Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo aziendale per il contratto integrativo aziendale – rapporto di lavoro – per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo aziendale in oggetto è stato sottoscritto in data 16/06/2020.
Periodo temporale di vigenza	Triennale e sino a sottoscrizione di nuovo CCIA
Composizione della delegazione trattante	**Delegazione Trattante Aziendale:** Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr. Salvatore Gioia – Direttore Amministrativo Dr. Giorgio Luciano Cattaneo– Direttore Socio Sanitario Dr. Giuseppe Negrini – Direttore S.C. DiPSa Dr.ssa Barbara Pinna – Dirigente DiPSa **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** R.S.U. – FP CGIL, UIL FPL, CISL FP., FIALS, FSI, NURSING UP; **Organizzazioni sindacali firmatarie:** CISL FP, UIL FPL, FIALS e FSI
Soggetti destinatari	Personale del Comparto della ASST Santi Paolo e Carlo
Materie trattate dal contratto integrativo	Il Presente CCIA è stato sottoscritto al fine di omogeneizzare le precedenti contrattazioni integrative/concertazioni delle confluite ex A.O. San Paolo, ex A.O. San Carlo ed ex ATS, in applicazione della legge regionale n°23/2015 di istituzione della ASST Santi Paolo e Carlo. Ciò allo scopo di pervenire ad un'unica contrattazione integrativa/concertazione, da applicarsi a tutto il personale del Comparto dell'Azienda. Il CCIA in argomento disciplina gli istituti contrattuali soggetti a contrattazione integrativa, nonché gli istituti contrattuali soggetti a concertazione in materia di rapporto di lavoro, in modo tale da superare le pregresse discipline delle preesistenti aziende. I contenuti del CCIA in argomento sono, pertanto applicabili a tutti i dipendenti indipendentemente dalla loro pregressa provenienza. La disciplina introdotta dal CCIA in argomento ha lo scopo di

		stabilire la disciplina degli istituti trattati e rimane impregiudicata la facoltà delle Parti di integrare, in via successiva, con ulteriori intese finalizzate alla trattazione specifica di singoli istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Con nota prot. 17963 del 26/06/2020 la relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo, ai sensi dell'art. 40 del, c. 3-sexties del D.Lgs. n° 165/2001 è stata trasmessa al Collegio Sindacale.
		Verbale del Collegio Sindacale n° 12 del 26/06/2020 che si allega.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2020-2022 è stato adottato con delibera n°96 del 29/01/2020. E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 29/01/2020, ed è stato pubblicato sul sito aziendale.
		Con deliberazione n°102 del 29/01/2020 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 24/06/2020.
Eventuali osservazioni //////		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) ***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.***

Al fine di addivenire alla progressiva unificazione dei differenti sistemi di rilevazione delle presenze e di computo dell'orario di lavoro del personale della ASST Santi Paolo e Carlo, all'interno del CCIA vengono fissati gli istituti e i principali criteri di riferimento. Tali diversi sistemi, verranno omogeneizzati ed unificati entro il 30/11/2020.

Il CCIA regola i seguenti istituti contrattuali:

- Orario di lavoro settimanale
  - Controllo della presenza in servizio
  - Ore di formazione
  - Intervallo per pausa
  - Mensa e servizio sostitutivo della mensa
  - Pausa per l'utilizzo di video terminali
- Riposo giornaliero e settimanale
- Lavoro straordinario
- Ipotesi di banca delle ore
- Lavoro a turni
- Criteri di assegnazione del personale alle tipologie di turno e limitazioni
- Lavoro notturno
- Modalità di corresponsione delle indennità
- Rapporto di lavoro a tempo parziale
- Tempo per indossare e smettere la divisa
- Tempo per la trasmissione della consegna
- Pronta disponibilità
- Ferie annuali
- Ferie e riposi solidali
- Permessi giornalieri retribuiti
- Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari
- Permessi previsti da particolari disposizioni di legge
- Congedi per le donne vittime di violenza
- Assenza per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici
- Permessi orari a recupero
- Assenza per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita
- Assenze per malattie a visite fiscali
- Congedo dei genitori e congedo parentale su base oraria
- Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche
- Diritto allo studio
- Unioni civili
- Attività aggiuntive

B) ***Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse..***

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'Accordo con riferimento all'utilizzo delle risorse:

L'applicazione degli istituti economici contenuti nell'accordo sottoscritto, non solo trova copertura nei fondi contrattuali aziendali costituiti nel rispetto della D.Lgs. 122/2010 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria), ma con l'applicazione dell'art. 25.1 "Indennità per particolari condizioni di lavoro" che introduce, per il riconoscimento dell'indennità di triturnismo la necessità di svolgere nel mese di riferimento un numero minimo di mattini/pomeriggi/notti pari a tre e per il riconoscimento dell'indennità di biturnismo, la necessità di svolgere nel mese di riferimento un numero minimo di mattini/pomeriggi pari a cinque a norma di quanto previsto dalla contrattazione nazionale, si genererà un risparmio sul fondo ex art 80 Condizioni di lavoro e Incarichi che potrà essere riutilizzato, previa contrattazione tra le parti, per la valorizzazione di altri istituiti contrattuali.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Con la sottoscrizione del presente accordo, si è concordata la disapplicazione di tutti gli accordi sottoscritti nelle ex A.O. San Paolo, ex A.O. San Carlo e ex ATS Milano, confluite nella ASST Santi Paolo e Carlo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Con la sottoscrizione del presente contratto integrativo, si è raggiunto l'importante obiettivo di armonizzare istituti contrattuali normativi e giuridici per tutto il personale della ASST dopo un intenso negoziato con le parti iniziato, su richiesta della Direzione Aziendale, già dal mese di gennaio 2019

con la discussione del nuovo protocollo sulle relazioni sindacali, sulla Pronta Disponibilità, sugli Incarichi di Funzione e su tutti gli istituti giuridici ed economici in applicazione della contrattazione collettiva nazionale, siglata in data 21/05/2018.

Tutto ciò nella prospettiva e con l'obiettivo del miglioramento dell'organizzazione aziendale, di un più sicuro ed equo utilizzo del "capitale umano" con l'aspettativa di una valorizzazione dell'organizzazione aziendale, finalizzata ad una crescente responsabilizzazione degli operatori nel conseguimento degli obiettivi prestazionali nei confronti dell'utenza.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 29/06/2020

Il Direttore f.f. S.C. Risorse Umane
Angela Goggi

Il Direttore S.C. Economico Finanziaria
Gaetano Genovese

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo aziendale "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – rapporto di lavoro – per il personale del Comparto".

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio	€ 6.312.317,16	
INCREMENTO FONDO DISAGIO PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 691,00	
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018	-€ 650.000,00	
TOTALE ex Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 5.663.008,16
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (Impegnato 2018)	€ 2.390.000,00	
Indennità professionale specifica (Impegnato 2018)	€ 820.000,00	
Indennità coordinamento (Impegnato 2018)	€ 250.000,00	
Posizioni organizzative (Impegnato 2018)	€ 308.500,00	
TOTALE ex Fondo per il finanziamento del valore comune delle ex indennità professionale e dell'indennità professionale specifica ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 3.768.500,00
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 30/12/2018		€ 9.431.508,16
INCREMENTI STABILI:		
- ART. 80, C. 3, LETT. A): €91,00 PER N. DIP. AL 31/12/2015 (N. 3204 x €91,00) - DECORRENZA 31/12/2018 A VALERE DAL 2019	€ 291.564,00	
- RISORSE PREVISTE DALL'ART. 39, C.A, LETT. B) E D) E C. 8 DEL CCNL 7/04/1999	€ -	
- R.I.A. PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (QUOTA INTERA IN RAGIONE D'ANNO)	€ 64.482,34	
INCREMENTI VARIABILI:		
- RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PREMI ALITA' E FASCE (art. 81, c. 6, lett. d))	€ -	
TOTALE INCREMENTI AL 31/12/2018		€ 356.046,34
TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019		€ 9.787.554,50
- DECREMENTO R.I.A. [art. 80, c. 5 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)] - Dimessi anno 2018 - Annualità intera	-€ 64.482,34	
TOTALE DECREMENTI AL 01/01/2019		-€ 64.482,34
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019		€ 9.723.072,16

FONDO ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE		
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 4.576.260,67	
INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 2.650,47	
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018	€ 650.000,00	
TOTALE ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi della qualità delle prestazioni individuali ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 5.228.911,14
Fasce retributive (Impegnato 2018)	€ 6.903.714,75	
Assegni ad personam (Impegnato 2018)	€ 778,00	
Altre risorse a disposizione nel Fondo	€ -	
INCREMENTO FONDO FASCE ATS PERSONALE AFFERITO 01/01/2018	€ 4.719,63	
- INCREMENTO DEL VALORE FASCE IN RAGIONE D'ANNO (art. 76)	€ 304.000,00	
TOTALE ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 7.213.212,38
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ALL'01/01/2018		€ 12.442.123,52
INCREMENTI STABILI:		
- INCREMENTO DEL VALORE FASCE ANNO 2019 (GEN-APRI) (art. 76)	€ 64.928,00	
- RISORSE PREVISTE DALL'ART. 39, C.A, LETT. B) E D) E C. 8 DEL CCNL 7/04/1999	€ -	
INCREMENTI VARIABILI:		
- RISORSE NON CONSOLIDATE REGIONALI PREVISTE DALL'ART. 38, C.4, LETT. B) E C. 5 DEL CCNL 7/04/1999	€ -	
- RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA L. 449/1997	€ -	
- DAI RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI AI SENSI DELL'ART. 16, C. 4, 5 E 6 DEL D.L. 6/07/2011, N. 98	€ -	
- RISORSE DERIVENTI DALL'ART. 113 D.LGS. 50/2016 E ART. 10, C. 4 E 12 DPCM DEL 27/03/2000	€ -	
- RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81, c. 6, lett. d))	-	
- INCREMENTO R.I.A - Mensilità risparmiate (Art. 81, c. 4, lett. e) - Dimessi nel corso dell'anno 2018	€ 30.529,87	
TOTALE INCREMENTI AL 01/01/2019		€ 95.457,87
TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		€ 12.537.581,39
DECREMENTO R.I.A. [art. 81, c. 5 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)] - Dimessi nel corso dell'anno 2018	-€ 30.529,87	
TOTALE DECREMENTI AL 01/01/2019		-€ 30.529,87
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019		€ 12.507.051,52

SEZIONE II: Risorse variabili	Si rinvia alla illustrazione di cui alla Sezione I del presente Modulo
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	Si rinvia alla illustrazione di cui alla Sezione I del presente Modulo
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per l'anno 2019 ammontano a € 22.230.124.

FONDI ANNO 2019 - COMPARTO	
FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 9.723.072,16
FONDO ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE	€ 12.507.051,52

SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nelle more della definizione delle modalità di recuperi delle somme corrisposte al personale del Comparto della confluita A.O. San Carlo Borromeo e fatte salve eventuali sentenze della Corte dei Conti, si è provveduto ad accantonare rispetto all'erogazione dei residui € 58.333.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<table>
<tr><td>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</td><td>Risorse destinate a remunerare voci fisse e ricorrenti (proiezione su base annua – esercizio 2020)
<table>
<tr><td>Ind. Qualità Professionale</td><td>2.390.000</td></tr>
<tr><td>Ind. Professionale Specifica</td><td>820.000</td></tr>
<tr><td>Coordinamento</td><td>250.000</td></tr>
<tr><td>Posizioni Organizzative</td><td>308.500</td></tr>
<tr><td>Fasce Retributive</td><td>7.227.757</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</td><td>L'Accordo negozia le indennità legate al disagio in quanto regola il riconoscimento delle indennità di turno del personale (biturnismo e triturnismo) definendo i criteri di un sostanziale equilibrio per la maturazione delle indennità citate. Si prevede un risparmio che verrà quantificato solo dopo l'effettiva applicazione e dopo un periodo temporale di almeno 6/12 mesi</td></tr>
<tr><td>SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</td><td>PARTE NON PERTINENTE</td></tr>
<tr><td>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</td><td>
<table>
<tr><td>FONDI ANNO 2020 - COMPARTO</td><td>€ 22.230.123,68</td></tr>
<tr><td>Ind. Qualità Professionale</td><td>-€ 2.390.000,00</td></tr>
<tr><td>Ind. Professionale Specifica</td><td>-€ 820.000,00</td></tr>
<tr><td>Coordinamento</td><td>-€ 250.000,00</td></tr>
<tr><td>Posizioni Organizzative</td><td>-€ 308.500,00</td></tr>
<tr><td>Fasce Retributive</td><td>-€ 7.227.757,00</td></tr>
<tr><td>FONDI ANNO 2020 DISPONIBILI PER L'APPLICAZIONE DEL CCIA</td><td>€ 11.233.866,68</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente</td><td>Si rinvia ai contenuti espressi nella Sezione V del Modulo 1</td></tr>
</table>

allocate all'esterno del Fondo	
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità** L'applicazione del presente accordo trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi contrattuali allocati complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie (Bilancio di Previsione Economico 2018). **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici** PARTE NON PERTINENTE **c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)** PARTE NON PERTINENTE

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio	€ 6.312.317,16	
INCREMENTO FONDO DISAGIO PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 691,00	
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018	-€ 650.000,00	
TOTALE ex Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 5.663.008,16
Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (Impegnato 2018)	€ 2.390.000,00	
Indennità professionale specifica (Impegnato 2018)	€ 820.000,00	
Indennità coordinamento (Impegnato 2018)	€ 250.000,00	
Posizioni organizzative (Impegnato 2018)	€ 308.500,00	
TOTALE ex Fondo per il finanziamento del valore comune delle ex indennità professionale e dell'indennità professionale specifica ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 3.768.500,00
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 30/12/2018		€ 9.431.508,16
INCREMENTI STABILI:		
- ART. 80, C. 3, LETT. A): € 91,00 PER N. DIP. AL 31/12/2015 (N. 3204 x € 91,00) - DECORRENZA 31/12/2018 A VALERE DAL 2019	€ 291.564,00	
- RISORSE PREVISTE DALL'ART. 39, C.A, LETT. B) E D) E C. 8 DEL CCNL 7/04/1999	€ -	
- R.I.A. PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (QUOTA INTERA IN RAGIONE D'ANNO)	€ 64.482,34	
INCREMENTI VARIABILI:		
- RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81, c. 6, lett. d))	€ -	
TOTALE INCREMENTI AL 31/12/2018		€ 356.046,34
TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019		€ 9.787.554,50
- DECREMENTO R.I.A. [art. 80, c. 5 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)] - Dimessi anno 2018 - Annualità intera	-€ 64.482,34	
TOTALE DECREMENTI AL 01/01/2019		-€ 64.482,34
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019		€ 9.723.072,16

FONDO ART. 81 - FONDO PREMIALITA' E FASCE		
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 4.576.260,67	
INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 2.650,47	
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del CCIA 29/03/2018	€ 650.000,00	
TOTALE ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi della qualità delle prestazioni individuali ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 5.228.911,14
Fasce retributive (Impegnato 2018)	€ 6.903.714,75	
Assegni ad personam (Impegnato 2018)	€ 778,00	
Altre risorse a disposizione nel Fondo	€ -	
INCREMENTO FONDO FASCE ATS PERSONALE AFFERITO 01/01/2018	€ 4.719,63	
- INCREMENTO DEL VALORE FASCE IN RAGIONE D'ANNO (art. 76)	€ 304.000,00	
TOTALE ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018		€ 7.213.212,38
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE ALL'01/01/2018		€ 12.442.123,52
INCREMENTI STABILI:		
- INCREMENTO DEL VALORE FASCE ANNO 2019 (GEN-APR) (art. 76)	€ 64.928,00	
- RISORSE PREVISTE DALL'ART. 39, C.A, LETT. B) E D) E C. 8 DEL CCNL 7/04/1999	€ -	
INCREMENTI VARIABILI:		
- RISORSE NON CONSOLIDATE REGIONALI PREVISTE DALL'ART. 38, C.4, LETT. B) E C. 5 DEL CCNL 7/04/1999	€ -	
- RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA L. 449/1997	€ -	
- DAI RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI AI SENSI DELL'ART. 16, C. 4, 5 E 6 DEL D.L. 6/07/2011, N. 98	€ -	
- RISORSE DERIVENTI DALL'ART. 113 D.LGS. 50/2016 E ART. 10, C. 4 E 12 DPCM DEL 27/03/2000	€ -	
- RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81, c. 6, lett. d))	-	
- INCREMENTO R.I.A - Mensilità risparmiate (Art. 81, c. 4, lett. e) - Dimessi nel corso dell'anno 2018	€ 30.529,87	
TOTALE INCREMENTI AL 01/01/2019		€ 95.457,87
TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		€ 12.537.581,39
DECREMENTO R.I.A. [art. 81, c. 5 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)] - Dimessi nel corso dell'anno 2018	-€ 30.529,87	
TOTALE DECREMENTI AL 01/01/2019		-€ 30.529,87
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019		€ 12.507.051,52

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.	L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora periodicamente, in sede di certificazione trimestrale di bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli della area del comparto (vedasi Modello A e relative righe di nota Integrativa).
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei Fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto/incrocio dei dati contabili e dei gestionali della S.C. Risorse Umane e della S.C. Economico Finanziaria. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli dell'area del comparto.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	L'ammontare dei Fondi aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di previsione.

Milano, 29/06/2020

Il Direttore f.f. S.C. Risorse Umane
(Dr.ssa Angela Goggi)

Il Direttore della S.C. Servizio Economico Finanziaria
(Dr. Gaetano Genovese)

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede:

Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDACALE del 26/06/2020

In data 26/06/2020 alle ore 12:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ENZO MANTEGAZZA Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LAURA PIAZZOLLA Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Contrattazione integrativa aziendale - controllo ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001.

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

esaminare la documentazione relativa alla Contrattazione Integrativa Aziendale trasmessa ieri 25/06/2020 ed in data odierna ed in particolare:

- Accordo Aziendale per il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – rapporto di lavoro – per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, del 16 giugno 2020;
- Accordo Aziendale per il riconoscimento del tempo di Vestizione/svestizione per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, per il periodo dal 1/07/2014 al 16/06/2020, del 16 giugno 2020;
- Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del comparto, del 16 giugno 2020;
- Nota a verbale CCIA della FSI – USAE del 19 giugno 2020;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo aziendale per il contratto integrativo aziendale – rapporto di lavoro – per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, del 25 giugno 2020, trasmessa al Collegio Sindacale con nota n. 17963 del 26 giugno 2020;
- Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo aziendale per il riconoscimento del tempo di Vestizione/ svestizione per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, per il periodo dal 1/07/2014 al 16/06/2020, del 25 giugno 2020, trasmessa al Collegio Sindacale con nota n. 17968 del 26 giugno 2020;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo sulle "Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del comparto", del 25 giugno 2020, trasmessa al Collegio Sindacale con nota n. 17965 del 26 giugno 2020;

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 vengono sottoposte, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, al controllo del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
Al riguardo, il Collegio, ha verificato che l'applicazione degli istituti economici dell'accordo sottoscritto trova copertura nei fondi contrattuali aziendali, determinando altresì un risparmio sul fondo ex art. 80 del CCNL (Condizioni di lavoro e Incarichi), che potrà essere riutilizzato, previa contrattazione tra le parti, per la valorizzazione di altri istituti contrattuali.
Pertanto il Collegio prende atto senza osservazioni di quanto convenuto ed attestato nella predetta documentazione.

La seduta viene tolta alle ore 12:25 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

PAOLO FISCHETTI _____

ENZO MANTEGAZZA _____

LAURA PIAZZOLLA _____