Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

Accordo relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica della ASST Santi Paolo e Carlo.

In data 8 agosto 2023 alle ore 11.00, le Parti attraverso l'utilizzo della piattaforma Teams, sottoscrivono il presente accordo relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023, per il personale del Comparto della Sanità Pubblica della ASST Santi Paolo e Carlo.

Per la Delegazione Trattante dell'Azienda:

Il Direttore Generale – Matteo Stocco_____

Il Direttore Amministrativo – Daniela Bianchi_____

Il Direttore Sanitario – Nicola Orfeo_____

Il Direttore Socio Sanitario – Giorgio Luciano Cattaneo _____

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo – Gaetano Genovese_____

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Vincenzo Centola_____

Il Direttore S.C. DAPSS – Barbara Pinna _____

Per la RSU

Amato Tommaso SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Barca Salvatore SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Benes Massimiliano_____

Caputo Gianni Battista_____

Cioffi Isidoro_____

Clemenza Gaspare SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Cocomazzi Teresa SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Colli Giuseppe SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Conte Giovanni_____

D'Arpa Angela SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Delfino Pierantonino SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Dell'Aversana Paolo_____

Di Tria Giovanni SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Favorito Raffaele_____

Fedeli Anna SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Fortugno Paolo SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Galimberti Cristina SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Guacci Ciro_____

Mazzi Massimiliano SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Mazzitelli Ferdiando SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Meraldi Cristina SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Migliaccio Giovanni SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Moscarello Davide SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Mureddo Angelo SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Nadry Hanane_____

Olivieri Marina_____

Pinna Andrea SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Porta Elena SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Prinzivalli Filippo SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Sabato Tommaso SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Sansone Salvatore SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Scicolone Felice_____

Scucchia Dario SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Shehu Erona SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Stelitano Christian	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
Suma Cosimo	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
Talamo Ventura	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
Toscano Paolo	
Trotta Gerardo	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
Uldedaj Ersil	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
Varvaro Francesca	
Vecera Ester	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
CISL FP	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
UIL FPL	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
FIALS	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
NURSIND	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL
NURSING UP	SOTTOSCRITTO VIA E-MAIL

1 - Premessa

Il presente Accordo ha valore per il personale del Comparto della A.S.S.T. Santi Paolo e Carlo.

2 - Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023

A seguito dell'accordo intervenuto tra la delegazione di parte pubblica istituita presso la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali del Comparto della Sanità Pubblica, le Parti prendono atto dei contenuti del medesimo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023, in ordine ad una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale 14 dicembre 2021 – n°22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n°33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".
Viene stabilito di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR anno 2023, con l'individuazione del progetto in allegato che vedrà il coinvolgimento di tutto il personale del Comparto della Sanità Pubblica della ASST Santi Paolo e Carlo.
L'identificazione dell' area di intervento e l'assegnazione al personale coinvolto, dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione, sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

3 - Individuazione degli obiettivi

Per quanto attiene alla partecipazione del personale al progetto allegato, le Parti prendono atto che tutto il personale del Comparto risulta coinvolto nell'obiettivo aziendale.

4 - Quantificazione ed erogazione delle risorse

L'ammontare delle RAR è costituito da una quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dipendenti aventi diritto (per quota pro-capite si intende il n. di dipendenti in valore assoluto compreso il personale in aspettativa di maternità obbligatoria). Quest'ultima per l'anno 2023 è fissata come segue:

a)

Aree	Quota pro capite 2023
Professionisti della salute e dei funzionari	€800,00
Assistenti	€745,00
Operatori e personale di supporto	€656,00

b) emergenza riferita a carenza di personale:

1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (24h), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva, a quella di cui al precedente punto a) di € 227,00=.

2) Al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h24) è riconosciuta una quota aggiuntiva, a quella di cui al precedente punto a), di € 227,00=.

3) Al personale di cui al punto 1) se operante su turni articolati sulle 12 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua aggiuntiva di € 100,00=;

4) il punto 3) deve essere interpretato nel senso che l'arco delle 12 ore è riferito anche al personale indicato dal punto stesso, che presta la propria attività su giornata.

La quota complessiva verrà erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base dell'effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working. Sono considerate presenza, le ferie, le festività art. 49 del CCNL 02/11/2022, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs. 151/2001, l'infortunio sul lavoro e i permessi sindacali retribuiti, così come disposto dall'art. 10 del CCNQ 07/08/1998, fonte sovraordinata laddove è stabilito che tali permessi sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato.

Al fine del raggiungimento dell' obiettivo, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2023.

La quota RAR verrà erogata al dipendente sulla base di un coinvolgimento minimo di sei mei nell'anno 2023 (es. risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1/07/2023 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i sei mesi anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di Valutazione. Alla data di validazione del nucleo i soggetti dovranno essere in servizio).

Al personale con impegno ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.

Le RAR 2023, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al fondo della premialità, sono destinate all'anno di riferimento e non si consolidano.

Gli effetti economici relativi alle RAR 2023 decorrono dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

Eventuali modifiche interpretative sull'accordo RAR comunicate da regione Lombardia, anche se intercorse successivamente alla firma del presente accordo, verranno recepite nella fase attuative dell'accordo decentrato.

5 - Acconto e Saldo

La verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali e del positivo andamento del progetto deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023, corrispondente al 50% della quota pro capite.

La successiva conclusione del progetto e la valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali, consentirà di pagare il saldo della quota pro capite, nonché la quota aggiuntiva di cui al punto b) entro il 28/02/2024.

Regione Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

ASST SANTI PAOLO E CARLO
LUGLIO 2023

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Comparto

Contesto di riferimento

Gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari costituiscono eventi sentinella che richiedono la messa in atto di opportune iniziative di prevenzione e protezione.

L'aumento delle aggressioni fisiche e verbali ai danni degli operatori delle Aziende Socio Sanitarie, che spesso provengono dagli stessi pazienti, da familiari o caregiver, porta alla necessità di un approccio sistematico del fenomeno all'interno dei luoghi di lavoro.

La formazione, elemento fondamentale, di un qualsiasi programma di prevenzione, deve tendere a far sì che tutto il personale conosca i rischi potenziali per la sicurezza e le procedure da seguire per proteggere se stessi e i colleghi.

La formazione inserita nel progetto è finalizzata al potenziamento delle competenze degli operatori stessi nel riconoscimento dei comportamenti a rischio e consentirà di acquisire competenze e fornirà strumenti e metodi per evitare l'aggressione, per prevenirne gli effetti culminanti ed esercitare un ruolo positivo, anche attraverso metodiche di de-escalation comunicative.

Identificazione delle aree di intervento

Considerato il contesto di riferimento, l'Azienda individua come area di intervento il macro obiettivo 8, tramite la predisposizione del corso "Tecniche di comunicazione per la gestione dell'aggressività".

Cronoprogramma:

Scadenza	Azioni
Luglio 2023	Predisposizione del progetto
Da luglio a settembre 2023	Presentazione del progetto al Nucleo di Valutazione
Da luglio a settembre 2023	Presentazione del progetto agli organi sindacali
Da luglio a settembre 2023	Comunicazione a tutti i dipendenti via mail o bacheca virtuale aziendale
Entro settembre 2023	Erogazione dell'acconto
Entro dicembre 2023	Svolgimento attività Partecipazione al corso da parte di tutto il personale
Entro il 31 gennaio 2024	Verifica aziendale dell'impatto economico, anche al fine di consentire alla Regione di definire la destinazione di eventuali residui che saranno oggetto di informativa alle OO.SS. regionali
Entro febbraio 2024	Erogazione del saldo

Modalità di coinvolgimenti di tutto il personale

Il corso FAD è fruibile attraverso la piattaforma aziendale https://asst-santipaolocarlo.formazionesanitaria.it.
Il sistema di rilevazione dei dati è la piattaforma INVISIBLEFARM per i corsi a distanza.
Qualora il dipendente non possa usufruire della formazione a distanza (es. per mancanza di postazioni informatiche ecc.), il Servizio Prevenzione e Protezione provvederà a realizzare delle sessioni di formazione sincrona nelle aule informatiche e a informare tutti i dipendenti coinvolti.

Criterio di valutazione indicatore di risultato:

Il riconoscimento della quota RAR 2023 prevista per settembre p.v., con acconto pari al 50% della quota annuale, è collegato all'identificazione delle aree di intervento (macro obiettivo 8) e dell'obiettivo specifico di formazione, tramite la progettazione e avvio erogazione del corso "Tecniche di comunicazione per la gestione dell'aggressività".
Il riconoscimento della quota RAR 2023 prevista per la Fase 2, saldo pari al restante 50% della quota annuale, è collegato alla verifica dell'effettiva partecipazione di ciascun dipendente al corso.

Scheda di sintesi

Area di intervento	Macro area 8 Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.
Titolo progetto	Tecniche di comunicazione per la gestione dell'aggressività
Obiettivo	Potenziamento delle competenze degli operatori stessi nel riconoscimento dei comportamenti a rischio
Indicatori di risultato	Fase 1. (acconto) predisposizione del progetto e progettazione del corso di formazione Fase 2 (saldo) Rendicontazione finale sulla partecipazione dei singoli dipendenti al corso
Referente del progetto	Katia Razzini, RSPP
Unità organizzative coinvolte	Tutte le Strutture di ASST
Personale coinvolto	È coinvolto il 100% del personale dipendente

Tabella sinottica area di attività

Area di attività	Obiettivo	Area individuata da ASST
Macro Obiettivo 1	Integrazione e interconnessione ospedaliera –anche territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali.	-
Macro Obiettivo 2	Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale.	-
Macro Obiettivo 3	Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute.	-
Macro Obiettivo 4	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata.	-
Macro Obiettivo 5	Sviluppo di progetti legati all' implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS.	-
Macro Obiettivo 6	Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.	-
Macro Obiettivo 7	Sviluppo di progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali.	-
Macro Obiettivo 8	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.	Si