ASST Santi Poole a Carlo

INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'

AST_PER_517_E000

DIGNIARAZIONE AI SENSI DEL D. LOS D. 39/2013 RELATIVA ALLE CONDIZIONI PERSONALI DI INGONFERIBILITA: E DI INCOMPATIBILITA: IN RELAZIONE A INCARICHI DIRIGENZIALI CONFERITI DALLA PUEBLICA AMMINISTRAZIONE.

| II/La sonoscrino/a TURRI | FILI | PPO Marricola a | 586434 |
|-----------------------------------------|-----------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| QualificaDIR GM I | ल्या । | moneia | والمستعدد والمستعد والمستعدد والمستعد والمستعدد والمستعد |
| l'irolare dell'incarico di <u>DVC</u> | a bearing | nedico | and a second of the second |
| Conferito da questa Azienda in data fil | 10102 | w , | |

- visto il D.Lgs n . 39/2013;
- consapevole delle sanzioni penali in caso di cheritarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000;
- consapevole della sanzione prevista dall'art. 20. commu 5, del D.Lys. n. 3W2013 (inconferibilità di qualsivoglia incarico de parte della P.A per un pariodo di 5 anni);

DICHIARA

- o di trovarsi nelle condizioni che potrebbero comporture inconferibilità e/o incompatibilità si sensi del D.L.gs. n.39/2013, ed in particolare:
- 1. Condanna per reati contro la Pubblica Amministrazione

Inconferibilità di incarichi dirigenziali per coloro the sisao condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale

Si tratta dei reati previsti dagli art.t. 314-335-bis C.P. (peculato, malversazione a danno dello stato, indebita percapione di etogazione a danno dello stato, concussione, corruzione, induzione indebita a dare o promettere utilità, stigazione alla corruzione, ubuso d'ufficio, utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni d'ufficio, ri evazioni ed utilizzazioni di segreti d'ufficio, rifiuto a orizissione di atti d'ufficio, interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità, sottrazione o duntaggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità attuninistrativa, violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dell'autorità attuninistrativa.)

INCONFERIBILITA' E INCONPATIBILITA'

AST_PER 517_Ed00

| În cuso di cuadanna per una dei reni sopra zirali, indiane: |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| * per quale à venno è suna riportua la condume, moche non de linivira e mane al spisi dell'artifet e 2.2. (2.2. patteggiamerno) e retarivi estremò della pronuncia: sentenza in dom per la commissione dei rend di cuò nell'articoli |
| se à mara dispona l'interdizione dai pubblici uffici e in quale misura: interdizione per unni |
| ATTENZIONE |
| La presenza di teli situazioni può comperiare l'inconferibilità / incompatibilità dell'incarico, verificare quindi attentamente prima di sotroscrivere la dichiarazione. |
| |
| |

2. Cariche politiche e incarichi amministrativi

Sono di seguito elencale alcune iporesi di cariche politiche e di incarichi direttivi che possono comportare

- incompatibilità e inconferibilità degli incarichi dirigenziali da parte della Pubblica Amministrazione :

 Presidente del Consiglio dei Winistri, Ministro, Vice Ministro, sottosegrerario di Stato e commissario saturdinario/del Governo di cui all'art. El della legge 23 agosto 1988, n. 400,
 - Componente della Giunta o del Consiglio della regione Lombardia (anche nei due anni precedenti)
 - Componente della Gigata o del Consiglio Provinciale o di un comune con populazione superiore ai 15,000 abitanti (anché in forma associativa tra comuni) siti nella Regione Lomburdia (anche nel due auni precedenti)
 - Carica di presidente e/o amministratore delegaro di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regigne Lombardia (ancler nei due anni precedenti)
 - Carlea di congenente di organi di indirizzo negli esti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Lombardia, nonché di provincie, comuni con popolazione superiore ai 13.000 abitànti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione abitanti della Regione Lombardia (anche nei due anni precedenti)
 - Incarich/o cariche in enti di diritto privato regolati e finanziati dalla ASST Santi Pacio Cerlo di Miland (anche nei due anni precedenti)
 - Svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regilara. Huanziata o comunque retribuita dalla ASST Santi Paolo Carlo di Milano (non ve inteso il regolare esercizio della libera professione medica intro o extra moenta a seconda della scella effettuata dal professionista)

| 10000000 | u Sacio Satribado | |
|------------|----------------------|-------|
| | | |
| 154 | Regione Lembardia | |
| 4000000000 | | |
| A 55 T | Santi Paole | e Car |

INCONFERIBIL/TA' E INCOMPATIBILITA'

AST_PER_517_Ed00

| Nel cu | so in cui fossero ric aribilità e incoareribi | operti încario | dă cha, si s | ensi del D.I | gs n. 3W2 | 013, possono obblica Amm | componint |
|---------|------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| indicar | à: | | | and the state of t | | | 5 |
| -0 | Incarico di | | والمتعلق وال | | down the Million Bloom | والأحداث المعدد والمعارض والمع | 1 |
| | Ricopeno dal | į. | المستشعرين | nlal | ومراجعة المراجعة المر | CENSORS AND | |
| -0 | Incarico di | | , | | | onetomobiles on a second constant of the second | |
| | Ricoperto dal | المعترض الم |) | al_ | 4 | · | |
| à | Incarice di | a franchis | | | | والمناو العامل والمستعدد والمداور والرجو بالوكارة للما | |
| | Ricoperto dal | J. J. J. | f | al | f | The same of the same of | |
| 9 | incarico til | | Company of the Park of the Par | | | | -5 ₄ |
| | Ricoperto dal | 1 | de la companya de la | 81_ | | 1 | |
| La pre | INZIONE senza di tali simazion attentamente prima di | ni può compo sottosorivare l | orane l'incon la dicharatio | leribilith o in | ncompatibili | isà dell'incarit | a, vedกับสาข |
| | £ | | | | and the same of th | المنافا ومعودة فالمستوع المستوية والمستويد والمستويد والمستويد | |
| K | Di NON trovarsi incompatibilità ai se | | | ai che potre | bbero com | portare incom | feribilità e/b |

II/La sottoscritto/a si impegna a comunicare instrudizamente eventuali situazioni che possono essere considerate di inconferibilità e/o incompatibilità.

Milano 12/04/22

