



## Accordo Aziendale per il riconoscimento del Tempo di Vestizione/Svestizione per il Personale del Comparto Presidio San Carlo, per il periodo dal 1/7/2014 al 16/06/2020.

In data 16 giugno 2020 alle ore 10.00 presso il Presidio San Carlo Borromeo, le Parti sottoscrivono l'allegato accordo, relativo al riconoscimento del Tempo di Vestizione/Svestizione per il personale del Comparto del Presidio San Carlo per il periodo dal 1°/7/2014 al 16/06/2020.

### Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo – Salvatore Gioia \_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo \_\_\_\_\_

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo \_\_\_\_\_

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Dr. Gaetano Genovese \_\_\_\_\_

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Dr. Riccardo Baldelli \_\_\_\_\_

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. – Lucia Negroni \_\_\_\_\_

Il Direttore S.C. DiPSa - Dr. Giuseppe Negrini \_\_\_\_\_

Il Dirigente DiPSa S. Paolo - Dr. Roberto Vigano' \_\_\_\_\_

Il Dirigente DiPSa S. Carlo - Dr.ssa Barbara Pinna \_\_\_\_\_

### Per la RSU

Abate Pasqua Maria \_\_\_\_\_

Amato Tommaso \_\_\_\_\_

Aprigliano Nicola \_\_\_\_\_

Baffi Angela \_\_\_\_\_

Ballocco Simonetta \_\_\_\_\_

Barca Salvatore \_\_\_\_\_

Benes Massimiliano \_\_\_\_\_

M

58 U

Ally

Pinna  
Negrini

Simonetta

Pinna

N.

10

Pinna



Cannone Michele

Casaburo Rocco

Clemenza Gaspare

Conte Giovanni

D'Arpa Angela

Dell'Aversana Paolo

*Paolo Dell'Aversana*

Di Marco Salvatore

Di Tria Giovanni

*Gaspare Clemenza*

Galimberti Cristina

Germinario Pasquale

Gibertoni Elisabetta

Graci Crocetta

Guacci Ciro

*Manlio Mattia*

Manlio Mattia

Marotta Maria Pia

Mauri Monica

Meraldi Cristina

Migliaccio Giovanni

*Angelo Mureddu*

Mureddu Angelo

Occhipinti Santo

Pinna Andrea

*Pio Loco Luigi*

Pio Loco Luigi

Pistore Cristina

Prinzivalli Filippo

Raffa Giovanna

*Handwritten mark*

*Handwritten notes at the bottom of the page*



ASST Santi Paolo e Carlo

Sabato Tommaso

*[Handwritten signature]*

Salcuni Stefano

*[Handwritten signature]*

Sansone Salvatore

*[Handwritten signature]*

Scicolone Felice

*[Handwritten signature]*

Stelitano Christian

*[Handwritten signature]*

Tassone Caterina

\_\_\_\_\_

Tibaldi Raffaella

\_\_\_\_\_

Tonolli Claudia

*[Handwritten signature]*

Toscano Paolo

*[Handwritten signature]*

Zersi Roberta

\_\_\_\_\_

**Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

FP CGIL

\_\_\_\_\_

CISL FP.

*[Handwritten signature]*

UIL FPL.

*[Handwritten signature]*

FIALS

*[Handwritten signature]*

FSI USAE

*[Handwritten signature]*

NURSING UP

\_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*



## PREMESSO

- Che in data 05/08/2014 è stato siglato l'accordo tra Amministrazione, R.S.U. e OO.SS. del Comparto sui "Tempi di Vestizione e Svestizione" dell'ex A.O. San Carlo Borromeo che prevedeva il riconoscimento dei tempi di vestizione/svestizione al personale avente obbligo di indossare la divisa per il periodo dal 1°/1/2009 al 30/06/2014, riconducendo poi gli stessi all'interno dell'orario di lavoro.
- che in data 9/12/2014 è stata siglata l'intesa tra l'Amministrazione, R.S.U. e OO.SS. del Comparto sui "Tempi di Vestizione e Svestizione" dell'ex A.O. San Paolo, tutt'ora vigente, che prevede per l'attività di vestizione/svestizione sino ad 8 minuti per la vestizione ad inizio servizio e sino a 7 minuti per la svestizione al termine dell'attività di lavoro.
- che in data 01/01/2016 con Deliberazione n. 1 dell'01.01.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Preso d'atto della D.G.R. n. X/4473 del 10.12.2015: "Attuazione L.R. 23/2015: Costituzione Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Santi Paolo e Carlo", è stata costituita la ASST Santi Paolo e Carlo.
- Che è in fase di analisi con la R.S.U. e le OO.SS. di categoria, il contratto integrativo aziendale che ricomprende la questione in oggetto secondo quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018;
- Resosi quindi necessario un accordo tra le parti che regoli la mancanza di riconoscimento del Tempo di Vestizione/Svestizione per il personale del Comparto del Presidio San Carlo dal 1°/7/2014 al 16/06/2020;

## Le Parti

a seguito dell'intenso negoziato intervenuto in materia, al fine di evitare vertenze che comporterebbero costi per la gestione dei relativi procedimenti amministrativi e dei contenziosi giudiziali

### concordano quanto segue

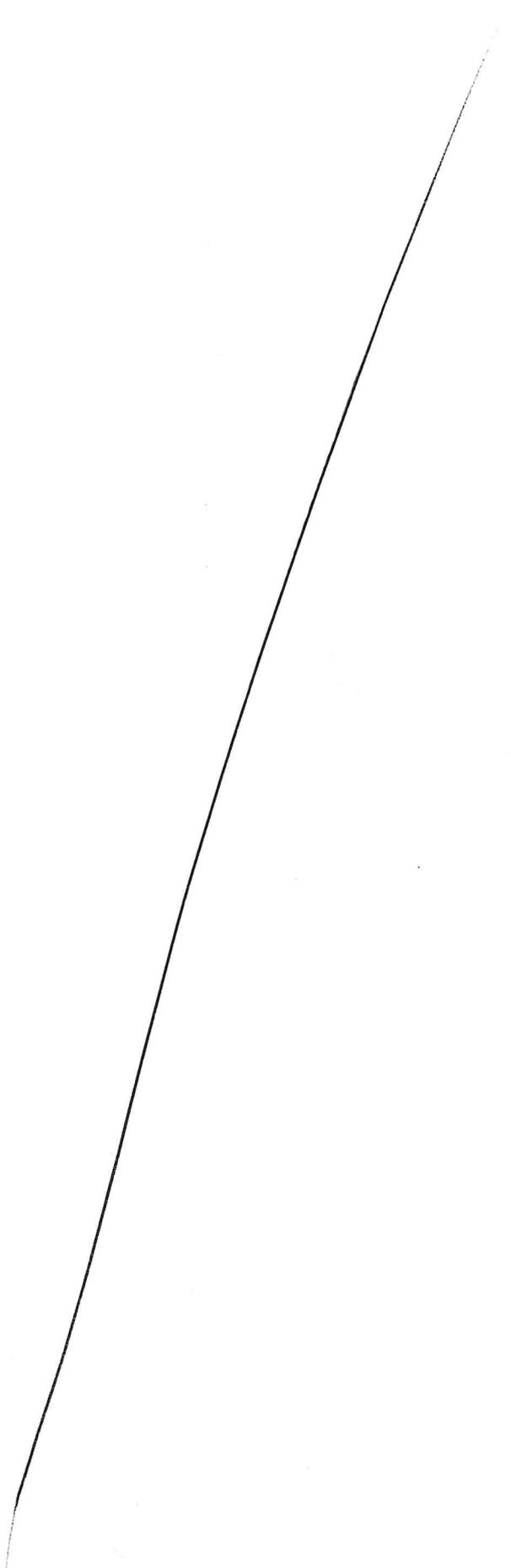
- L'accordo si applica al personale con obbligo di divisa, ancora in servizio alla data di sottoscrizione della presente intesa.
- Per personale con obbligo di divisa si intende il dipendente che ha l'obbligo, per motivi igienici e/o di sicurezza, di indossare indumenti di lavoro specifici (sostituzione completa dell'abbigliamento, con divisa e calzature, se richiesto), che deve effettuare la vestizione/svestizione della divisa (ed eventualmente delle calzature) presso gli appositi locali adibiti a spogliatoio. Viene escluso chi indossa il camice su abiti civili. Il solo camice non è considerato divisa.



- Al personale del Presidio San Carlo, verranno riconosciute forfettariamente, per il periodo 1°/7/2014 – 16/06/2020, n°30 giornate, parametrate sull'effettiva presenza.
- Le giornate di recupero spettanti, così come definito, non potranno essere monetizzate e dovranno essere recuperate entro il 31/12/2025 in misura annuale, di regola, calcolando un numero medio di giorni sul maturato effettivo e il periodo di maturazione. Non potranno dar luogo a straordinari o ore aggiuntive e dovranno essere autorizzate preventivamente dal proprio responsabile. In caso di particolari esigenze organizzative, in accordo con il Responsabile del Servizio, la fruizione delle giornate di recupero potrà essere differita.
- Al dipendente avente titolo, al momento della eventuale cessazione del servizio prima dei cinque anni sopra indicati, qualora abbia ancora giornate da recuperare a fronte del presente accordo, sarà consentita la fruizione delle giornate residue, previa congrua programmazione da parte del Responsabile del servizio interessato.
- Le Parti danno atto che, ai fini della corretta fruizione delle predette giornate da parte del personale interessato, si procederà ad un monitoraggio congiunto dell'effettivo utilizzo, decorso un triennio dalla data di sottoscrizione del presente accordo, ed anche al termine fissato per il 31/12/2025.
- La decorrenza dell'accordo è stabilita nella data di sottoscrizione del presente documento ed è applicabile al personale interessato che risulta in servizio a tale data, tenuto conto dell'impossibilità di recuperare le giornate riconosciute dal presente accordo da parte del personale successivamente cessato.

*Scars*  
*Stelluto*

*h* *M* *16* *W* *17* *18* *19* *20* *21* *22* *23* *24* *25* *26* *27* *28* *29* *30* *31*



ful