Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

ASST Santi Paolo e Carlo
Reg. In Uscita 0003991
Data 27/02/2017 15:37
I.2.4 Collegi, Comitati e Commissioni

Unità Operativa / Servizio Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

ACCORDO DEFINITIVO PER L'ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - ASST DI SANTI PAOLO E CARLO

In data 23 febbraio 2017 alle ore 13.00 presso la sede del Presidio San Carlo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 07/04/1999.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale - Dr. Marco Salmoiraghi _____

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Grazia Colombo _____

Il Direttore Sanitario – Dott. Mauro Moreno _____

Il Direttore Socio Sanitario – Dr.ssa Daniela Malnis _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo – Dr. Riccardo Baldelli _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo – Dr. Gabriele Perotti _____

Il Coord. Unico della S.C. Risorse Umane – Dr. Andrea Frignani _____

Il Coordinatore S.I.T.R.A. - Dr. Giuseppe Negrini _____

Il Dirigente S.I.T.R.A. S. Paolo - Dr. Roberto Vigano' _____

Il Dirigente del S.I.T.R.A. S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna _____

Per la RSU

Abate Pasqua Maria _____

Aprigliano Nicola _____

Balzano Ciro _____

Besozzi Maurizio _____

Biasi Antonia Grazia _____

Busia Fabio

Cannone Michele

Cappelli Antonietta

Cappello Gianfranco

Casaburo Rocco

Caserta Leonardina

Ciancia Donatella

Clemenza Gaspare

Conte Giovanni

Delfino Pierantonino

Dell'Aversana Paolo

Di Tria Giovanni

Fasano Fortunata

Fortunato Nicola

Giuffrida Ettore

Gorla Ruben

Grignani Luca

Liloia Silvana

Mansour Khaled

Marra Silvia

Mazzi Miassimiliano

Meraldi Cristina

Mercurio Angela

Migliaccio Giovanni

Natiello Vincenzo

Nesci Domenico

Parisi Antonio VEDI NOTA ALL'ACCORDO

Petita Giuseppe

Pinna Andrea

Pipitone Giacomo

Pistore Cristina

Prendin Fabiano

Raffa Giovanna

Rotta Francesco

Sabato Tommaso

Sansone Salvatore

Santinelli Giovanni

Savino Vincenzo

Simbula Gabriella

Tassone Caterina

Vecera Ester

Ventura Talamo

Zingale Marcello

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL F.P.

CISL F.P.

U.I.L. F.P.L.

FIALS

FSI

NURSIND

NURSING UP

L'Azienda premette che:

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS. regionali del Comparto prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;
- la L.R. 23/2015, art. 2 c. 10, prevede che "Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi siano sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";
- la D.G.R. n°5514 del 2/8/2016 ad oggetto "Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016", è stata integrata con nota della DG Welfare in data 9/12/2016;
- con la deliberazione n. 1606 del 27/09/2016 sono stati determinati i fondi aziendali del personale del Comparto per l'anno 2015 della confluita A.O. San Paolo;
- con la deliberazione n. 1608 del 27/09/2016 sono stati determinati i fondi aziendali del personale dirigente per l'anno 2015 della confluita A.O. San Carlo;
- con il Verbale n. 13 del 17/11/2016 il Collegio dei Sindaci ha certificato positivamente le suddette deliberazioni per l'anno 2015;

- con la deliberazione n. 1745 del 12/10/2016 sono stati adottati provvedimenti per l'anno 2016 in applicazione della disciplina transitoria prevista dalla L.R. 23/2015 relativi al sistema di valutazione del personale dipendente dell'area del Comparto delle confluite A.O. San Paolo e A.O. San Carlo Borromeo.

L'Azienda comunica:

- che in data 9/02/2016, prot.n. 1437, sono pervenute dalla Regione Lombardia le linee guida per la costituzione dei fondi contrattuali area del personale del Comparto e Dirigenze – anno 2016, nella versione definitiva e condivisa con le OO.SS. riunitosi il 18/01/2016 con le quali si stabilisce che la fusione per incorporazione di due precedenti soggetti (es. due Aziende ospedaliere) comporta che i relativi fondi unitari siano determinati per sommatoria degli originari fondi contrattuali quantificati al 31/12/2015;
- che la costituzione dei fondi aziendali per l'anno 2016 relativi al personale del Comparto, è confermata secondo le sopra indicate linee guida, nelle more della definizione delle modalità di recupero delle somme corrisposte al personale del Comparto della confluita Azienda Ospedaliera San Carlo Borromeo (di cui alla nota 30/12/2015 del Direttore Generale Dr. Germano Pellegata) e fatte salve eventuali diverse determinazioni che dovessero pervenire a riguardo a seguito di eventuali sentenze della Corte dei Conti, nel modo seguente:

FONDO	RIF.CONTRATT.	SAN PAOLO	SAN CARLO	TOTALE
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNIT' PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	ART. 9 CCNL 31/07/2009	€ 5.044.907	€ 5.725.963	€ 10.770.870

FONDO	RIF.CONTRATT.	SAN PAOLO	SAN CARLO	TOTALE
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA **DISPONIBILE** AL NETTO DELL'UTILIZZO PER PROGRESSIONI VERTICALI (PARI A € 650.000 PER L'EX AO SAN PAOLO E A € 316.041 PER L'EX AO SAN CARLO) E RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (PARI A € 160.601 PER L'EX AO SAN CARLO) E RIDUZIONE PER ACCANTONAMENTI PER RECUPERI AL PERSONALE DI SOMME EROGATE QUALI INTEGRAZIONI STIPENDIALI CON REGISTRAZIONI CONTABILI SUI CONTI DI BILANCIO (PARI A € 58.833 PER L'EX AO SAN CARLO)	ART. 9 CCNL 31/07/2009	€ 4.394.907	€ 5.190.489	€ 9.585.396
FONDO PER IL COMPENSO DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO	ART. 7 CCNL 31/07/2009	€ 2.541.466	€ 3.636.106	€ 6.177.572
FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	ART. 8 CCNL 31/07/2009	€ 1.731.350	€ 2.389.108	€ 4.120.458

Le Parti concordano di continuare a liquidare gli acconti del Fondo della produttività collettiva e i residui di tutti i Fondi contrattuali del Comparto separatamente per l'anno 2016 secondo i criteri e le modalità previste nei singoli accordi decentrati vigenti delle due confluite Aziende Ospedaliere e nella deliberazione n. 1745 del 12/10/2016.

Le parti concordano altresì sui seguenti criteri di massima da perseguire in sede di armonizzazione:

- porre l'attenzione sulla giusta considerazione della "storia contrattuale" delle aziende confluite e sulla conseguente necessità di perseguire la coerenza, in ottica perequativa e ove necessario pluriennale, con le scelte operate nel passato;
- individuare nei primi percorsi di attribuzione di nuovi passaggi di fascia orizzontale criteri e modalità atte a garantire priorità al personale avente diritto che non abbia mai usufruito di tale beneficio contrattuale, partendo in primis dai lavoratori ancora inquadrati nelle diverse fasce in posizione economica 0 e via via risalendo (1,2,3,4….) in modo proporzionale per ogni categoria estendendo il passaggio di fascia anche attraverso l'utilizzo di ulteriori risorse economiche che, a seguito di modifiche normative e innovazioni contrattuali, dovessero rendersi nuovamente disponibili rispetto ai fondi contrattuali o implementarli (a titolo esemplificativo e non esaustivo: recupero della RIA, delle quote dei passaggi verticali del personale cessato, dell'art. 40 CCNL 07/04/1999);
- valutare la fattibilità tecnica di definire modalità operative volte ad uniformare per tutto il personale della ASST Santi Paolo e Carlo le quote di stato di avanzamento di riconoscimento della produttività collettiva già in godimento dalle categorie e profili presso l'ex A.O. San Carlo;
- prevedere nella redigenda regolamentazione a livello aziendale dell'attività libero professionale l'estensione a tutto il personale della ASST Santi Paolo e Carlo di una modalità di riconoscimento economico delle attività di supporto indiretto alla libera professione dell'Azienda;

L'Azienda si impegna a proporre alla trattativa con le OO.SS. una proposta di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale contenente la trattazione dei seguenti argomenti minimali:

- Relazioni sindacali
- Fondi contrattuali e loro utilizzo
- Orario di lavoro, presenze e assenze
- Part-time
- Mobilità interna
- Premio Produttività
- Progressioni economiche
- Incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa

- Valutazione delle prestazioni
- Regolamentazione a livello aziendale, inclusa la definizione delle modalità di reclutamento, dei seguenti istituti: pronta disponibilità/reperibilità, attività di abbattimento liste di attesa, gettoni salto riposo e progetti su singole attività specifiche

Le parti congiuntamente individuano il seguente cronoprogramma di massima per l'armonizzazione contrattuale:

Entro il 30 giugno 2017 trattativa e conclusione accordo su:

- *Fondo produttività e criteri di erogazione*
- *Fondo disagio e criteri di erogazione*
- *Valutazione prestazioni annuale*
- *Posizioni Organizzative*
- *Fondo fasce e progressioni orizzontali*
- *Orario lavoro*

Entro 30 settembre 2017 trattativa e conclusione accordo su accordi riguardanti:

- *Code riferite ai punti precedenti*

Entro 31 dicembre 2017 trattativa e conclusione accordo su accordi riguardanti:

- *Ulteriori temi rilevanti*

Le parti danno atto che:

- la contrattazione vigente prevista dagli accordi decentrati delle confluite due Aziende Ospedaliere e i contenuti di cui alla deliberazione n. 1745 del 12/10/2016 continueranno ad essere applicata fino ad avvenuta sottoscrizione degli accordi di armonizzazione come da programmazione sopra esposta.

ASST Santi Paolo e Carlo
Reg. in Entrata 0001255
Data 20/01/2017 12:16
I.4.6 Organizzazioni sindacali e contrattazione

23/02/17

Al capo delegazione trattante
ASST Santi Paolo e Carlo

All'Ufficio Relazioni Sindacali

Nota allegata all'Accordo per l'armonizzazione contrattuale per il personale del Comparto

L'UGL-Sanità condivide il contenuto dell'accordo e, limitatamente al capitolo fondi rileva divergenze interpretative dello storico degli stessi afferenti alle ex aziende ospedaliere San Paolo e San Carlo.

Per quanto riguarda le modalità di assegnazione della fascia, la scrivente ritiene che essa debba partire con decorrenza 01/01/2015, atteso che il vecchio accordo (non stipulato) della ex azienda ospedaliera San Carlo amministrazione Pellegata, prevedeva l'inizio 01/01/2015.

La scrivente chiede altresì di prevedere : 1) un progetto incentivante per l'ultima fascia su base volontaria (vedasi accordo ASST Fatebenefratelli-Sacco 2016); 2)l'apertura di una selezione per l'assegnazione dell'indennità di coordinamento prevista dal CCNL 2002/05 art.18 c. 6 tab. E per titoli e anzianità per i dipendenti di categoria C ruolo tecnico; 3) il riconoscimento dell'indennità di rischio radiologico per il personale di supporto del reparto radiologia esposto al rischio, operante abitualmente in zona controllata art 5 CCNL 05/09/2001 c 3 e 6; 4) sanatoria per il passaggio in categoria B dei dipendenti ancora in categoria A; 5) indennità di rischio e disagio ex art. 44 c 9, per gli operatori sanitari degli SPDC e per gli altri operatori non infermieristici operanti nei settori già riconosciuti.

Milano 18 Gennaio 2017

UGL- Sanità ASST Santi Paolo e Carlo

Antonio Parini

ASST Santi Paolo e Carlo
Reg. In Entrata 0003758
Data 23/02/2017 14:13
I.4.6 Organizzazioni sindacali e contrattazione

IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI

ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA ASST SANTI PAOLO E CARLO

OGGETTO: NOTA A VERBALE

Con la presente, il sindacato Nursing Up, ricorda sia alla parte trattante pubblica che alle organizzazioni sindacali, che gli accordi, per essere validi devono essere firmati, sia dalla maggioranza delle organizzazioni sindacali che dalla maggioranza dei componenti della RSU.
La preintesa firmata il 18/1/2017 non aveva i suddetti requisiti.
Come organizzazione sindacale abbiamo sempre sostenuto che il passaggio di fascia non debba essere dato solo ai lavoratori che si trovano in fascia zero, ma debba prendere in considerazione, così come del resto previsto dalla legge, la valutazione degli anni di servizio, i livelli di professionalità acquisita, i percorsi formativi fatti in itinere, riteniamo che un professionista con una esperienza di anni di attività sia esperto e specializzato rispetto a chi si trova all'inizio del percorso.
Inoltre non si può non tenere in considerazione il fatto che dipendenti che lavorano da oltre vent'anni in azienda non godono di un passaggio di fascia da almeno 10 anni, gli stessi non hanno raggiunto neanche la terza fascia.
Dare priorità ai lavoratori che si trovano in fascia zero significherebbe escludere e quindi penalizzare tutti gli altri.
Per questo motivo non firmeremo.
Tuttavia il Nursing Up condivide in pieno che vengano tenuti separati [redacted] i fondi inerenti al 2016.

Cordiali saluti

Angelo Macchia

Caserta Leonardina

Angela D'Arpa

Amato Tommaso

ASST Santi Paolo e Carlo
Ufficio Protocollo
24 FEB 2017
PERVENUTO

ASST Santi Paolo e Carlo
Reg. In Entrata 0003886
Data 24/02/2017 14:37
I.4.6 Organizzazioni sindacali e contrattazione

Milano, 24/02/2017

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Alla Delegazione Trattante

All'ufficio Relazioni Sindacali

ASST Santi Paolo e Carlo

Oggetto: ritiro firma documento sottoscritto nella trattativa del 23 febbraio 2017.

Il sottoscritto Fabio Busia, delegato RSU UIL FPL San Paolo, con la presente comunica di **ritirare la firma** apposta ieri sul documento dal titolo *"Accordo per l'armonizzazione contrattuale per il personale del comparto – ASST di Santi Paolo e Carlo"* (forse è meglio correggere togliendo la "di"!).

Per quanto sopra, si invita a procedere alla cancellazione della firma, in quanto da una attenta lettura del documento non condivide l'impostazione dello stesso che risulta poco chiaro e senza alcuna indicazione su gli argomenti trattati.

Distinti saluti

Fabio Busia

ASST Santi Paolo e Carlo	
Reg. In Entrata	0004919
Data	13/03/2017 09:31
I.4.6 Organizzazioni sindacali e contrattazione	

Alla Direzione Generale
ASST Santi Paolo e Carlo
Dott. M. Salmoiraghi

DELEGAZIONE TRATTANTE
ASST Santi Paolo e Carlo

RSU Presidio S. Paolo

RSU Presidio San Carlo

OO.SS. Aziendali e Territoriali

ASST Santi Paolo e Carlo
Ufficio Protocollo
13 MAR 2017
PERVENUTO

OGGETTO:- Inserimento nota a verbale accordo definitivo armonizzazione dei fondi del 23/02/2017.
Nota delegati RSU USI e Organizzazione sindacale dei due Presidi USIS già protocollata il 16 febbraio 2017.

Con la presente si richiama la nota dei Delegati RSU e dell'Organizzazione Sindacale USIS già protocollata il 16 febbraio, che per una vostra dimenticanza non è stata inserita nell'accordo definitivo sull'armonizzazione dei fondi del 23 febbraio c.a.
Si chiede pertanto l'inserimento della nota USIS agli atti dell'accordo definitivo sull'armonizzazione dei fondi e il contestuale invio ai Delegati, alle Organizzazioni Sindacali ed agli Organi di Controllo e Regionali.

Distinti saluti

USI-SANITA' Presidio S. Paolo

CLO-USIS Presidio S. Carlo

Milano,13/03/2017

a) si allega dichiarazione a verbale del 16/02/17

Alla cortese attenzione della

DIREZIONE GENERALE
ASST Santi Paolo Carlo
Dott. M. Salmoiraghi

DELEGAZIONE TRATTANTE
ASST Santi Paolo carlo

RSU Presidio San Paolo

RSU Presidio San Carlo

OO.SS. Aziendali e Territoriali

L O R O S E D I

ASST Santi Paolo e Carlo
Reg. In Entrata 0003196
Data 16/02/2017 11:52
I.4.6 Organizzazioni sindacali e contrattazione

ASST Santi Paolo e Carlo
Ufficio Protocollo
16 FEB 2017
PERVENUTO

OGGETTO:- **INCONTRO NEGOZIALE DEL 18/01/2017 DICHIARAZIONE A VERBALE.**

Le scriventi OO.SS. Aziendali ed i sottoelencati Delegati RSU dell'ASST SANTI PAOLO CARLO, in merito all'ipotesi di accordo per l'armonizzazione contrattuale per il Personale del Comparto delle confluite Aziende Ospedaliere, a seguito dell'attuazione della Riforma Sanitaria di cui alla Legge Regionale 23 del 2015

ESPRIMONO

la propria contrarietà a questa riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale che ha generato strutture elefantiache, ridotto i servizi, posti letto e ha comportato ulteriore precarietà per i lavoratori della sanità.

Nel merito, l'ipotesi di accordo integrativo che si vuole porre alla sottoscrizione delle RSU dei due Presidi, è piuttosto vago, generico e non quantifica realmente gli importi economici da erogare. Quello che si evince chiaramente è una consistente decurtazione del fondo storico delle fasce di entrambi i Presidi che ammonta a 1 milione 185.474,00 € (650.000 per l'ospedale S.Paolo e 535.474 per il S.Carlo) e che a parità di dipendenti tra il Presidio S.Paolo e il S.Carlo vi è una differenza di 2.547.980 € tra i fondi totali, comprensivo del fondo delle fasce, del disagio e della produttività collettiva, dei due ospedali.

Nell'ipotesi di accordo integrativo inoltre, non compaiono tutte le voci che compongono il salario accessorio, come pure le RIA sul personale cessato (quantificato solo per il San Carlo in 200.000 €), l'applicazione dell'art. 40 (ulteriori 500.000 € fino al 2016) e gli importi economici derivanti dai residui dei fondi contrattuali che sono stati oggetto di lavoro nei tavoli tecnici.

Compare invece una decurtazione dal fondo fasce del comparto di 58.833 € dovuto al pagamento illegittimo di posizioni organizzative assegnate ad personam e senza contrattazione sindacale.

Pertanto nel ritenere indispensabile una quantificazione economica certificata dei vari fondi contrattuali, al fine di elaborare una corretta ripartizione tra i Lavoratori del Comparto, le/gli

scriventi non sottoscriveranno l'ipotesi di accordo per l'armonizzazione contrattuale, fino a quando una verifica contabile non stabilirà l'importo corretto dei fondi contrattuali dei due Presidi Ospedalieri, che secondo le stime degli/le scriventi è carente nel complessivo di circa 4.000.000 € (quattro milioni di €uro).

Distinti saluti

Milano, 16/02/2017

Delegati RSU Presidio San Paolo

Luca Grignani

Giuseppe Petita

Giovanna Raffa

Delegati RSU Presidio San Carlo

Giovanni Santinelli

USI Sanità Presidio San Paolo

CLO-USI Presidio San Carlo