Relazione illustrativa di accompagnamento al regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici dell'ASST Santi Paolo e Carlo nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture. Art. 113 D. Lgs. n°50 del 18/04/2016 – Codice dei Contratti Pubblici e ss.mm.ii..

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	24 febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	A partire dalla data di approvazione del Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D. Lgs. n°50/2016 fino a nuova disposizione. Dall'anno 2018 per la distribuzione del fondo accantonato.
Composizione della delegazione trattante	**Delegazione Trattante Aziendale:** Dr. Matteo Stocco – Direttore Generale Dr.ssa Daniela Bianchi – Direttore Amministrativo Dr. Nicola Orfeo – Direttore Sanitario Dr. Giorgio Luciano Cattaneo– Direttore Socio Sanitario Dr.ssa Sabrina Passarella – Direttore Medico Presidio Dr. Gaetano Genovese – Direttore Dipartimento Amministrativo Dr. Vincenzo Centola – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dr.ssa Barbara Pinna – Direttore S.C. DAPSS **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: R.S.U., CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP. **Organizzazioni sindacali firmatarie**: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto

Materie trattate dal contratto integrativo		Art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016 n°50 "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	Il Collegio Sindacale verificata la conformità del regolamento alle prescrizioni dell'art. 113 del codice degli appalti pubblici di cui al D.Lgs. 50/2016, certifica la relazione tecnica e l'ipotesi negoziale in oggetto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Verbale n°2 del 23/02/2023, in allegato.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009 per il triennio 2022-2024 è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali che ne ha preso atto nel verbale n°1 del 28/01/2022, è stato adottato con delibera n°152 del 31/01/2022 ed è stato pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione.
		Con deliberazione n°1053 del 28/04/2022 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, previsto dalla L. 190/2012 e pubblicato sul sito aziendale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del D.Lgs. n°150/2009.
		La Relazione della Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n°150/2009, con verbale n°8 del 27/06/2022.
Eventuali osservazioni ///////		

MODULO II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi-altre informazioni utili).

A) ***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.***

Il Regolamento da approvare è stato predisposto in attuazione delle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari, ed in particolare per quanto riguarda l'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 ss.mm.ii. - Codice dei Contratti Pubblici – e si applica in caso di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture; contiene disposizioni in merito alla determinazione e alla ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche effettuate dal personale interno della ASST Santi Paolo e Carlo.

Il regolamento verrà emesso conformemente alle linee guida regionali di cui al Sub allegato n. 1 - Regole di Sistema per l'anno 2020 della Regione Lombardia (D.G.R. 2672 DEL 16/12/2019)

L'art. 113 del codice degli appalti ha come obiettivo l'emanazione di un modello di ripartizione di incentivi per le funzioni tecniche non più solo relative alla progettazione, ma anche in merito alle funzioni tecniche dell'intero processo (istruttoria, procedura di scelta del contraente, monitoraggio e verifica dell'adempimento contrattuale), dunque dalla programmazione, alla progettazione, al collaudo, alla stesura e controllo degli atti di gara ed all'esecuzione del negozio giuridico plurilaterale.

- **Determinazione della misura del fondo ex art. 113 ed accantonamento**

A norma dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nel Bilancio aziendale è costituito il "Fondo per le funzioni tecniche". Le risorse finanziarie da destinare al fondo sono stimate in occasione dell'approvazione degli atti di programmazione annuale - e delle loro eventuali integrazioni - degli appalti di lavori, servizi e forniture di beni.

Successivamente, con l'adozione degli atti prodromici all'avvio delle procedure di affidamento, nell'ambito del quadro economico definito per ciascun appalto, sono specificate le risorse da destinare al Fondo.

Il Fondo è costituito in relazione agli stanziamenti previsti per ciascun singolo appalto ed alimentato da una somma non superiore al 2% complessivo dell'importo posto a base di gara (comprensivo degli oneri della sicurezza) o di negoziazione con procedura comparativa al netto dell'iva, di ciascuna opera o lavoro, nonché di ciascun servizio e fornitura, ivi compresi gli appalti di manutenzione ordinaria, a condizione che, all'aggiudicazione, sia seguita la relativa contrattualizzazione nelle forme di legge.

Il regolamento prevede le modalità, i termini e i limiti di ripartizione del fondo per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate all'articolo 113, comma 1, del Codice degli Appalti, nonché tra i loro collaboratori.

B) ***Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.***

Trattasi di incentivo non derivante da applicazione del CCNL ma da legge specifica.

La liquidazione delle competenze è rapportata alla percentuale stabilita per le varie funzioni dal regolamento in oggetto e come definito in sede di contrattazione. Gli incentivi corrisposti nell'anno al singolo dipendente, non possono superare il limite del 50 per cento del trattamento economico

complessivo annuo lordo* (n.b. tale trattamento deve ritenersi comprensivo del trattamento fondamentale - stipendio tabellare, tredicesima, indennità 13 integrativa speciale ove prevista, retribuzione individuale di anzianità, ove spettante, indennità di comparto - e del trattamento accessorio di qualunque natura, fissa e variabile).

Le somme accantonate previste nei quadri economici di lavori, servizi e forniture approvati a far tempo dal 01/01/2018 e fino all'entrata in vigore del presente regolamento saranno erogate secondo le modalità contenute nel medesimo e con la prima mensilità utile.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti in quanto le disposizioni contenute nell'ipotesi di regolamento subentreranno a tutte le precedenti disposizioni vigenti a partire dalla data di entrata in vigore del regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs. n°50/2016.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/09 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titoli II del D.Lgs. n°150/2009).

Il principale risultato atteso è quello di dare applicazione all'art. 113 del D.Lgs n°50/2016 e di erogare in tempi brevi, ai dipendenti aventi maturato il diritto in tal senso, le risorse accantonate a far tempo dall'anno 2018.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

Milano, 02/03/2023

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Vincenzo Centola

Il Direttore della S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione
Gaetano Genovese

Firmato da:
GAETANO GIUSEPPE GENOVESE
Codice fiscale: GNVGNG62R11G288E
Valido da: 17-01-2023 10:22:19 a: 17-01-2026 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 02-03-2023 16:40:01
Approvo il documento

Ente/Collegio: ASST SANTI PAOLO E CARLO

Regione: Lombardia

Sede: Via Antonio di Rudinì, 8 - 20142 Milano

Verbale n. 2 del COLLEGIO SINDACALE del 23/02/2023

In data 23/02/2023 alle ore 10.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FRANCESCO PAOLO DE SARIO Presente

Componente in rappresentanza della Regione

ARTURO CELENTANO Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

FRANCESCO ZIRPOLI Presente

Partecipa alla riunione
- Dr.ssa Daniela Bianchi Direttore Amministrativo
- Dr. Gaetano Genovese Direttore SC Bilanci, programmazione finanziaria e contabilità e rendicontazione
- Sig. Emilio Russo Collaboratore Amministrativo Bilanci, programmazione finanziaria e contabilità e rendicontazione
- Ing. Luigi Messina Direttore SC Gestione Operativa Next Generation
- Dr. Vincenzo Centola Direttore Gestione e sviluppo delle risorse umane
- Dr. Stefano Palumbo Collaboratore Amministrativo Gestione e sviluppo delle risorse umane

Il dott. Arturo Celentano componente del Collegio Sindacale lascia la seduta intorno alle ore 13.00 prima della pausa pranzo, allorchè il Collegio ha esaminato e deliberato in ordine a tutti i punti dell'odg con eccezione del primo che, ha richiesta del medesimo è stato posticipato alle ore 14.30.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Delibere del Direttore Generale al 15.02.2023;
2) Ipotesi di accordo sul regolamento per la costituzione e la riparazione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici dell'ASST Santi Paolo e Carlo nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture art. 113 d.lgs n. 50 del 18/04/2016 (codice dei contratti pubblici) e ss.mm.ii.;
3) Verifica di cassa economale;
4) Verifica di cassa Dipartimento di Salute Mentale;
5) Verifica di cassa al 31/12/2022;
6) Bilancio preventivo 2023;
7) Ricognizione definitiva partite creditorie e debitorie aperte per prestazioni STP ante 2017 come da nota di RL prot. n. A1.2023.0072825 del 03/02/2023;
8) CCNL area Comparto Sanità triennio 2019/2021. Costituzione Fondi art. 102 e art. 103 al 1 gennaio 2023;
9) Richiesta attestazione personale dipendente – riconoscimento maggiorazione tariffaria;
10) Varie ed eventuali.

OMISSIS

Punto 2 dell'odg:
il Collegio ha esaminato la richiesta di certificazione dell'ipotesi di accordo sul regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte dei dipendenti pubblici della ASST Santi Paolo e Carlo. Il documento è corredato altresì dalle prescritte relazioni tecnica e illustrativa. Il Collegio verificata la conformità del regolamento alle prescrizioni dell'art. 113 del codice degli appalti pubblici di cui al Dlgs 50/2016, ivi compresa ex multis la esclusione della dirigenza dalla ripartizione di detti incentivi, nonchè la conformità della prescrizione che detti incentivi, risultando a carico degli specifici appalti di lavori e di fornitura di beni e servizi, non ingenerano costi aggiuntivi di bilancio, certifica la relazione tecnica e l'ipotesi negoziale di che trattasi.

OMISSIS

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FRANCESCO PAOLO DE SARIO _____

Firmato da
Celentano Arturo
Codice fiscale: CLNRTR49L25D615X
Valido da: 14-11-2022 11:17:47 a: 14-11-2025 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA, InfoCamere S.C.p.A., IT
Firma generata il giorno 23-02-2023 15:34:04
Formato: CAdES

ARTURO CELENTANO _____

FRANCESCO ZIRPOLI _____