



Unità Operativa / Servizio Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

**Contrattazione integrativa Aziendale per il Personale del Comparto del Presidio San Carlo, sull'utilizzo dei residui Fondi 2015.**

In data 24 marzo 2016 alle ore 15.00, presso la sede del Presidio San Carlo Borromeo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 07/04/1999.

**Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:**

Il Direttore Generale - Dr. Marco Salmoiraghi \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo - Dott.ssa Mariagrazia Colombo \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario - Dott. Mauro Moreno \_\_\_\_\_

Il Direttore Socio Sanitario - Dr.ssa Daniela Malnis \_\_\_\_\_

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo - Dr. Gaetano Genovese \_\_\_\_\_

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo - Dr. Riccardo Baldelli \_\_\_\_\_

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo - Dr. Gabriele Perotti \_\_\_\_\_

Il Coordinatore Unico della S.C. Risorse Umane Dr. Andrea Frignani \_\_\_\_\_

Il Coordinatore Unico S.I.T.R.A. - Dr. Giuseppe Negrini \_\_\_\_\_

Il Dirigente S.I.T.R.A. Presidio S. Paolo - Dr. Roberto Viganò \_\_\_\_\_

Il Dirigente del S.I.T.R.A. Presidio S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna \_\_\_\_\_

**Per la R.S.U. Presidio San Carlo**

Aprigliano Nicola Francesco \_\_\_\_\_

Balzano Ciro \_\_\_\_\_

Cappelli Antonietta \_\_\_\_\_



Caserta Leonardina

*L. Caserta*

Catalano Mario

Clemenza Gaspare

Conte Giovanni Domenico

*G. Conte*

Delfino Pierantonino

*Pierantonino Delfino*

Dell'Aversana Paolo

*Paolo Dell'Aversana*

Di Tria Giovanni Battista

*G. Di Tria*

Fortunato Nicola

*N. Fortunato*

Gandolfi Gian Paolo

Mussi Marco

Natiello Vincenzo

*V. Natiello*

Nesci Domenico

*D. Nesci*

Parisi Antonio

*Antonio Parisi*

Pinna Andrea

*A. Pinna*

Pistore Cristina Rosa Elisa

*Cristina Pistore*

Sabato Tommaso

Sansone Salvatore

*S. Sansone*

Santinelli Giovanni

*G. Santinelli*

Sarpini Maurizio

Savino Vincenzo

*V. Savino*

Vecera Ester

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*



**Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

CGIL F.P.

CISL F.P.

U.I.L. F.P.L.

FIALS

F.S.I.

NURSING UP

NURSIND

*[Handwritten signatures on lined paper for CGIL, CISL, U.I.L., FIALS, F.S.I., NURSING UP, and NURSIND]*

➤ PREMESSA

➤ UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ANNO 2015

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



Premesso che:

- In data 28/01/2013 è stato siglato con la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto l'accordo integrativo aziendale sul "sistema di valutazione per il personale del Comparto" dell'Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo, ai fini del riconoscimento delle quote di produttività collettiva e delle risorse aggiuntive regionali (R.A.R.).
- Con deliberazione n. 959 del 9/9/2015 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2015 relativi al personale del Comparto che si confermano, non essendo intervenute modifiche normative e/o contrattuali, e sono quantificati come segue:
  - Fondo per il compenso di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 C.C.N.L. 31/7/2009) pari a **€3.636.106,44**;
  - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009) pari a €2.389.108,26. Quote recuperate dal personale del Comparto per l'anno 2015, fino al mese di ottobre 2015, in base alla disposizione art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001 ed accantonato sul conto n°52304090 "fondo per altri oneri differiti" pari a €28.215,79, per un totale complessivo di **€2.417.324,05**;
  - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 del C.C.N.L. 31/07/2009), pari a **€5.249.322,05**;
- che con deliberazione n°346 del 22/04/2015, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali, si è proceduto ad erogare la quota relativa all'acconto I° trimestre del Fondo per la retribuzione collettiva, come da accordi integrativi aziendali sottoscritti con le OO.SS.;
- che con deliberazione n°634 del 23/07/2015, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali, si è proceduto ad erogare la quota relativa all'acconto II° trimestre del Fondo per la retribuzione collettiva, come da accordi integrativi aziendali sottoscritti con le OO.SS.;
- che con deliberazione n°893 del 22/10/2015, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali, si è proceduto ad erogare la quota relativa all'acconto III° trimestre del Fondo per la retribuzione collettiva, come da accordi integrativi aziendali sottoscritti con le OO.SS.;
- che con deliberazione n°93 del 03/02/2016, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali, si è proceduto ad erogare la quota relativa



all'acconto IV° trimestre del Fondo per la retribuzione collettiva, come da accordi integrativi aziendali sottoscritti con le OO.SS.;

- che a seguito dell'adozione delle delibere n°272 del 27/03/2013, n°400 del 9/5/2013, n°236 del 31/03/2014 e n°93 del 13/02/2014 il fondo di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009), viene incrementato di €28.215,79 in base ai recuperi effettuati in esecuzione alle disposizioni contenute nell'art.53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001. Tale incremento del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 C.C.N.L. 31/07/2009) anno 2015, riguarda esclusivamente l'anno 2015 e non si storicizza;
- che il processo valutativo del personale si è concluso, come previsto dal sistema di valutazione aziendale entro il 15 febbraio 2016, con la consegna delle schede individuali di valutazione agli uffici competenti, per la definitiva validazione da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale.

Tutto ciò premesso, alla data odierna le parti concordano quanto segue:

- di trasferire le quote residue dal "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio....anno 2015" pari ad €247.171,00 e dal "Fondo per il finanziamento delle fasce anno 2015" pari ad €430.248,00, al "Fondo produttività collettiva anno 2015", in base all'art 38 c. 3 lettera d) e art. 39 c. 7 del C.C.N.L. normativo 1998-2001 del 7/4/1999 come di seguito riportato:

Fondi Comparto 2015	Fondi 2015	Utilizzo anno 2015	Residui 2015
Fondo Straord. E Particolari Condizioni di Lavoro	3.636.106	3.388.936	247.171
Fondo Fasce Retributive, P.o. ecc...	5.249.322	4.819.074	430.248
Incentivazione alla Produttività Collettiva	2.389.108	1.932.375	456.733
	11.274.537	10.140.384	1.134.152

- di procedere all'erogazione delle risorse variabili per un totale di €1.134.152, disponibili per la produttività collettiva, con le modalità contenute nell'accordo integrativo aziendale sul "sistema di valutazione per il personale del Comparto" siglato in data 28/01/2013 e approvato con deliberazione n°99 del 13/02/2013, e a seguito di perfezionamento del processo della validazione della presente ipotesi da parte del Collegio Sindacale.