



Determinazioni sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 dell'anno 2019, per il personale del comparto.

In data 16 giugno 2020, alle ore 10.00, presso la sede del Presidio Ospedaliero San Carlo, le Parti determinano le modalità di utilizzo di una quota degli avanzi dei fondi 2019 ex art. 80 e ex art. 81 del CCNL 2016/2018, per il personale del Comparto.

Il presente atto è sottoscritto tra le Parti nell'attesa del riordino complessivo degli istituti inerenti il lavoro supplementare, fermo restando che tutti i pagamenti saranno eseguiti nei limiti delle disponibilità dei fondi contrattuali e preso atto del piano di recupero, in itinere, relativo a ferie, festivi e straordinari pregressi.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____ 

Il Direttore Amministrativo – Salvatore Gioia _____ 

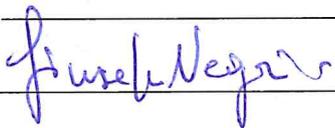
Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____ 

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Dr. Riccardo Baldelli _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. – Lucia Negroni _____

Il Direttore S.C. DiPSa - Dr. Giuseppe Negrini _____ 

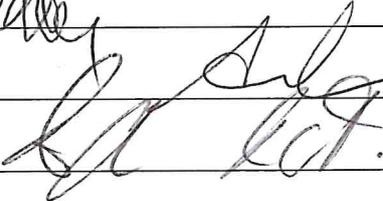
Il Dirigente DiPSa S. Paolo - Dr. Roberto Vigano' _____

Il Dirigente DiPSa S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna _____ 

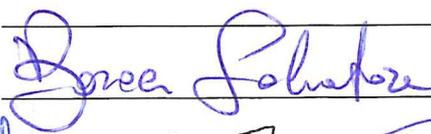
Per la RSU

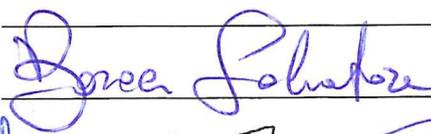
Abate Pasqua Maria _____ 

Amato Tommaso _____ 

Aprigliano Nicola _____ 

Baffi Angela _____ 

Ballocco Simonetta _____ 

Barca Salvatore _____ 







Benes Massimiliano

Cannone Michele

Casaburo Rocco

Clemenza Gaspare

Conte Giovanni

D'Arpa Angela

Dell'Aversana Paolo

Di Marco Salvatore

Di Tria Giovanni

Galimberti Cristina

Germinario Pasquale

Gibertoni Elisabetta

Graci Crocetta

Guacci Ciro

Manlio Mattia

Marotta Maria Pia

Mauri Monica

Meraldi Cristina

Migliaccio Giovanni

Mureddu Angelo

Occhipinti Santo

Pinna Andrea

Pio Loco Luigi

Pistore Cristina

Prinzivalli Filippo

Paolo Dell'Aversana

Salvatore Di Marco
Galimberti Cristina

Manlio Mattia

Monica Mauri

Giovanni Migliaccio

Luigi Pio Loco

Manlio Mattia

Pinna Andrea

Prinzivalli Filippo

18

18

18

18

18

18

18

18



Raffa Giovanna

Sabato Tommaso

Salcuni Stefano

Sansone Salvatore

Scicolone Felice

Stelitano Christian

Tassone Caterina

Tibaldi Raffaella

Tonolli Claudia

Toscano Paolo

Zersi Roberta

[Handwritten signatures in blue ink on lined paper for Raffa Giovanna, Sabato Tommaso, Salcuni Stefano, Sansone Salvatore, Scicolone Felice, Stelitano Christian, Tassone Caterina, Tibaldi Raffaella, Tonolli Claudia, Toscano Paolo, Zersi Roberta]

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

CISL FP.

UIL FPL.

FIALS

FSI USAE

NURSING UP

[Handwritten signatures in blue ink on lined paper for FP CGIL, CISL FP., UIL FPL., FIALS, FSI USAE, NURSING UP]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including 'M', 'S.M.', 'U', 'M. M.', 'if', and '3 u']



Premesso che:

- il personale dipendente del comparto ha richiesto, con note personali debitamente protocollate e pervenute alla S.C. Risorse Umane, entro il 27 marzo 2020 come convenuto negli incontri sindacali pregressi, il pagamento di ore straordinarie e festive relative all'esercizio di competenza 2019;
- considerato che l'ufficio Risorse Umane ha provveduto alla liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti, che ammontano a circa € 229.614,00 con le competenze stipendiali del mese di maggio c.a. e che eventuali e residuali richieste non evase saranno liquidate entro giugno 2020;
- che la somma disponibile sul fondo ex art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 2016-2018 ammonta ad € 469.584,00 così come comunicato alla RSU e alle OO.SS. del Comparto con mail del 26/05/2020;
- che la somma disponibile sul fondo ex art. 81 Fondo condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 2016-2018 ammonta ad € 740.739,00 così come comunicato alla RSU e alle OO.SS. del Comparto con mail del 26/05/2020;

Tutto ciò premesso, alla data odierna le parti concordano quanto segue:

- che una quota del fondo ex art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 2016-2018 pari ad €200.000, verrà utilizzata per il pagamento, con le competenze stipendiali del mese di ~~luglio~~^{Agosto} 2020, di una parte delle ore festive arretrate e relative agli anni 2016/2017/2018, con un limite pro capite pari a massimo n° 50 ore (nei limiti dello stanziamento di cui in precedenza) e comunque nel rispetto delle regole contrattuali, che verranno richieste dai dipendenti con note personali inviate alla S.C. Risorse Umane, entro il 31/07/2020;
- di utilizzare una quota del fondo ex art. 81 Fondo premialità e fasce del CCNL 2016-2018 pari ad €200.000 per il miglioramento delle performance organizzative come segue:
 1. € 200.000. da utilizzare per progetti correlati al miglioramento della performance organizzativa per coprire le assenze improvvise di personale sanitario e tecnico, con particolare riferimento a turni o quote di turno notturno, di sabato e festivi, prevedendo il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva massima pari a € 25,00 per quei dipendenti che aderiranno, su base volontaria ad un apposito avviso interno per la copertura, su aree omogenee, delle assenze improvvise di personale. Tale quota corrisponde a circa n° 1000 turni di lavoro da circa 8 ore; in occasione di valutazione del progetto potranno essere riparametrate, in contrattazione con OOSS e RSU, le quote per le diverse categorie di personale sanitario e tecnico coinvolto;
- di concordare che le modalità di utilizzo degli ulteriori residui sui fondi ex art. 80 e 81 anno 2019 verranno definite, nei limiti della predetta disponibilità, di concerto con la RSU e le OO.SS. del Comparto;

Handwritten initials: M, S, and others.

Handwritten signature: Fou

Handwritten initials: PZ, N, M, Z

Handwritten initials: S

Handwritten initials: RL

Handwritten initials: K, M, 4

Handwritten initials: A, u

Handwritten signature and initials.



ASST Santi Paolo e Carlo

- si precisa che detto progetto ha carattere sperimentale e, affinché diventi esecutivo, occorrerà presentare per il dovuto confronto il progetto operativo da elaborare a cura dell'Azienda e in particolare della DiPSa.

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures in blue ink]
L'out
M...
N.
cf
M
per
B...
5 6

