

Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all' accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto sulle modalità di utilizzo dei residui fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, per l'anno 2022 e approvazione progetto per "La continuità assistenziale - anno 2022 e 2023".

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

Relazione Tecnico-Finanziaria

MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 21.05.2018) COMPARTO - PROVVISORIO ANNO 2022			
				PROVVISORIO AL 31/12/2022
	RISORSE EX FONDO COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO E REMUNERAZIONI DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO	6.312.317		
		Risorse destinate al fondo fasce in applicazione del C.C.I.A. del 29/03/2018	650.000	
		Incremento fondo disagio personale afferito ex ATS dal 01/01/2018	691	
	Valore comune ex indennità qualificazione professionale	2.390.000		
	Indennità professionale specifica	820.000		
	Indennità coordinamento	250.000		
	Posizioni organizzative	308.500		
	INCREMENTO ART. 80 COMMA 3 - LETT. A CCNL 21/5/2018			
	€ 91,00, su base annua, per nr. 3.204 dipendenti in servizio al 31/12/2015	291.564		
	SUB TOTALE	9.723.072		
	RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO			
	(art.80 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018)			
	- personale cessato nel corso del 2018: misura intera in ragione d'anno	64.482		
	- personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno	37.259		
	- personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno	57.980		
	- personale cessato nel corso del 2021: misura intera in ragione d'anno	47.642		
	decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo	007		
	75/17	207.363		
	AMMONTARE CONSOLIDATO	9.723.072		



ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Risorse Umane

FONDO PREMIALITA' E FASCE		
(ART. 81 CCNL 21.05.2018)	(ART 81 CCNI 21 05 2018)	
COMPARTO - PROVVISORIO ANNO 20	122	
COMPARIO - PROVVISORIO ANNO 20) 22	
	PROVVISORIO AL 31/12/2022	
RISORSE EX FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 4.576.261	
Incremento fondo produttività personale afferito ex ATS dal 01/01/2018	€ 2.650	
Fasce retributive e ad personam	€ 6.904.493	
Incremento fondo fasce personale afferito ex ATS dal 01/01/2018	€ 4.720	
Risorse destinate al fondo fasce in applicazione del C.C.I.A. del 29/03/2018	€ 650.000	
INCREMENTO DERIVANTE DAL MAGGIOR VALORE DELLE FASCE RETRIBUTIVE A SEGUITO DELLA LORO RIDETERMINAZIONE art. 81 comma 3 lettera a - CCNL 21.05.2018		
incremento anno 2019	64 000	
differenza per valorizzazione su base annua	€ 64.928 € 304.000	
dinoronal per valenzazione su pase annua	304.000	
SUB TOTALE	€ 12.507.052	
RISPARMI RIA DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		
(art.81 comma 4 lettera e CCNL 21/05/2018)		
- personale cessato nel corso del 2018: importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	€ 30.530	
- personale cessato nel corso del 2019: importo delle mensilità residue dalla		
data di cessazione a fine anno - personale cessato nel corso del 2020: importo delle mensilità residue dalla	€ 11.638	
- personale cessato nel corso del 2020: Importo delle mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	€ 27.005	
personale cessatione al more della consideration della mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno	€ 20.711	
decuratazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo	-€ 89.884	
75/17		

PROVVISORIO AL 31/12/2022 41.121
PROVVISORIO AL 31/12/2022
PROVVISORIO AL 31/12/2022
AL 31/12/2022 41.121
AL 31/12/2022 41.121
390.848
108.979
62.708
603.656
PROVVISORIO FONDO AL
31/12/2022 30.264
205.506
34.560
i -
42.529
€ 312.859
€



ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Risorse Umane

SEZIONE IV:	I fondi anno 2022 del Comparto Sanità sono stati costituiti provvisoriamente con la
Sintesi della	deliberazione n. 1988 del 12.08.2022 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 2
costituzione del	del 29.09.2022.
Fondo sottoposto a	I residui al 31.12.2022, stimati sulla base delle competenze stipendiali erogate nel mese di
certificazione	Novembre 2022 e sulle ore di straordinario che i dipendenti possono richiedere entro il 28/02/2023, ammontano a circa € 500.000. A decorrere dalla data di validazione dei progetti verrà effettuata un'attività di monitoraggio con cadenza mensile sia sull'attività eseguita dai dipendenti che sulla copertura effettiva del fondo.
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione	PARTE NON PERTINENTE



integrativa sottoposto a certificazione	
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	PARTE NON PERTINENTE

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti	L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
	La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui all'art. 80 e art. 81 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.
	I fondi del Comparto Sanità per l'anno 2022 sono stati costituiti provvisoriamente con la deliberazione n. 1988 del 12.08.2022 e sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 29.09.2022.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

	La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
	predispone ad ogni inizio esercizio deliberazione per il
SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica	rilascio di autorizzazioni di spesa nei limiti fissati dal
che gli strumenti della contabilità economico-	Bilancio Preventivo approvato da Regione. Tali



finanziaria dell'Amministrazione presidiano	autorizzazioni sono rilasciate per tipologia di costi
correttamente i limiti di spesa del Fondo nella	(prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da
fase programmatoria della gestione.	pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite
luse programmatoria dena gestione.	invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio
	di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni
	derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente
	autorizzati da Regione.
	I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di
	competenza e alloccati nei conti economici e si è
	provveduto a quadrare la contabilità generale ed il
	modello A predisposto dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.
	delle Risorse Umane.
	L. C.C. Dilani Danamanian Financiai Cartaliia
CEZIONE II E ' ' C' I' / II 'C'	La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica	e Rendicontazione verifica con la S.C. Gestione e
a consuntivo che il limite di spesa del Fondo	Sviluppo delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni
dell'anno precedente risulta rispettato	fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio
	Consuntivo, i residui costi del personale dipendente
	ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti
	verso personale dipendente.
	La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità	e Rendicontazione prevede in sede di Bilancio
finanziarie dell'Amministrazione ai fini della	Preventivo attraverso la rilevazione dei Flussi di Cassa il
copertura delle diverse voci di destinazione del	fabbisogno finanziario. Detti flussi sono aggiornati e
Fondo	rendicontati alla Regione su base trimestrale. La stessa
	S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e
	riserva della liquidità necessaria al pagamento delle
	somme dovute.

Milano, 24 gennaio 2023

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Avv. Vincenzo Centola

Il Direttore del S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione Dr. Gaetano Genovese