Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Santi Paolo e Carlo
Servizio Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di accordo aziendale per il personale del Comparto sottoscritto in data 13 luglio 2021 sulle modalità di utilizzo dei residui dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL2016/2018, relativi all'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		L'ipotesi di accordo aziendale è stato siglato il 13 luglio 2021
Periodo temporale di vigenza		Liquidazione di residui fondi contrattuali anno 2019.
Composizione della delegazione trattante		**Delegazione Trattante Aziendale:** Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr. ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo– Direttore Socio Sanitario Dr. Gaetano Genovese – Direttore Servizio Economico Finanziario Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Risorse Umane Dr.ssa Barbara Pinna – Direttore S.C. DiPSa Dr. Roberto Viganò – Dirigente Territoriale S.C. DiPSa **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** R.S.U., CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP. **Organizzazioni sindacali firmatarie:** CGIL FP, FIALS, CISL FO, UIL FPL, NURSING UP.
Soggetti destinatari		Personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Liquidazione dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, anno 2019.
procedurale e degli atti propedeutici e	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	Verbale n° 17 del Collegio Sindacale – Il Collegio sindacale in data 22/07/2021 esprime parere positivo sull'ipotesi di accordo.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In allegato alla relazione illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2020-2022 è stato adottato con delibera n°96 del 29/01/2020. E' stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 29/01/2020, ed è stato pubblicato sul sito aziendale.
		Con deliberazione n°102 del 29/01/2020 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°4 del 24/06/2020.
Eventuali osservazioni ///////		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.*

Le parti, preso atto:

- dell'accordo siglato in data 16/06/2020, sulle modalità di utilizzo di una quota dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, relativi all'anno 2019
- che i residui, dopo applicazioni dello stesso, ammontano a:

	VALORE FONDO COMPARTO 2019	UTILIZZO	RESIDUO
F.DO ART. 80 - DISAGIO E INCARICHI	**9.723.072**	**9.429.062**	**294.010**
F.DO ART. 81 - PREMIALITA' E FASCE	**12.507.052**	**11.908.594**	**598.458**
	Decurtazione ex accordo		**-58.833**
	22.230.124	**21.337.656**	**833.635**

- preso atto inoltre del verbale del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni n°8 del 16/11/2020, nel quale non sono stati effettuati rilievi sulla rendicontazione finale degli obiettivi di Performance Aziendali anno 2019.

Concordano:

- di erogare l'avanzo dei fondi contrattuali anno 2019 pari ad €833.635, come saldo della produttività collettiva, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e proporzionalmente alla categoria di appartenenza, nonché in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001 e i permessi per L. 104/92.

- al personale con impegno ridotto sarà corrisposta la quota in proporzione alla percentuale di rapporto di lavoro.

- le quote verranno erogate con la mensilità del mese di agosto previa certificazione del Collegio Sindacale Aziendale.

B) ***Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse..***

Di seguito si analizzano i passaggi propri dell'Accordo con riferimento all'utilizzo delle risorse:

Le parti hanno preso atto che le quote di avanzo 2019 dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, sono le seguenti:

	VALORE FONDO COMPARTO 2019	UTILIZZO	RESIDUO
F.DO ART. 80 - DISAGIO E INCARICHI	**9.723.072**	**9.429.062**	**294.010**
F.DO ART. 81 - PREMIALITA' E FASCE	**12.507.052**	**11.908.594**	**598.458**
	Decurtazione ex accordo		**-58.833**
	22.230.124	**21.337.656**	**833.635**

E ne hanno concordato la distribuzione proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e proporzionalmente alla categoria di appartenenza, nonché in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 13/07/2021 completa l'erogazione delle quote residuali dei fondi contrattuali artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 già concordata in parte nell'accordo siglato il 16/06/2020 con il quale si era definito che:

- una quota del fondo ex art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi del CCNL 2016-2018 pari ad €200.000, veniva utilizzata per il pagamento, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2020, di una parte delle ore festive arretrate e relative agli anni 2016/2017/2018, con un limite pro capite pari a massimo n° 50 ore (nei limiti dello stanziamento di cui in precedenza) e comunque nel rispetto delle regole contrattuali, che verranno richieste dai dipendenti con note personali inviate alla S.C. Risorse Umane, entro il 31/07/2020;

- di utilizzare una quota del fondo ex art. 81 Fondo premialità e fasce del CCNL 2016-2018 pari ad €200.000 per il miglioramento delle performance organizzative come segue:

    1. € 200.000 da utilizzare per progetti correlati al miglioramento della performance organizzativa per coprire le assenze improvvise di personale sanitario e tecnico, con particolare riferimento a turni o quote di turno notturno, di sabato e festivi, prevendendo il riconoscimento di una quota oraria omnicomprensiva massima pari a € 25,00 per quei dipendenti che aderiranno, su base volontaria ad un apposito avviso interno per la copertura, su aree omogenee, delle assenze improvvise di personale. Tale quota corrisponde a circa n° 1000 turni di lavoro da circa 8 ore; in occasione di valutazione del progetto potranno essere riparametrate, in contrattazione con OOSS e RSU, le quote per le diverse categorie di personale sanitario e tecnico coinvolto;

L'ipotesi sottoscritta in data 13/07/2021 conclude il processo di erogazione dei residui dei fondi contrattuali per l'anno 2019.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le quote che verranno riconosciute al personale del Comparto saranno erogate, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi anno 2019 e in base alle giornate di presenza in servizio o equiparate tali.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

La sottoscrizione dell'accordo di cui all'oggetto si è resa necessaria per concludere il processo di erogazione dei residui contrattuali anni 2019 iniziato nell'anno 2020 con la sottoscrizione dell'accordo del 16 giugno, tenendo conto dell'apporto individuale di ciascun dipendente del Comparto nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 06/08/2021

Il Direttore S.C. Risorse Umane
Vincenzo Centola

Il Direttore del S.C. Economico Finanziaria
Dr. Gaetano Genovese

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via A.di Rudin', 8 - 20142 Milano

Verbale n. 17 del COLLEGIO SINDACALE del 22/07/2021

In data 22/07/2021 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO FISCHETTI Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ENZO MANTEGAZZA Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LAURA PIAZZOLLA Presente

Partecipa alla riunione Dr.ssa Daniela Bianchi - Direttore Amministrativo
Dr. Gaetano Genovese - Direttore SC Economico Finanziaria
Dr.ssa Stefania Madaro - Dirigente SC Economico Finanziaria

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- CET II trimestre 2021
- Deliberazioni Direttore Generale
- Varie ed eventuali

OMISSIS

Ulteriori attività del collegio

OMISSIS

- esaminare l'ipotesi di accordo aziendale per il personale del Comparto, dei fondi ex artt. 80 e 81 sulle modalità di utilizzo dei residui dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, relativi all'anno 2019, trasmessi con nota n. 20871 del 16/07/2021, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria. Al riguardo il Collegio, all'esito di tale esame e sentiti il dott. Gaetano Genovese e la dott.ssa Daniela Bianchi, esprime parere positivo sull'ipotesi di accordo.

OMISSIS

La seduta viene tolta alle ore 11.25 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

stanti le restrizioni derivanti dall'emergenza COVID- 19, la seduta odierna viene tenuta in modalità telematica (videoconferenza) ai sensi dell'art. 12 del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale).

Digita qui il testo

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/Parere%20II%20CET%202021_982881_1.pdf

---

FIRME DEI PRESENTI

PAOLO FISCHETTI _____

ENZO MANTEGAZZA _____

LAURA PIAZZOLLA _____