



### Relazione tecnico finanziaria di accompagnamento

Accordo sottoscritto con la RSU le OO.SS. del Comparto Sanità in data 17.12.2024, avente ad oggetto la definizione della quota di utilizzo del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022 e dei criteri per il riconoscimento dei DEP, anno 2024. (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs.165/2001)

#### MODULO I – La costituzione del Fondo oggetto contrattazione integrativa/Quantificazione risorse disponibili.

<b>SEZIONE I:</b> <b>Risorse fisse aventi</b> <b>carattere di</b> <b>certezza e stabilità</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td> <td>11.936.363</td> </tr> <tr> <td>Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td> <td>11.160.073</td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE COMPLESSIVO</b></td> <td><b>23.096.436</b></td> </tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	11.936.363	Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.160.073	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>23.096.436</b>
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	11.936.363								
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	11.160.073								
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>23.096.436</b>								
<b>SEZIONE II:</b> <b>Risorse variabili</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>DESCRIZIONE</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021</td> <td>595.588</td> </tr> <tr> <td>Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021</td> <td>89.424</td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE COMPLESSIVO</b></td> <td><b>1.385.012</b></td> </tr> </tbody> </table>	DESCRIZIONE	IMPORTO	Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	595.588	Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	89.424	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.385.012</b>
DESCRIZIONE	IMPORTO								
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - CCNL 2019/2021	595.588								
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL 2019/2021	89.424								
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.385.012</b>								
<b>SEZIONE III:</b> <b>(eventuali)</b> <b>Decurtazioni del</b> <b>Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE								



<b>SEZIONE IV:</b> Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	I fondi del Comparto Sanità anno 2024 sono stati quantificati provvisoriamente con la deliberazione n. 1266 del 29.07.2024 e certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 25 del 12.08.2024.
<b>SEZIONE V:</b> Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	PARTE NON PERTINENTE

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I:</b> Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	PARTE NON PERTINENTE
<b>SEZIONE II:</b> Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<p>Nell'accordo sottoscritto con le OO.SS. le parti concordano di destinare per l'anno 2024 la quota economica di € 700.000 per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP), di cui all'art. 19 del CCNL 2.11.2022.</p> <p>Tale quota è stata individuata partendo dall'ammontare stabile delle risorse che alimentano il fondo di cui all'art. 102 del CCNL del Comparto Sanità (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e la relativa proiezione di spesa alla data del 31.12.2024</p> <p>Come da tabelle che seguono, si evidenziano le risorse disponibili e la relativa compatibilità economica con quanto concordato nell'ipotesi di cui sopra:</p>



	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Valore risorse stabili fondo art. 102 - anno 2024	11.936.363
	Ipotesi utilizzo fondo art. 102 al 31/12/2024	11.213.573
	<b>Residuo fondo art. 102</b>	<b>722.790</b>
<b>SEZIONE III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	PARTE NON PERTINENTE	
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	PARTE NON PERTINENTE	
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	PARTE NON PERTINENTE	
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	PARTE NON PERTINENTE	



**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

<p><b>SEZIONE I: Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b></p>	<p>L'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che dall' 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.lgs. 165/01, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</p> <p>La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di cui agli artt. 102 e 103 rispetta quanto stabilito nell'art. 23 – comma 2 – D.lgs. 75/2017.</p>
--	--

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

<p><b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.</b></p>	<p>La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane gestisce le proprie autorizzazioni di spesa rilasciate nei limiti fissati dal Bilancio Preventivo approvato da Regione.</p> <p>Tali autorizzazioni vengono emesse per tipologia di costi (prevedono i costi delle varie tipologie di indennità da pagare nel corso dell'esercizio) e costituiscono limite invalicabile del livello dei costi sostenibili nell'esercizio di competenza, ivi comprese eventuali integrazioni derivanti da assestamenti di Bilancio preventivamente autorizzati da Regione.</p> <p>I fondi sono contabilizzati nei relativi costi di competenza ed allocati nei rispettivi conti economici.</p> <p>Si è provveduto, inoltre, a quadrare la contabilità generale ed il modello A predisposto dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.</p>
<p><b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	<p>La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione verifica con la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e contabilizza ad ogni fine esercizio, in occasione della redazione del Bilancio Consuntivo, i residui costi del personale dipendente ancora da sostenere contabilizzandone anche i debiti verso personale dipendente.</p>

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Santi Paolo e Carlo

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

<b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>	La S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione contabilizza il costo del personale dell'esercizio in sede di Bilancio Preventivo secondo le indicazioni regionali. La stessa S.C. effettua monitoraggi mensili al fine della verifica e riserva della liquidità necessaria al pagamento delle somme dovute.
--	---

Milano, 17/12/2024

Il Direttore f.f.

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dr. Matteo Liberali

Firmato da:  
MATTEO LIBERALI  
Codice fiscale: LBRMIT74T26M109N  
Valido da: 17-10-2023 08:01:48 a: 17-10-2026 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale "SigningTime": 18-12-2024 10:52:13  
Motivo: Approvo il documento

Il Direttore

S.C. Bilanci Programmazione Finanziaria Contabilità e Rendicontazione

Dr. Gaetano Genovese

Firmato da:  
GAETANO GIUSEPPE GENOVESE  
Codice fiscale: 09V09062011029E  
Valido da: 17-01-2023 10:22:18 a: 17-01-2026 01:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale "SigningTime": 18-12-2024 12:08:26  
Approvo il documento

L'addetto all'istruttoria Stefano Palumbo - Settore Economico

Sede Legale: ASST Santi Paolo e Carlo - via A. di Rudinì, 8 - 20142 Milano  
Tel. 02/8184.1 (Centralino) Fax 02/8910875 (Protocollo Generale)  
Cod. Fisc. 09321970965 P.IVA 09321970965