio III del Ministero della Salute del 12 giugno 2018.
• **Anno 2005**	**Componente del gruppo di lavoro istituito dalla Regione Lombardia** per la definizione delle linee guida per il sistema informativo sul controllo di gestione per il Pronto Soccorso
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Collaborazione alla definizione delle linee guida regionali
• Principali mansioni e responsabilità	Analisi, valutazione e sviluppo di una modalità informatica di rilevazione dei dati di contabilità analitica per la rilevazione dei costi e dei ricavi imputabili al pronto soccorso
• **Dal 2004 al 2005**	**Referente amministrativo** aziendale verso la Regione Lombardia per l'*Azienda Ospedaliera "Cà Granda Niguarda"* per l'implementazione del programma triennale del sistema di valutazione delle Aziende Sanitarie accreditate e del management delle Aziende Sanitarie pubbliche (***joint commission***) e componente del comitato tecnico operativo aziendale.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Collaborazione al gruppo di lavoro aziendale
• Principali mansioni e responsabilità	Costante monitoraggio e conseguente adeguamento a livello amministrativo rispetto agli standard joint commission

• **Dal 2004 al 2006**	**Componente del gruppo di lavoro aziendale** per l'estensione della Carta Regionale dei Servizi – Sistema informativo Socio Sanitario (**CRS-SISS**).
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.O.Ospedale Niguarda Ca' Granda – Milano
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Collaborazione al gruppo di lavoro aziendale
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto per quanto di competenza allo sviluppo della Carta Regionale dei Servizi
• **Dal 2003 al 2006**	**Componente del Nucleo di Valutazione dell'azienda ospedaliera "Carlo Poma" di Mantova quale componente esterno**.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	A.O.Carlo Poma – Mantova
• Tipo azienda o settore	Azienda Sanitaria
• Tipo di impiego	Componente Nucleo di Valutazione
• Principali mansioni e responsabilità	Verifica delle valutazioni annuali della dirigenza e del comparto e dei relativi obiettivi di budget. Validazione dei processi di definizione delle schede budget e di valutazione delle risorse

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese, Francese
• Capacità di lettura	Discreta
• Capacità di scrittura	Discreta
• Capacità di espressione orale	Discreta
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Gestione dei conflitti interpersonali, organizzazione del lavoro di gruppo e del gruppo di lavoro, skills di presentazione in pubblico, expertise di negoziazione individuale e multipla
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Conduzione e motivazione, lavoro per obiettivi e progetti, tecniche di cost management, expertise di pianificazione strategica
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	INFORMATICHE; OTTIMA CONOSCENZA DEL PACCHETTO OFFICE: WINDOWS, WORD, EXCEL, POWERPOINT ED ACCESS; USO DI INTERNET

La sottoscritta Simona Giroldi, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 47 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- che i dati e le informazioni del presente curriculum vitae corrispondono al vero,
- di aver preso visione dell'Informativa privacy, di cui all'art. 13 del. D. Lgs. n.196/2003.

AUTORIZZA

il trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Milano, 11/11/2026

Simona Giroldi