Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Ipotesi di accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, per l'anno 2021.

A seguito di incontro svoltosi via Teams il 16 giugno 2022, le parti **in data 20 giugno 2022** sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per il personale del Comparto, sulle modalità di utilizzo dei residui dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, per l'anno 2021.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco _____

Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi _____

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo _____

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gaetano Genovese _____

Il Direttore Medico di Presidio–Sabrina Passarella _____

Il Direttore S.C. Risorse Umane – Vincenzo Centola _____

Il Direttore S.C. DiPSa – Barbara Pinna _____

Per la RSU

Alfonsi Leonardo CISL _____

Amato Antonio _____

Amodeo Vito Davide _____

Barca Salvatore _____

Benes Massimiliano _____

Caputo Gianni Battista _____

Clemenza Gaspare _____

Cocomazzi Teresa _____

Colli Giuseppe _____

Conte Giovanni _____

Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

D'Arpa Angela	
Dell'Aversana Paolo	
Di Tria Giovanni	
Fedeli Anna	
Fortugno Paolo	
Fortunato Nicola	
Galimberti Cristina	
Guacci Ciro	
Mazzi Massimiliano	
Mazzitelli Ferdinando	
Meraldi Cristina	
Micheli David	
Migliaccio Giovanni	
Nadry Hanane	
Olivieri Marina	
Pinna Andrea	
Pio Loco Luigi	
Porta Elena	
Prinzivalli Filippo	
Sabato Tommaso	
Sansone Salvatore	CISL
Scicolone Felice	
Scucchia Dario	
Shehu Erona	
Stelitano Christian	

Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Suma Cosimo

Talamo Ventura

Toscano Paolo

Trotta Gerardo

Uldedaj Ersil

Varvaro Francesca

Vecera Ester

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL

X CISL FP

UIL FPL

FIALS

FSI USAE

NURSING UP

Dato atto che alla data odierna i residui sui fondi contrattuali anno 2021, ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, ammontano come di seguito riportato:

FONDI 2021 - COMPARTO		FONDI	SPESO	RESIDUO
F.DO ART. 80 - DISAGIO E INCARICHI	Straordinari		1.316.234	
	Straordinari Festivi		8.866	
	Straordinari in Rep.		38.683	
	IInd. Notturna - Festiva		2.247.914	
	Ind. di Reperibilità		194.375	
	Indennità Rischio Radiologico		69.817	
	Ind. di Presenza e di Turno		993.715	
	Ind. Assistenza Domiciliare		52.270	
	Malattie Infettive		368.492	
	Terapie Intensive/Subintensive		534.777	
	Ind. SERT		54.596	
	TOTALE PARZIALE	**5.663.008**	5.879.739	**-216.731**
	Ind. Qualità Professionale		2.449.084	
	Ind. Professionale Specifica		846.602	
	Coordinamento		255.700	
	Posizioni Organizzative		223.928	
	TOTALE PARZIALE	**3.768.500**	3.775.314	**-6.814**
	INCREMENTO STABILE	291.564		
	INCREMENTO COVID	538.710		
	TOTALE	10.261.782	9.655.053	606.729
F.DO ART. 81 - PREMIALITA' E FASCE	Produttività		4.181.182	
	TOTALE PARZIALE	**4.578.911**	4.181.182	**397.729**
	Fasce Retributive		7.510.301	
	Assegno Ad Personam		6.678	
	TOTALE PARZIALE	**7.863.212**	7.516.979	**346.233**
	INCREMENTO STABILE	64.928		
	INCREMENTO COVID	220.332		
	TOTALE	12.727.384	11.698.161	1.029.223
TOTALE	**QUOTA RESIDUA DA DISTRIBUIRE**	**22.989.166**	**21.353.214**	**1.635.952**

ELABORAZIONE AL 27-05-2022

Dato atto che il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 09 giugno u.s., ha preso atto della correttezza del procedimento valutativo svolto e relativo agli obiettivi 2021 assegnati al personale del comparto, e ne ha autorizzato gli atti conseguenti.

Le parti concordano:

1) di erogare la quota di avanzo dei fondi contrattuali anno 2021 pari ad € 1.635.952 come saldo della produttività collettiva, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi raggiunti dal singolo dipendente e alla categoria di appartenenza, ed in relazione al servizio effettivamente prestato con esclusione di tutti i periodi di assenza, eccetto le ferie, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le assenze per gravidanza obbligatoria, gli infortuni sul lavoro, l'aggiornamento obbligatorio, le malattie per cause di servizio e per gravi patologie ex art. 11 del CCNL integrativo 2001, i permessi L.104/92 e le assenze coperte da specifiche disposizioni legislative legate all'emergenza da COVID-19;

2) al personale con impegno lavorativo ridotto la quota sarà corrisposta in proporzione al rapporto di lavoro;

3) che la presente ipotesi diverrà definitiva senza l'obbligo di nuova sottoscrizione e che le quote verranno erogate con la prima mensilità utile, a seguito di parere positivo del Collegio Sindacale.