



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo sottoscritto con la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità in data 23.09.2025, sulle modalità di utilizzo dei residui fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, per l'anno 2022 – progettualità organizzative e sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001 e circolare n°25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti. In particolare i contenuti che seguono, sono formulati in coerenza con quanto disposto dalla circolare n°25 del 29 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo integrativo aziendale in oggetto è stato sottoscritto in data 23.09.2025, a seguito di certificazione, da parte del Collegio Sindacale, dell'ipotesi sottoscritta in data 08.08.2025.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025 per competenze riferite all'annualità 2022 e 2023.
Composizione della delegazione trattante	Delegazione Trattante di parte aziendale: Dr. Simona Girolodi – Direttore Generale Dr.ssa Giuliana Bensa – Direttore Amministrativo Dr. Stefano Schieppati – Direttore Sanitario Dr. Dario Laquintana – Direttore Socio Sanitario Dr. Matteo Liberali – Direttore S.C. Gestione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU – FP CGIL – CISL FP- UIL FPL – NURSIND – FIALS – NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU- CISL FP- UIL FPL – NURSIND – FIALS – NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità della ASST Santi Paolo e Carlo.



Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 dell'anno 2022 e quote disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale ha certificato l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 08.08.2025, come da verbale n° 20 del 19.09.2025 agli atti aziendali.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che assorbe il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n°150/2009, per il triennio 2025-2027 è stato approvato con delibera n°134 del 31/01/2025 dopo presa d'atto del Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale n° 2 del 28/01/2025, agli atti aziendali. I documenti sono pubblicati sul sito aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. n°150/2009.
		Le Relazioni della Performance degli anni 2022 e 2023, sono state validate dal Nucleo di Valutazione Aziendale, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n°150/2009, come da verbali in atti e approvate rispettivamente con le deliberazioni n°1615/2022 e 1103/2023.
Eventuali osservazioni		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A seguito di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 08.08.2025 da parte del Collegio Sindacale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, in data 23.09.2025, hanno sottoscritto l'accordo relativamente all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, per l'anno 2022 – progettualità organizzative e sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2023.



Anno 2022

Preliminarmente le parti hanno preso atto della consistenza dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, approvati con deliberazione n° 1267 del 18.05.2023, a seguito di applicazione:

- dell'accordo sottoscritto in data 23.01.2023 tra la direzione aziendale, la RSU e le OO.SS. del Comparto, sulle modalità di utilizzo di una quota dei residui fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018, anno 2022, pari a 210.000 € (utilizzati 207.525 €), per l'attuazione del progetto "La continuità assistenziale anno 2022 e 2023".
- della deliberazione n° 300 del 27.02.2025 con la quale, l'Azienda ha proceduto in via provvisoria ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001 all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità per l'anno 2022 e a seguito di ricognizione con il personale, ha liquidato n°35.960 ore straordinarie riferite al 2022 e corrispondenti ad euro 636.030, con le competenze stipendiali di febbraio u.s.;
- della rettifica delle deliberazioni aziendali n. 594 del 11.04.2025, n. 633-645-656 del 18.04.2025, n. 663 del 23.04.2025, effettuata con deliberazione n° 1058 del 03.07.2025 secondo le indicazioni del Collegio Sindacale contenute nel verbale n° 14 del 20.06.2025 e con la quale è stata disposta l'imputazione, sui fondi contrattuali di riferimento, delle somme dovute ai dipendenti a seguito di contenziosi del lavoro, più quelle riferite ai procedimenti in fase di definizione, pari ad euro 57.993.

Successivamente è stato definito di destinare la quota disponibile, pari ad euro 250.583, alla remunerazione di progetti che coinvolgano il personale del comparto sanità al fine di mantenere gli standard qualitativi assistenziali dell'azienda, anche in periodi di straordinaria quantità e complessità assistenziale o per lo svolgimento di attività strategiche a livello di struttura e/o aziendali, anche legate al PNRR. La realizzazione dei progetti avverrà fuori orario di servizio, nel periodo agosto-dicembre 2025 e vedrà il coinvolgimento tutte le aree di personale, per le quali è stato definito un compenso economico orario.

L'accordo in oggetto è stato sottoscritto nel rispetto di quanto stabilito dai D.Lgs. 165/2001 e 150/2009. In particolare:

- l'art. 56 del D.Lgs. 165/2001 prevede che *"Il trattamento economico accessorio è corrisposto in relazione a prestazioni lavorative o responsabilità aggiuntive e ulteriori rispetto a quelle previste dal rapporto di lavoro"*;
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che il dipendente deve svolgere le prestazioni lavorative secondo le disposizioni dell'amministrazione, con possibili attività aggiuntive che giustificano compensi accessori;
- gli artt. 9 e 10 del D.Lgs. 150/2009 prevedono rispettivamente che l'erogazione di compensi accessori è subordinata alla controprestazione effettiva e misurabile, nonché introducono strumenti per misurare la prestazione e collegare gli emolumenti accessori al raggiungimento di obiettivi e risultati.



Quanto sopra riportato risulta in linea con quanto affermato nella circolare n. 1/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di emolumenti accessori e sinallagma, ovvero la reciprocità tra prestazione e compenso accessorio.

Inoltre dato atto che con deliberazione n° 300 del 27.02.2025 si è proceduto in via provvisoria, ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001, all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 per la liquidazione di n°35.960 ore straordinarie riferite al 2022 con le competenze stipendiali di febbraio u.s., l'accordo costituisce ottemperanza alle previsioni dell'art. 10, c. 5 del vigente CCNL Comparto Sanità (disposizione già prevista dalla precedente tornata contrattuale), che indica che l'Azienda, a seguito di provvedimenti adottati in via provvisoria, prosegue le trattative con le parti sindacali.

Anno 2023

Preliminarmente le parti hanno preso atto della consistenza dei residui dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, approvati con deliberazione n° 1011 del 04.06.2024, a seguito di applicazione:

- della deliberazione n° 300 del 27.02.2025 con la quale, l'Azienda ha proceduto in via provvisoria ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001 all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità per l'anno 2023 e, a seguito di ricognizione con il personale, ha liquidato n°46.985 ore straordinarie riferite al 2023 e corrispondenti ad euro 808.518, con le competenze stipendiali di febbraio u.s..

Data la necessità di sviluppare politiche aziendali di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nelle more dell'implementazione di una piattaforma aziendale di Welfare integrativo che l'Azienda si impegna ad attivare entro il 2026, si è ritenuto di destinare la quota disponibile, pari ad euro 1.218.444, al finanziamento di misure di sostegno in favore dei propri dipendenti, prevedendo il rimborso di un contributo massimo per singolo dipendente in relazione all'area di classificazione del personale di appartenenza, da riconoscersi a fronte di tipologie specifiche di spese sostenute, debitamente documentate.

L'accordo in oggetto è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 89 del CCNL 2019-2021 il quale stabilisce che le aziende, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 comma 5, disciplinano la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti. Gli oneri per la concessione di detti benefici sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) che nel caso dell'ipotesi sottoscritta è stato incrementato delle risorse residue del fondo art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), ai sensi dell'art. 103 comma 10 del CCNL vigente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.



Anno 2022

Le parti, preso atto che i residui dei fondi contrattuali anno 2022, come dettagliati nella relazione tecnico finanziaria ammontano ad euro 250.583, si accordano di suddividere la quota destinata alla remunerazione di progetti, sulla base della consistenza di personale del comparto che caratterizza le diverse professionalità coinvolte, destinando 200.000 euro alle progettualità che vedranno il coinvolgimento del personale assistenziale ed i restanti 50.583 euro alle progettualità che coinvolgeranno il personale professionale, tecnico e amministrativo. Le somme destinate a quest'ultimi, qualora non totalmente utilizzate entro il 31.12.2025, potranno essere utilizzate dal personale assistenziale.

Progettualità riservata al personale assistenziale del comparto – agosto-dicembre 2025 – Ore stimate circa 4.200.

Al fine di valorizzare la disponibilità delle professioni sanitarie, riabilitative e di supporto in relazione alle condizioni critiche che si vengono a creare a causa di assenze improvvise e non prevedibili di personale turnista sulle 12/24 ore e la necessità di mantenere gli standard qualitativi in situazioni di complessità assistenziale, il progetto si pone come obiettivo la costituzione di un elenco di operatori finalizzato a garantire la continuità assistenziale nell'ambito dei diversi settori/degenze dell'ASST.

E' previsto il riconoscimento economico di una quota oraria omnicomprensiva come di seguito riepilogato:

- professioni sanitarie/tecniche/sociali/riabilitative - 50€/h
- operatori di supporto – 20€/h

Le prestazioni saranno rese al di fuori del normale orario di servizio con riferimento a turni o quote di turno (salto riposo, prolungamento turno, potenziamento del turno) e verranno registrate tramite specifica causale di timbratura.

Progettualità riservata al personale PTA del comparto – agosto-dicembre 2025 – Ore stimate circa 1.400.

Il progetto si pone l'obiettivo incentivare il personale nell'esecuzione di attività strategiche a livello di struttura e/o aziendale all'interno delle seguenti macro aree:

- Digitalizzazione dei processi/procedure;
- PNRR;
- Integrazione ospedale territorio.

**ASST Santi Paolo e Carlo**

S.C. Gestione delle Risorse Umane

Per ogni singola macro area verrà individuato il relativo budget di riferimento entro il quale pianificare le attività da svolgere.

La realizzazione dei singoli progetti avverrà al di fuori del normale orario di servizio ed è previsto il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva pari a:

Area	Valore/h
Area dei Funzionari	35
Area degli Assistenti	27
Area degli Operatori	20

Si precisa che, a seguito di verifica con la S.C. Affari Generali e Legali, è stato accertato che per l'annualità in oggetto non sono presenti contenziosi del lavoro relativi al personale del Comparto Sanità che possano depauperare i fondi contrattuali dedicati e pertanto non si ritiene di procedere ad alcun accantonamento economico.

Anno 2023

Le parti, preso atto che i residui dei fondi contrattuali anno 2023, come dettagliati nella relazione tecnico finanziaria ammontano ad euro 1.218.444, si accordano sul finanziamento di misure di sostegno in favore dei propri dipendenti, prevedendo il rimborso di un contributo massimo per singolo dipendente in relazione all'area di classificazione del personale di appartenenza, come di seguito riportato:

Area di appartenenza	Contributo max
Area personale di supporto	275
Area degli operatori	300
Area degli assistenti	350
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	375

Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno erogati i benefici in quota proporzionale.

Il contributo verrà riconosciuto per le seguenti tipologie di spesa, che dovranno essere debitamente documentate:

- iscrizione/frequenza asilo nido/scuole materne/centri estivi per nidi e materne/mensa, da parte dei figli dei dipendenti in età prescolare;
- figlio/figlia iscritto alla scuola elementare, per le spese sostenute per la mensa/per il pre e post scuola/per l'iscrizione ai centri estivi;
- libri scolastici per il figlio/figlia iscritto alle scuole medie;
- libri scolastici per il figlio /figlia iscritto alle scuole superiori;
- tasse di iscrizione personali o per figli a carico e per l'acquisto di testi universitari personali o per figli iscritti fino all'età di 24 anni;



ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Gestione delle Risorse Umane

- pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico, energia elettrica e gas naturale;
- utilizzo dei servizi mobilità locale quali abbonamenti ATM, servizi di mobilità ciclistica urbana, parcheggio strisce blu etc.;
- spese sanitarie al netto della detrazione fiscale;
- formazione universitaria del dipendente, purché attinente alle attività istituzionali dell'ente.

Gli eventuali residui verranno erogati sulla base delle richieste inevase ed in proporzione alle quote di riconoscimento per area di afferenza e fino ad esaurimento delle disponibilità.

Si da atto infine che l'Azienda con deliberazione n°1058 del 03.07.2025, ha disposto la parziale rettifica delle deliberazioni n. 594 del 11.04.2025, n. 633- 645-656 del 18.04.2025 e n. 663 del 23.04.2025, imputando sui fondi contrattuali le somme poste a carico del bilancio aziendale, così come disposto dal Collegio Sindacale con verbale n°14 del 20.06.2025.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'accordo è stato sottoscritto anche ai sensi dell'art. 10 comma 5 del CCNL 2019-2021, (disposizione già prevista dalla precedente tornata contrattuale).

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni dei titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto:

- è conforme ai principi di buona amministrazione in quanto vengono utilizzati i residui su annualità precedenti già chiuse, come richiesto da Regione Lombardia con nota protocollo G1.2025.0021284 del 02.03.2025 che in merito ai debiti contenuti nel bilancio consuntivo 2024 della ASST Santi Paolo e Carlo recita *"in merito ai debiti sopra evidenziati, si precisa che i fondi contrattuali hanno destinazione vincolata e pertanto si chiede una relazione circa la*



mancata liquidazione degli stessi e le azioni che l'Ente intende adottare nel corso del 2025 per allinearsi al dettato contrattuale in materia di residui";

- rispetta i principi desumibili, dal D.Lgs. 150/2009, in tema di erogazione di emolumenti accessori che richiedono l'effettività della prestazione e le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di sinallagma, ovvero correlazione della retribuzione alla resa di una prestazione;
- sviluppa politiche aziendali di conciliazione vita e lavoro in favore dei dipendenti dell'ASST Santi Paolo e Carlo, in presenza dei requisiti previsti dall'ipotesi sottoscritta garantendo nel contempo, equità di accesso alle suddette misure di sostegno in favore delle famiglie ed è in linea con quanto previsto dall'art. 89 del CCNL Area Comparto Sanità triennio 2019-2021. Ciò nelle more dell'implementazione di una piattaforma aziendale di Welfare integrativo entro il 2026.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 26 settembre 2025

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

Dr. Matteo Liberali

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Codice fiscale: LBRMT74T26M109N
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 26-09-2025 12:00:05
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo

Dott.sa Giuliana Bensa

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 29-09-2025 14:07:49
Motivo: Approvo il documento

Il Responsabile dell'istruttoria: Selma Perotti - Relazioni Sindacali