



Accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, per l'anno 2022 – Progettualità organizzative e sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2023.

In data 23.09.2025 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, a seguito di certificazione dell'ipotesi di accordo del 08.08.2025 da parte del Collegio Sindacale, sottoscrivono l'accordo sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, per l'anno 2022 – Progettualità organizzative e sulle modalità di utilizzo delle somme disponibili dei fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, anno 2023.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Firmato da:
SIMONA GIROLDI
Valido da: 29-12-2023 10:09:31 a: 29-12-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 29-09-2025 15:53:30
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Generale – Dr.ssa Simona Girolodi _____

Firmato da:
GIULIANA BENSA
Valido da: 15-01-2024 11:24:32 a: 15-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 29-09-2025 14:03:27
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore Amministrativo – Dr.ssa Giuliana Bensa _____

Il Direttore Sanitario – Dr. Stefano Schieppati _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dr. Dario Laquintana _____

Firmato da:
DARIO LAQUINTANA
Valido da: 12-01-2024 12:47:53 a: 12-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 29-09-2025 14:18:59
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore S.C. Gestione delle Risorse Umane Dr. Matteo Liberali _____

Firmato da:
MATTEO LIBERALI
Valido da: 17-10-2023 09:01:48 a: 17-10-2026 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 26-09-2025 12:02:48
Motivo: Approvo il documento

PER LA RSU

Aiello Anna Maria _____

Amato Tommaso _____

Barca Salvatore SOTTOSCRITTO ON LINE

Benes Massimiliano _____

Boninsegna Marina SOTTOSCRITTO ON LINE

Borsotti Piero _____

Bossi Pierluigi _____

Clemenza Gaspare _____



ASST Santi Paolo e Carlo

Conte Giovanni D.	
Costanzo Francesco	SOTTOSCRITTO ON LINE
Credendino Pietro P.	
D'Antuono Agostino	SOTTOSCRITTO ON LINE
D'Arpa Angela	
Delfino Pierantonino	SOTTOSCRITTO ON LINE
Dell'Aversana Paolo	SOTTOSCRITTO ON LINE
Di Nicuolo Carmine	SOTTOSCRITTO ON LINE
Di Tria Giovanni B.	SOTTOSCRITTO ON LINE
Federico Giorgia	SOTTOSCRITTO ON LINE
Frammartino Francesca	SOTTOSCRITTO ON LINE
Galimberti Cristina	SOTTOSCRITTO ON LINE
Gemelli Simona	
Giustina Marco	
Guacci Ciro	SOTTOSCRITTO ON LINE
Huerta Pretel Elizabhet	SOTTOSCRITTO ON LINE
Mauri Monica	SOTTOSCRITTO ON LINE
Mazzi Massimiliano	SOTTOSCRITTO ON LINE
Mazzitelli Ferdinando	SOTTOSCRITTO ON LINE
Meraldi Cristina	
Migliaccio Giovanni	SOTTOSCRITTO ON LINE
Monaco Ciro	SOTTOSCRITTO ON LINE
Petrera Francesco	SOTTOSCRITTO ON LINE
Pinna Andrea	



ASST Santi Paolo e Carlo

Pintore Paola

Prinzivalli Filippo SOTTOSCRITTO ON LINE

Schauder Mario SOTTOSCRITTO ON LINE

Tonolli Claudia SOTTOSCRITTO ON LINE

Toscano Paolo SOTTOSCRITTO ON LINE

Trotta Gerardo

Uldedaj Ersil SOTTOSCRITTO ON LINE

Varvaro Francesca SOTTOSCRITTO ON LINE

Vizzielli Giulia SOTTOSCRITTO ON LINE

Zappa Gianluca SOTTOSCRITTO ON LINE

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

CISL FP SOTTOSCRITTO ON LINE

UIL FPL SOTTOSCRITTO ON LINE

FIALS SOTTOSCRITTO ON LINE

NURSIND SOTTOSCRITTO ON LINE

NURSING UP SOTTOSCRITTO ON LINE



Anno 2022

Visto l'accordo sottoscritto in data 23.01.2023 tra la direzione aziendale, la RSU e le OO.SS. del Comparto, sulle modalità di utilizzo di una quota dei residui fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 2016/2018, anno 2022, pari a 210.000 € (utilizzati 207.525 €), per l'attuazione del progetto "La continuità assistenziale anno 2022 e 2023".

Vista la deliberazione aziendale n° 1267 del 18.05.2023 ad oggetto "*Ricognizione dello stato definitivo dei fondi anno 2022 – personale del Comparto*".

Preso atto della deliberazione n° 300 del 27.02.2025 con cui, l'Azienda ha proceduto in via provvisoria ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001 all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità per l'anno 2022 e a seguito di ricognizione con il personale, ha liquidato n°35.960 ore straordinarie riferite al 2022 e corrispondenti ad euro 636.030, con le competenze stipendiali di febbraio u.s.

Viste le deliberazioni aziendali n. 594 del 11.04.2025, n. 633-645-656 del 18.04.2025, n. 663 del 23.04.2025 e con le quali sono state riconosciute spettanze legate alla mancata retribuzione di istituti contrattuali al personale del Comparto Sanità.

Dato atto che il collegio sindacale, con verbale n° 14 del 20 giugno 2025 ha disposto la rettifica dei sopracitati provvedimenti e l'imputazione delle somme dovute, alle quali vanno sommate le quote dei procedimenti in fase di definizione, sui fondi contrattuali di riferimento, per una quota economica totale di 57.993 euro.

Preso atto che con deliberazione n°1058 del 03.07.2025, l'Azienda ha disposto la parziale rettifica delle deliberazioni n. 594 del 11.04.2025, n. 633- 645-656 del 18.04.2025 e n. 663 del 23.04.2025.

Dato atto che, i residui sui fondi contrattuali anno 2022, ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, al netto delle somme contestate dalla RSU con nota prot. 32368/25 del 03.07.2025 e dalle OO.SS CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND ed NURSING UP con nota prot. 29043/25 del 03.07.2025, pari ad euro 57.993, di cui alla delibera n° 1058 del 03/07/2025 sopra citata, ammontano ad euro 250.583 come di seguito riportato:



2022- Comparto Gen ->Dicembre 2022		TOT		
		VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
F.D.O ART. 80 - DISAGIO E INCARICHI	Straordinari			
	Straordinari Festivi		2.622.144	
	Festività infrasettimanali			
	Straordinari in Rep.			
	Ind. Notturna - Festiva		2.279.394	
	Ind. di Reperibilità		197.474	
	Indennità Rischio Radiologico		80.036	
	Indennità di Pronto Soccorso		287.640	
	Ind. di Presenza e di Turno		1.037.327	
	Ind. Assistenza Domiciliare		46.400	
	Malattie Infettive		243.515	
	Terapie Intensive/Subintensive		531.278	
	Ind. SERT		62.095	
	TOTALE PARZIALE	5.663.008	7.387.303	
	Ind. Qualità Professionale	2.390.000	2.519.925	
	Ind. Professionale Specifica	820.000	866.878	
	Coordinamento	250.000	237.215	
	Posizioni Organizzative	308.500	241.371	
	TOTALE PARZIALE	3.768.500	3.865.388	
	INCREMENTO CCN 21/05/2018	291.564		
	Incremento Terapie Intensive	23.650		
	Incremento Penitenziaria	108.979		
	Incremento Reclutamento Covid	5.912		
	Incremento Infermieri di Famiglia	47.595		
	art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018	279.103		
TOTALE F.D.O ART. 80		10.188.311	11.252.691	

2022- Comparto Gen ->Dicembre 2022		TOT		
		VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
F.D.O ART. 81 - PREMIALITA' E FASCE	Produttività		4.573.585	
	TOTALE PARZIALE	4.578.911	4.573.585	
	Fasce Retributive	7.863.212	7.867.549	
	Assegno Ad Personam		6.560	
	INCREMENTO CCNL 21/05/2018	45.774		
	INCREMENTO CCNL 21/05/2018 - IVC 01/04-2019	19.154		
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	290.594		
	art 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	480.685		
	art 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	214.755		
	art. 103 comma 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 Legge 234/2021 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4.	343.801		
	TOTALE PARZIALE	9.257.975	7.874.109	
	Incremento Terapie Intensive	30.264		
	Incremento Penitenziaria	34.560		
	Incremento Reclutamento Covid	7.566		
	Incremento Infermieri di Famiglia	60.905		
	TOTALE F.D.O ART. 81	13.970.182	12.447.694	
TOTALE		24.158.493	23.700.385	458.108
BPA CONSITNUITA' ASSISTENZIALE			207.525	
		24.158.493	23.907.910	250.583

**Anno 2023**

Considerato che il CCNL 02.11.2022 relativo al personale del Comparto Sanità ha apportato significative novità in materia di fondi contrattuali, modificando la composizione dei precedenti fondi del CCNL 21.05.2018 e istituendo, a decorrere dall'anno 2023, il *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* (art. 102) e il *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"* (art. 103).

Vista la deliberazione aziendale n°1011 del 04.06.2024 ad oggetto *"Fondi aziendali ASST Santi Paolo e Carlo – personale del Comparto Sanità – Definitivo anno 2023"*.

Preso atto della deliberazione n° 300 del 27.02.2025 con cui, l'Azienda ha proceduto in via via provvisoria ai sensi dell'art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001 all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità per l'anno 2023 e a seguito di ricognizione con il personale, ha liquidato n° 46.985 ore straordinarie riferite al 2023 e corrispondenti ad euro 808.518 con le competenze stipendiali di febbraio u.s..

Dato atto che le somme disponibili sui fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, al netto dei debiti verso dipendenti per pagamento ore straordinarie e festività infrasettimanali riferite all'anno 2023, ammontano ad euro 1.218.444 come di seguito riportato:

2023- Comparto		VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
Gen ->Dicembre 2023				
1.204.444,103 46.985 h e 0,000142	AMMONTARE CONSOLIDATO			
	Straordinari			
	Straordinari Festivi	1.732.327	2.799.607	
	Straordinari in Rep.			
	Ind. Notturna - Festiva		2.866.735	
	Ind. di Reperibilità		184.270	
	Indennità Rischio Radiologico	4.480.866	85.143	
	Indennità di Operatività		755.373	
	Ind. di Presenza e di Turno		874.760	
			0	
			0	
	TOTALE PARZIALE	6.213.193	7.585.888	
	Produttività	4.667.777	4.661.131	
	TOTALE PARZIALE	4.667.777	4.661.131	
	art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018	279.103		
	TOTALE AMMONTARE CONSOLIDATO	11.160.073	12.247.019	
	RISORSE INCREMENTALI			
	Art 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	214.755		
	Art. 103 comma 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 Legge 234/2021 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4.	346.603	283.585	
	INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" Art 2 c.1 e 7 DL 34/2020 convertito Legge 77/2020	25.722		
	INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "INFERMIERI DI FAMIGLIA" Art 1 c.5 DL 34/2020 convertito Legge 77/2020	64.057		
	DGR 3527/2020 (DECRETO CALABRIA) - SISTEMAZIONE FABBISOGNI PERSONALE SANITARIO ISTITUTI PENITENZIARI - DECRETO DGP 1720/2021	493.844		
	Risorse Art 1, comma 4 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 - "Potenziamento della rete territoriale - ADI".	3.022		
	TOTALE RISORSE INCREMENTALI	1.148.003	283.585	
	TOTALE FONDO ART. 103	12.308.076	12.530.604	



2023- Comparto		VALORE FONDO	UTILIZZO	RESIDUO
Gen ->Dicembre 2023				
100 Art. 102 Inc. 102/103	AMMONTARE CONSOLIDATO			
	Incarichi di Funzione Medi ed Elevati	558.500	593.195	
	Qualif Profess (altre aree) / Incarico Base area Funzionari	1.915.827	2.509.404	
	Ind. Professionale Specifica	929.271	952.574	
	Indennità art 86 c 5 CCNL 21/5/2018- indennità turno unico	29.192	0	
	TOTALE PARZIALE	3.432.790	4.055.174	
	Differenziale Economico Progressioni Storiche	7.912.639	7.525.056	
	Assegno Ad Personam	3.725	7.628	
	Differenziali Stipendiali		0	
	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	290.594		
	Art. 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021	296.615		
	Coordinatori ad esaurimento art 21 c 1 e 2 ccnl 21-05-18		23.427	
	TOTALE PARZIALE	8.503.573	7.556.111	
	TOTALE AMMONTARE CONSOLIDATO	11.936.363	11.611.285	
	RISORSE INCREMENTALI			
	art 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	480.685		
	INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "TERAPIE INTENSIVE" Art 2 c.1 e 7 DL 34/2020 convertito Legge 77/2020	27.851		
	INCREMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE "INFERMIERI DI FAMIGLIA" Art 1 c.5 DL 34/2020 convertito Legge 77/2020	69.360		
	Incremento variabile ai sensi dell'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018	534.726		
	Risorse Art 1, comma 4 del Decreto Legge 19 Maggio 2020, n. 34 - "Potenziamento della rete territoriale - ADI".	3.272		
	TOTALE RISORSE INCREMENTALI	1.115.894		
	TOTALE FONDO ART. 102	13.052.257	11.611.285	1.440.972
TOTALE	Art. 102 + Art. 103	25.360.333	24.141.889	1.218.444

Richiamato l'art. 89 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019-2021, il quale stabilisce che le aziende, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 comma 5, disciplinano la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti.

Data atto la necessità di garantire equità di accesso ed ulteriore sviluppo delle politiche aziendali in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, per dare sostegno in favore dei propri dipendenti in relazione:

- alle spese sostenute per l'iscrizione/frequenza all'asilo nido/scuole materne/centri estivi per nidi e materne/mensa da parte dei figli dei dipendenti in età prescolare;
- alle spese sostenute durante la scuola elementare: per la mensa/per il pre e post scuola/la frequenza dei centri estivi;
- alle spese sostenute per i libri scolastici durante le scuole medie e le scuole superiori;
- alle spese sostenute per le tasse di iscrizione personali o per figli a carico/e per l'acquisto di testi Universitari personali o libri all'Università per figli fino all'età di 24 anni;
- alle spese sostenute in relazione al pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico, energia elettrica e gas naturale;
- alle spese sostenute per l'utilizzo dei servizi mobilità locale quali abbonamenti ATM, servizi di mobilità ciclistica urbana, parcheggio strisce blu, etc.;



Richiamati i già esistenti criteri di riconoscimento di contributi alle rette dell'asilo nido aziendale volti a favorire l'accesso al servizio da parte del personale dipendente in tale ambito, precisando che i dipendenti che non fruiscono di tale servizio, in presenza dei requisiti previsti, potranno partecipare alle misure di sostegno di cui al presente accordo.

Le parti concordano

Anno 2022

- di destinare la quota di residuo dei fondi contrattuali pari ad 250.583 euro alla realizzazione delle progettualità che coinvolgono il personale assistenziale, professionale, tecnico e amministrativo del comparto descritti nell'allegato 1, parte integrante del presente accordo;
- di suddividere la quota sopra citata sulla base della consistenza di personale del comparto che caratterizza le diverse professionalità coinvolte e come di seguito specificato:
 - personale assistenziale: 200.000 euro;
 - personale professionale, tecnico e amministrativo: 50.583 euro. Le somme se non utilizzate totalmente entro il 31 dicembre possono essere utilizzate dal personale assistenziale

Anno 2023

- di destinare le somme disponibili sui fondi contrattuali artt. 102 e 103 dell'anno 2023, pari a 1.218.444 euro, al finanziamento del Welfare integrativo aziendale ai sensi dell'art. 89 CCNL Area Comparto del 2 novembre 2022, a sostegno delle politiche aziendali di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro illustrate in premessa;
- il Welfare integrativo aziendale è riconosciuto ai dipendenti a tempo determinato e a tempo indeterminato in servizio alla data di presentazione della domanda, prevedendo il rimborso di un contributo a sostegno dei propri dipendenti, per le seguenti tipologie di spese sostenute:
 - per l'iscrizione/frequenza all'asilo nido/scuole materne/centri estivi per nidi e materne/mensa, da parte dei figli dei dipendenti in età prescolare;
 - per il figlio/figlia iscritto alla scuola elementare, per le spese sostenute per la mensa/per il pre e post scuola/per l'iscrizione ai centri estivi;
 - per i libri scolastici per il figlio /figlia iscritto alle scuole medie;
 - per i libri scolastici per il figlio /figlia iscritto alle scuole superiori;
 - per le tasse di iscrizione personali o per figli a carico e per l'acquisto di testi universitari personali o per figli iscritti fino all'età di 24 anni;
 - per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico, energia elettrica e gas naturale;
 - per l'utilizzo dei servizi mobilità locale quali abbonamenti ATM, servizi di mobilità ciclistica urbana, parcheggio strisce blu etc.;
 - spese sanitarie al netto della detrazione fiscale;
 - per formazione universitaria del dipendente, purché attinente alle attività istituzionali dell'ente.



ASST Santi Paolo e Carlo

- La giustificazione di spesa è valida anche se la/le fattura/e è/sono intestata/e a persona diversa dalla/dal dipendente, purché l'effettivo intestatario sia una delle persone indicate nell'articolo 12 del TUIR, ovvero il coniuge, il convivente nonché gli altri familiari indicati all'art. 433 cod. civ. (figli, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affidati, di età pari o superiore a 21 anni; genitori - suocera/o - sorelle/fratelli germani o unilaterali). Tale circostanza dovrà essere dichiarata dalla/dal dipendente.
- Come chiarito delle indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate con Circolare n. 35/E del 4.11.2022, avente ad oggetto "Misure fiscali per il welfare aziendale — articolo 12 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115". nella predetta Circolare dell'Agenzia delle Entrate, è possibile fruire del contributo anche nel caso in cui le utenze per uso domestico siano intestate al condominio, per la quota a carico del singolo condomino, nonché nel caso in cui le utenze siano intestate al proprietario dell'immobile (locatore) purché, in quest'ultimo caso, nel contratto di locazione sia prevista espressamente una forma di addebito analitico e non forfetario a carico del lavoratore (locatario) o dei propri coniuge e familiari, e sempre a condizione che tali soggetti sostengano effettivamente la relativa spesa.
- Le quote economiche di welfare riconosciute al dipendente non sono soggette a tassazione in busta paga del dipendente. Le suddette somme verranno indicate nella Certificazione Unica dell'anno di riferimento ai fini della corretta determinazione dei limiti di detraibilità nel rispetto della normativa vigente.
- Il contributo non potrà essere di entità superiore rispetto alla spesa sostenuta dal dipendente, che dovrà essere documentata all'atto della presentazione della domanda che sarà raccolta dall'Azienda entro dicembre 2025 relativamente alle spese sostenute nel periodo 01.09.2023 – 31.08.2024.
- Al personale in regime di prestazione lavorativa a tempo parziale (part-time) verranno erogati i benefici in proporzione.
- La quota riferita al figlio/i convivente sarà liquidabile solo ad uno dei genitori, se entrambi dipendenti. L'altro genitore potrà richiedere il rimborso del contributo per altri figli conviventi o relativamente ad altre tipologie di spese, previste nella presente ipotesi.
- Per ogni area di classificazione del personale viene definito il seguente tetto massimo di contributo a cui è possibile accedere:

Area di appartenenza	Contributo max
Area personale di supporto	275
Area degli operatori	300
Area degli assistenti	350
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	375

- in caso di residui, gli stessi verranno erogati sulla base delle richieste inevase ed in proporzione alle quote di riconoscimento per area di appartenenza e fino ad esaurimento delle disponibilità;
- la spesa complessiva per le destinazioni sopra concordate non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo delle risorse disponibili.

Quanto indicato nel presente accordo viene attivato sperimentalmente per un periodo di almeno due anni sulla base delle risorse che verranno individuate in sede di contrattazione integrativa nelle more dell'attivazione di una piattaforma di Welfare Aziendale che l'Azienda si impegna a realizzare entro il 2026.

Il presente accordo viene sottoscritto a seguito di certificazione dell'ipotesi dell'8.08.2025 da parte del Collegio Sindacale, avvenuta con verbale n° 20 del 19.09.2025, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 comma 6 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 e dall'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001.



ALLEGATO 1

PROGETTO N. 1

PROGETTUALITA' RISERVATA AL PERSONALE ASSISTENZIALE DEL COMPARTO

1. AREA DI INTERVENTO

Valorizzazione della disponibilità da parte delle professioni sanitarie, riabilitative e di supporto in conseguenza a condizioni critiche legate ad assenze improvvise e non prevedibili di personale turnista operante sulle 12 / 24 ore o alla necessità di mantenere gli standard qualitativi assistenziali anche in periodi di straordinaria quantità/complessità assistenziale.

2. OBIETTIVO E DURATA DEL PROGETTO

Costituzione di un elenco di operatori finalizzato a garantire la continuità assistenziale e le prestazioni da erogare nell'ambito dei diversi settori/degenze dell'ASST Santi Paolo e Carlo e per consentire:

- la copertura dei turni;
- la sostituzione del personale in caso di assenze improvvise;
- garantire ottimali livelli assistenziali, anche in caso di assenza improvvisa, ed in particolari momenti di maggiore complessità assistenziale.

La durata del progetto copre il periodo agosto - dicembre 2025.

3. AZIONI

Emissione di avviso interno pubblicato sulla intranet aziendale ed invio comunicazione a tutti i dipendenti, finalizzato a pubblicizzare la costituzione dell'elenco.

Le prestazioni saranno rese al di fuori del normale orario di servizio con riferimento a turni o quote di turno (salto riposo, prolungamento turno, potenziamento del turno).

Sarà garantita una rotazione tra il personale coinvolto e l'organizzazione della turnistica avverrà a cura della DAPSS nelle sue articolazioni organizzative.

Ogni lavoratore non potrà effettuare più di 3 turni mensili.

4. VALORIZZAZIONE ECONOMICA E FONDI DISPONIBILI

Per il periodo di durata del progetto verranno utilizzate le quote residue dei fondi di cui agli ex artt. 80 e 81 dell'anno 2022 pari a 200.000 euro.

È previsto il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva pari a 50 euro per le professioni sanitarie/tecniche/sociali/riabilitative e di 20 euro per gli operatori di supporto.

Si stima un impegno di circa 4200 ore, senza possibilità di incremento e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Le ore dovranno essere timbrate dal personale coinvolto utilizzando la specifica causale di timbratura che verrà indicata all'interno della manifestazione di interesse.

5. OPERATORI COINVOLTI

Professioni Sanitarie e Sociali: Infermieri, Ostetriche, Tecnici Sanitari di Laboratorio, Tecnici Sanitari di Radiologia Medica, Dietiste, Assistenti Sociali, Fisioterapisti e altri professionisti Sanitari/Sociali.

Operatori di supporto: OSS, OTA, puericultrici, ausiliari socio sanitari.

I dipendenti potranno recedere dall'adesione dandone comunicazione scritta con un mese di anticipo.



È ammesso tutto il personale:

- turnista sulle 12/24 ore e operante in servizi con orario diurno;
- a rapporto di lavoro a tempo pieno;
- aver superato il periodo di prova;
- con idoneità totale alla mansione o tale da non pregiudicare lo svolgimento della prestazione lavorativa;
- che non gode di agevolazioni nei turni e/o orarie;
- che fruisce nel mese di ferie, permessi retribuiti previsti dalla Legge e dal CCNL (es. non esaustivo L.104/92).

Ogni richiesta è effettuata via e-mail agli operatori coinvolti da parte della DAPSS ed è esclusa ogni altra modalità di comunicazione.

6. VANTAGGI ATTESI

- Miglioramento della qualità assistenziale;
- Garanzia della continuità assistenziale nei diversi periodi dell'anno in caso di assenza improvvisa e non prevedibile;
- Aumento della motivazione del personale.

7. CERTIFICATORE

Le quote individuali verranno corrisposte al personale interessato nella seconda mensilità successiva a quella in cui vengono svolti i turni e sulla base di una certificazione mensile predisposta da parte della DAPSS e trasmessa per il seguito di competenza alla S.C. Gestione delle Risorse Umane.

8. STATO AVANZAMENTO LAVORI E INDICATORE DI VERIFICA

L'azienda fornirà con cadenza mensile report evidenziante le quote attribuite alle strutture coinvolte suddivise per area dipartimentale.



PROGETTO N. 2

PROGETTUALITA' RISERVATA AL PERSONALE PTA DEL COMPARTO

1. AREA DI INTERVENTO

I direttori di S.C. in staff alla Direzione Generale e afferenti al Dipartimento Tecnico-Amministrativo coinvolti andranno ad individuare le singole progettualità all'interno delle seguenti macro aree:

- Digitalizzazione dei processi/procedure;
- PNRR;
- Integrazione ospedale territorio.

2. OBIETTIVO E DURATA DEL PROGETTO

Le progettualità sono volte ad incentivare il personale nell'esecuzione di attività strategiche a livello di struttura e/o aziendale.

La durata del progetto copre il periodo agosto-dicembre 2025.

3. VALORIZZAZIONE ECONOMICA E FONDI DISPONIBILI

Per il periodo di durata del progetto verrà utilizzata la quota di risorse residue dei fondi di cui agli ex artt. 80 e 81 dell'anno 2022 pari a 50.583 euro.

Per ogni singola macro area verrà individuato il relativo budget di riferimento entro il quale pianificare le attività da svolgere.

La realizzazione dei singoli progetti avverrà al di fuori del normale orario di servizio ed è previsto il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva pari a:

Area	Valore/h
Area dei Funzionari	35
Area degli Assistenti	27
Area degli Operatori	20

Si stima un impegno di circa 1.400 ore, senza possibilità di incremento e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

4. DESTINATARI

Personale del comparto del ruolo professionale, tecnico e amministrativo in servizio presso le strutture in staff alla Direzione Generale e afferenti al Dipartimento Tecnico-Amministrativo.

4. CERTIFICATORE

Il Direttore del progetto dovrà svolgere una puntuale rendicontazione mensile in cui dichiarerà:

- macro area di intervento
- matricola, nome e cognome del dipendente coinvolto;
- attività svolta dal dipendente;
- ore prestate.

Tale rendicontazione verrà trasmessa per il seguito di competenza alla S.C. Gestione delle Risorse Umane e le quote individuali verranno corrisposte al personale coinvolto nella seconda mensilità successiva a quella in cui vengono prestate le ore.