



Accordo Sindacale con la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto relativo alla distribuzione dei residui derivanti dall'applicazione dell'accordo regionale sulla premialità ai sensi dell'articolo 5 della l.r 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19/05/2020 n° 34.

In data 30 dicembre 2020, le Parti sottoscrivono il presente accordo per il personale del Comparto, relativo alla distribuzione dei residui derivanti dall'applicazione dell'accordo regionale sulla premialità ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19/05/2020 n°34.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____ 

Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi _____ 

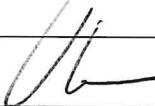
Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Riccardo Baldelli _____

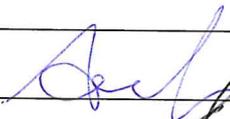
Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. - Lucia Negroni _____

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola _____ 

Il Direttore f.f. S.C. DiPSa – Barbara Pinna _____ 

Il Dirigente DiPSa Area Territoriale – Roberto Vigano' _____

Per la RSU

Abate Pasqua Maria _____ 

Amato Tommaso _____ 

Aprigliano Nicola _____ 

Baffi Angela _____

Ballocco Simonetta _____

Barca Salvatore _____









1







[Handwritten signatures in blue ink]

Benes Massimiliano _____

Cannone Michele _____

Casaburo Rocco _____

Clemenza Gaspare _____

Conte Giovanni _____

D'Arpa Angela _____

Dell'Aversana Paolo *[Handwritten signature]* _____

Di Marco Salvatore *[Handwritten signature]* _____

Di Tria Giovanni *[Handwritten signature]* _____

Galimberti Cristina *[Handwritten signature]* _____

Germinario Pasquale _____

Gibertoni Elisabetta _____

Graci Crocetta _____

Guacci Ciro _____

Manlio Mattia _____

Marotta Maria Pia _____

Mauri Monica _____

Meraldi Cristina _____

Migliaccio Giovanni _____

Mureddu Angelo _____

Occhipinti Santo _____

Pinna Andrea *[Handwritten signature]* _____

Pio Loco Luigi _____

Pistore Cristina _____

Prinzivalli Filippo *[Handwritten signature]* _____

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



[Handwritten signatures]

Raffa Giovanna

Sabato Tommaso

Salcuni Stefano

Sansone Salvatore

Scicolone Felice

Stelitano Christian

Tassone Caterina

Tibaldi Raffaella

Tonolli Claudia

Toscano Paolo

Zersi Roberta

[Handwritten signatures on lines]

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

CISL FP.

UIL FPL.

FIALS

FSI USAE

NURSING UP

[Handwritten signatures and text on lines]

[Handwritten signatures]



Premesso che

- In data 10/06/2020 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. del Comparto, l'accordo relativo alla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art.2, comma 7 del D.L. 19 maggio 2020 n° 34, il quale definiva il premio correlato all'obiettivo straordinario di performance conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti Covid, a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza da COVID-19, individuando varie fasce di complessità legate ad una specifica quota premiale.
- Che a seguito di applicazione di detto accordo risultano residue € 116.000,00 ca. per la distribuzione dei quali si procede a confronto con la RSU e le OO.SS. sindacali.

Dato atto che:

- buona parte del personale collocato nella fascia C, così come da indicazioni regionali contenute nell'accordo del 26/05/2020, ha avuto una correlazione diretta e continuativa alle attività di supporto per la gestione e l'assistenza dei pazienti Covid in sinergia con il personale direttamente coinvolto, consentendo al sistema di far fronte alla situazione emergenziale in atto.

Le parti concordano:

- di sistemare prioritariamente a seguito di verifica e valutazione della DiPSa, tutti i casi ai quali potrà essere riconosciuta la differenza economica dal passaggio da fascia B a fascia A, tenendo anche conto del personale che ha prestato servizio prioritariamente, non solo nei reparti COVID come attività esclusiva, ma che ha completato le giornate di presenza dettati dall'accordo regionale, anche in reparti non COVID.
- di utilizzare i restanti residui derivanti dall'applicazione dell'accordo relativo alla premialità, ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art.2, comma 7 del D.L. 19 maggio 2020 n° 34, per perequare la quota riconosciuta al personale in fascia C alla fascia B, che verrà individuato dal proprio Responsabile in base all'apporto fornito nel periodo emergenziale, a supporto e completamento dell'attività di gestione dell'emergenza COVID.

Il riconoscimento pro capite sarà così definito:

- Fascia C – Categoria A-C - Riconoscimento economico per il passaggio in fascia B di € 250.
- Fascia C – Categoria D-DS - Riconoscimento economico per il passaggio in fascia B di € 500.