



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2024.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2024 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">DESCRIZIONE</th><th style="text-align: center;">IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">12.417.048</td></tr> <tr> <td>Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">11.721.431</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">TOTALE COMPLESSIVO</td><td style="text-align: right;">24.138.479</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	12.417.048	Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.721.431	TOTALE COMPLESSIVO	24.138.479
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	12.417.048								
Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.721.431								
TOTALE COMPLESSIVO	24.138.479								
SEZIONE II: Risorse variabili	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2024 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">DESCRIZIONE</th><th style="text-align: center;">IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">731.517</td></tr> <tr> <td>Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">675.589</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">TOTALE COMPLESSIVO</td><td style="text-align: right;">2.449.149</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	731.517	Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	675.589	TOTALE COMPLESSIVO	2.449.149
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	731.517								
Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	675.589								
TOTALE COMPLESSIVO	2.449.149								
SEZIONE III: (eventuali)	PARTE NON PERTINENTE								



Decurtazioni del Fondo	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi contrattuali dell'anno 2024 sono stati quantificati definitivamente con la deliberazione n. 921 del 12.06.2025 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 16 del 30.06.2025.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	All'interno dell'accordo integrativo aziendale le parti prendono atto della deliberazione n°1179 del 05.07.2024 con cui l'Azienda, considerato il mancato raggiungimento dell'accordo tra le parti ed il protrarsi delle trattative ha provveduto in via provvisoria, ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001, ad istituire ed attivare il processo di affidamento degli incarichi di funzione organizzativa e professionale da conferire al personale del Comparto Sanità, per un impegno economico di euro 1.039.185, a valere sul fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" del CCNL del 02.11.2022 (certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 25 del 12.08.2024). Le somme disponibili relative all'annualità 2024 ammontano a 2.488.046 euro come di seguito riepilogato:



FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2024

DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO COMPLESSIVO
Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	13.148.565	11.277.708
Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	12.397.020	11.779.830
TOTALE COMPLESSIVO	25.545.585	23.057.538
RESIDUO		2.488.046

Si rammenta quanto previsto dall'art. 102 comma 7 e dal correlato art. 103 comma 10 del CCNL triennio 2019-2021, ovvero i residui di cui all'art. 102 vanno ad alimentare il fondo di cui all'art. 103 e, di conseguenza, integrano il fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno 2024.

Le parti concordano di destinare quota parte delle somme disponibili, pari a 1.200.000 euro, al finanziamento del Welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL triennio 2019-2021, ovvero che in sede di contrattazione integrativa le aziende possono disciplinare la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti attraverso l'utilizzo di quota parte del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021.

È previsto il rimborso di un contributo a sostegno dei propri dipendenti per le tipologie di spese riportate nell'ipotesi di accordo che sono state sostenute nel periodo 01.09.2024-31.08.2025 e dietro presentazione di idonea documentazione in fase di presentazione della domanda.

Per ogni area di classificazione del personale viene definito il seguente tetto massimo di contributo a cui è possibile accedere:

Area di appartenenza	Contributo max
Area personale di supporto	275
Area degli operatori	300
Area degli assistenti	350
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	375

Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno erogati i benefici in proporzione.

In caso di residui, gli stessi verranno erogati sulla base delle richieste inevase ed in proporzione alle quote di riconoscimento per area di afferenza e non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.

Relativamente agli ulteriori residui dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 CCNL 2019-2021 dell'anno 2024 pari a 1.288.046 euro, le parti concordano di trasferire tali



	risorse all'incremento della produttività collettiva assegnando ulteriori obiettivi strategici per l'anno 2025 così come individuati da Regione Lombardia al Direttore Generale con la DGR XII/4434 del 26.5.2025. L'integrazione di tali ulteriori obiettivi ha lo scopo di ottenere un complessivo miglioramento del funzionamento dei servizi e la piena adesione agli indirizzi della programmazione regionale per l'anno 2025 assicurando il perseguimento delle finalità istituzionali. Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno riconosciute le quote in proporzione e gli eventuali residui verranno rimessi a disposizione della contrattazione integrativa Quanto sopra descritto è in linea con quanto disciplinato dai D.Lgs. 165/2001 e 150/2009, ovvero che il trattamento economico accessorio viene corrisposto in relazione a prestazioni lavorative/responsabilità aggiuntive e ulteriori rispetto a quelle previste dal rapporto di lavoro collegabili al raggiungimento di obiettivi e risultati.
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	A seguito di verifica con la S.C. Affari Generali e Legali, è stato accertato che per l'annualità in oggetto non sono presenti contenziosi del lavoro relativi al personale del Comparto Sanità che possano depauperare i fondi contrattuali dedicati e pertanto non si ritiene di procedere ad alcun accantonamento economico.
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE



MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 102 e 103 per l'anno 2024 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
---	--

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.	La S.C. Gestione delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici. Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione delle Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria verifica con la S.C. Gestione delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.



SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.
--	---

Milano, 26/09/2025

Il Direttore
S.C. Gestione delle Risorse Umane
Dott. Matteo Liberali

Il Direttore
S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria
Dott. Gaetano Genovese

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Codice fiscale: LBRMTT74T26M109N
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 26-09-2025 12:00:57
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Giuliana Bensa



GAETANO
GIUSEPPE
GENOVESE
26.09.2025
10:12:43 UTC

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 29-09-2025 14:06:18
Motivo: Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudinì, 8 - 20142 Milano
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965