



Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di accordo aziendale per il personale del Comparto, sottoscritto in data 09 novembre 2021, sulle modalità di utilizzo dei residui dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL2016/2018, relativi all'anno 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di accordo aziendale è stato siglato il 08 novembre 2021.	
Periodo temporale di vigenza	Liquidazione di residui fondi contrattuali anno 2020.	
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr. ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo – Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Lucia Negroni – Direttore Medico Presidio San Carlo Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico Presidio San Paolo Dr. Gaetano Genovese – Direttore Servizio Economico Finanziario Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Risorse Umane Dr.ssa Barbara Pinna – Direttore S.C. DiPSa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U., CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – CISL FP – UIL FPL – NURSING UP</p>	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto	
Materie trattate dal contratto integrativo	Liquidazione dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, anno 2020.	
procedur ale e degli atti propedeut ivi	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Verbale del Collegio Sindacale n° 26 del 23/11/2021.



	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio Sindacale riunitosi il 23 novembre 2021 ha espresso parere positivo certificando la compatibilità economico finanziaria e normativa. In allegato verbale n°26 del 23/11/2021.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2020-2022 è stato adottato con delibera n°96 del 29/01/2020. E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 29/01/2020, ed è stato pubblicato sul sito aziendale.
		Con deliberazione n°102 del 29/01/2020 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 24/06/2020.
Eventuali osservazioni		
/////		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Le parti, dato atto dei residui sui fondi contrattuali anno 2020, ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, approvati con deliberazione n°3010 del 3/12/2020.

Concordano:

- di erogare la quota di avanzo dei fondi contrattuali anno 2020 pari ad €2.531.131 come saldo della produttività collettiva, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e proporzionalmente alla categoria di appartenenza,

27



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

nonché in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001, i permessi per L. 104/92 e le assenze coperte da specifiche disposizioni legislative legate all'emergenza da COVID-19.

- che al personale con impegno ridotto sarà corrisposta la quota in proporzione alla percentuale di rapporto di lavoro.
- che le quote, verranno riconosciute al personale dipendente, con le competenze stipendiali del primo mese utile, successivo alla validazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali da parte del Nucleo di Valutazione.
- che la presente ipotesi diverrà definitiva senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale e che le quote verranno erogate con le competenze stipendiali del primo mese utile, successivo alla validazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali da parte del Nucleo di Valutazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'Accordo con riferimento all'utilizzo delle risorse:

Le parti hanno preso atto che le quote di avanzo 2020 dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, sono le seguenti:

	FONDI 2020 COMPARTO	FONDI	SPESO	RESIDUI
F.DO ART. 80 - DISAGIO E INCARCERI	Straordinari		1.081.240	
	Straordinari Festivi		402.337	
	Straordinari in Rep.		39.153	
	Rep oltre 6		600	
	Ind. Notturna - Festiva		2.176.661	
	Ind. di Reperibilità		201.659	
	Indennità Rischio Radiologico		64.817	
	Ind. di Presenza e di Turno		1.109.551	
	Ind. Assistenza Domiciliare		40.649	
	Malattie Infettive		365.560	
	Terapie Intensive/Subintensive		518.953	
	Ind. SERT		47.772	
	TOTALE PARZIALE	6.737.262	6.048.951	688.311
	Ind. Qualità Professionale		2.373.526	
	Ind. Professionale Specifica		820.968	
	Coordinamento		196.524	
	Posizioni Organizzative		213.715	
TOTALE PARZIALE	4.060.064	3.604.733	455.331	
TOTALE FONDO ART. 80	10.797.326	9.653.684	1.143.642	
F.DO ART. 81 - PREMIAUTATE FASCE	Produttività		3.970.416	
	PROGETTO COMPARTO - SCELTA E REVOCA		6.120	
	TOTALE PARZIALE	4.578.011	3.976.536	602.375
	Fasce Retributive		7.074.524	
	Assegno Ad Personam		9.670	
	TOTALE PARZIALE	7.928.140	7.084.195	843.946
	TOTALE FONDO ART. 81	12.507.052	11.060.730	1.446.321
		FONDI	SPESO	RESIDUI
		Decurtazione fondo		-58.833
	FONDI 2020	23.304.378	20.714.414	2.531.131
	QUOTA RESIDUA DEI FONDI DA DISTRIBUIRE	23.304.378	20.714.414	2.531.131
N.B. L'importo di 23.304.378 è comprensivo di 1.074.254 consistente nelle quote aggiuntive sul Fondo art. 80 date dalla Regione per far fronte all'emergenza Covid				



Le parti concordato la distribuzione dei fondi residui 2020 proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e proporzionalmente alla categoria di appartenenza, nonché in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001, i permessi per L. 104/92 e le assenze coperte da specifiche disposizioni legislative legate all'emergenza da COVID-19.

Le quote verranno erogate con le competenza stipendiali del primo mese utile successivo alla validazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali da parte del Nucleo di Valutazione.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 08/11/2021 completa l'erogazione e distribuzione delle somme disponibili e residue sui fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018, relativi all'anno 2020.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le quote che verranno riconosciute al personale del Comparto saranno erogate in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi anno 2020 con le competenze stipendiali del primo mese utile, successivo alla validazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali da parte del Nucleo di Valutazione e in base alle giornate di presenza in servizio o equiparate tali.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto si è resa necessaria per concludere il processo di erogazione dei residui contrattuali anni 2020, tenendo conto dell'apporto individuale di ciascun dipendente del Comparto nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

L'ipotesi di accordo trova fondamento nell'art. 81 – comma 6 – CCNL 21/5/2018

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

Milano, 26/11/2021

Il Direttore S.C. Risorse Umane
Vincenzo Centola

Il Direttore del Servizio Economico Finanziario

Gaetano Genovese

Responsabile istruttoria – Angela Goggi – Dirigente Amm.vo S.C. Risorse Umane

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 26 del COLLEGIO SINDACALE del 23/11/2021

In data 23/11/2021 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ENZO MANTEGAZZA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LAURA PIAZZOLLA

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Deliberazioni Direttore Generale
- Verifica Farmacla
- Verifica di Cassa Economale
- Verifica di Cassa al 30/09/2021
- Assestamento 2021
- Varie ed eventuali

La seduta è stata sospesa il giorno 23/11/2021 alle ore 16.00 ed è ripresa il giorno 24/11/2021 alle ore 9.30 presso il Presidio San Paolo.

OMISSIS

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

OMISSIS

- esaminare la "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, anno 2020", sottoscritta in data 09/11/2021 e trasmessa con prot. n. 31393 del 12/11/2021. Al riguardo il Collegio certifica la compatibilità economico-finanziaria e normativa di tale accordo, ed esprime parere positivo;
- esaminare la "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulla definizione dei criteri e delle modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale", sottoscritta in data 08/11/2021 e trasmessa con prot. n. 31396 del 12/11/2021. Al riguardo il Collegio certifica la compatibilità economico-finanziaria e normativa di tale accordo, ed esprime parere positivo;
- esaminare la "Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di accordo con la RSU e le

OO.SS. del Comparto disciplinante la retribuzione della produttività collettiva del personale del Comparto", sottoscritta in data 11/11/2021 e trasmessa con prot. n. 31399 del 12/11/2021. Al riguardo il Collegio certifica la compatibilità economico-finanziaria e normativa di tale accordo, ed esprime parere positivo;
- esaminare la relazione sulle prescrizioni sul BES 2020 V2. Il Collegio ha ricevuto la nota n. 301 del 19/11/2021 con la quale è stata trasmessa la predetta relazione e ne prende atto senza osservazioni;

OMISSIS

La seduta viene tolta alle ore 12.10

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/Allegato%20A%20Verbale%20n.%2026_990183_2.pdf

File allegato n° 2

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/Allegato%20A%20Verbale%20n.%2026_990183_1.pdf

FIRME DEI PRESENTI

PAOLO FISCHETTI Paolo Fischetti

ENZO MANTEGAZZA Enzo Mantegazza

LAURA PIAZZOLLA Laura Piazzolla