



**Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo sottoscritto con la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità in data 23.09.2025, sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2024.**

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

#### PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                     | L'accordo integrativo aziendale è stato sottoscritto in data 23.09.2025, a seguito di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale dell'ipotesi sottoscritta in data 08.08.2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>               | Anno 2025 per competenze riferite all'annualità 2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | <b>Delegazione Trattante di parte aziendale:</b><br>Dr. Simona Girol di – Direttore Generale<br>Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo<br>Dr. Stefano Schieppati – Direttore Sanitario<br>Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario<br>Dr. Matteo Liberali – Direttore S.C. Gestione Risorse Umane<br><br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b><br>RSU – FP CGIL – CISL FP- UIL FPL – NURSIND – FIALS – NURSING UP<br><br><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b><br>RSU –CISL FP- UIL FPL – NURSIND – FIALS – NURSING UP |
| <b>Soggetti destinatari</b>                       | Personale del Comparto Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> | Utilizzo delle quote disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.<br/><br/>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno<br/>alla Relazione<br/>illustrativa.</b>                      | <p>Il Collegio Sindacale ha certificato l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 08.08.2025, come da verbale n° 20 del 19.09.2025 agli atti aziendali.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                             | <b>Attestazione del<br/>rispetto degli<br/>obblighi di legge<br/>che in caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del<br/>divieto di<br/>erogazione della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b> | <p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n°150/2009, per il triennio 2025-2027 è stato approvato con delibera n°134 del 31/01/2025 dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 2 del 28/01/2025, agli atti aziendali.</p> <p>I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".</p> |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              | <p>Le Relazioni della Performance anno 2024 è stata validate dal Nucleo di Valutazione Aziendale, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbale in atti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Eventuali osservazioni                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).**

A seguito di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 08.08.2025, da parte del Collegio Sindacale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, in data 23.09.2025, hanno sottoscritto l'accordo sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2024.

Preliminarmente le parti hanno preso atto della consistenza dei residui dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, approvati con deliberazione n° 921 del 12.06.2024, a seguito di applicazione della:

- deliberazione n°1179 del 05.07.2024 con la quale l'Azienda, considerato il mancato raggiungimento dell'accordo tra le parti ed il protrarsi delle trattative ha provveduto in via provvisoria, ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001, ad istituire ed attivare il



processo di affidamento degli incarichi di funzione organizzativa e professionale da conferire al personale del Comparto Sanità, per un impegno economico di euro 1.039.185, a valere sul fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL del 02.11.2022

In considerazione delle agevolazioni fiscali previste dal legislatore nell'ambito del Welfare aziendale e considerata la necessità di sviluppare politiche aziendali di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nelle more dell'implementazione di una piattaforma aziendale di Welfare integrativo, che l'Azienda si impegna ad attivare entro il 2026, si è ritenuto di destinare la quota parte delle risorse disponibili, pari ad euro 1.200.000, al finanziamento di misure di sostegno in favore dei propri dipendenti, prevedendo il rimborso di un contributo massimo per singolo dipendente in relazione all'area di classificazione del personale di appartenenza, da riconoscersi a fronte di tipologie specifiche di spese sostenute, debitamente documentate.

La restante quota di residui dei fondi dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 CCNL 2019-2021 dell'anno 2024 pari a 1.288.046 euro verrà trasferita al fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", come incremento della produttività collettiva, assegnando ulteriori obiettivi strategici per l'anno 2025 così come individuati da Regione Lombardia al Direttore Generale con la DGR XII/4434 del 26.5.2025 e per il quale si rimanda all'allegato 1, parte integrante dell'accordo, che ne definisce le modalità di destinazione.

L'accordo in oggetto è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 9 comma 5 del CCNL vigente in riferimento:

- all'art. 89 del CCNL 2019-2021 il quale stabilisce che le aziende in sede di contrattazione integrativa, disciplinano la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti. Gli oneri per la concessione di detti benefici sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo primarietà e condizioni di lavoro) che nel caso dell'ipotesi sottoscritta è stato incrementato di una quota delle risorse residue del fondo art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), ai sensi dell'art. 103 comma 10 del CCNL vigente;
- all'art. 103 comma 10 del CCNL 2019-2021 che consente di sommare eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del medesimo fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a e b). A tal proposito si conferma che per l'anno 2024, sono state liquidate tutte le competenze riferite ai compensi di lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro.

#### ***B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.***

Le parti, preso atto che i residui dei fondi contrattuali anno 2024, come dettagliati nella relazione tecnico finanziaria ammontano ad euro 1.200.000, si accordano sul finanziamento di misure di



sostegno in favore dei propri dipendenti, prevedendo il rimborso di un contributo massimo per singolo dipendente in relazione all'area di classificazione del personale di appartenenza, come di seguito riportato:

| <b>Area di appartenenza</b>                           | <b>Contributo max</b> |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| Area personale di supporto                            | 275                   |
| Area degli operatori                                  | 300                   |
| Area degli assistenti                                 | 350                   |
| Area dei professionisti della salute e dei funzionari | 375                   |

Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno erogati i benefici in quota proporzionale.

Il contributo verrà riconosciuto per le seguenti tipologie di spesa, che dovranno essere debitamente documentate:

- iscrizione/frequenza all'asilo nido/scuole materne/centri estivi per nidi e materne/mensa, da parte dei figli dei dipendenti in età prescolare;
- figlio/figlia iscritto alla scuola elementare, per le spese sostenute per la mensa/per il pre e post scuola/per l'iscrizione ai centri estivi;
- libri scolastici per il figlio/figlia iscritto alle scuole medie;
- libri scolastici per il figlio/figlia iscritto alle scuole superiori;
- tasse di iscrizione personali o per figli a carico e per l'acquisto di testi universitari personali o per figli iscritti fino all'età di 24 anni;
- pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico, energia elettrica e gas naturale;
- utilizzo dei servizi mobilità locale quali abbonamenti ATM, servizi di mobilità ciclistica urbana, parcheggio strisce blu etc.;
- spese sanitarie al netto della detrazione fiscale;
- formazione universitaria del dipendente, purché attinente alle attività istituzionali dell'ente.

Gli eventuali residui verranno erogati sulla base delle richieste inviate ed in proporzione alle quote di riconoscimento, per area di appartenenza e fino ad esaurimento delle disponibilità.

La restante quota di residui dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 CCNL 2019-2021 dell'anno 2024 pari a 1.288.046 euro verrà trasferita al fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", come incremento della produttività collettiva, assegnando ulteriori obiettivi strategici per l'anno 2025 così come individuati da Regione Lombardia al Direttore Generale con la DGR XII/4434 del 26.5.2025 per il punteggio complessivo corrispondente a 70 punti. Le attività legate a tali obiettivi dovranno essere terminate entro il 31.12.2025.



Le quote individuali verranno riconosciute ai dipendenti al completamento del processo di valutazione da parte della DG Welfare e secondo i seguenti criteri:

| Area di appartenenza                                  | Peso obiettivi raggiunti dalla Direzione Generale | Quota da riconoscere |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------|
| Area personale di supporto                            | da 59 a 70                                        | 275                  |
|                                                       | da 47 a 58                                        | 180                  |
|                                                       | fino a 46 punti                                   | 90                   |
| Area degli operatori                                  | da 59 a 70                                        | 300                  |
|                                                       | da 47 a 58                                        | 200                  |
|                                                       | fino a 46 punti                                   | 100                  |
| Area degli assistenti                                 | da 59 a 70                                        | 350                  |
|                                                       | da 47 a 58                                        | 220                  |
|                                                       | fino a 46 punti                                   | 110                  |
| Area dei professionisti della salute e dei funzionari | da 59 a 70                                        | 375                  |
|                                                       | da 47 a 58                                        | 240                  |
|                                                       | fino a 46 punti                                   | 120                  |

Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno riconosciute le quote in proporzione. Gli eventuali residui verranno rimessi a disposizione della contrattazione integrativa.

In ultimo si precisa che, a seguito di verifica con la S.C. Affari Generali e Legali, è stato accertato che per l'anno 2024 non sono presenti contenziosi del lavoro relativi al personale del Comparto Sanità che possano depauperare i fondi contrattuali dedicati e pertanto non si ritiene di procedere ad alcun accantonamento economico.

***C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.***

L'accordo è stato sottoscritto anche ai sensi dell'art. 10 comma 5 del CCNL 2019-2021.

***D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

***E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).***

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*



**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n°150/2009).**

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto:

- è conforme ai principi di buona amministrazione in quanto vengono utilizzati i residui, come richiesto da Regione Lombardia con nota protocollo G1.2025.0021284 del 02.03.2025 che in merito ai debiti contenuti nel bilancio consuntivo 2024 della ASST Santi Paolo e Carlo recita *"in merito ai debiti sopra evidenziati, si precisa che i fondi contrattuali hanno destinazione vincolata e pertanto si chiede una relazione circa la mancata liquidazione degli stessi e le azioni che l'Ente intende adottare nel corso del 2025 per allinearsi al dettato contrattuale in materia di residui"*;
- sviluppa politiche aziendali di conciliazione vita e lavoro in favore dei dipendenti dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in presenza dei requisiti previsti dall'ipotesi sottoscritta garantendo nel contempo, equità di accesso alle suddette misure di sostegno in favore delle famiglie ed è in linea con quanto previsto dall'art. 89 del CCNL Area Comparto Sanità triennio 2019-2021. Ciò nelle more dell'implementazione di una piattaforma aziendale di Welfare integrativo entro il 2026.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Relativamente all'integrazione degli ulteriori obiettivi che verranno assegnati ai dipendenti per l'anno 2025, complementari a quelli assegnati dalla D.G. Welfare al Direttore Generale, si precisa che gli stessi hanno lo scopo di ottenere un complessivo miglioramento delle attività utili al perseguimento delle finalità istituzionali.

Milano, 26 settembre 2025

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Dr. Matteo Liberali

Firmato da:  
MATTEO LIBERALI  
Codice fiscale: LBRMTT74T26M109N  
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 26-09-2025 11:59:38  
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo

Dott.sa Giuliana Bensa

Il Responsabile dell'istruttoria: Selma Perotti - Relazioni Sindacali

Firmato da:  
GIULIANA BENSA  
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale 'SigningTime': 29-09-2025 14:08:23  
Motivo: Approvo il documento