



Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo "Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del Comparto".

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	L'accordo aziendale in oggetto è stato sottoscritto in data 16/06/2020	
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo parziale dei residui dei fondi ex artt. 80-81, anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione Trattante Aziendale: Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr. Salvatore Gioia – Direttore Amministrativo Dr. Giorgio Luciano Cattaneo – Direttore Socio Sanitario Dr. Giuseppe Negrini – Direttore S.C. DiPSa Dr.ssa Barbara Pinna – Dirigente DiPSa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. – FP CGIL, UIL FPL, CISL FP., FIALS, FSI, NURSING UP;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, UIL FPL, FIALS e FSI</p>	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto della ASST Santi Paolo e Carlo	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo di una quota dei residui dei fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018, relativi all'anno 2019.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota prot. 17965 del 26/06/2020 la relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di accompagnamento all'accordo, ai sensi dell'art. 40 del, c. 3-sexies del D.Lgs. n° 165/2001 è stata trasmessa al Collegio Sindacale.
		Verbale del Collegio Sindacale n° 12 del 26/06/2020 che si allega.



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2020-2022 è stato adottato con delibera n°96 del 29/01/2020. E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 29/01/2020 ed è stato pubblicato sul sito aziendale.</p>
	<p>Con deliberazione n° 102 del 29/01/2020 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.</p>
	<p>La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 24/06/2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>///////</p>	

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che:

Sui fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018, relativi all'anno 2019, sono residue le seguenti disponibilità economiche:

- fondo ex art. 80 condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 2016-2018, il residuo al 16/06/2020 ammontava ad € 469.584 così come comunicato alla RSU e alle OO.SS. del Comparto con mail del 26/05/2020;
- fondo ex art. 81 premialità e fasce del CCNL 2016-2018, il residuo al 16/06/2020 ammontava ad € 740.739, così come comunicato alla RSU e alle OO.SS. del Comparto con mail del 26/05/2020;

in data 16/06/2020 le parti hanno concordano quanto segue:

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano
 Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)
 Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

- una quota del fondo ex art. 80 condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 2016-2018, pari ad €200.000, verrà utilizzata per il pagamento con le competenze stipendiali del mese di agosto 2020, di una parte delle ore festive arretrate e relative agli anni 2016/2017/2018, con un limite pro capite pari a massimo n°50 ore (nei limiti dello stanziamento di cui in precedenza) e comunque nel rispetto delle regole contrattuali, che verranno richieste dai dipendenti con note personali inviate alla S.C. Risorse Umane, entro il 31/07/2020;
- di utilizzare una quota del fondo ex art. 81 premialità e fasce del CCNL 2016-2018 pari ad €200.000, per progetti correlati al miglioramento della performance organizzativa per coprire le assenze improvvise di personale sanitario e tecnico, con particolare riferimento a turni o quote di turno notturno, di sabato e festivi, prevedendo il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva massima pari a € 25,00 per quei dipendenti che aderiranno, su base volontaria ad un apposito avviso interno per la copertura, su aree omogenee, delle assenze improvvise di personale. Tale quota corrisponde a circa n° 1000 turni di lavoro da circa 8 ore; in occasione di valutazione del progetto potranno essere riparametrate, in contrattazione con OOSS e RSU, le quote per le diverse categorie di personale sanitario e tecnico coinvolto;
- di concordare che le modalità di utilizzo degli ulteriori residui sui fondi ex art. 80 e 81 anno 2019 verranno definite, nei limiti della predetta disponibilità, di concerto con la RSU e le OO.SS. del Comparto;
- si precisa che detto progetto ha carattere sperimentale e, affinché diventi esecutivo, occorrerà presentare per il dovuto confronto il progetto operativo da elaborare a cura dell'Azienda e in particolare del DiPSa.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse..

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'Accordo con riferimento all'utilizzo delle risorse:

- Fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 condizioni di lavoro e incarichi, residuo anno 2019 pari ad € 469.584,00, dei quali €200.000, verranno utilizzati per il pagamento con le competenze stipendiali del mese di agosto 2020, di una parte delle ore festive arretrate e relative agli anni 2016/2017/2018, con un limite pro capite pari a massimo n°50 ore (nei limiti dello stanziamento di cui in precedenza) e comunque nel rispetto delle regole contrattuali, che verranno richieste dai dipendenti con note personali inviate alla S.C. Risorse Umane, entro il 31/07/2020;
- Fondo ex art. 81 CCNL 21/05/2018 premialità e fasce, residuo anno 2019 pari ad € 740.739,00, dei quali €200.000 verranno utilizzati per progetti correlati al miglioramento della performance organizzativa per coprire le assenze improvvise di personale sanitario e tecnico, con particolare riferimento a turni o quote di turno notturno, di sabato e festivi, prevedendo il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva massima pari a € 25,00 per quei

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudini, 8 - 20142 Milano

Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)

Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965



ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

dipendenti che aderiranno, su base volontaria ad un apposito avviso interno per la copertura, su aree omogenee, delle assenze improvvise di personale. Tale quota corrisponde a circa n° 1000 turni di lavoro da circa 8 ore; in occasione di valutazione del progetto potranno essere riparametrate, in contrattazione con OOSS e RSU, le quote per le diverse categorie di personale sanitario e tecnico coinvolto;

- le modalità di utilizzo degli ulteriori residui sui fondi ex art. 80 e 81, anno 2019, verranno definite, nei limiti della predetta disponibilità, di concerto con la RSU e le OO.SS. del Comparto

C) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).*

La sottoscrizione dell’accordo di cui all’oggetto:

- con l’utilizzo di €200.000 dei residui anno 2019 del fondo ex art. 80 condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 21/05/2018, consentirà il pagamento di festività lavorate e accantonate relative agli anni 2017/2018/2019, andando ad abbassare i debiti verso dipendenti da parte dell’Azienda e andando a ridurre l’accumulo di ore, che in caso di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, consentirebbero l’assenza preventiva e prolungata del dipendente, senza possibilità immediata di sostituzione da parte dell’Azienda.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Servizio Risorse Umane

- Per quanto riguarda il Fondo ex art. 81 premialità e fasce del CCNL 21/05/2018, l'accordo consentirà l'utilizzo di €200.000 dei residui anno 2019 per progetti correlati al miglioramento della performance organizzativa per coprire le assenze improvvise di personale sanitario e tecnico, con particolare riferimento a turni o quote di turno notturno, di sabato e festivi e su base volontaria, andando a migliorare il processo di gestione organizzativa delle assenze improvvise al fine di garantire la continuità assistenziale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 29/06/2020

Il Direttore f.f. S.C. Risorse Umane

Angela Goggi

Il Direttore S.C. Economico Finanziaria

Gaetano Genovese



**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento
all'accordo sulle "Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi
ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del
Comparto".**

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
	Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio	€	6.312.317,16
INCREMENTO FONDO DISAGIO PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€	691,00	
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del C.C.I.A. del 29/03/2018	-€	650.000,00	
TOTALE ex Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018			€ 5.663.008,16
Valore comune ex Indennità qualif. Prof.le (Impegnato 2018)	€	2.390.000,00	
Indennità professionale specifica (Impegnato 2018)	€	820.000,00	
Indennità coordinamento (Impegnato 2018)	€	250.000,00	
Posizioni organizzative (Impegnato 2018)	€	308.500,00	
TOTALE ex Fondo per il finanziamento del valore comune delle ex Indennità professionale e dell'indennità professionale specifica ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018			€ 3.768.500,00
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 30/12/2018			€ 9.431.508,16
INCREMENTI STABILI:			
- ART. 80, C. 3, LETT. A): €91,00 PER N. DIP. AL 31/12/2015 (N. 3204 x €91,00) - DECORRENZA 31/12/2018 A VALERE DAL 2019	€	291.564,00	
- RISORSE PREVISTE DALL'ART. 39, C.A, LETT. B) E D) E C. 8 DEL CCNL 7/04/1999	€	-	
- R.I.A. PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (QUOTA INTERA IN RAGIONE D'ANNO)	€	64.482,34	
INCREMENTI VARIABILI:			
- RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PREMALITA' E FASCE (art. 81, c. 6, lett. d))	€	-	
TOTALE INCREMENTI AL 31/12/2018			€ 356.046,34
TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019			
- DECREMENTO R.I.A. [art. 80, c. 5 (art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017)] - Dimessi anno 2018 - Annualità intera	-€	64.482,34	
TOTALE DECREMENTI AL 01/01/2019			-€ 64.482,34
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019			€ 9.723.072,16



FONDO ART. 81 - FONDO PREVALUTA' E FASCE							
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni Individuali	€ 4.576.260,67						
INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE AFFERITO EX ATS DAL 01/01/2018	€ 2.650,47						
Risorse destinate a fondo fasce in applicazione del C.C.I.A. del 29/03/2018	€ 650.000,00						
TOTALE ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi della qualità delle prestazioni individuali ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018	€ 5.228.911,14						
Fasce retributive (Impegnato 2018)	€ 6.903.714,75						
Assegni ad personam (Impegnato 2018)	€ 778,00						
Altre risorse a disposizione nel Fondo	€ -						
INCREMENTO FONDO FASCE ATS PERSONALE AFFERITO 01/01/2018	€ 4.719,63						
- INCREMENTO DEL VALORE FASCE IN RAGIONE D'ANNO (art. 76)	€ 304.000,00						
TOTALE ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive ai sensi del C.C.I.A. del 29/03/2018	€ 7.213.212,38						
TOTALE FONDO PREVALUTA' E FASCE AL 01/01/2018	€ 12.442.123,52						
INCREMENTI STABILI:							
- INCREMENTO DEL VALORE FASCE ANNO 2019 (GEN-APRI) (art. 76)	€ 64.928,00						
- RISORSE PREVISTE DALL'ART. 39, CA, LETT. B) ED) E C. 8 DEL CCNL 7/04/1999	€ -						
INCREMENTI VARIABILI:							
- RISORSE NON CONSOLIDATE REGIONALI PREVISTE DALL'ART. 38, C.4, LETT. B) E C. 5 DEL CCNL 7/04/1999	€ -						
- RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 DELLA L. 449/1997	€ -						
- DAI RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI AI SENSI DELL'ART. 16, C. 4, 5 E 6 DEL D.L. 6/07/2011, N. 98	€ -						
- RISORSE DERIVANTI DALL'ART. 113 D.LGS. 50/2016 E ART. 10, C. 4 E 12 DPCM DEL 27/03/2000	€ -						
- RISORSE TRASFERITE DAL FONDO PREVALUTA' E FASCE (art. 81, c. 6, lett. d))	€ -						
- INCREMENTO R.I.A. - Mensilità risparmiarie (Art. 81, c. 4, lett. e) - Dimessi nel corso dell'anno 2018	€ 30.529,87						
TOTALE INCREMENTI AL 01/01/2019	€ 95.457,87						
TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 12.537.581,39						
DECREMENTO R.I.A. [art. 81, c. 5 (art. 23, c.2, D.Lgs 75/2017)] - Dimessi nel corso dell'anno 2018	-€ 30.529,87						
TOTALE DECREMENTI AL 01/01/2019	-€ 30.529,87						
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI AL 01/01/2019	€ 12.507.051,52						
SEZIONE II: Risorse variabili	PARTE NON PERTINENTE						
SEZIONE III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo	PARTE NON PERTINENTE						
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per l'anno 2019 ammontano a € 22.230.124. I residui a Maggio 2020 ammontano a € 1.210.323.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">FONDI ANNO 2019 - COMPARTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</td> <td>€ 9.723.072,16</td> </tr> <tr> <td>FONDO ART. 81 - FONDO PREVALUTA' E FASCE</td> <td>€ 12.507.051,52</td> </tr> </tbody> </table>	FONDI ANNO 2019 - COMPARTO		FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 9.723.072,16	FONDO ART. 81 - FONDO PREVALUTA' E FASCE	€ 12.507.051,52
FONDI ANNO 2019 - COMPARTO							
FONDO ART. 80 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€ 9.723.072,16						
FONDO ART. 81 - FONDO PREVALUTA' E FASCE	€ 12.507.051,52						
SEZIONE V: Risorse temporaneamente e allocate all'esterno del Fondo	Nelle more della definizione delle modalità di recuperi delle somme corrisposte al personale del Comparto della confluita A.O. San Carlo Borromeo e fatte salve eventuali sentenze della Corte dei Conti, si è provveduto ad accantonare rispetto all'erogazione dei residui € 58.333.						



MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.



SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	Con deliberazioni n. 2149 del 18/10/2019 sono stati costituiti i fondi anno 2019 della ASST Santi Paolo e Carlo, fondi certificati dal Collegio dei Sindaci con apposito Verbale agli atti.
---	---

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.	I fondi costituiti per il personale del Comparto sono stati contabilizzati nei relativi costi di competenza e allocati nei relativi conti economici e che si è provveduto a quadrare tra la contabilità generale ed il Modello A predisposto dalla S.C. Risorse Umane.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	I fondi del personale del Comparto per l'anno 2019 al 31/05/2020 non risultano completamente pagati, i residui quantificati, come risultano nel Mod. II, p. b), verranno liquidati al personale del Comparto.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	I fondi sono stati già ascritti nei conti economici di competenza del Bilancio Economico anno 2019.

Milano, 29/06/2020

Il Direttore f.f. S.C. Risorse Umane

(Dr.ssa  Angela Goggi)

Il Direttore della S.C. Servizio Economico Finanziaria

(Dr.  Gaetano Genovese)

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede:

Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDACALE del 26/06/2020

In data 26/06/2020 alle ore 12:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ENZO MANTEGAZZA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LAURA PIAZZOLLA

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Contrattazione integrativa aziendale - controllo ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001.

ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

esaminare la documentazione relativa alla Contrattazione Integrativa Aziendale trasmessa ieri 25/06/2020 ed in data odierna ed in particolare:

- Accordo Aziendale per il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – rapporto di lavoro – per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, del 16 giugno 2020;
 - Accordo Aziendale per il riconoscimento del tempo di Vestizione/svestizione per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, per il periodo dal 1/07/2014 al 16/06/2020, del 16 giugno 2020;
 - Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del comparto, del 16 giugno 2020;
 - Nota a verbale CCIA della FSI – USAE del 19 giugno 2020;
 - Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo aziendale per il contratto integrativo aziendale – rapporto di lavoro – per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, del 25 giugno 2020, trasmessa al Collegio Sindacale con nota n. 17963 del 26 giugno 2020;
 - Relazione illustrativa di accompagnamento all'accordo aziendale per il riconoscimento del tempo di Vestizione/svestizione per il personale del Comparto ASST Santi Paolo e Carlo, per il periodo dal 1/07/2014 al 16/06/2020, del 25 giugno 2020, trasmessa al Collegio Sindacale con nota n. 17968 del 26 giugno 2020;
 - Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo sulle "Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del comparto", del 25 giugno 2020, trasmessa al Collegio Sindacale con nota n. 17965 del 26 giugno 2020;
- Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 vengono sottoposte, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, al controllo del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- Al riguardo, il Collegio, ha verificato che l'applicazione degli istituti economici dell'accordo sottoscritto trova copertura nei fondi contrattuali aziendali, determinando altresì un risparmio sul fondo ex art. 80 del CCNL (Condizioni di lavoro e Incarichi), che potrà essere riutilizzato, previa contrattazione tra le parti, per la valorizzazione di altri istituti contrattuali.
- Pertanto il Collegio prende atto senza osservazioni di quanto convenuto ed attestato nella predetta documentazione.

La seduta viene tolta alle ore 12:25

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

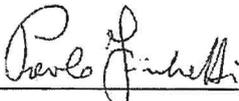
Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

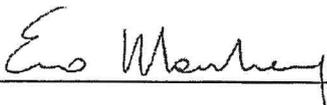
Three handwritten signatures in cursive script, positioned horizontally across the page.

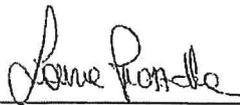
ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

PAOLO FISCHETTI  _____

ENZO MANTEGAZZA  _____

LAURA PIAZZOLLA  _____