



PROPOSTA N°: 1178/24

NOME STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE: Bensa Giuliana

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Palumbo Stefano

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Palumbo Stefano

DELIBERA N. 1013 DEL 07/06/2024

**OGGETTO: FONDI AZIENDALI DELL' ASST SANTI PAOLO E CARLO – DIRIGENZA AREA
FUNZIONI LOCALI - DEFINITIVO ANNO 2023**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto che, con D.G.R. n. XII/1639 del 21.12.2023, la Giunta Regionale della Lombardia ha nominato la Dott.ssa Simona Girolidi, Direttore Generale dell'ASST Santi Paolo e Carlo, con decorrenza dal 01.01.2024 fino al 31.12.2026;

Premesso che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che si applica a tutti i dirigenti del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo;

Visto, in particolare, che il medesimo CCNL, ha previsto l'istituzione dei seguenti nuovi fondi e la modalità per la loro costituzione:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90);
- Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91);

Visto l'art. 11 del D.L. 35/2019 e la circolare del Mef del 07/08/2020, avente ad oggetto *“Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni”*, indicano che il limite di cui all'art. 23 del decreto 75/2017 sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria complessiva registrato nell'anno 2018;

Vista la D.G.R. XII/1827 del 31/01/2024 avente oggetto: *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)”* che disciplina, a partire dall'anno 2023, le modalità di individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, ovvero si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

Preso atto del Decreto n. 7950 del 24/05/2024 avente per oggetto: *“Assegnazione definitiva alle Agenzie di Tutela della Salute, alle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, all'AREU, all'Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario Lombardo e alle Fondazioni IRCCS del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2023”*;

Ritenuto pertanto di dover definire la consistenza definitiva dei fondi aziendali per l'anno 2023, come da tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Su proposta del Direttore *ad interim* della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, il quale attesta la legittimità del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri espressi dai Direttori della SC Bilanci, Programmazione Finanziaria e Contabilità e Rendicontazione in merito alla corretta imputazione del costo e dal Direttore della SC Affari Generali e Legali in ordine alla regolarità di formazione del presente provvedimento;

Acquisiti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo Dr.ssa Giuliana Bensa, dal Direttore Sanitario Dott. Nicola Orfeo e dal Direttore Socio-Sanitario Dott. Dario Laquintana;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente dal: Direttore Generale Dott.ssa Simona Girolidi.



1. di quantificare definitivamente i fondi aziendali relativi al personale dell'Area Funzioni Locali per l'anno 2023, ai sensi del CCNL del 17/12/2020 nell'ammontare rappresentato nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il costo è stato contabilizzato nell'esercizio anno 2023 ai conti sottoindicati:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA:**ART. 90: Fondo retribuzione di posizione € 539.015,00 per l'anno 2023 sul Bilancio Sanitario:**

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse
3H027000	Ruolo Profess.-Dirigente-Competenze Fisse - T.Determ
3H031000	Ruolo Tecnico-Dirigente-Competenze Fisse
3H041000	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Competenze Fisse

ART. 91: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori € 121.570,00 per l'anno 2023 sul Bilancio Sanitario:

N. CONTO	DESCR. CONTO
3H021200	Ruolo Profess.-Dirigente-Indennità Varie
3H031200	Ruolo Tecnico-Dirigente-Indennità Varie
3H021400	Ruolo Profess.-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H031400	Ruolo Tecnico-Dirigente-Incentivaz.Retrib.Risultato
3H041400	Ruolo Amm.Vo-Dirigente-Incentiv.Retrib.Risultato

3. che il presente atto è soggetto al controllo da parte del Collegio dei Sindaci;
4. di dare atto che il presente provvedimento deliberativo verrà pubblicato sul sito internet Aziendale, ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

(ART. 90 CCNL 17/12/2020)

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - DEFINITIVO ANNO 2023

FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2023

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 17/12/2020)

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

478.370

INCREMENTO ART. 90 COMMA 3 - LETT. A CCNL 17/12/2020

€ 338,00 - su base annua - per nr. 24 dirigenti in servizio al 31/12/2015

8.112

AMMONTARE CONSOLIDATO

486.482

RISPARMIO DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.90 comma 3 lettera b CCNL 17/12/2020)

- personale cessato nel corso del 2019: misura intera in ragione d'anno
- personale cessato nel corso del 2020: misura intera in ragione d'anno
- personale cessato nel corso del 2021: misura intera in ragione d'anno
- personale cessato nel corso del 2022: misura intera in ragione d'anno

-

9.849

-

-

Decurtazione fondo per rispetto limite ex art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017

-

9.849

AMMONTARE DISPONIBILE

486.482

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018

52.533

AMMONTARE DEFINITIVO

539.015

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI
ACCESSORI**

(ART. 91 CCNL 17/12/2020)

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - DEFINITIVO ANNO 2023

FONDO DEFINITIVO AL 31/12/2023

AMMONTARE CONSOLIDATO (al netto degli incrementi CCNL 17/12/2020)

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza

Professionale, Tecnica e Amministrativa	93.102
---	--------

Fondo per le condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III della sola Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

4.932

INCREMENTO ART. 91 COMMA 3 - LETT. A CCNL 17/12/2020

€ 559,00 - su base annua - per nr. 24 dirigenti in servizio al 31/12/2015	13.416
---	--------

AMMONTARE CONSOLIDATO

111.450

RISPARMIO DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO

(art.91 comma 3 lettera b CCNL 17/12/2020)

- personale cessato nel corso del 2019: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

-

- personale cessato nel corso del 2020: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

3.409

- personale cessato nel corso del 2021: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

-

- personale cessato nel corso del 2022: importo mensilità residue dalla data di cessazione a fine anno

-

Decurtazione fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/17

-

3.409

AMMONTARE DISPONIBILE

111.450

Incremento variabile ai sensi dell' 'Ex art. 11 DL 35/2019 rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018

10.120

AMMONTARE DEFINITIVO

121.570
