



Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, per l'anno 2022 – Progettualità organizzative e sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2023.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2022	
	DESCRIZIONE	IMPORTO
	EX Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi - CCNL 2016/2018	10.002.175
	EX Art. 81 Premialità e fasce - CCNL 2016/2018	13.493.086
	TOTALE COMPLESSIVO	23.495.261
	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2023	
	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	12.417.048
	Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.721.431
	TOTALE COMPLESSIVO	24.138.479



SEZIONE II: Risorse variabili	FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2022 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EX Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi - CCNL 2016/2018</td><td style="text-align: right;">186.136</td></tr> <tr> <td>EX Art. 81 Premialità e fasce - CCNL 2016/2018</td><td style="text-align: right;">477.096</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td style="text-align: right;">663.232</td></tr> </tbody> </table> FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2023 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th><th>IMPORTO</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">635.209</td></tr> <tr> <td>Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td><td style="text-align: right;">586.645</td></tr> <tr> <td>TOTALE COMPLESSIVO</td><td style="text-align: right;">2.263.897</td></tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	EX Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi - CCNL 2016/2018	186.136	EX Art. 81 Premialità e fasce - CCNL 2016/2018	477.096	TOTALE COMPLESSIVO	663.232	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	635.209	Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	586.645	TOTALE COMPLESSIVO	2.263.897
DESCRIZIONE	IMPORTO																
EX Art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi - CCNL 2016/2018	186.136																
EX Art. 81 Premialità e fasce - CCNL 2016/2018	477.096																
TOTALE COMPLESSIVO	663.232																
DESCRIZIONE	IMPORTO																
Art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	635.209																
Art. 103 Premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	586.645																
TOTALE COMPLESSIVO	2.263.897																
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE																
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi contrattuali relativi alle annualità 2022 e 2023 del Comparto Sanità sono stati quantificati definitivamente rispettivamente con le deliberazioni n. 1267 del 18.05.2023 e n. 1011 del 07.06.2024 e certificati dal Collegio Sindacale rispettivamente con i verbali n. 8 del 18.05.2023 e n. 25 del 12.08.2024.																
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE																

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	All'interno dell'accordo integrativo aziendale le parti prendono atto: - dell'accordo sottoscritto in data 23.01.2023 tra la direzione aziendale, la RSU e le OO.SS. del Comparto, sulle modalità di utilizzo di una quota dei residui fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018, anno 2022, pari a 210.000 € (utilizzati 207.525 €), per l'attuazione del progetto "La continuità assistenziale anno 2022 e 2023" (certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 1 del 20.01.2023); - della deliberazione n° 300 del 27.02.2025 (certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. 7 del 14.03.2025) con cui l'Azienda ha proceduto in via provvisoria ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001 all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità per l'anno 2022 e delle somme disponibili dei fondi artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, per l'anno 2023 e a seguito di ricognizione con il personale, ha riconosciuto le seguenti quote con le competenze stipendiali di febbraio u.s.: ➤ 636.030 euro corrispondenti a n°35.960 ore per l'anno 2022; ➤ 808.518 euro corrispondenti a n°46.985 ore per l'anno 2023. I residui dei fondi contrattuali anno 2022 e le somme disponibili dell'anno 2023 ammontano complessivamente a 1.469.027 euro e risultano così suddivise:



FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2022		
DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO COMPLESSIVO
EX Artt. 80 Condizioni di lavoro e incarichi - CCNL 2016/2018	10.188.311	11.252.691
EX Artt. 81 Premialità e fasce - CCNL 2016/2018	13.970.182	12.447.694
PROGETTO CONTINUITA' ASSISTENZIALE (accordo 23/01/2023)	-	207.525
TOTALE COMPLESSIVO	24.158.493	23.907.910
RESIDUO		250.583
FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2023		
DESCRIZIONE	VALORE FONDO	UTILIZZO COMPLESSIVO
Art. 102 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	13.052.257	11.611.285
Art. 103 premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	12.308.076	12.530.604
TOTALE COMPLESSIVO	25.360.333	24.141.889
RESIDUO		1.218.444
Le parti concordano di destinare 250.583 euro, residuo 2022, a progetti per il personale assistenziale, professionale, tecnico e amministrativo del comparto. La somma è divisa in 200.000 euro per il personale assistenziale e 50.583 euro per il personale PTA, con possibilità di usare le risorse PTA non spese entro fine anno a favore del personale assistenziale. I progetti per il personale assistenziale mirano a valorizzare le professionalità impegnate su turni 12/24 ore per gestire assenze impreviste e garantire standard qualitativi in periodi di alta complessità assistenziale. Le ore lavorate saranno		



timbrate con causale specifica e riconosciute con un compenso orario di 50 euro per professioni sanitarie/tecniche/sociali/riabilitative e 20 euro per operatori di supporto, per un massimo di circa 4200 ore.

I progetti per il personale PTA incentivano attività strategiche aziendali, svolte fuori orario di servizio, con un compenso orario definito.

Si stima un impegno di circa 1.400 ore, senza possibilità di incremento e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

La destinazione delle risorse risulta in linea con quanto affermato nella circolare n. 1/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di emolumenti accessori e sinallagma, ovvero la reciprocità tra prestazione e compenso accessorio.

Tale modalità di utilizzo delle risorse era già stata certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 1 del 20.01.2023 in occasione del progetto per la continuità assistenziale riguardante quota parte dei residui di cui agli ex artt. 80 e 81 dell'anno 2022.

Relativamente alle somme disponibili dell'anno 2023, si rammenta quanto previsto dall'art. 102 comma 7 e dal correlato art. 103 comma 10 del CCNL triennio 2019-2021, ovvero i residui di cui all'art. 102 vanno ad alimentare il fondo di cui all'art. 103 e, di conseguenza, integrano il fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno 2023.

Le parti concordano di destinare l'importo pari a 1.218.444 euro al finanziamento del Welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL triennio 2019-2021, ovvero che in sede di contrattazione integrativa le aziende possono disciplinare la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti attraverso l'utilizzo di quota parte del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021.

È previsto il rimborso di un contributo a sostegno dei propri dipendenti per le tipologie di spese riportate nell'accordo che sono state sostenute nel periodo 01.09.2023-31.08.2024 e dietro presentazione di idonea documentazione in fase di presentazione della domanda.

Per ogni area di classificazione del personale viene definito il seguente tetto massimo di contributo a cui è possibile accedere:

Area di appartenenza	Contributo max
Area personale di supporto	275
Area degli operatori	300
Area degli assistenti	350
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	375

Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno erogati i benefici in proporzione.

In caso di residui, gli stessi verranno erogati sulla base delle richieste inevase ed in proporzione alle quote di riconoscimento per area di appartenenza e non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.



SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	A seguito di verifica con la S.C. Affari Generali e Legali, è stato accertato che per l'annualità in oggetto non sono presenti contenziosi del lavoro relativi al personale del Comparto Sanità che possano depauperare i fondi contrattuali dedicati e pertanto non si ritiene di procedere ad alcun accantonamento economico.
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli ex artt. 80 e 81 (anno 2022) e artt. 102 e 103 (anno 2023) rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
---	---



MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.	La S.C. Gestione delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione. I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici. Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione delle Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria verifica con la S.C. Gestione delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La S.C. Bilanci e programmazione finanziaria contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.

Milano, 26/09/2025

Il Direttore
S.C. Gestione delle Risorse Umane
Dott. Matteo Liberali

Il Direttore
S.C. Bilanci e Programmazione Finanziaria
Dott. Gaetano Genovese

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Codice fiscale: LBRMT174726M109N
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 26-09-2025 14:54:46
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Giuliana Bensa

GAETANO
GIUSEPPE
GENOVESE
26.09.2025
14:46:24 UTC

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 26-09-2025 14:06:54
Motivo: Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudinì, 8 - 20142 Milano
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965