



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Accordo Sindacale con la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto per l'applicazione aziendale dell'accordo per la migliore organizzazione del percorso attuativo relativo al progetto operativo per l'attivazione dei moduli temporanei di Fiera Milano City e Fiera Bergamo di cui alla DGR 3702 del 21/10/2020 e, prime indicazioni per il personale del SSR.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____ *[Signature]*

Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi _____ *[Signature]*

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Paolo f.f. – Riccardo Baldelli _____

Il Direttore Medico di Presidio S. Carlo f.f. - Lucia Negroni _____ *[Signature]*

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola _____ *[Signature]*

Il Direttore f.f. S.C. DiPSa – Barbara Pinna _____ *[Signature]*

Il Dirigente DiPSa Area Territoriale – Roberto Vigano' _____

Per la RSU

Abate Pasqua Maria _____ *[Signature]*

Amato Tommaso _____ *[Signature]*

Aprigliano Nicola _____ *[Signature]*

Baffi Angela _____

Ballocco Simonetta _____

Barca Salvatore _____

Benes Massimiliano _____



[Handwritten scribbles]

u
A

- Cannone Michele _____
- Casaburo Rocco _____
- Clemenza Gaspare _____
- Conte Giovanni _____
- D'Arpa Angela _____
- Dell'Aversana Paolo *Paolo Dell'Aversana*
- Di Marco Salvatore *Salvatore Di Marco*
- Di Tria Giovanni *Giovanni Di Tria*
- Galimberti Cristina *Cristina Galimberti*
- Germinario Pasquale _____
- Gibertoni Elisabetta _____
- Graci Crocetta _____
- Guacci Ciro _____
- Manlio Mattia _____
- Marotta Maria Pia _____
- Mauri Monica _____
- Meraldi Cristina _____
- Migliaccio Giovanni _____
- Mureddu Angelo _____
- Occhipinti Santo _____
- Pinna Andrea *Andrea Pinna*
- Pio Loco Luigi _____
- Pistore Cristina _____
- Prinzivalli Filippo *Filippo Prinzivalli*
- Raffa Giovanna _____

[Handwritten scribbles]



[Handwritten signatures]

[Handwritten initials]

Sabato Tommaso

[Handwritten signature]

Salcuni Stefano

Sansone Salvatore

[Handwritten signature]

Scicolone Felice

Stelitano Christian

Tassone Caterina

Tibaldi Raffaella

Tonolli Claudia

Toscano Paolo

Zersi Roberta

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

[Handwritten signature]

CISL FP.

[Handwritten signature]

UIL FPL.

[Handwritten signature]

FIALS

FSI USAE

[Handwritten signature]
CON RISERVA

NURSING UP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 3



In data 30 dicembre 2020 le Parti preso atto del verbale di accordo regionale sottoscritto in data 5 novembre u.s. e, a seguito di confronto intervenuto in relazione ai possibili margini di integrazione a livello locale dello stesso,

A

CONVENGONO

➤ **Indennità di malattie infettive art. 86, comma 6, lett c)**

L'accordo riconosce le indennità al personale previsto dai commi 6,8,9,10 dell'art. 86 del CCNL vigente, che presta la propria attività direttamente o a supporto nei seguenti contesti:

- Unità di Terapia Intensiva e Sub-Intensiva dedicate a pazienti Covid.
- Reparti di Malattie Infettive, di Pneumologia, Medicine d'Urgenza, Pronto Soccorso, 118, Unità di degenza Covid-19.
- Servizi diagnostici e terapeutici e settori chirurgici, direttamente coinvolti nell'attività Covid-19.

Al fine di esprimere criteri chiari per il riconoscimento dell'indennità malattie infettive, si classificano i reparti dedicati all'assistenza COVID sulla base dei seguenti percorsi attivati.

Legenda

TIPO REPARTO	REPARTO	INDENNITA MALATTIE INFETTIVE		
		SI	Per giornata di effettiva presenza	Dipendente assegnato al reparto dalla DiPSa
1	Reparto Covid (allegato1)	SI	Per giornata di effettiva presenza	Dipendente assegnato al reparto dalla DiPSa
2	Reparto No Covid con ricovero temporaneo di pz. Covid	SI	Per giornata di effettiva presenza	Dipendente assegnato al reparto dalla DiPSa per la copertura di turni specifici
3	Reparto No Covid (non tratta pazienti Covid)	NO		

- Verrà riconosciuta l'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che dovesse eccezionalmente prestare servizio nei reparti di Terapia Intensiva e Sub Intensiva (area a complessità assistenziale medio - alta) per il periodo effettivamente lavorato.
- L'indennità di Malattie Infettive e Terapia Intensiva saranno cumulate nei casi previsti dall'accordo.
- Verranno riconosciute le ore straordinarie del personale ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale part time dovesse prestare servizio nell'ambito dell'emergenza.
- Saranno salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore che a causa della pandemia non riescano ad effettuare il numero sufficiente di turni M-P-N, stabiliti dalla

A

4



contrattazione collettiva e decentrata o qualora per fronteggiare l'emergenza l'Azienda adotti misure organizzative diverse dalla normale turnazione (es. turni da 12 ore ecc.).

➤ **Turno aggiuntivo a tariffazione oraria €50/ora**

L'accordo prevede che per ogni turno aggiuntivo rispetto alla normale programmazione oraria (esempi non esaustivi: salto riposo, richiamo dalle ferie, rientri da recupero ore ecc.) sia riconosciuto al personale un compenso orario aggiuntivo pari a €50/ora, per ogni ora di effettivo servizio prestato e/o se in misura minore di 60', in proporzione. Tale remunerazione verrà riconosciuta anche per turni frazionati o singole ore eccedenti dedicate alla suddetta attività e debitamente certificate dal Responsabile a tutto il personale sanitario.

Tale remunerazione verrà riconosciuta a tutto il personale sanitario operante nei reparti Covid indicati dalla precedente tabella con il numero 1 e nei reparti no Covid indicati con il numero 2 in caso di ricovero di pazienti Covid, per i quali la DiPSa autorizzerà l'eventuale turno aggiuntivo.

Il turno aggiuntivo dovrà essere programmato ed attribuito direttamente dal responsabile del servizio e conseguentemente non potrà essere definito su base volontaria. Il turno dovrà essere timbrato dal dipendente con apposita causale e il Responsabile, a fine mese, renderà alla DiPSa tutti i turni effettuati dal personale gestito, che verranno autorizzati al pagamento.

Per quanto attiene al personale di supporto, non ricompreso nel predetto accordo, l'Azienda rimane in attesa di quanto verrà definito ai tavoli regionali da parte di Regione Lombardia e procederà se previsto al riconoscimento retroattivo delle quote a far tempo dal 22 ottobre u.s..

➤ **Straordinari vestizione reparti Covid**

Nell'ambito delle risorse stanziare e disponibili, in conseguenza del maggior impegno necessario per la vestizione nei reparti Covid, l'accordo promuove di remunerare gli straordinari resi dal personale, risultanti dalle timbrature, nella misura massima di 30 minuti per turno. Pertanto in considerazione del contratto integrativo aziendale sull'argomento, si individua come tempo massimo aggiuntivo 20 minuti/turno (max 10 minuti in entrata e max 10 minuti in uscita rilevabili dalle timbrature) da autorizzare da parte dei Responsabili attraverso l'utilizzo dell'angolo del dipendente.

➤ **Ulteriori Misure**

L'Azienda, al personale che ne farà richiesta, effettuerà con cadenza mensile lo screening per il SARS-COV-2, le cui adesioni verranno raccolte dai Dirigenti/Coordinatori dei servizi, per la successiva pianificazione con la Medicina del Lavoro.

L'Azienda garantirà adeguato affiancamento e addestramento per il personale inserito all'intero delle equipe destinate a dare assistenza all'interno delle aree critiche.

L'Azienda si impegna ad assicurare la rotazione del personale che ne faccia richiesta, all'interno delle aree COVID, per specifiche condizioni fisiche debitamente valutate dal medico competente.

L'Azienda garantirà specifico follow-up multidisciplinare nel tempo che verifichi i danni da Covid-19 a titolo gratuito per i lavoratori.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

[Handwritten signatures in black and blue ink]

L'Azienda, oltre a garantire per i dipendenti supporto psicologico, si impegna ad estendere lo stesso ai famigliari dei lavoratori che ne facciano specifica richiesta.

Il presente accordo ha validità dal 22 ottobre al 31 dicembre 2020. fatte salve eventuali proroghe che dovessero essere comunicate da Regione Lombardia. In tal caso la scadenza dell'accordo avrà valenza fino alla data indicata da Regione Lombardia purché non sussistano variazioni del contenuto originario .

[Handwritten signature in blue ink]